
Tableau de bord de l'emploi

Édition 2023

Octobre 2024

Sommaire

Le tableau de bord de la situation de l'emploi en 2023

Les caractéristiques des salariés du secteur

• Présentation	3
• Présentation du tableau de bord	3
• Clé de lecture du tableau de bord	4
• Ensemble des salariés	5
• Familles de métiers	7
• Domaines de métiers	15
• Métiers	41
• Métiers de la R&D	42
• Métiers de la Production	68
• Métiers de la QEHS	100
• Métiers de la Promotion et Commercialisation	118
• Métiers de l'Information médicale et réglementaire	137
• Métiers de l'Administration-Support	151
• Régions	186
• Caractéristiques des salariés	215

Présentation du tableau de bord de l'emploi

Les caractéristiques de l'emploi salarié dans les entreprises du médicament en 2023

- L'édition d'octobre 2024 du tableau de bord de l'emploi fournit une description détaillée des caractéristiques de l'emploi dans les entreprises du médicament sur la base des données portant sur l'ensemble de l'année 2023 collectées auprès des entreprises de la branche.
- Le tableau de bord propose une déclinaison des principaux indicateurs décrivant le profil sociodémographique des salariés, des conditions d'emploi et des flux d'emploi pour les catégories de salariés suivantes :
 - **L'ensemble des 108 578 salariés** du périmètre du Leem
 - Les **6 familles de métiers** : recherche & développement, information et promotion du médicament, production, QEHS, information médicale et réglementaire, fonctions support
 - Les **24 domaines d'activités** : biométrie et data management, développement clinique, recherche et formulation, formation-administration-export, marketing, information promotionnelle, développement industriel, fabrication-conditionnement, logistique industrielle, organisation, ingénierie et maintenance, assurance qualité, contrôle qualité, environnement-hygiène-sécurité, Access Market, information médicale, pharmacovigilance, affaires réglementaires, affaires publiques et institutionnelles, communication, finance et comptabilité, juridique et compliance, informatique et systèmes d'information, RH-formation-paie-administration du personnel, secrétariat-assistanat.
 - **132 métiers** présentant un effectif suffisant pour pouvoir produire une estimation des indicateurs
- Les indicateurs sont également calculés pour les **13 régions métropolitaines**. Les pages régionales intègrent également une estimation des effectifs par département sur la base des déclarations des entreprises sur les lieux de résidence des salariés et un dénombrement des établissements réalisé à partir du recensement proposé par la Dares des établissements affiliés à la convention collective de l'industrie pharmaceutique (Idcc-0176).
- Enfin, les indicateurs des **catégories de salariés** suivantes sont également présentés : ensemble des personnels féminins et masculins, salariés d'ancienneté supérieure ou égale à 20 ans, salariés de 50 ans et plus, de 55 ans et plus, salariés à temps partiel, salariés en CDI, CDD, alternants, apprentis, contrats de professionnalisation, stagiaires, entrants et sortants.

Présentation du tableau de bord de l'emploi en 2023

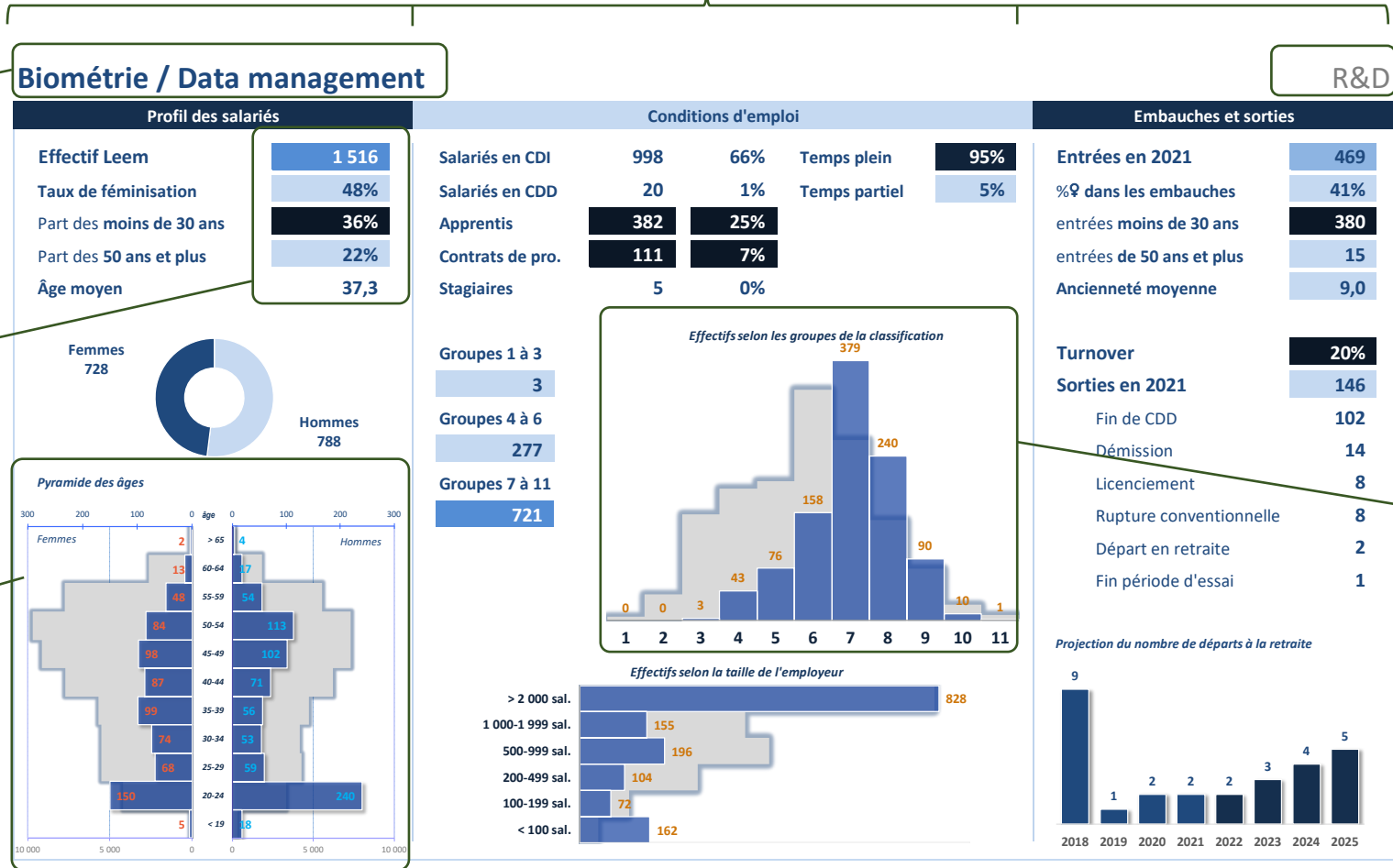
Clé de lecture du tableau de bord : présentation d'une fiche

3 rubriques : *profil des salariés* (genre, âge), *conditions d'emploi* (contrats, temps de travail, classification...), *embauches et sorties* (recrutements, turnover, départs en retraite...)

Population salariée analysée dans la fiche (famille de métiers, domaine, métier...)

Données et indicateurs clés de l'emploi, positionnés par rapport à l'ensemble de la population salariée : de la mise en forme la plus claire indiquant une valeur significativement inférieure à la moyenne du secteur, à la mise en forme la plus foncée indiquant une valeur élevée.

Pyramide des âges présentant : en bleu, la population salariée étudiée, en gris clair, l'ensemble des salariés



Ensemble d'appartenance de la population analysée : famille de métiers, domaine, région...

Répartition des salariés selon les groupes de la classification des emplois présentant : en bleu, la population étudiée, en gris clair, l'ensemble des salariés

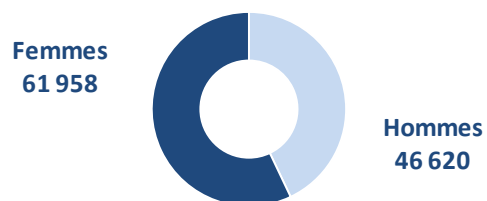
[Retour au sommaire](#)

Ensemble des salariés

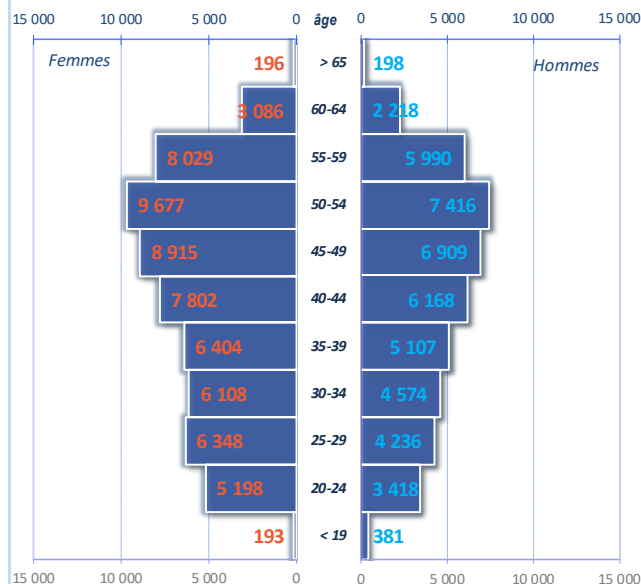
Ensemble

Profil des salariés

Effectif Leem	108 578
Taux de féminisation	57%
Part des moins de 30 ans	18%
Part des 50 ans et plus	34%
Âge moyen	42,6



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	92 335	85%	Temps plein	92%
Salariés en CDD	5 708	5%	Temps partiel	8%
Apprentis	7 512	7%		
Contrats de pro.	955	1%		
Stagiaires	2 068	2%		

Groupes 1 à 3

13 549

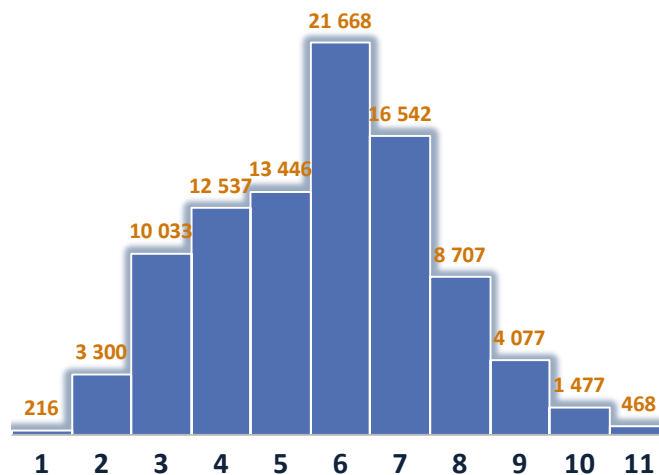
Groupes 4 à 6

47 650

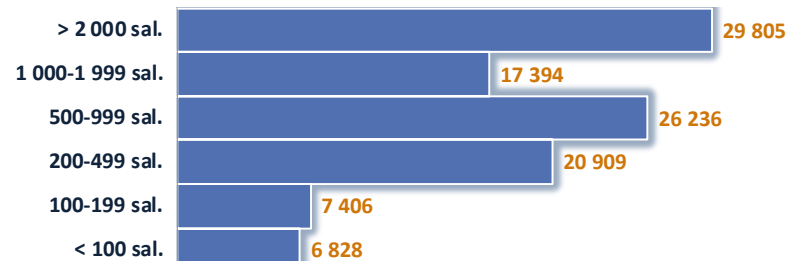
Groupes 7 à 11

31 270

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2023	16 347
%♀ dans les embauches	60%
entrées moins de 30 ans	9 058
entrées de 50 ans et plus	2 069
Ancienneté moyenne	11,2

Turnover

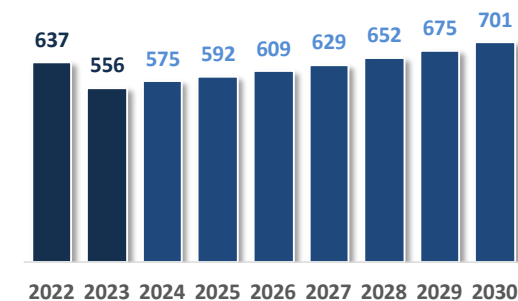
14%

Sorties en 2023

13 224

Fin de CDD	7 707
Démission	2 054
Licenciement	1 063
Rupture conventionnelle	778
Départ en retraite	556
Fin période d'essai	310

Projection du nombre de départs à la retraite



Familles de métiers

Recherche et développement

Production

QEHS

Promotion et Commercialisation

Information médicale et réglementaire

Administration-support

Tendances des familles

– Les effectifs tous contrats selon les familles de métiers

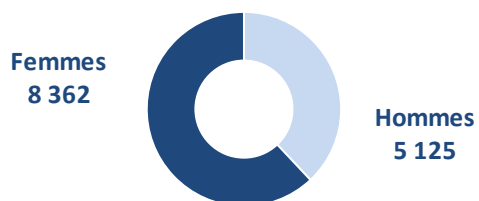
Famille de métiers	2022 (*)	2023	Tendance
Recherche et développement	13 341	13 488	
Production	34 803	37 082	↗
QEHS	10 352	10 732	↗
Promotion et Commercialisation	22 187	23 050	↗
Information médicale et réglementaire	4 544	5 180	↗↗
Fonctions Support	20 811	19 046	↘

(*) Effectifs totaux dans chacune des familles de métiers recalculés pour l'année 2022 en intégrant les amendements apportés à la nomenclature des métiers

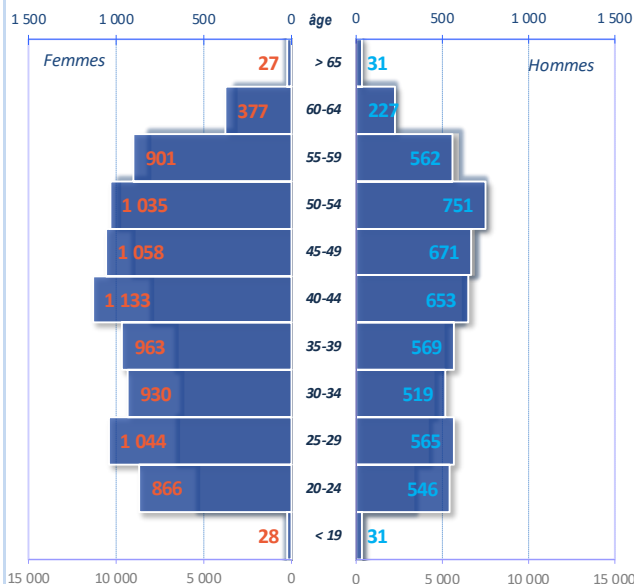
R&D

Profil des salariés

Effectif Leem	13 488
Taux de féminisation	62%
Part des moins de 30 ans	23%
Part des 50 ans et plus	29%
Âge moyen	41,0



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	10 969	81%	Temps plein	93%
Salariés en CDD	659	5%	Temps partiel	7%
Apprentis	1 605	12%		
Contrats de pro.	157	1%		
Stagiaires	98	1%		

Groupes 1 à 3

316

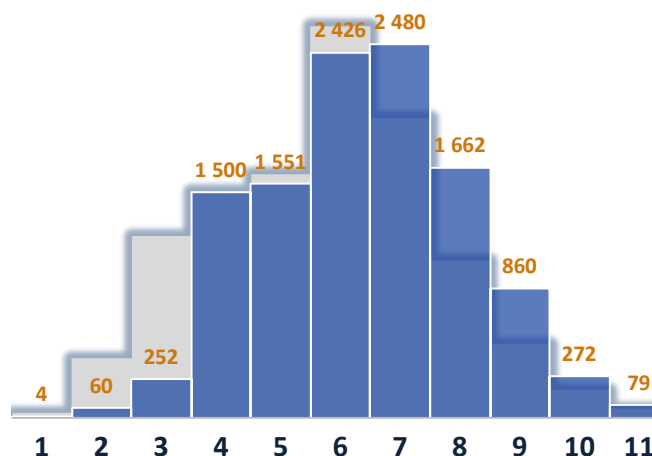
Groupes 4 à 6

5 477

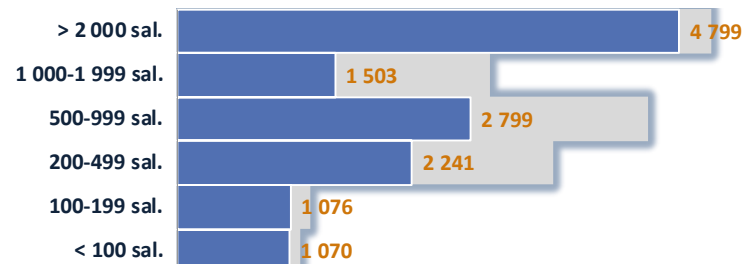
Groupes 7 à 11

5 352

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2023	2 010
%♀ dans les embauches	64%
entrées moins de 30 ans	1 240
entrées de 50 ans et plus	151
Ancienneté moyenne	10,5

Turnover

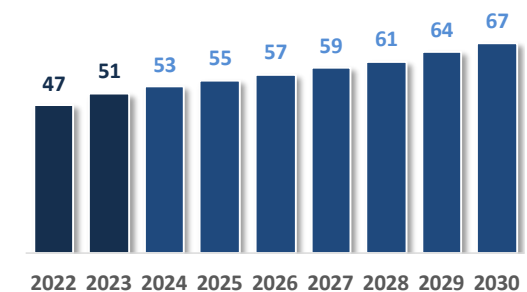
14%

Sorties en 2023

1 637

Fin de CDD	1 102
Démission	211
Licenciement	67
Rupture conventionnelle	59
Départ en retraite	51
Fin période d'essai	24

