



P PRODUCTION

Fabrication / Conditionnement

leem
les entreprises
du médicament

Animateur/trice d'équipe de fabrication et/ou de conditionnement

L'animateur/trice d'équipe de production organise au quotidien et en temps réel la production sur un périmètre de production et anime une ou plusieurs équipes de production.

Il/elle optimise la qualité et la productivité sur une ou plusieurs lignes de production dans le respect de la réglementation, des règles d'hygiène et sécurité, des coûts et des délais prévus.

ACTIVITÉS

Organisation de la production sur un secteur

- Organisation des activités de production sur un secteur en fonction du planning prévu et des aléas de la production
- Organisation de la circulation et du rangement des flux de produits et d'articles sur un secteur, ainsi que des flux documentaires
- Organisation des activités d'une équipe pour réaliser le planning

Mise en œuvre des procédés sur son secteur

- Identification des caractéristiques des différents produits de son unité de production et des procédés de fabrication et/ou de conditionnement associés
- Détermination des mesures à prendre en cas de dysfonctionnement, de dérive ou de non-conformité liés au procédé
- Apport d'un support technique à ses collaborateurs/trices dans la conduite des procédés
- Utilisation de tout système informatisé lié à la production ou à l'animation de son secteur
- Organisation de la mise en œuvre d'essais et/ou de contrôles spécifiques liés à la validation ou à la qualification

Mise en place des conditions d'utilisation optimale des équipements sur son secteur

- Apport d'un support technique aux collaborateurs/trices sur les équipements
- Détermination des mesures à prendre en cas de dysfonctionnement, dérive ou non-conformité liés aux équipements
- Organisation de l'utilisation des équipements et des interventions de maintenance
- Explication de la procédure à respecter pour la qualification des équipements et la vérification de l'instrumentation

Application des règles de qualité et de sécurité sur son secteur et contrôle de leur application

- Evaluation sur un secteur de la conformité des activités, des locaux et des équipements avec les référentiels qualité (BPF, BPC, ISO, ...) et les règles de sécurité
- Fait appliquer les BPF, BPC, les règles de sécurité et les procédures par l'ensemble des collaborateurs/trices sur un secteur
- Analyse des causes de non-conformités liées à la qualité et à la sécurité
- Veille à ce que toute déviation ou non-conformité soit enregistrée et traitée et assure le suivi d'actions correctives
- Appréciation de la conformité d'un dossier de lot concernant son secteur
- Rédaction d'un document de production (mode opératoire, rapport simple, procédure...) en fonction des règles de qualité internes et externes



Profil de recrutement :

Métier accessible aux personnels confirmés, avec une expérience industrielle de 2 à 5 ans



Formations Parcours recommandés :

- Bac professionnel, Bac +2
- Domaine : domaine industriel ou technique
- CQP Animateur d'équipe en production

Pour aller plus loin : <https://imfis.fr>



Passerelles métier :

Au sein de la filière métier :

- Animateur/trice d'équipe de maintenance
- Responsable d'un secteur de fabrication et/ou de conditionnement

Hors filière métier :

- Animateur/trice qualité

Pour aller plus loin : www.macarrieredanslapharma.org



Autres appellations :

- Chef(fe) d'équipe fabrication conditionnement
- Animateur/trice ligne production
- Animateur/trice équipe fabrication



Animateur(rice) d'équipe de fabrication et/ou de conditionnement



Communication et animation d'une équipe

- Relai d'information pour l'équipe
- Intégration, formation et suivi des intérimaires et des nouveaux/elles collaborateurs/trices
- Organisation du planning de l'équipe
- Animation d'une équipe de collaborateurs/trices sur un secteur : donne des directives, transmet des informations, gère des conflits, apprécie le travail réalisé, motive et convainc son équipe, mène des entretiens et fixe des objectifs de progression

Accompagnement et suivi du développement des compétences

- Création d'un cadre de confiance pour son équipe permettant de faire remonter systématiquement tous incidents ou anomalies
- Impulsion d'une culture QEHS aux équipes
- Apport d'une vigilance particulière à la maîtrise des coûts et sensibiliser son équipe

Animation des actions de progrès sur son secteur

- Recherche et traitement des informations liées aux activités professionnelles (qualité, réglementation pharmaceutique, règles de gestion du personnel, technologie,...)
- Proposition et mise en place des actions correctives pour remédier aux non-conformités liées à la qualité et à la sécurité, en liaison avec les autres services
- Analyse et interprétation des résultats de suivi d'indicateurs de productivité
- Proposition et mise en place des actions correctives pour réduire les coûts et les délais, en liaison avec les autres services
- Animation d'un plan d'action au sein d'une équipe

COMPÉTENCES CLÉS

←|→ Transverses

- Planifier en hiérarchisant les priorités et les ressources adéquates
- Être réactif/ive en cas de dysfonctionnement
- Être force de proposition
- Anticiper les opportunités d'amélioration et d'optimisation
- Transmettre ses connaissances techniques
- Savoir gérer les conflits
- Effectuer un diagnostic sur des sujets techniques complexes (multi-technologies)
- Organiser le travail des équipes et l'utilisation des équipements
- Analyser, contrôler et suivre les indicateurs quantitatifs de pilotage / de productivité
- Accepter et accompagner les changements



Métier

- Maîtriser le process de fabrication ou de conditionnement
- Connaître les caractéristiques des différents produits et les procédés de fabrication et/ou de conditionnement associés
- Analyser et interpréter des résultats de suivi d'indicateurs de productivité informatisés
- Maîtriser les BPF, BPC et les règles QEHS
- Maîtriser les logiciels du domaine
- Avoir de solides compétences en automatisation ou mécanique ou électricité
- Savoir piloter un outil de gestion de données informatisées IHM (Interface Human Machine)

Les métiers de la production sont confrontés aux évolutions technologiques et à l'informatisation croissante des équipements de fabrication et de conditionnement (Interface Homme-Machine - IHM), avec pour conséquence une attente de compétences techniques renforcées en automatisme et en informatique. Ces technologies numériques prennent une place croissante dans les activités de production et de conditionnement, en répondant à 3 types d'enjeux : réglementaires (qualité et traçabilité des médicaments), économiques (performance industrielle, gains de productivité), et d'amélioration des conditions de travail (limitation des gestes répétitifs et des déplacements).

Les métiers de la fabrication et du conditionnement évoluent aussi en lien avec d'une part la généralisation de la captation de données liées à la production et l'importance croissante des indicateurs et du suivi automatisé qui en découlent, et d'autre part une meilleure prévention des risques grâce aux capteurs et caméras intégrés sur les lignes. Ces évolutions vont de pair avec l'utilisation et l'appropriation de nouveaux outils, mais aussi avec une culture du lean management impliquant plus de coopération, de transmission de l'information et de travail en équipe.

Ce travail organisé de façon plus collaborative transforme progressivement le positionnement des animateurs/trices, avec une montée en puissance des soft skills pour favoriser les conditions d'un travail en équipe efficient en s'appuyant sur ces nouveaux outils. A la différence des pilotes référent(e)s de fabrication et/ou de conditionnement, il/elle est le/la manager direct(e) de son équipe, sans nécessairement en être le/la leader technique.