Projection du nombre de départs à la retraite



Production

Profil des salariés

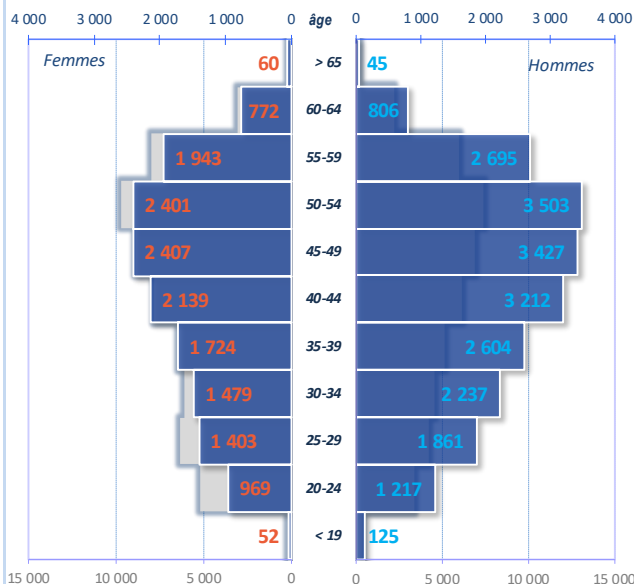
Effectif Leem	37 082
Taux de féminisation	41%
Part des moins de 30 ans	15%
Part des 50 ans et plus	33%
Âge moyen	43,0

Femmes
15 350



Hommes
21 733

Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	33 093	89%	Temps plein	93%
Salariés en CDD	1 921	5%	Temps partiel	7%
Apprentis	1 614	4%		
Contrats de pro.	338	1%		
Stagiaires	117	0%		

Groupes 1 à 3

11 829

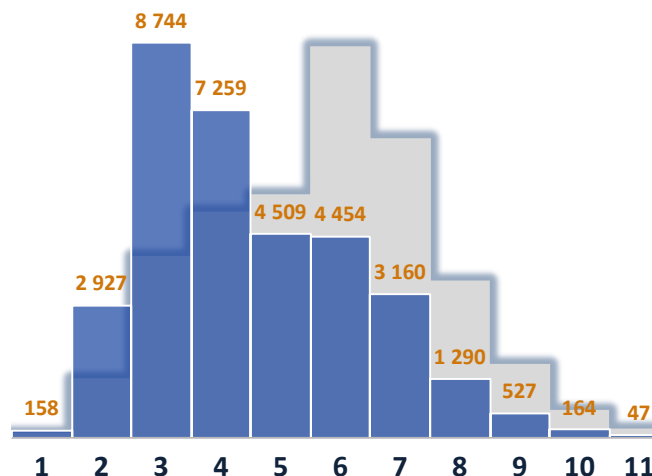
Groupes 4 à 6

16 222

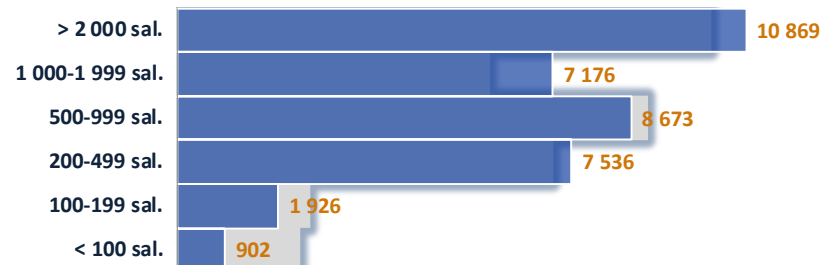
Groupes 7 à 11

5 188

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2023	4 261
%♀ dans les embauches	45%
entrées moins de 30 ans	2 075
entrées de 50 ans et plus	489
Ancienneté moyenne	12,1

Turnover

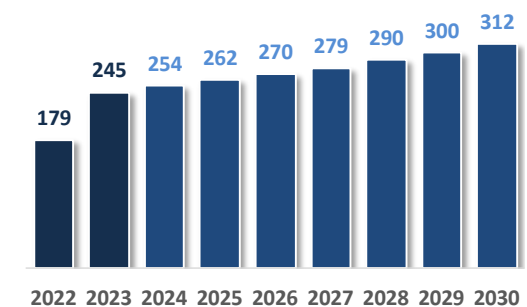
10%

Sorties en 2023

3 187

Fin de CDD	1 523
Démission	648
Licenciement	249
Rupture conventionnelle	216
Départ en retraite	245
Fin période d'essai	102

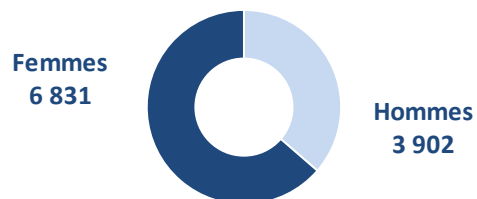
Projection du nombre de départs à la retraite



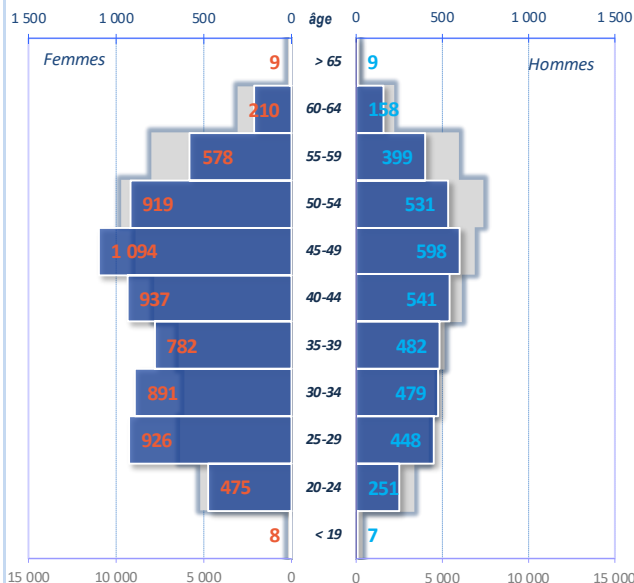
QEHS

Profil des salariés

Effectif Leem	10 732
Taux de féminisation	64%
Part des moins de 30 ans	20%
Part des 50 ans et plus	26%
Âge moyen	41,1



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	9 440	88%	Temps plein	90%
Salariés en CDD	620	6%	Temps partiel	10%
Apprentis	533	5%		
Contrats de pro.	82	1%		
Stagiaires	58	1%		

Groupes 1 à 3

565

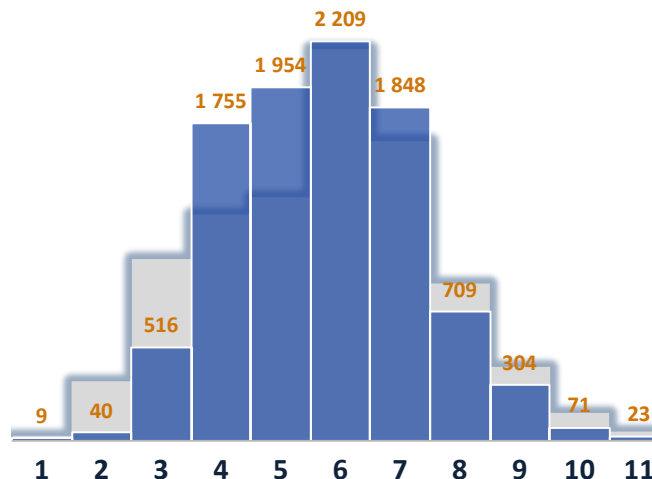
Groupes 4 à 6

5 919

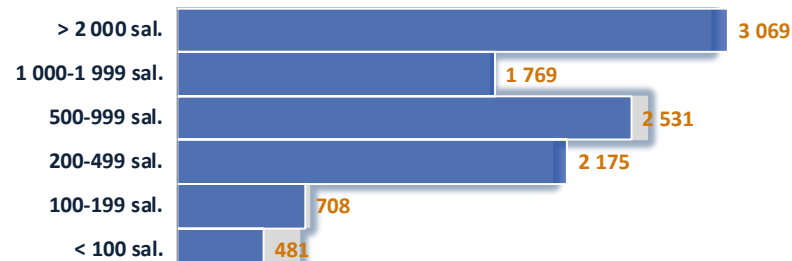
Groupes 7 à 11

2 955

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2023	1 337
%♀ dans les embauches	63%
entrées moins de 30 ans	815
entrées de 50 ans et plus	95
Ancienneté moyenne	11,9

Turnover

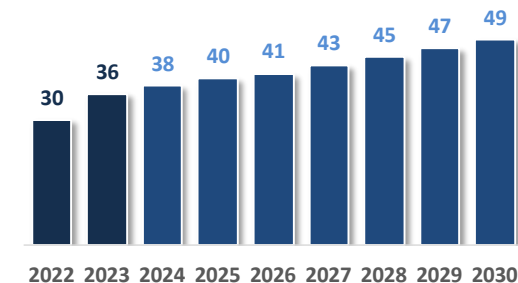
11%

Sorties en 2023

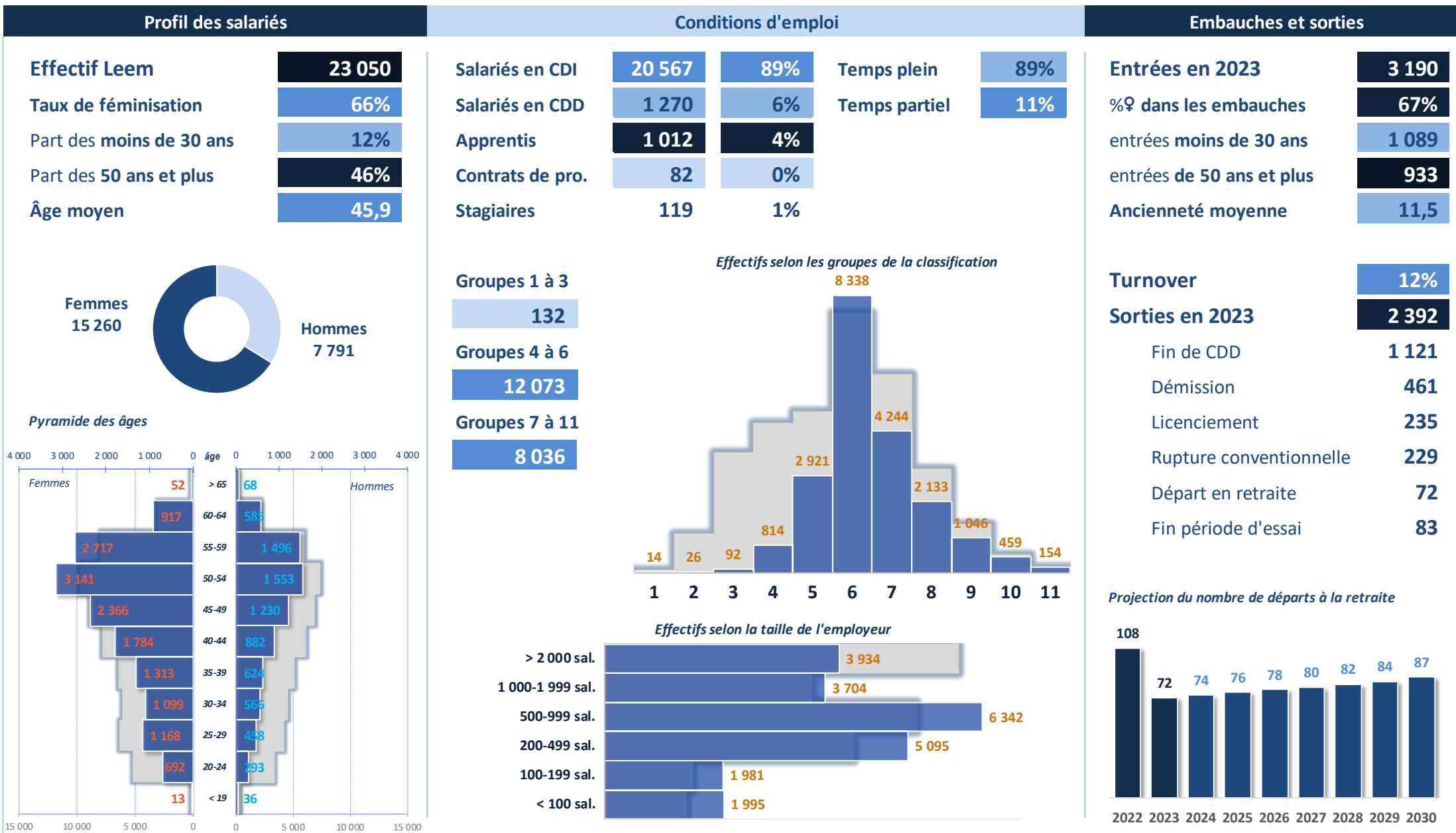
1 049

Fin de CDD	554
Démission	255
Licenciement	55
Rupture conventionnelle	67
Départ en retraite	36
Fin période d'essai	28

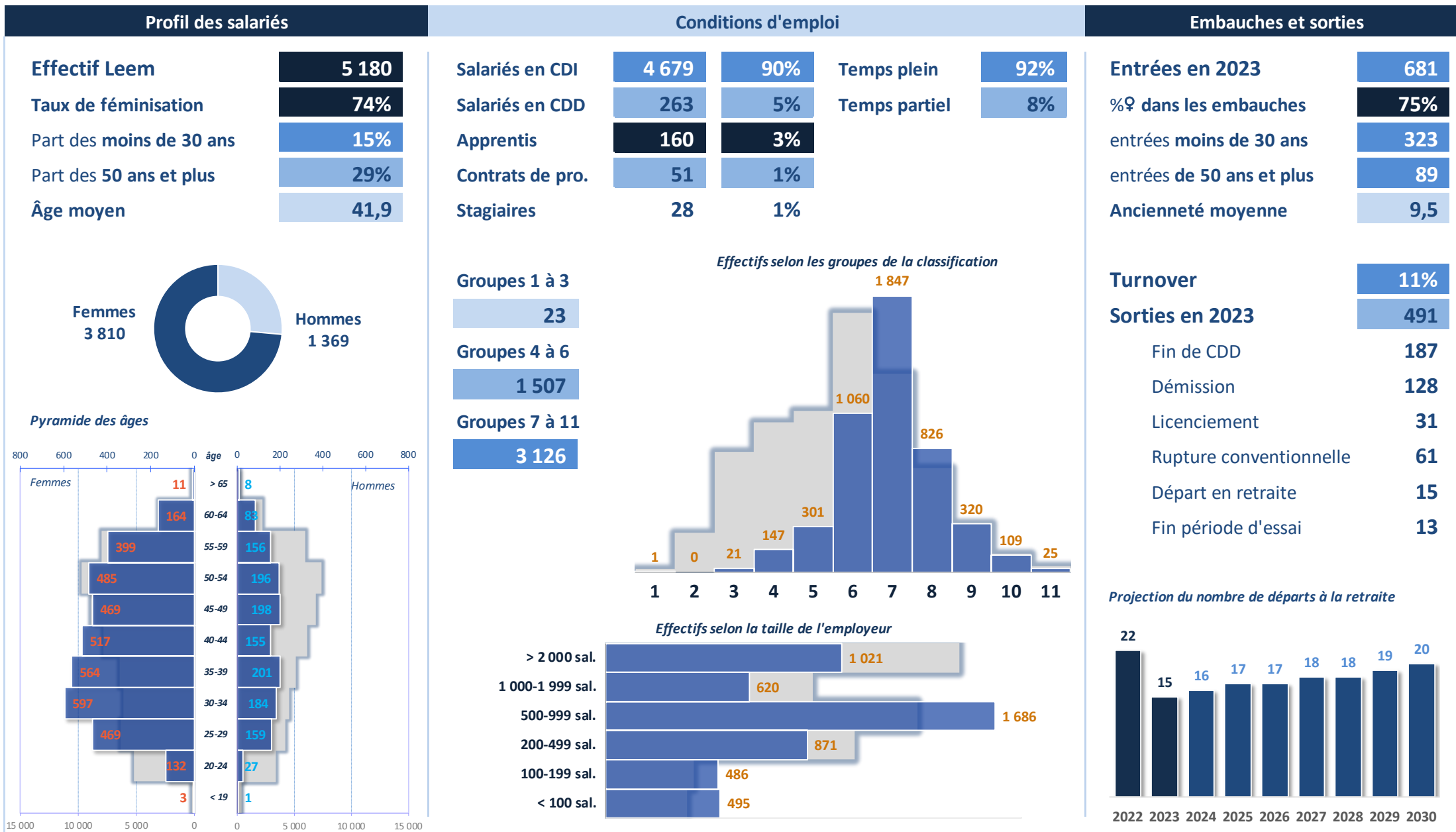
Projection du nombre de départs à la retraite



Promotion et Commercialisation



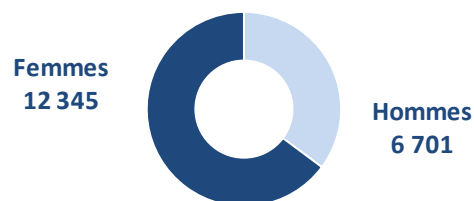
Information médicale & réglementaire



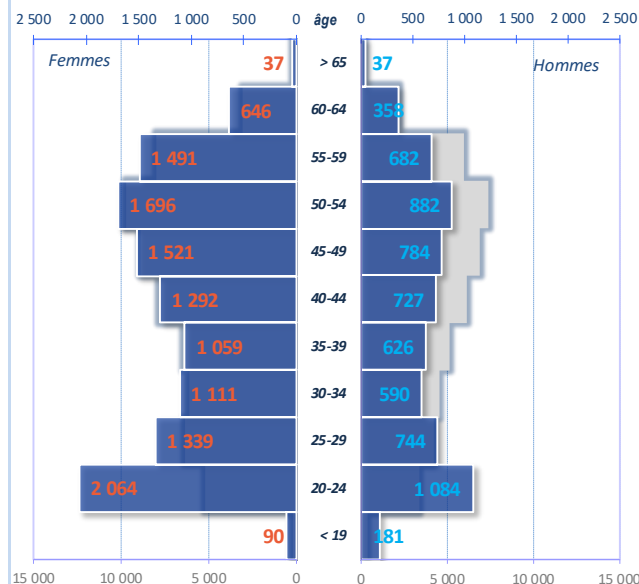
Administration-Support

Profil des salariés

Effectif Leem	19 046
Taux de féminisation	65%
Part des moins de 30 ans	29%
Part des 50 ans et plus	31%
Âge moyen	40,2



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	13 587	71%	Temps plein	93%
Salariés en CDD	976	5%	Temps partiel	7%
Apprentis	2 589	14%		
Contrats de pro.	244	1%		
Stagiaires	1 650	9%		

Groupes 1 à 3

684

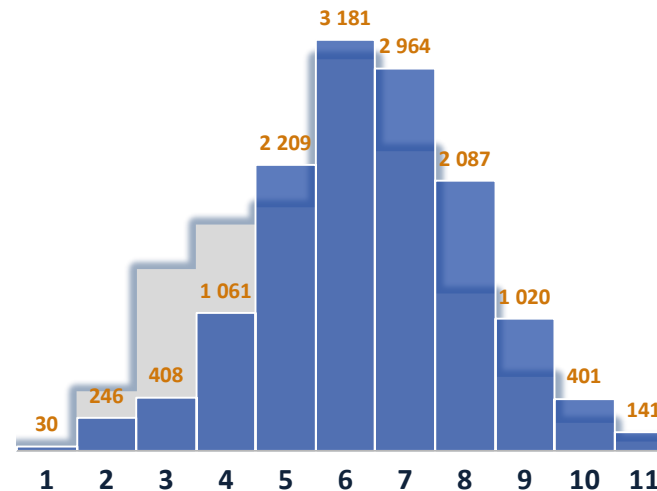
Groupes 4 à 6

6 452

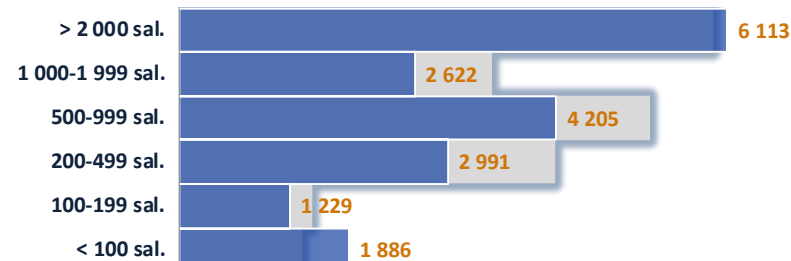
Groupes 7 à 11

6 612

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2023	4 869
%♀ dans les embauches	63%
entrées moins de 30 ans	3 516
entrées de 50 ans et plus	313
Ancienneté moyenne	9,7

Turnover

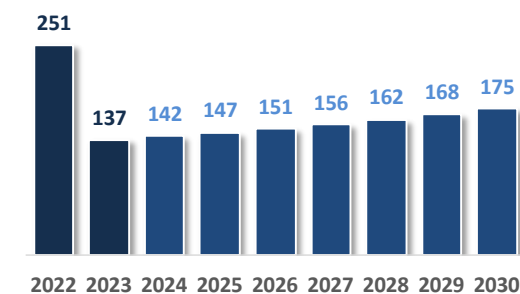
25%

Sorties en 2023

4 469

Fin de CDD	3 219
Démission	352
Licenciement	426
Rupture conventionnelle	146
Départ en retraite	137
Fin période d'essai	60

Projection du nombre de départs à la retraite



Domaines de métiers

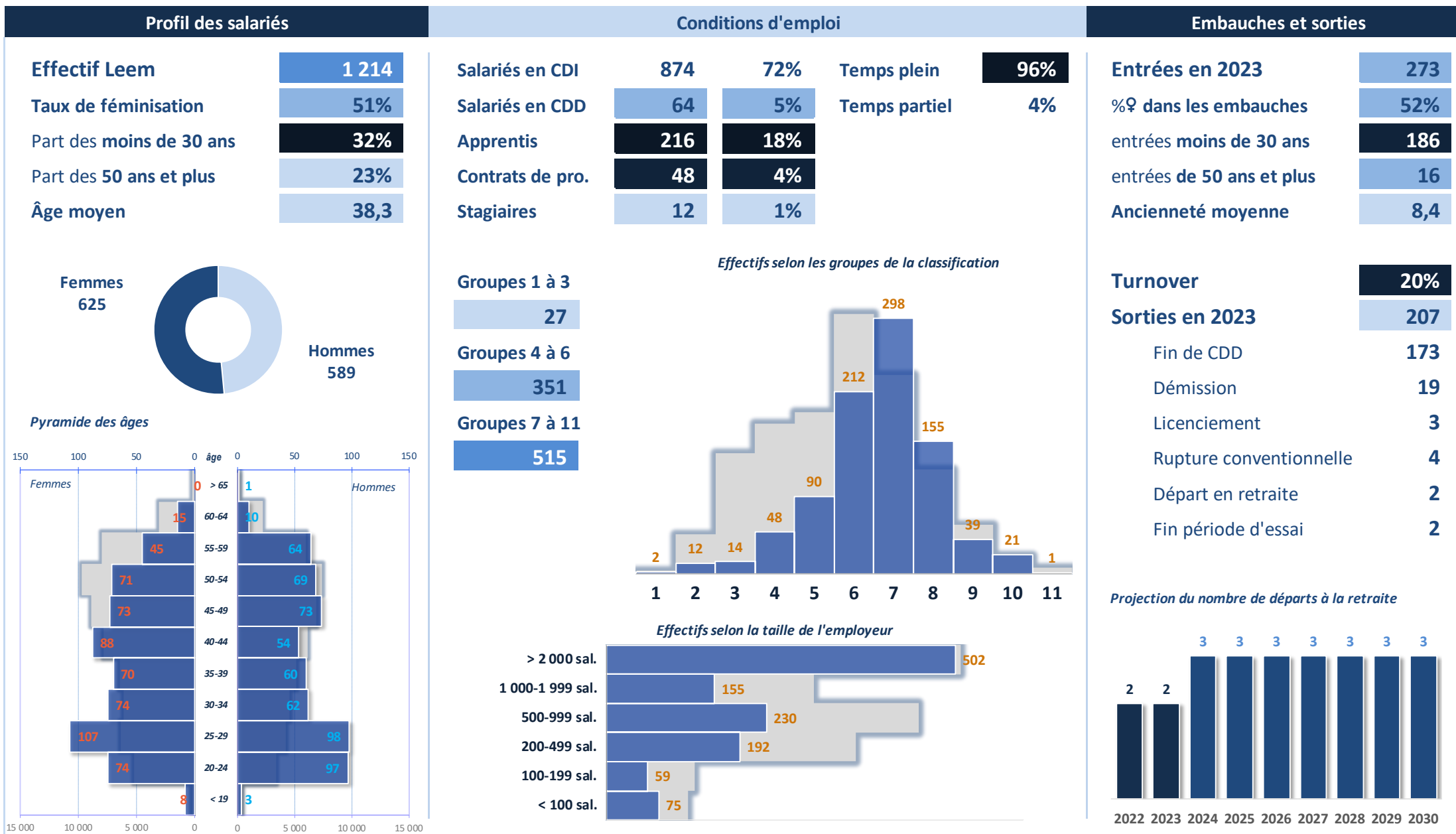
Biométrie / Data management
Développement clinique
Recherche et Formulation
Formation / Administration / Export
Marketing
Information promotionnelle
Développement industriel
Fabrication / conditionnement
Logistique industrielle
Organisation ingénierie et maintenance
Assurance qualité
Contrôle qualité
Environnement / Hygiène / Sécurité
Access market
Information médicale
Pharmacovigilance
Affaires réglementaires
Affaires publiques et institutionnelles
Communication
Finance / Comptabilité
Informatique / Systèmes d'information
Juridique & Compliance
RH / Formation / Paie / Administration du personnel
Secrétariat/assistanat

Tendances des domaines

Famille de métiers	Domaine	2022 (*)	2023	Tendance
Recherche et développement	Recherche et formulation	8 708	8 075	↘
	Biométrie / Data management	1 184	1 214	↗
	Développement clinique	3 437	3 850	↗
	Autres métiers de la R&D	12	349	
Production	Organisation ingénierie et maintenance	4 096	4 801	↗
	Développement industriel	2 134	1 925	↘
	Fabrication / Conditionnement	21 717	22 242	↗
	Logistique industrielle	6 855	7 297	↗
	Autres métiers de la production	-	817	
QEHS	Assurance qualité	3 210	3 541	↗
	Environnement/Hygiène/Sécurité	1 561	1 644	↗
	Contrôle qualité	5 582	5 310	
	Autres métiers de la QEHS	-	237	
Promotion et Commercialisation	Information promotionnelle	12 902	12 525	↘
	Formation / Administration / Export	4 434	4 924	↗
	Marketing	4 851	5 208	↗
	Autres métiers de la promotion du médicament		393	
Information médicale et réglementaire	Access Market	590	477	↘
	Affaires réglementaires	2 007	2 412	↗↗
	Information médicale	1 437	1 400	
	Pharmacovigilance	458	618	↗
	Autres métiers de l'information médicale et réglementaire	51	272	
Fonctions Support	RH / Formation / Paie / Administration du personnel	2 700	2 894	
	Communication	664	782	↗
	Finances / Comptabilité	2 974	3 293	↗
	Informatique / Systèmes d'information	2 272	2 517	↗
	Juridique & Compliance	596	663	↗
	Affaires publiques et institutionnelles	459	471	
	Secrétariat / Assistanat	3 154	3 850	↗
	Autres métiers des fonctions supports	7 992	4 577	↘

(*) Effectifs totaux dans chacune des domaines recalculés pour l'année 2022 en intégrant les amendements apportés à la nomenclature des métiers

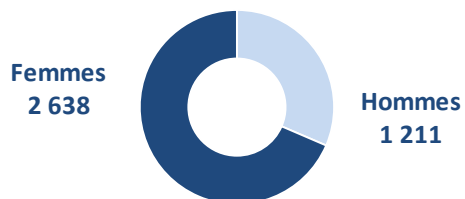
Biométrie / Data management



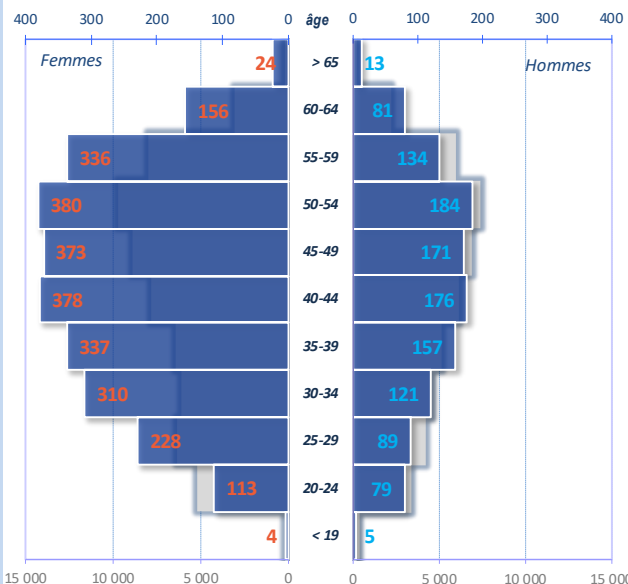
Développement clinique

Profil des salariés

Effectif Leem	3 850
Taux de féminisation	69%
Part des moins de 30 ans	13%
Part des 50 ans et plus	34%
Âge moyen	43,4



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	3 428	89%	Temps plein	94%
Salariés en CDD	100	3%	Temps partiel	6%
Apprentis	285	7%		
Contrats de pro.	15	0%		
Stagiaires	22	1%		

Groupes 1 à 3

12

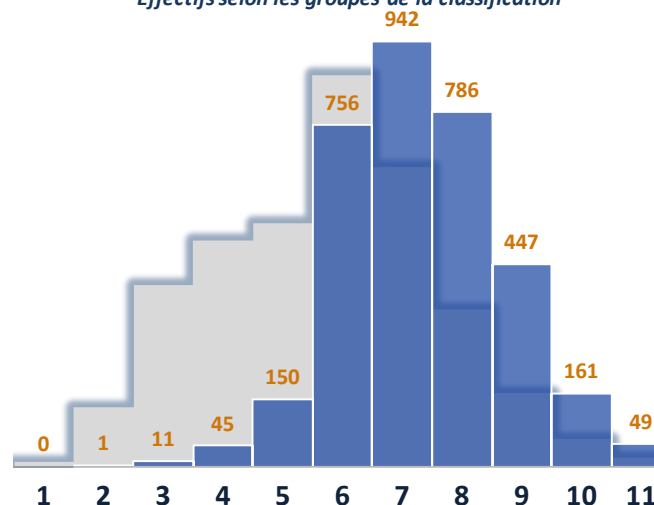
Groupes 4 à 6

951

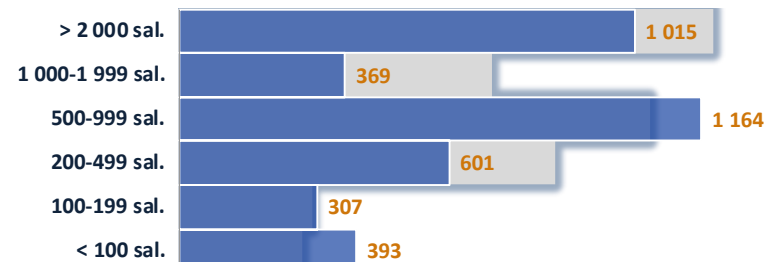
Groupes 7 à 11

2 386

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



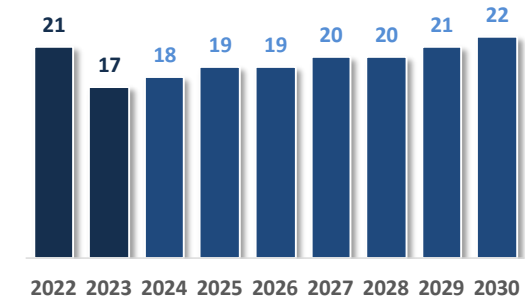
Embauches et sorties

Entrées en 2023	542
%♀ dans les embauches	69%
entrées moins de 30 ans	221
entrées de 50 ans et plus	78
Ancienneté moyenne	9,5

Turnover **12%**Sorties en 2023 **352**

Fin de CDD	194
Démission	60
Licenciement	25
Rupture conventionnelle	22
Départ en retraite	17
Fin période d'essai	12

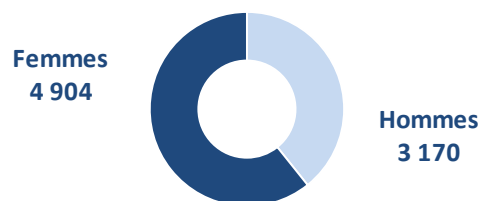
Projection du nombre de départs à la retraite



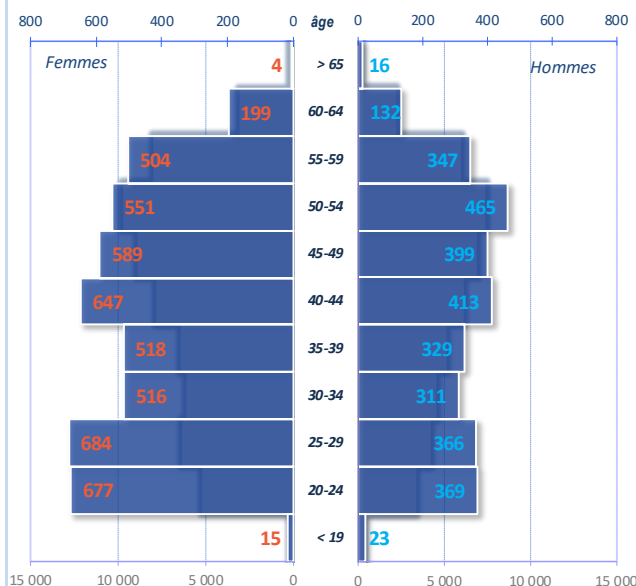
Recherche et Formulation

Profil des salariés

Effectif Leem	8 075
Taux de féminisation	61%
Part des moins de 30 ans	26%
Part des 50 ans et plus	27%
Âge moyen	40,1



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	6 325	78%	Temps plein	92%
Salariés en CDD	488	6%	Temps partiel	8%
Apprentis	1 104	14%		
Contrats de pro.	95	1%		
Stagiaires	63	1%		

Groupes 1 à 3

272

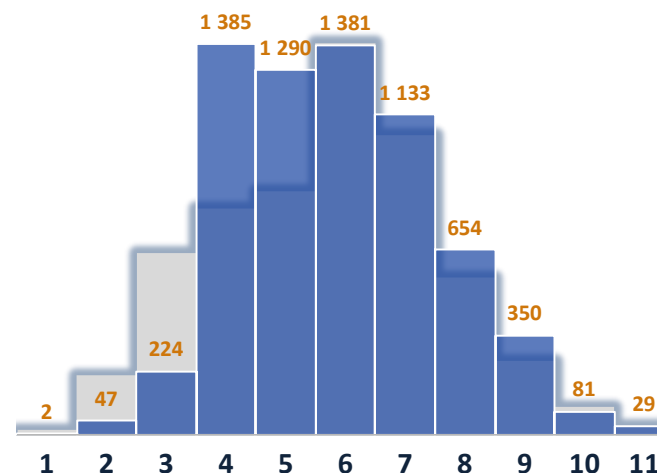
Groupes 4 à 6

4 055

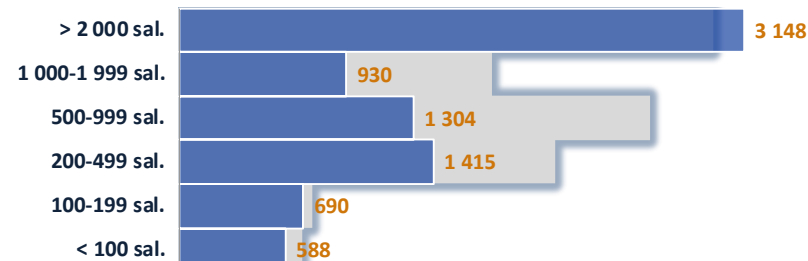
Groupes 7 à 11

2 247

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2023	1 159
%♀ dans les embauches	65%
entrées moins de 30 ans	823
entrées de 50 ans et plus	51
Ancienneté moyenne	11,4

Turnover

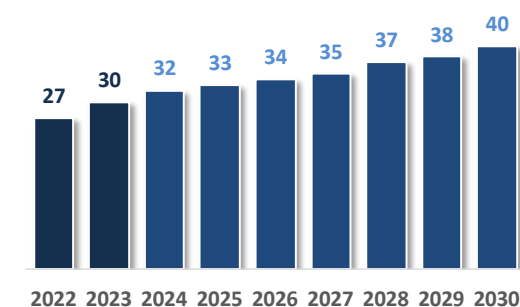
14%

Sorties en 2023

1 060

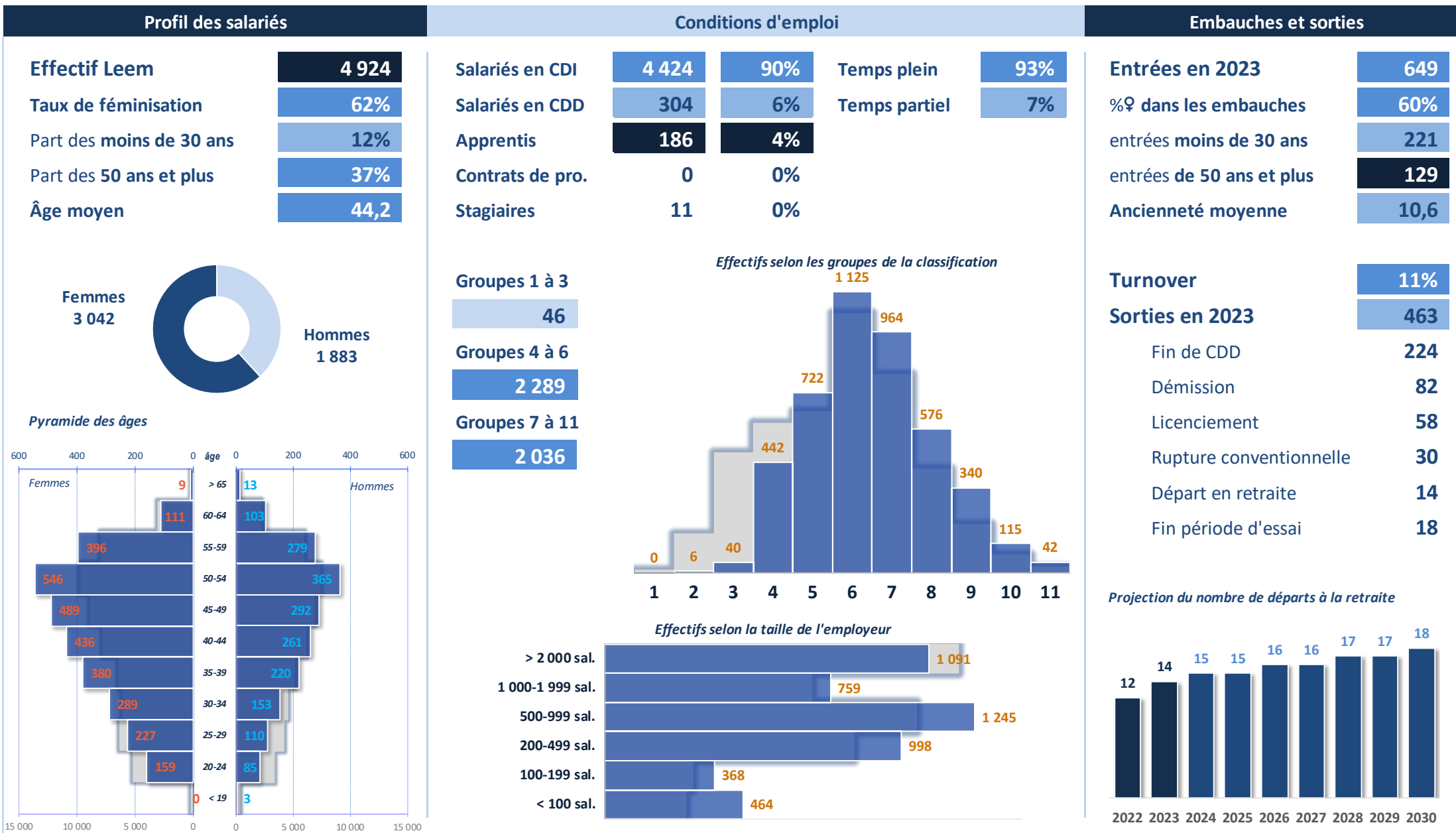
Fin de CDD	731
Démission	124
Licenciement	40
Rupture conventionnelle	31
Départ en retraite	30
Fin période d'essai	9

Projection du nombre de départs à la retraite



Formation / Administration / Export

Promotion et Commercialisation

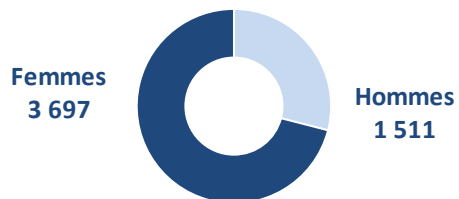


Marketing

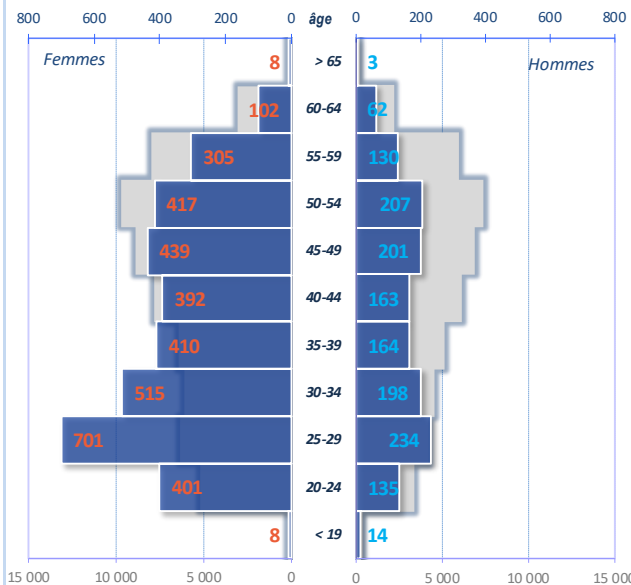
Promotion et Commercialisation

Profil des salariés

Effectif Leem	5 208
Taux de féminisation	71%
Part des moins de 30 ans	29%
Part des 50 ans et plus	24%
Âge moyen	39,0



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

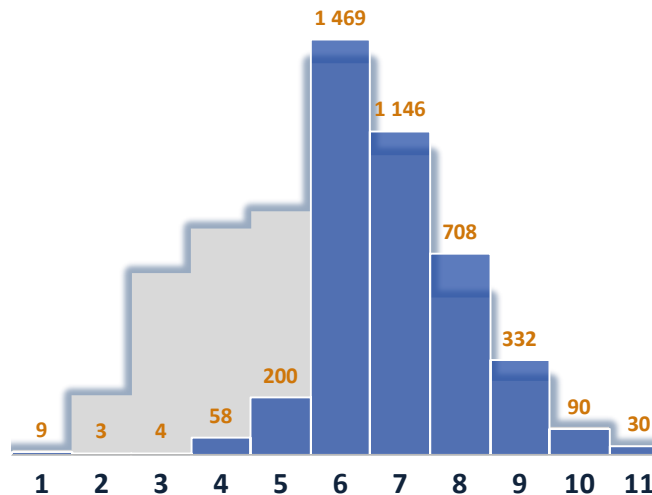
Salariés en CDI	4 147	80%	Temps plein	93%
Salariés en CDD	299	6%	Temps partiel	7%
Apprentis	615	12%		
Contrats de pro.	82	2%		
Stagiaires	64	1%		

Embauches et sorties

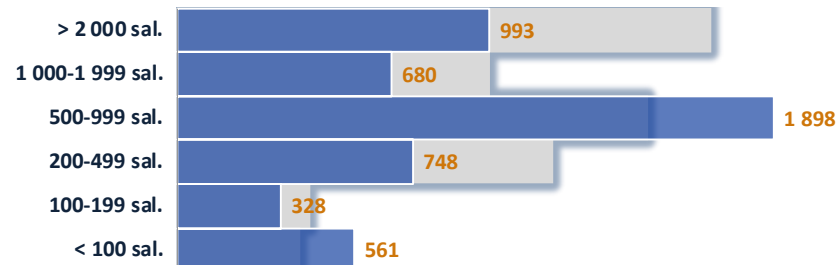
Entrées en 2023	1 025
%♀ dans les embauches	73%
entrées moins de 30 ans	646
entrées de 50 ans et plus	82
Ancienneté moyenne	7,8

Groupes 1 à 3	16
Groupes 4 à 6	1 727
Groupes 7 à 11	2 306

Effectifs selon les groupes de la classification

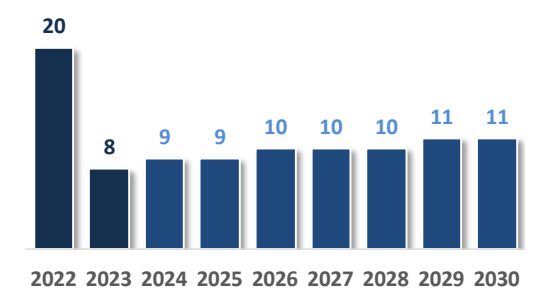


Effectifs selon la taille de l'employeur



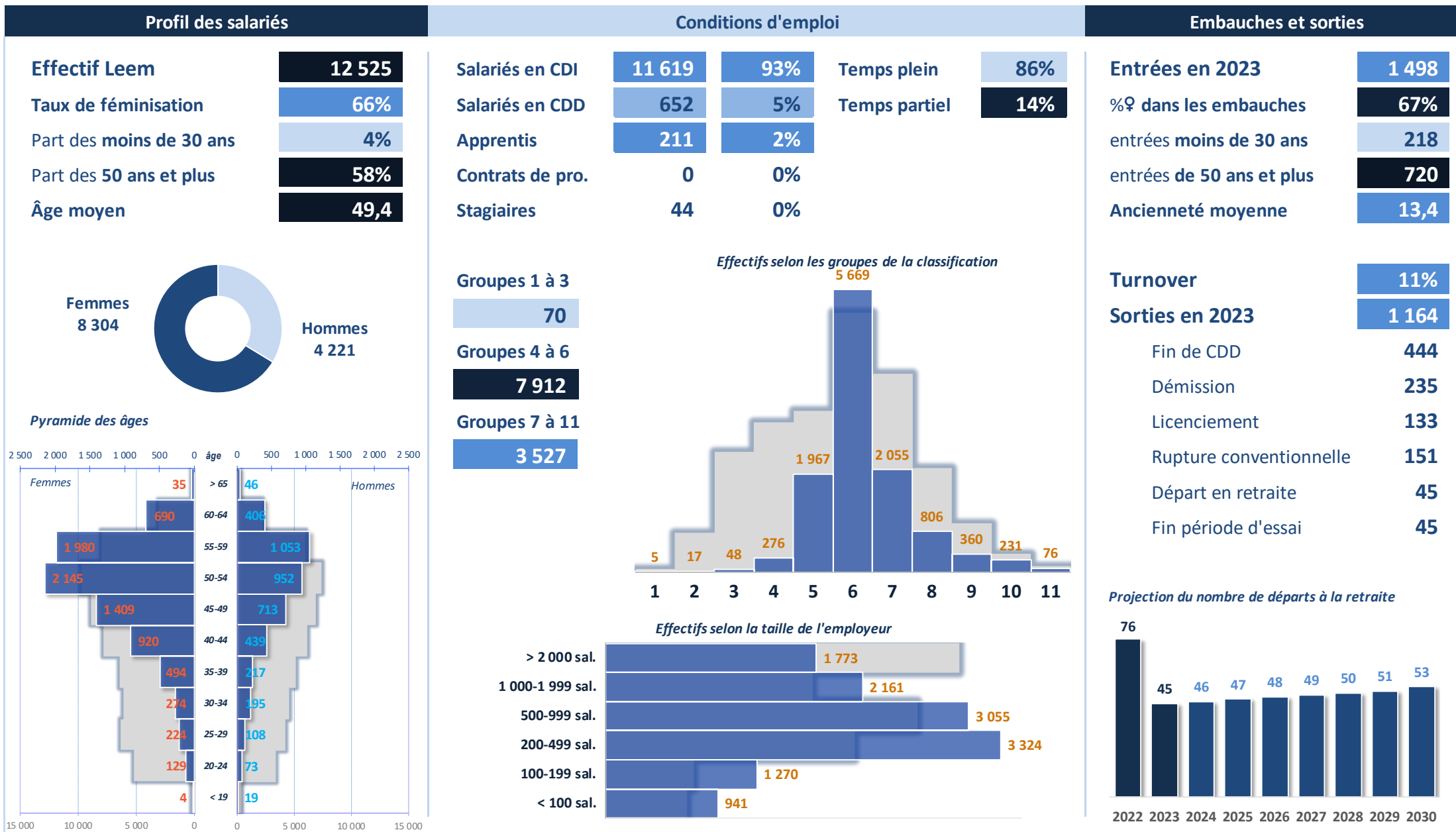
Turnover	17%
Sorties en 2023	734
Fin de CDD	445
Démission	136
Licenciement	42
Rupture conventionnelle	46
Départ en retraite	8
Fin période d'essai	19

Projection du nombre de départs à la retraite



Information promotionnelle

Promotion et Commercialisation



Développement industriel

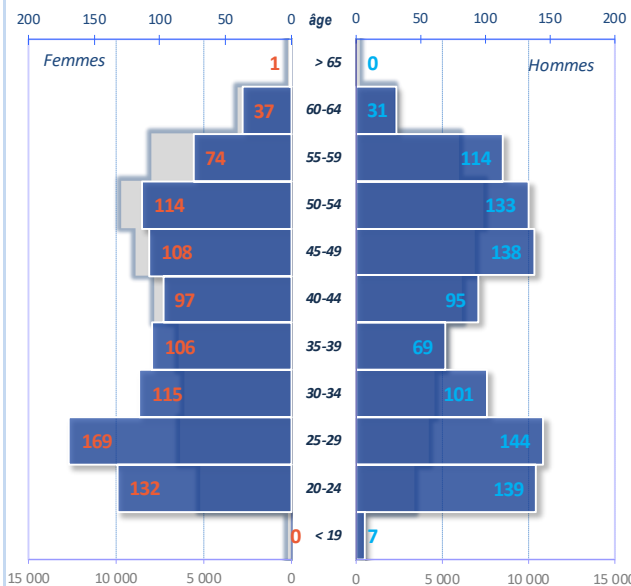
Production

Profil des salariés

Effectif Leem	1 925
Taux de féminisation	50%
Part des moins de 30 ans	31%
Part des 50 ans et plus	26%
Âge moyen	39,2



Pyramide des âges

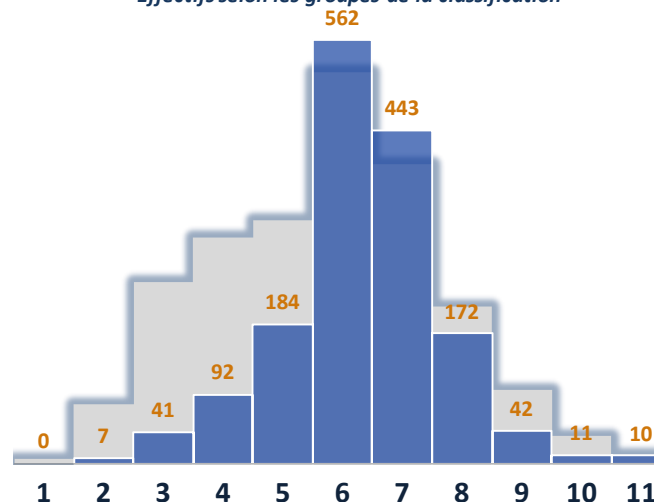


Conditions d'emploi

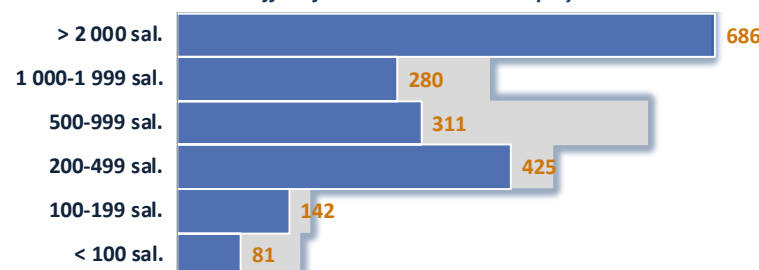
Salariés en CDI	1 499	78%	Temps plein	94%
Salariés en CDD	120	6%	Temps partiel	6%
Apprentis	232	12%		
Contrats de pro.	68	4%		
Stagiaires	5	0%		

Groupes 1 à 3	48
Groupes 4 à 6	838
Groupes 7 à 11	678

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



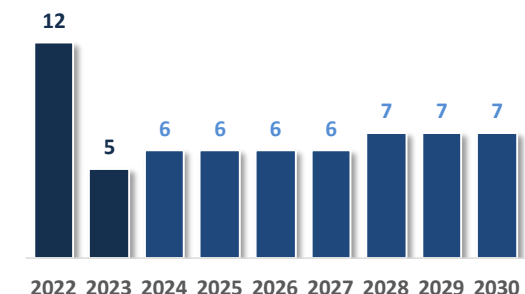
Embauches et sorties

Entrées en 2023	316
%♀ dans les embauches	57%
entrées moins de 30 ans	229
entrées de 50 ans et plus	25
Ancienneté moyenne	10,3

Turnover	14%
Sorties en 2023	234

Fin de CDD	134
Démission	58
Licenciement	5
Rupture conventionnelle	8
Départ en retraite	5
Fin période d'essai	14

Projection du nombre de départs à la retraite



Fabrication / conditionnement

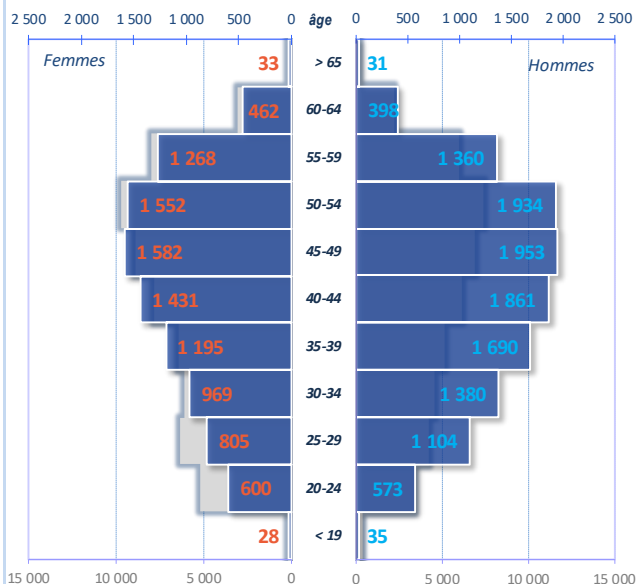
Production

Profil des salariés

Effectif Leem	22 242
Taux de féminisation	45%
Part des moins de 30 ans	14%
Part des 50 ans et plus	32%
Âge moyen	42,9

Femmes
9 924Hommes
12 318

Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	20 019	90%	Temps plein	92%
Salariés en CDD	1 257	6%	Temps partiel	8%
Apprentis	686	3%		
Contrats de pro.	200	1%		
Stagiaires	80	0%		

Groupes 1 à 3

9 203

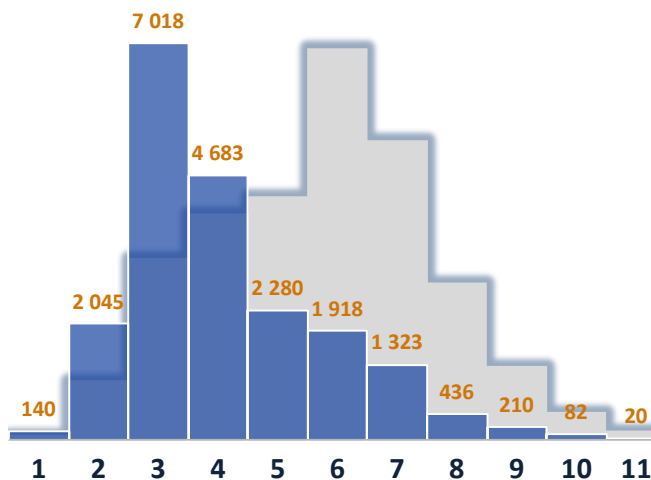
Groupes 4 à 6

8 882

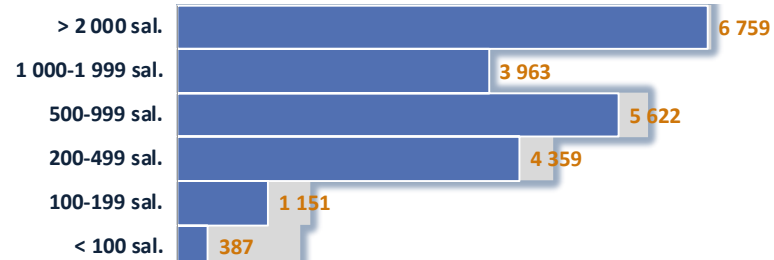
Groupes 7 à 11

2 071

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2023	2 472
%♀ dans les embauches	45%
entrées moins de 30 ans	1 132
entrées de 50 ans et plus	275
Ancienneté moyenne	12,0

Turnover

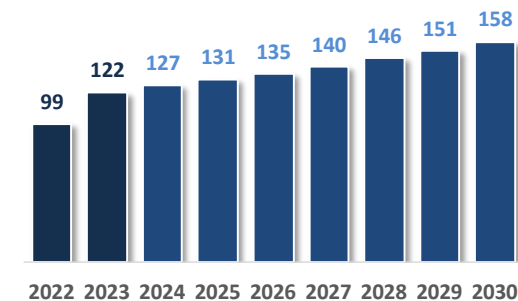
10%

Sorties en 2023

1 847

Fin de CDD	887
Démission	345
Licenciement	176
Rupture conventionnelle	135
Départ en retraite	122
Fin période d'essai	63

Projection du nombre de départs à la retraite

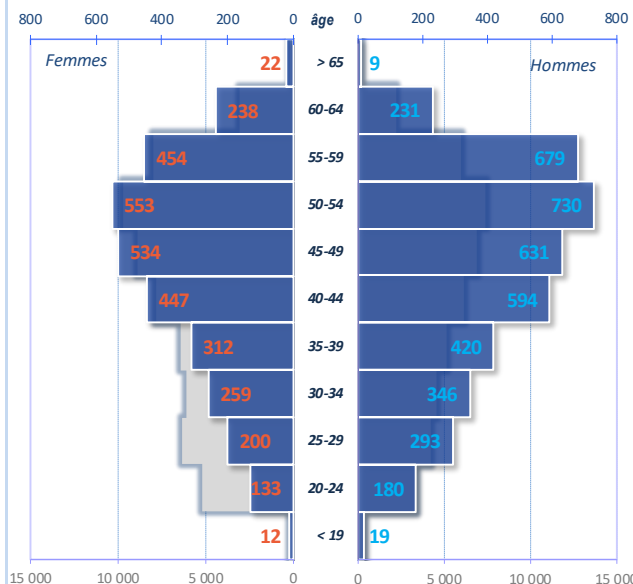


Profil des salariés

Effectif Leem	7 297
Taux de féminisation	43%
Part des moins de 30 ans	11%
Part des 50 ans et plus	40%
Âge moyen	45,0

Femmes
3 164Hommes
4 133

Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	6 612	91%	Temps plein	93%
Salariés en CDD	356	5%	Temps partiel	7%
Apprentis	265	4%		
Contrats de pro.	47	1%		
Stagiaires	17	0%		

Groupes 1 à 3

2 138

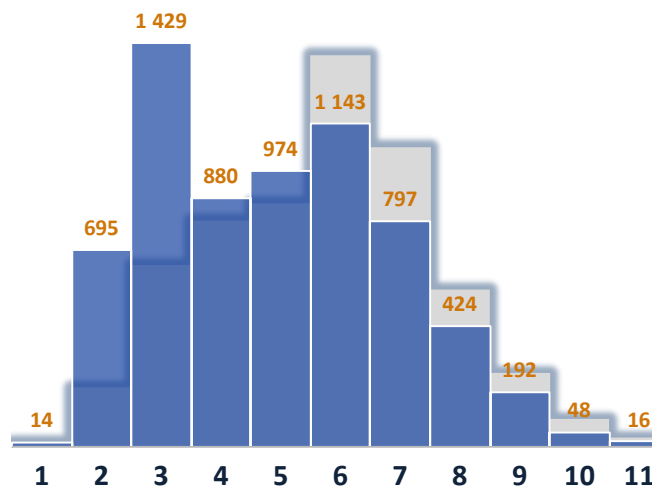
Groupes 4 à 6

2 997

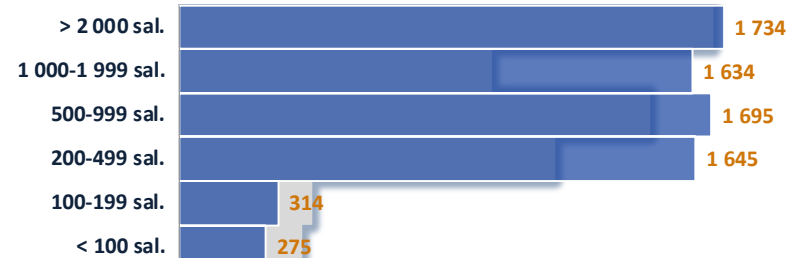
Groupes 7 à 11

1 477

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



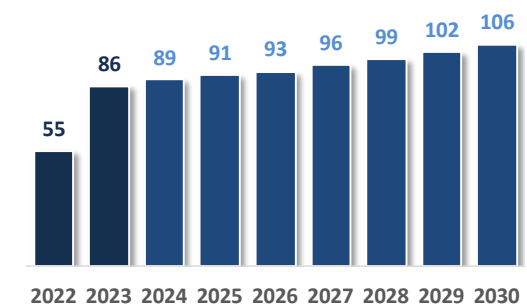
Embauches et sorties

Entrées en 2023	802
%♀ dans les embauches	47%
entrées moins de 30 ans	324
entrées de 50 ans et plus	115
Ancienneté moyenne	13,2

Turnover **10%**Sorties en 2023 **666**

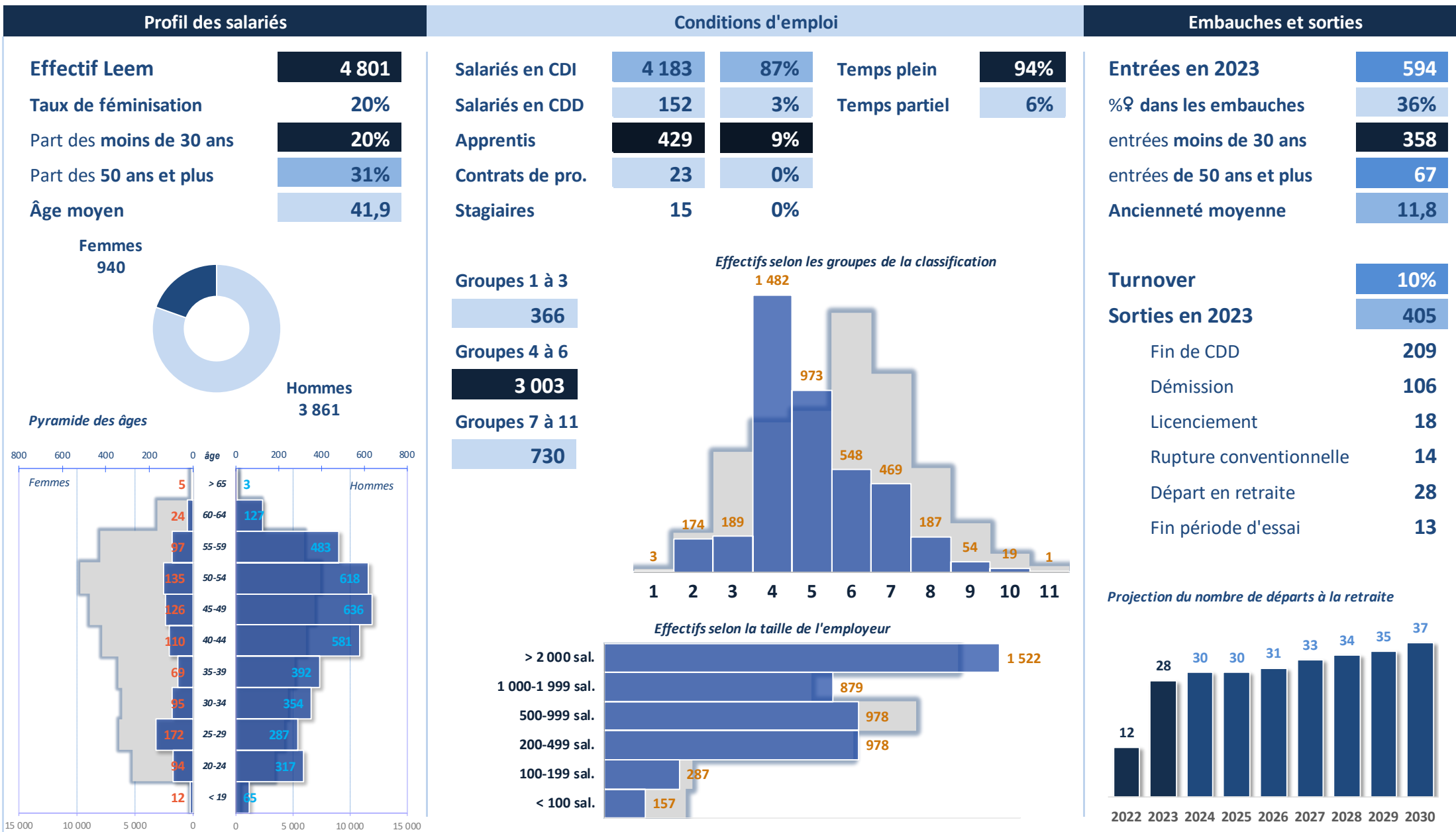
Fin de CDD	279
Démission	126
Licenciement	49
Rupture conventionnelle	59
Départ en retraite	86
Fin période d'essai	12

Projection du nombre de départs à la retraite

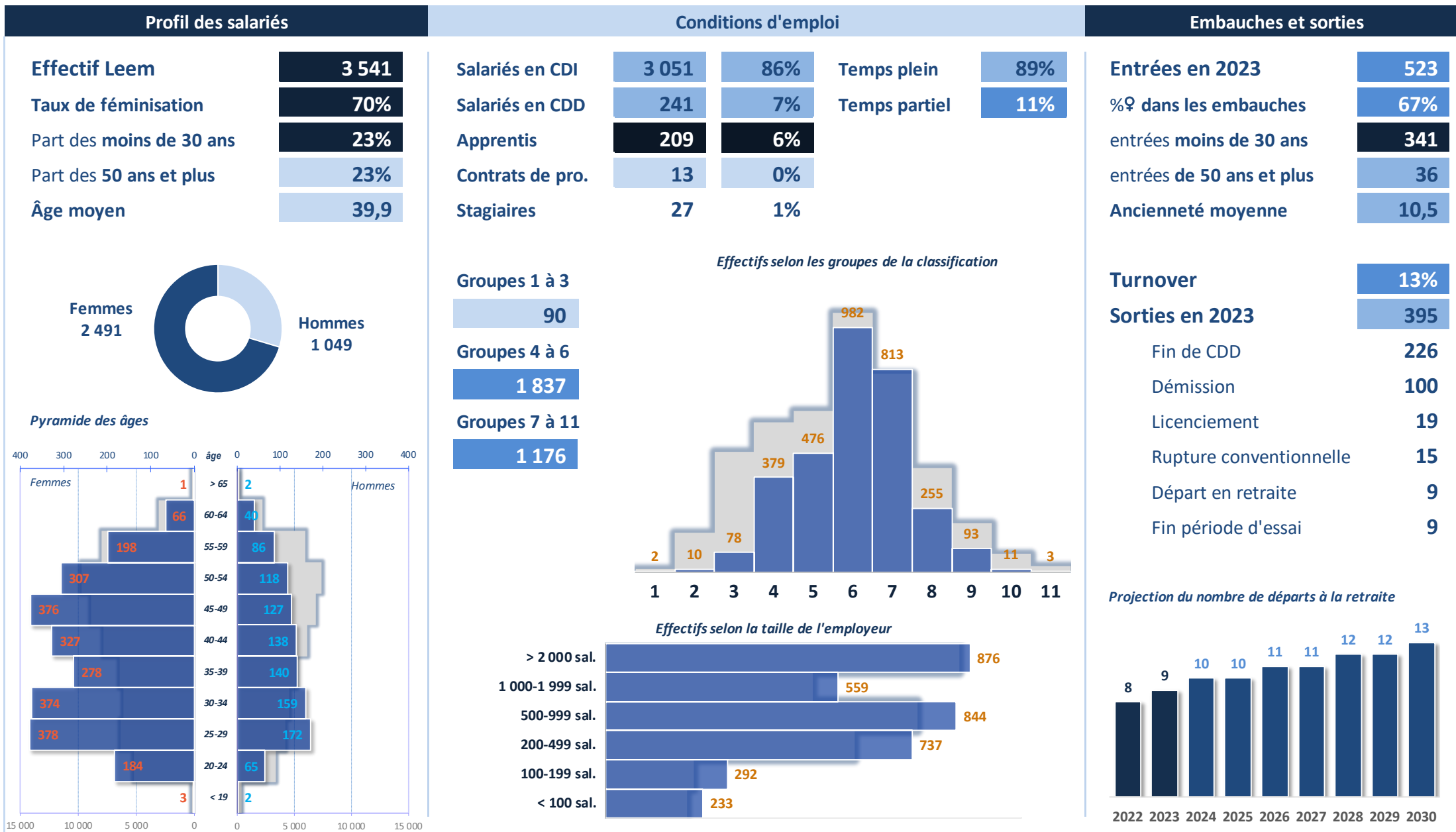


Organisation ingénierie et maintenance

Production



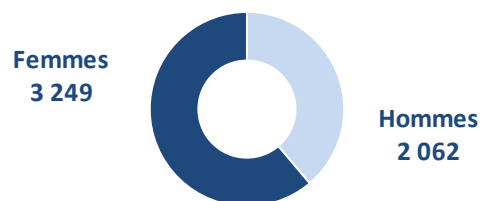
Assurance qualité



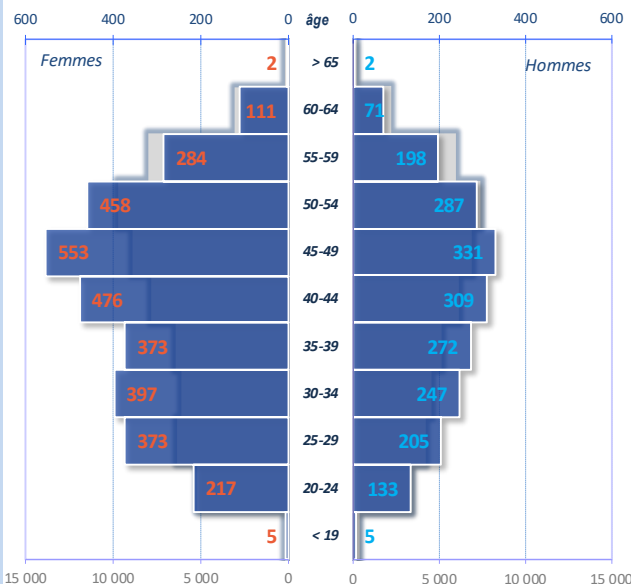
Contrôle qualité

Profil des salariés

Effectif Leem	5 310
Taux de féminisation	61%
Part des moins de 30 ans	18%
Part des 50 ans et plus	27%
Âge moyen	41,5



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	4 830	91%	Temps plein	90%
Salariés en CDD	297	6%	Temps partiel	10%
Apprentis	141	3%		
Contrats de pro.	20	0%		
Stagiaires	22	0%		

Groupes 1 à 3

405

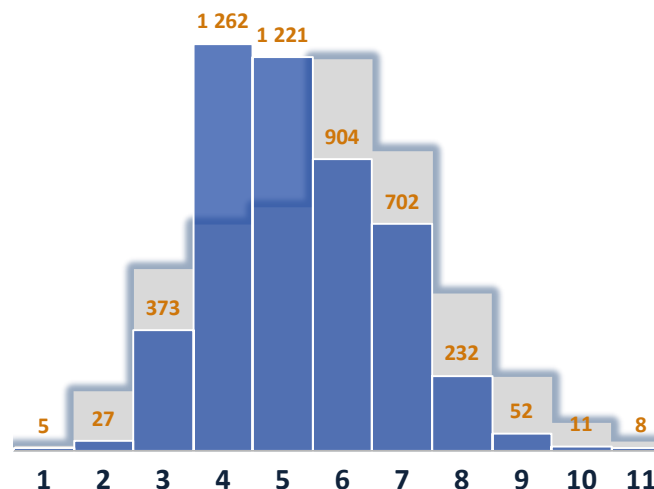
Groupes 4 à 6

3 386

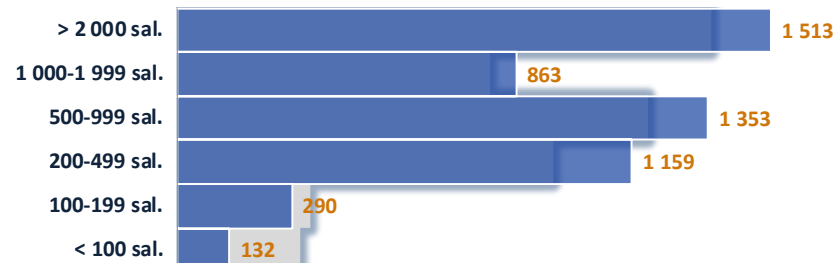
Groupes 7 à 11

1 006

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

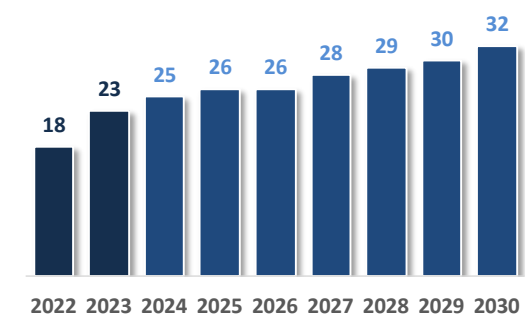
Entrées en 2023	546
%♀ dans les embauches	60%
entrées moins de 30 ans	341
entrées de 50 ans et plus	30
Ancienneté moyenne	12,9

Turnover **9%**

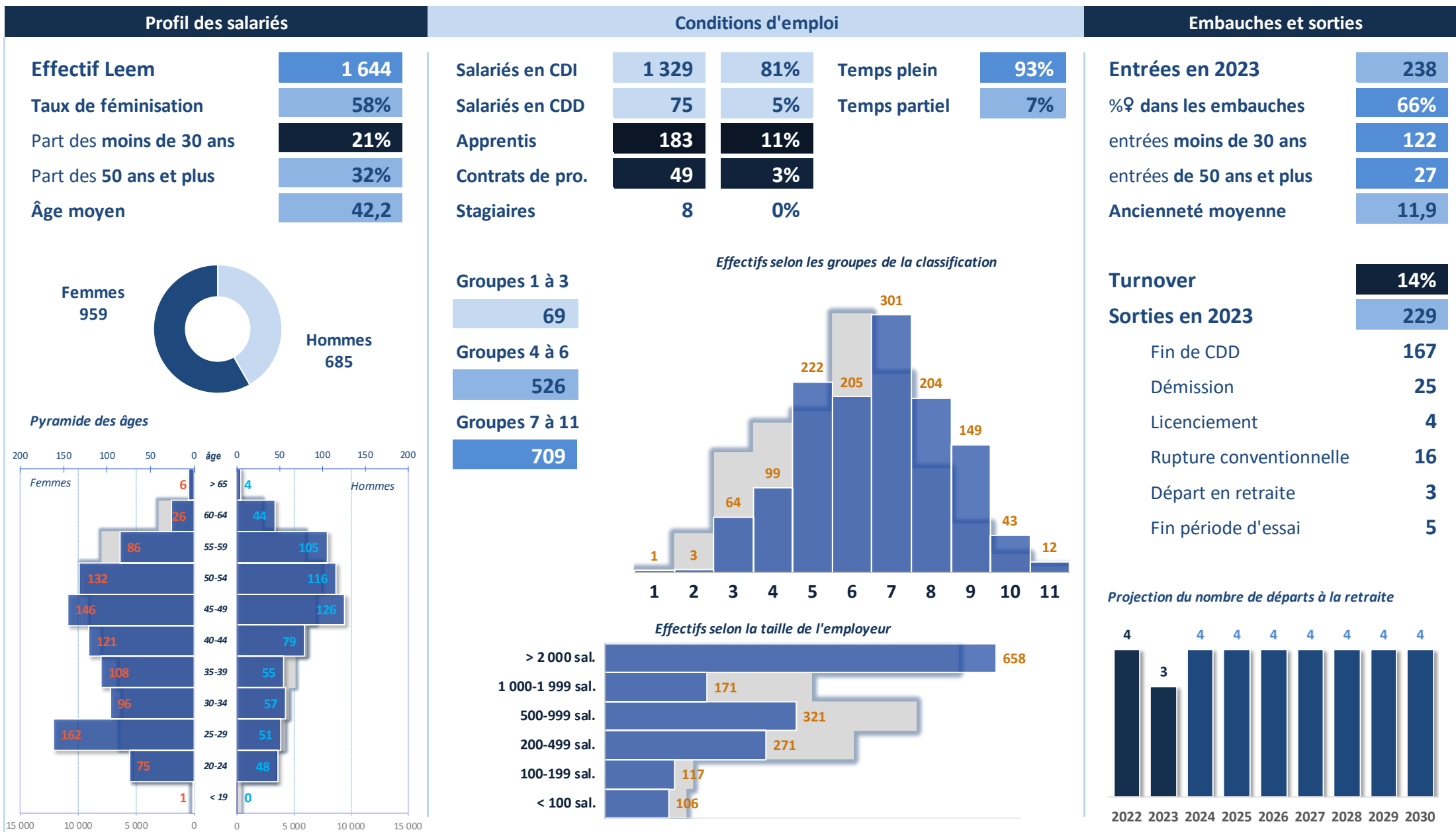
Sorties en 2023 **421**

Fin de CDD	161
Démission	128
Licenciement	32
Rupture conventionnelle	36
Départ en retraite	23
Fin période d'essai	14

Projection du nombre de départs à la retraite

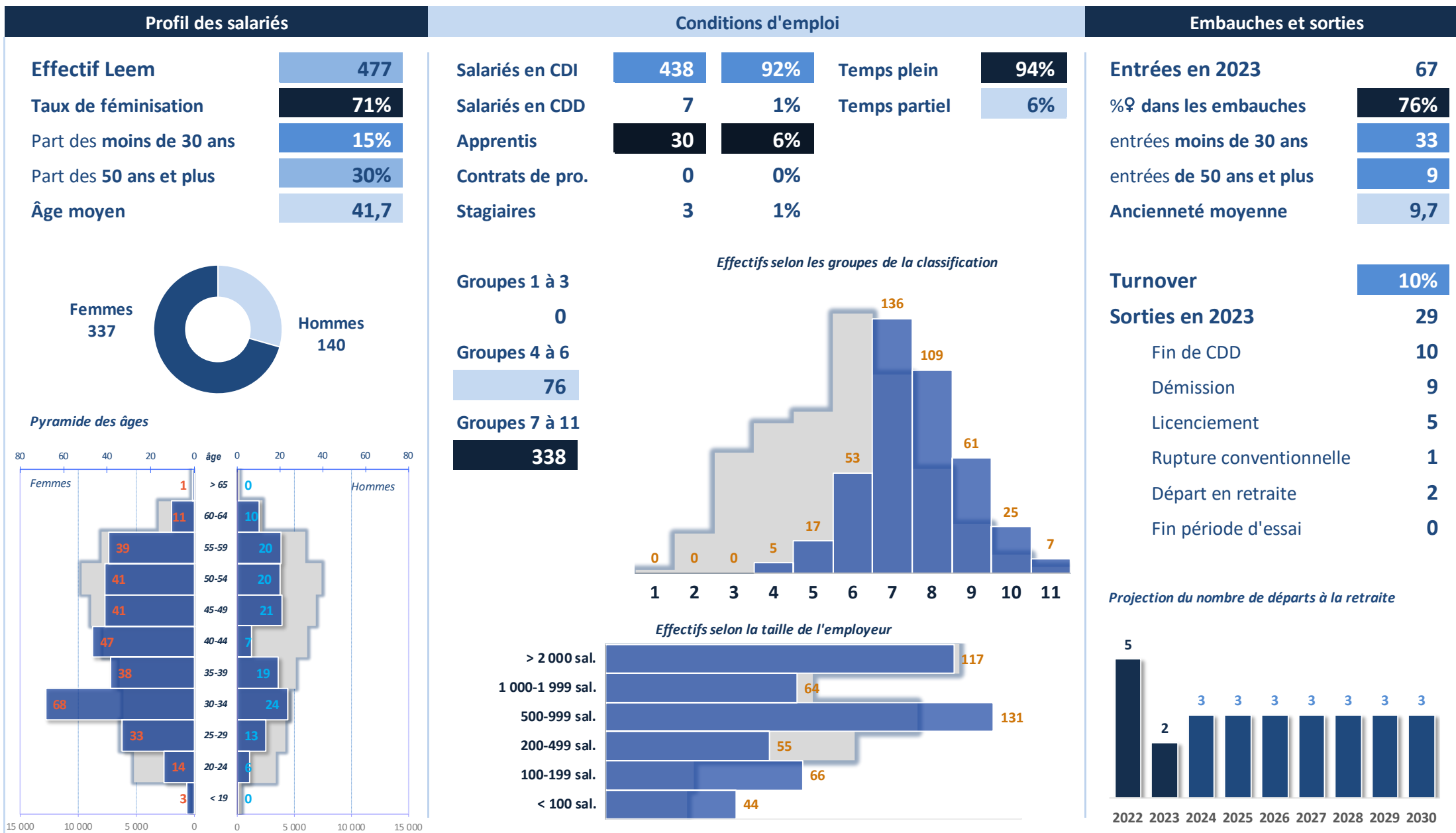


Environnement / Hygiène / Sécurité



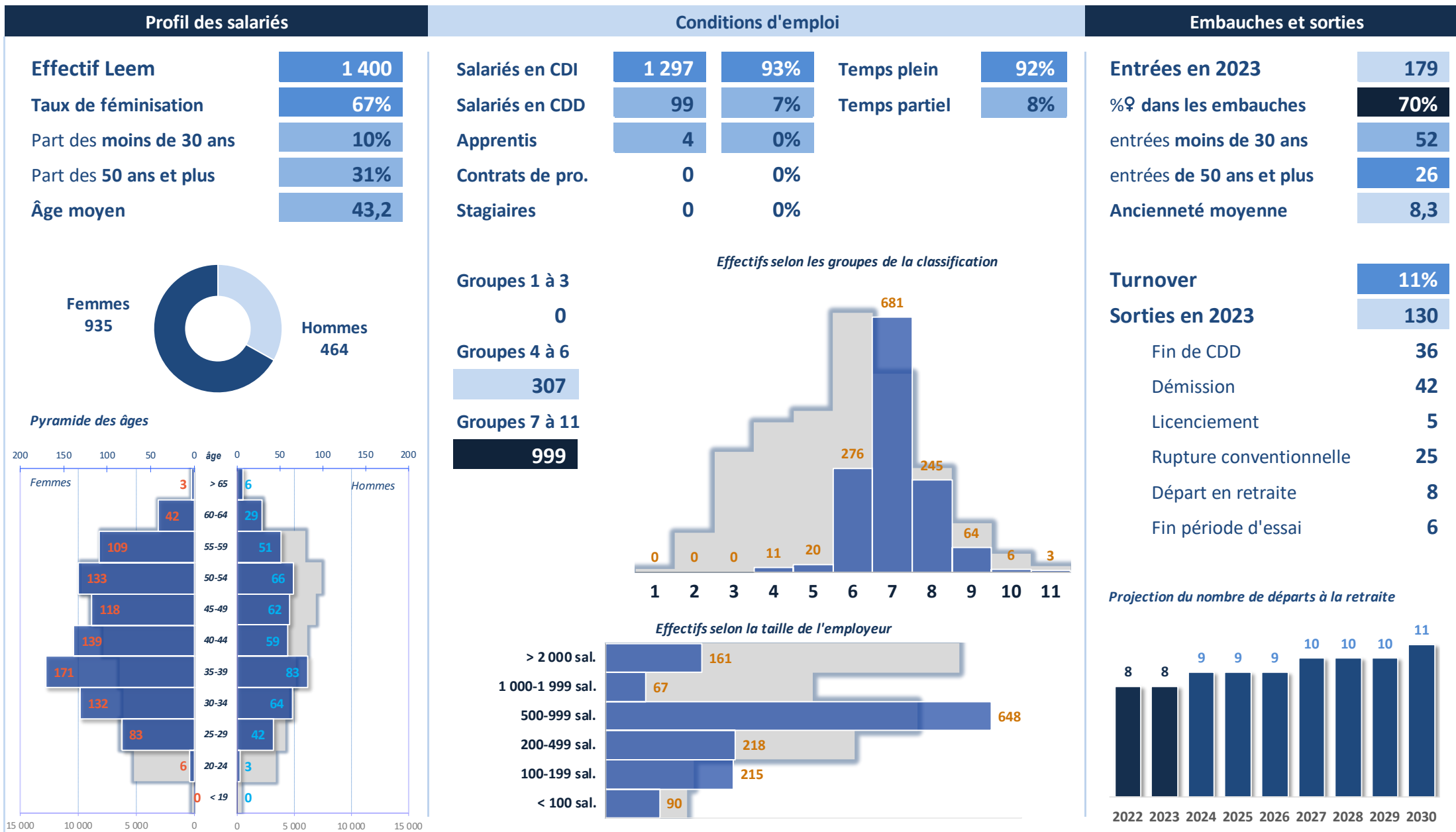
Access market

Information médicale & réglementaire



Information médicale

Information médicale & réglementaire

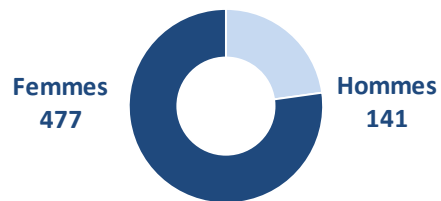


Pharmacovigilance

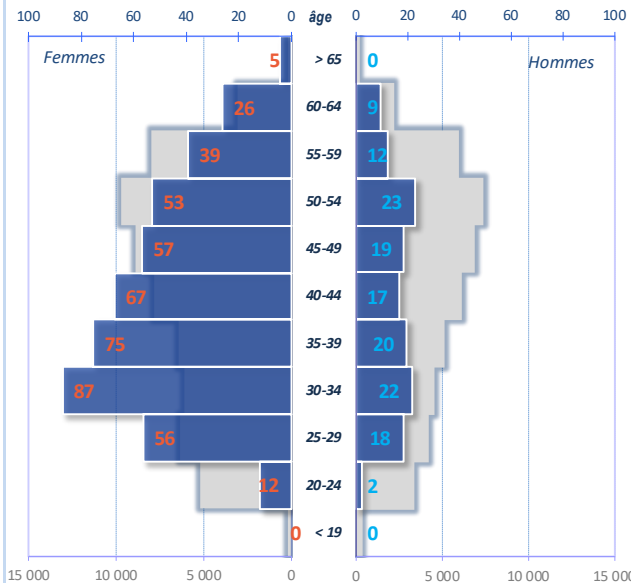
Information médicale & réglementaire

Profil des salariés

Effectif Leem	618
Taux de féminisation	77%
Part des moins de 30 ans	14%
Part des 50 ans et plus	27%
Âge moyen	41,7



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

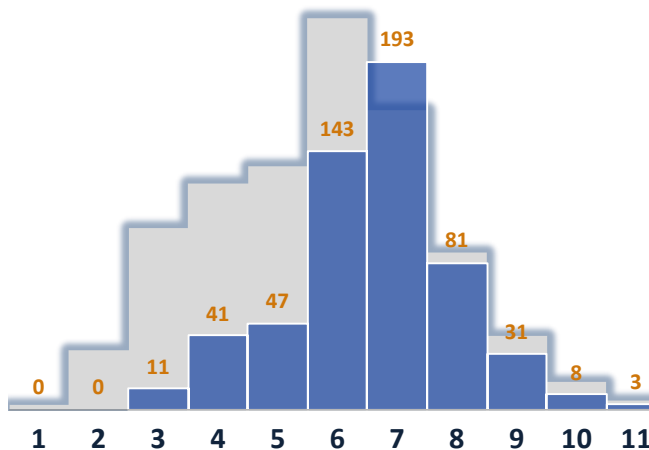
Salariés en CDI	570	92%	Temps plein	92%
Salariés en CDD	23	4%	Temps partiel	8%
Apprentis	19	3%		
Contrats de pro.	0	0%		
Stagiaires	5	1%		

Embauches et sorties

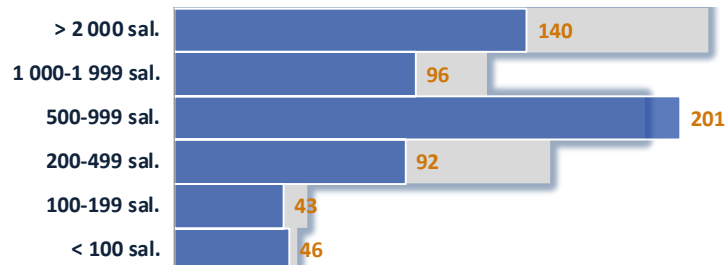
Entrées en 2023	74
%♀ dans les embauches	72%
entrées moins de 30 ans	35
entrées de 50 ans et plus	11
Ancienneté moyenne	9,7

Groupes 1 à 3	11
Groupes 4 à 6	231
Groupes 7 à 11	315

Effectifs selon les groupes de la classification

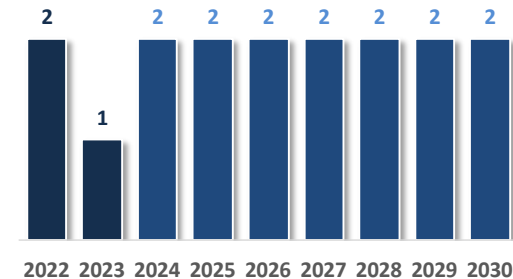


Effectifs selon la taille de l'employeur



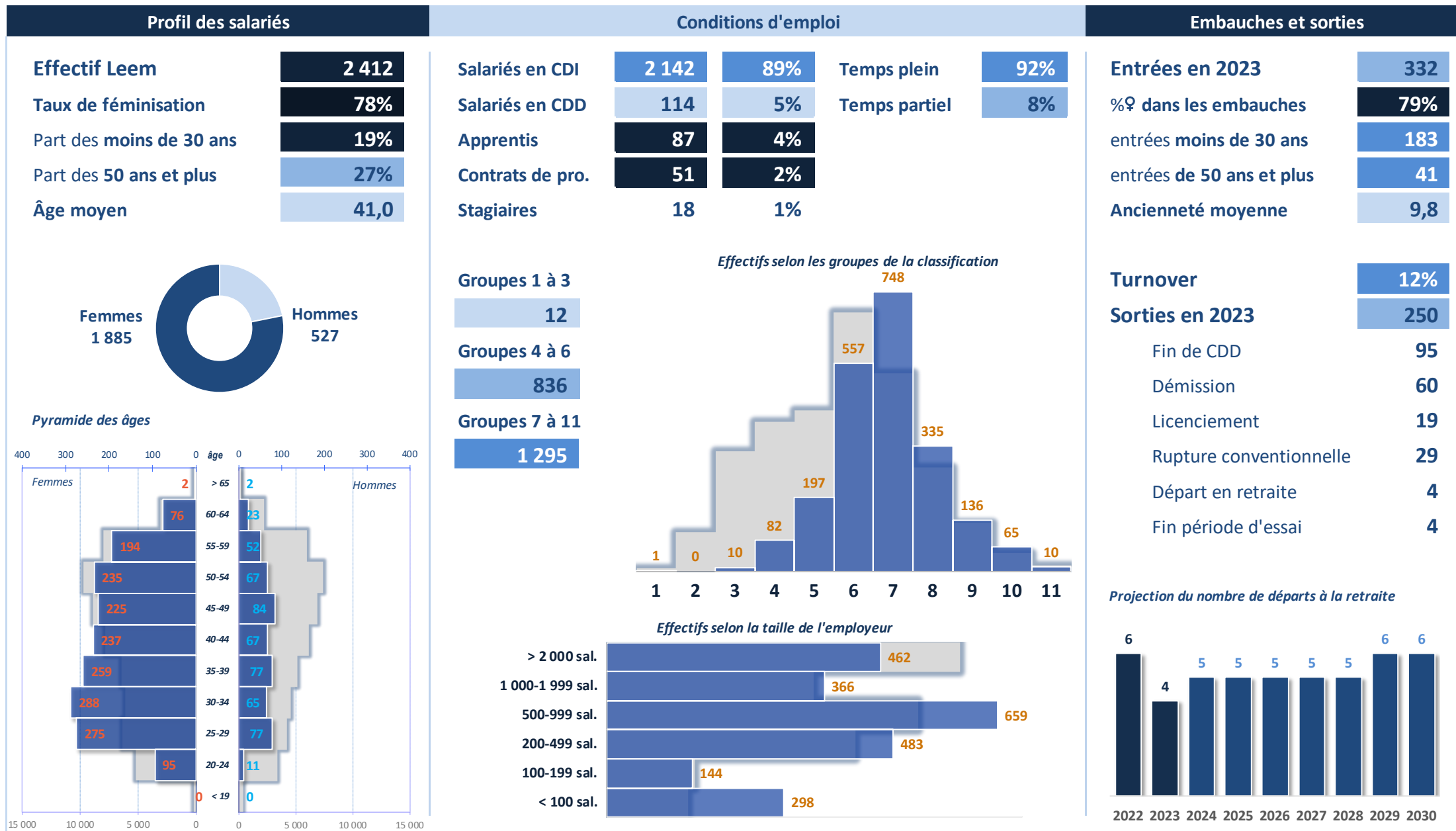
Turnover	10%
Sorties en 2023	52
Fin de CDD	24
Démission	12
Licenciement	2
Rupture conventionnelle	4
Départ en retraite	1
Fin période d'essai	2

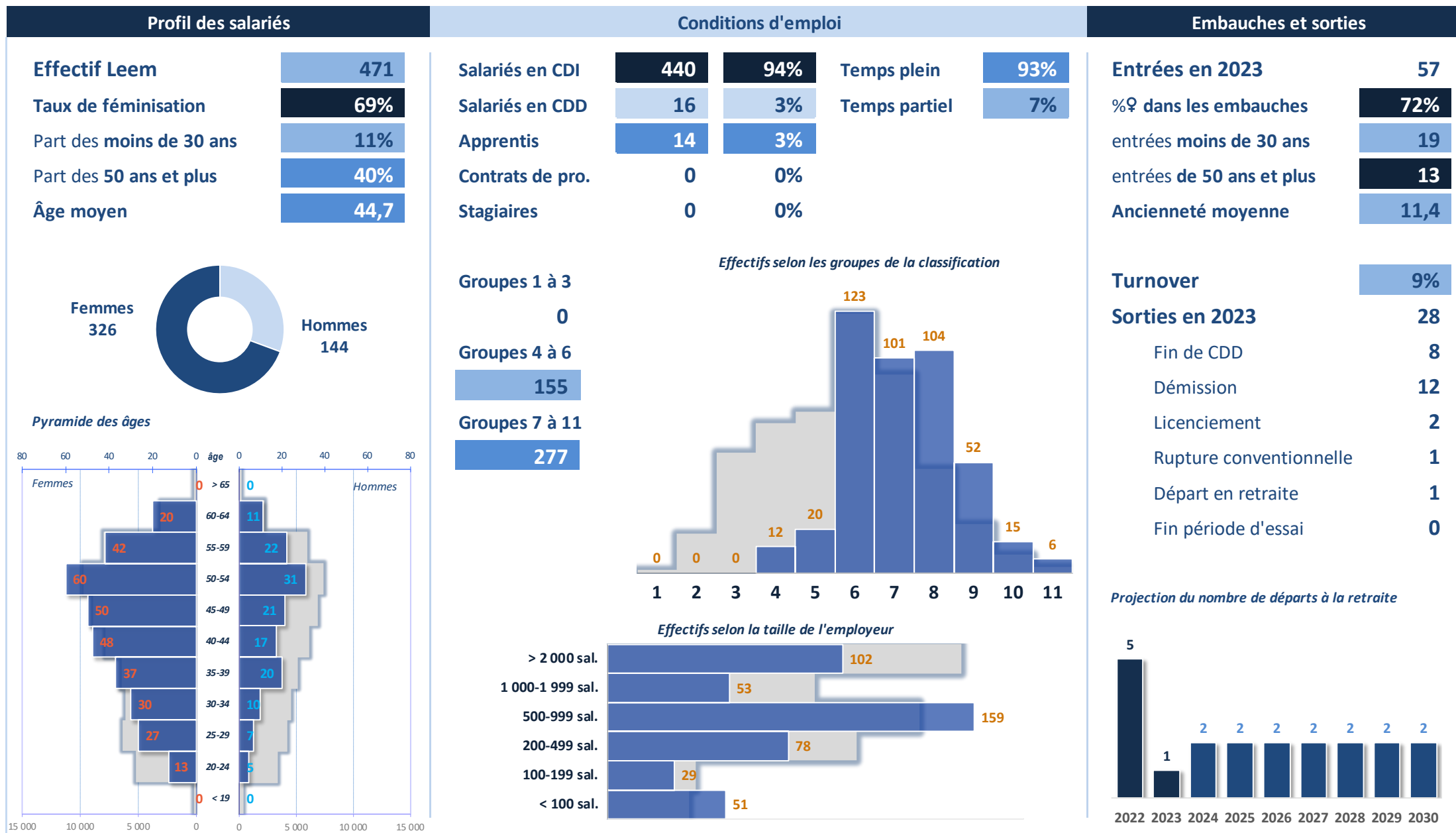
Projection du nombre de départs à la retraite

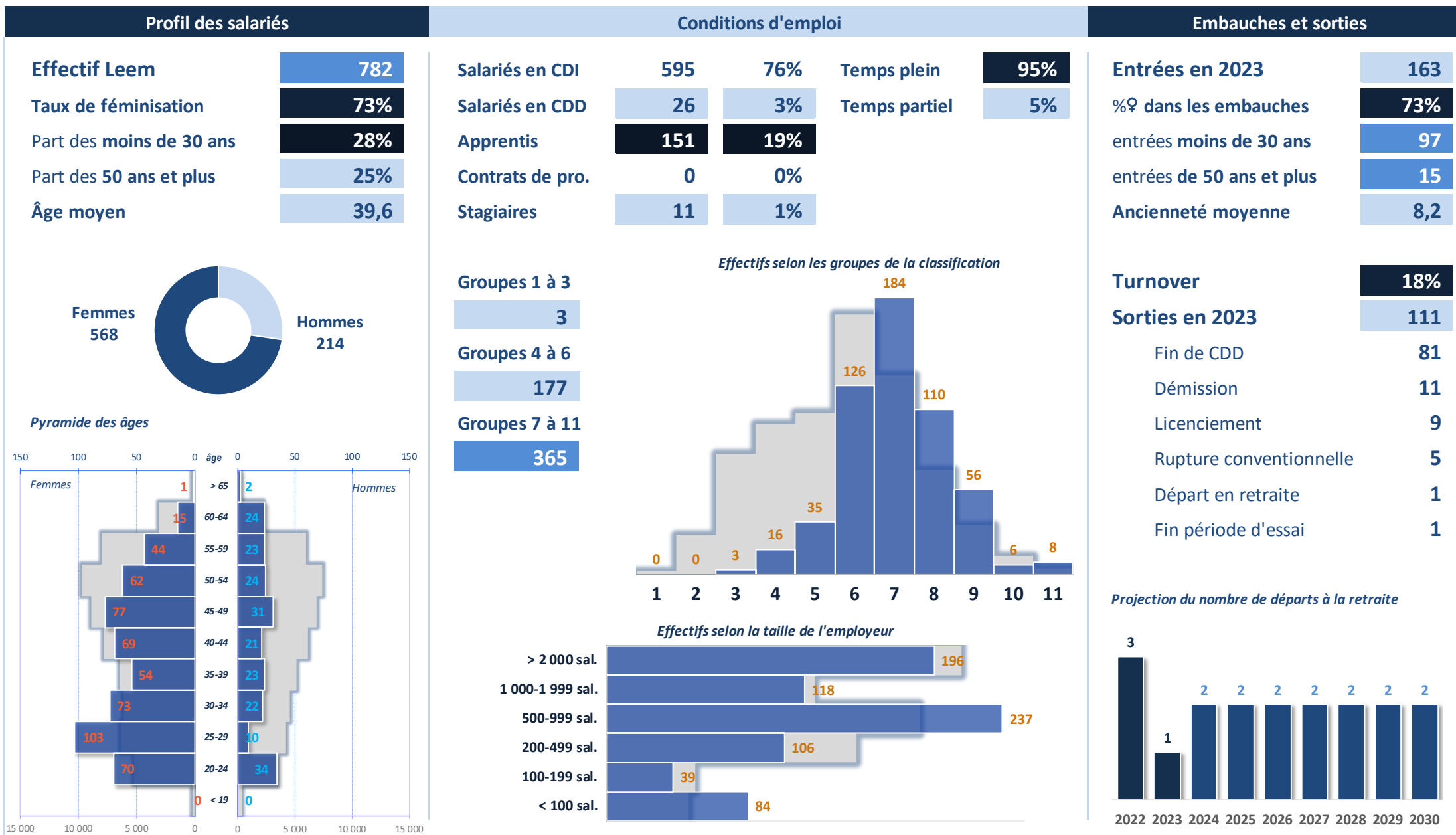


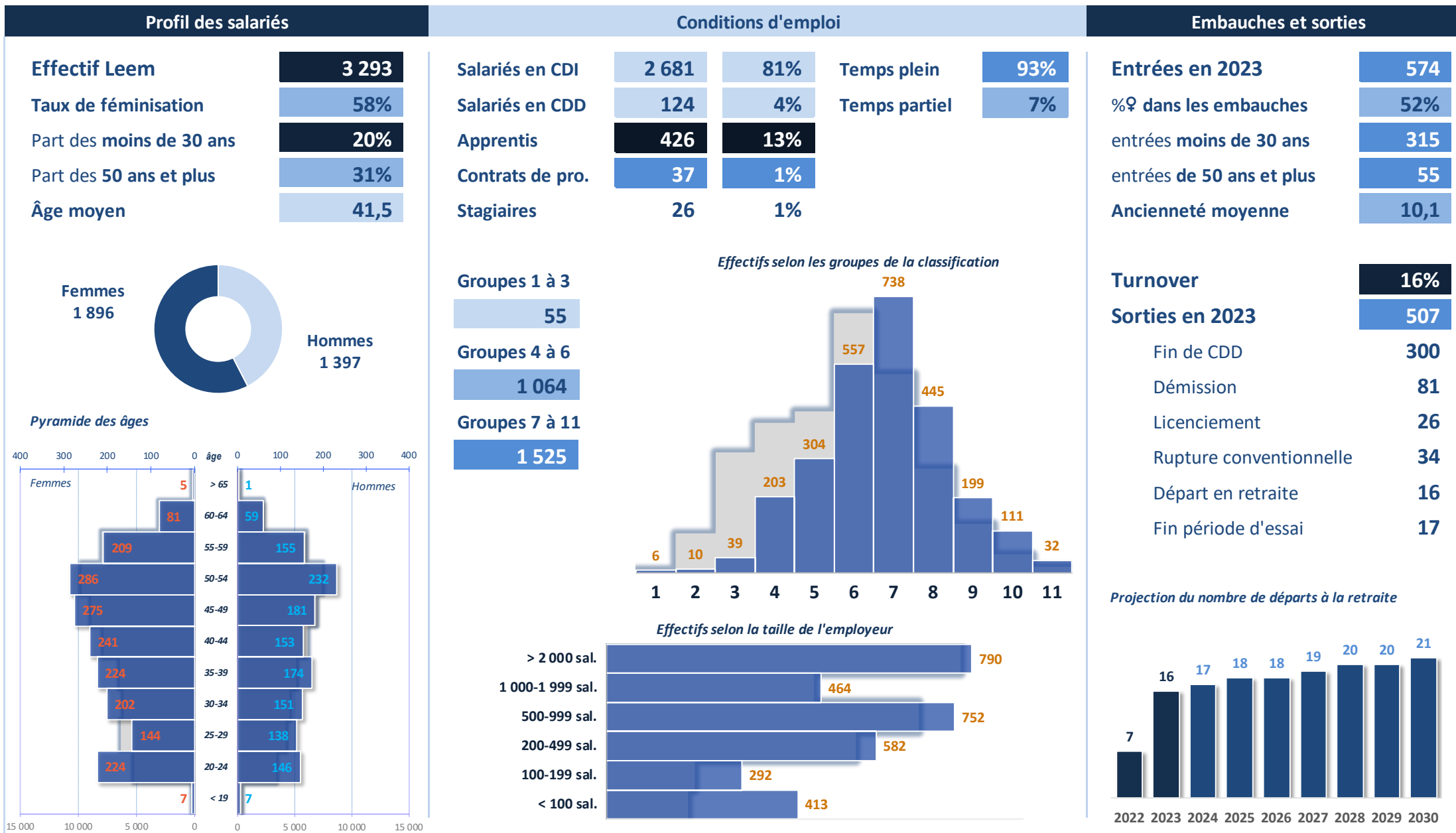
Affaires réglementaires

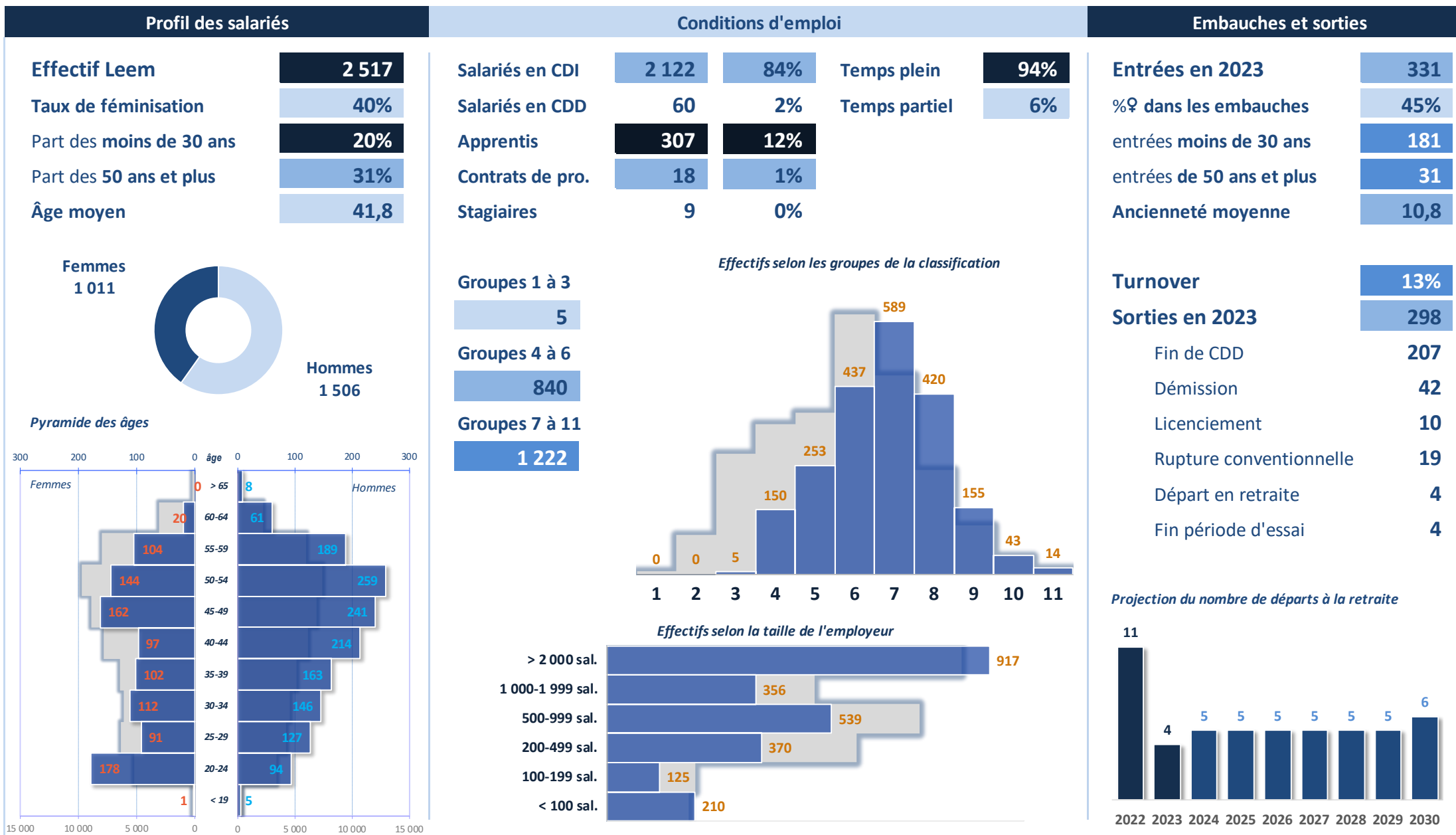
Information médicale & réglementaire

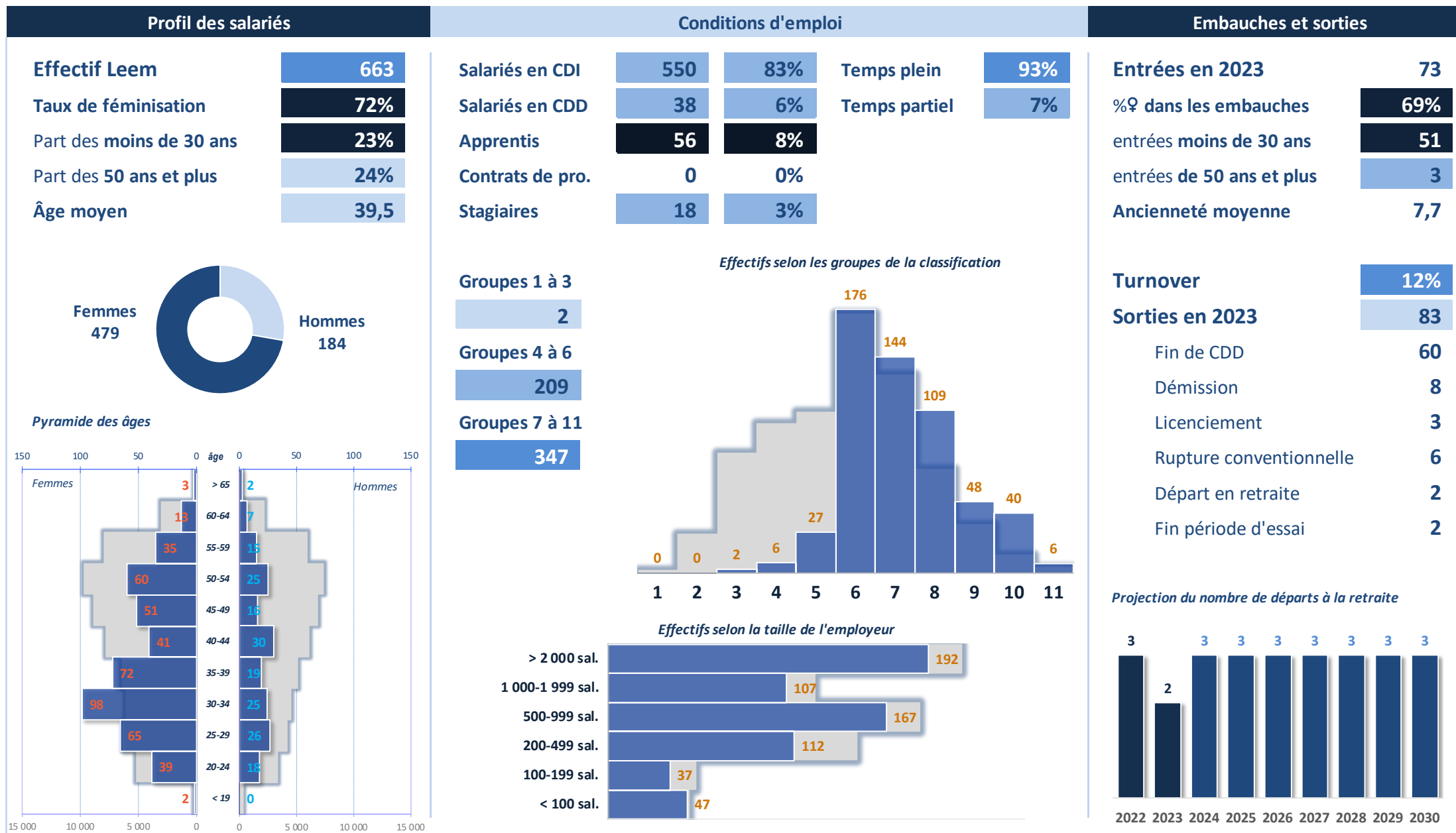


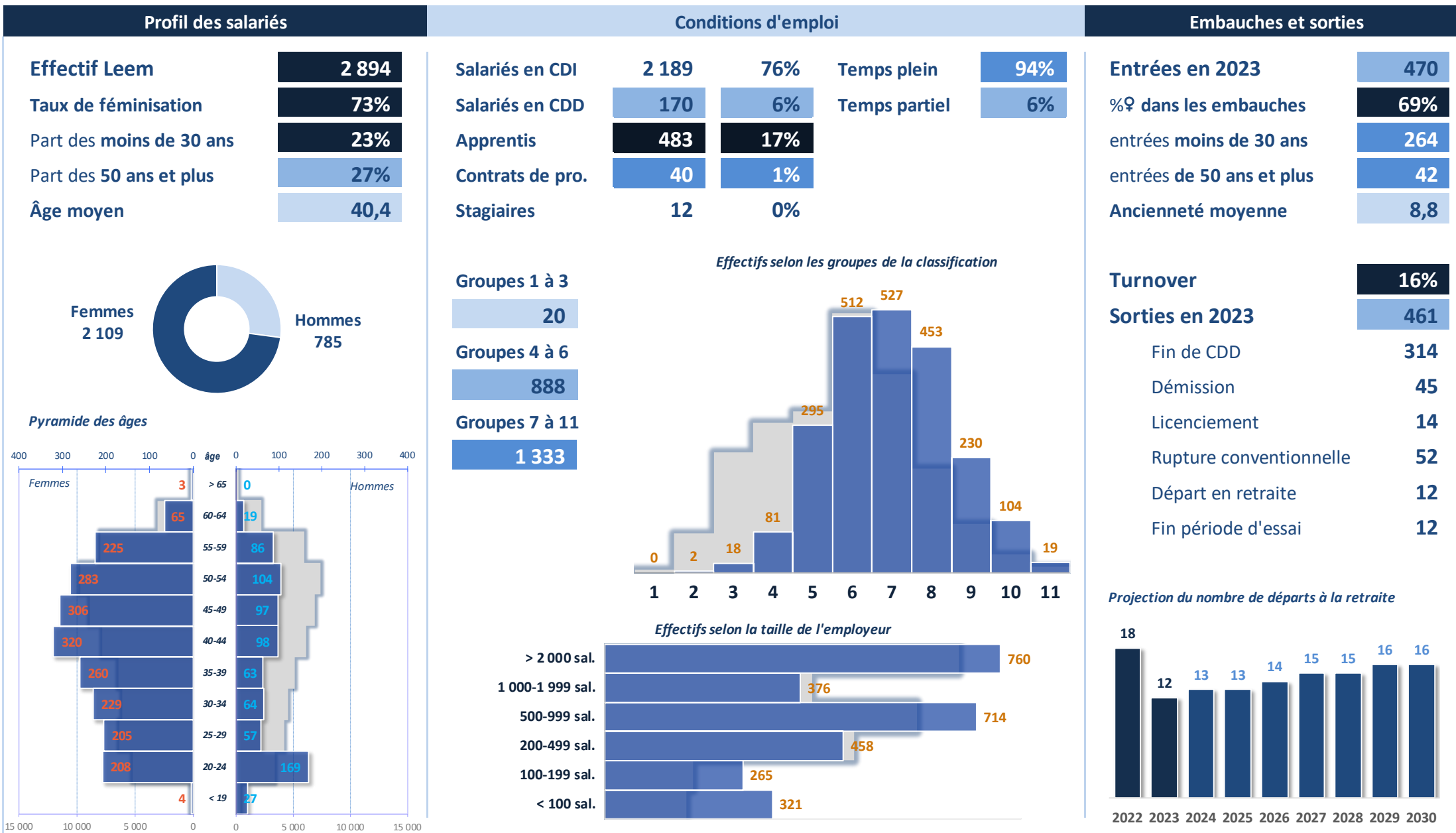






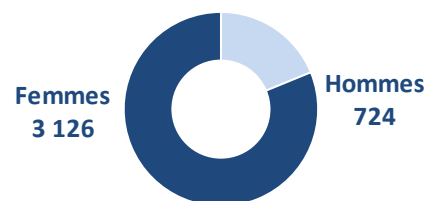




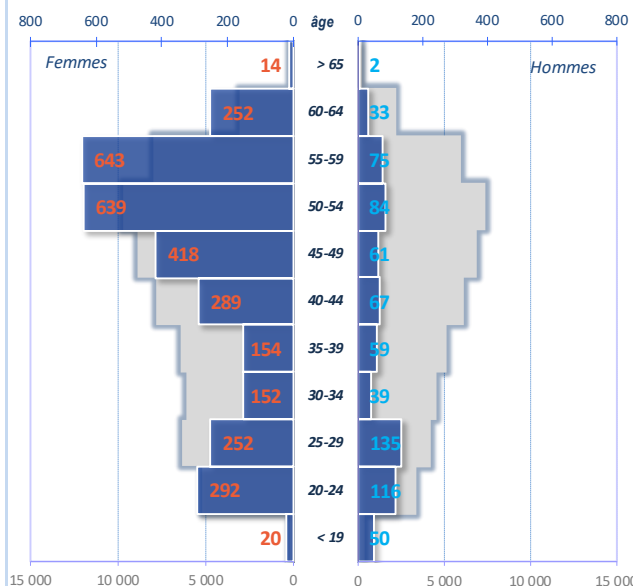


Profil des salariés

Effectif Leem	3 850
Taux de féminisation	81%
Part des moins de 30 ans	23%
Part des 50 ans et plus	45%
Âge moyen	44,0



Pyramide des âges

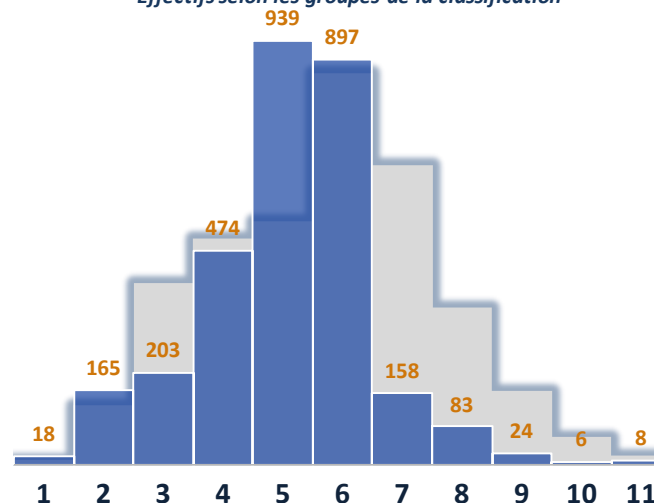


Conditions d'emploi

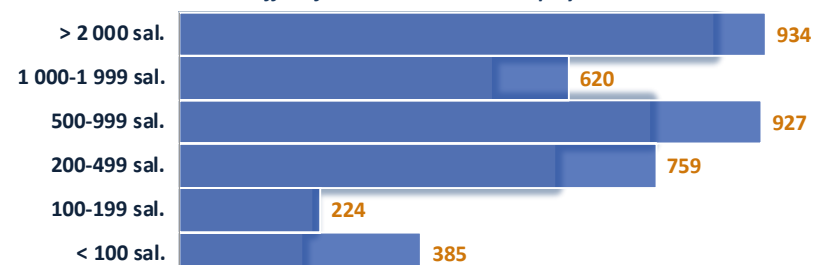
Salariés en CDI	2 970	77%	Temps plein	90%
Salariés en CDD	152	4%	Temps partiel	10%
Apprentis	501	13%		
Contrats de pro.	88	2%		
Stagiaires	139	4%		

Groupes 1 à 3	386
Groupes 4 à 6	2 310
Groupes 7 à 11	279

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur

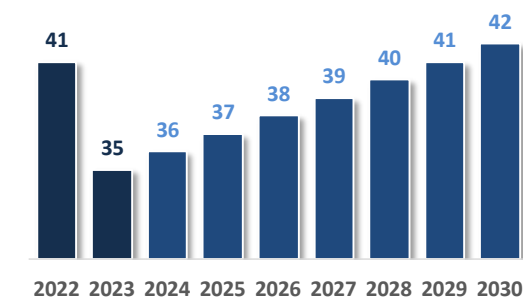


Embauches et sorties

Entrées en 2023	841
%♀ dans les embauches	69%
entrées moins de 30 ans	623
entrées de 50 ans et plus	75
Ancienneté moyenne	13,3

Turnover	17%
Sorties en 2023	495
Fin de CDD	343
Démission	46
Licenciement	23
Rupture conventionnelle	15
Départ en retraite	35
Fin période d'essai	12

Projection du nombre de départs à la retraite



Métiers

Métiers de la R&D

Métiers de la Production

Métiers de la QEHS

Métiers de la Promotion et
Commercialisation

Métiers de l'Information médicale et
réglementaire

Métiers de l'Administration-support

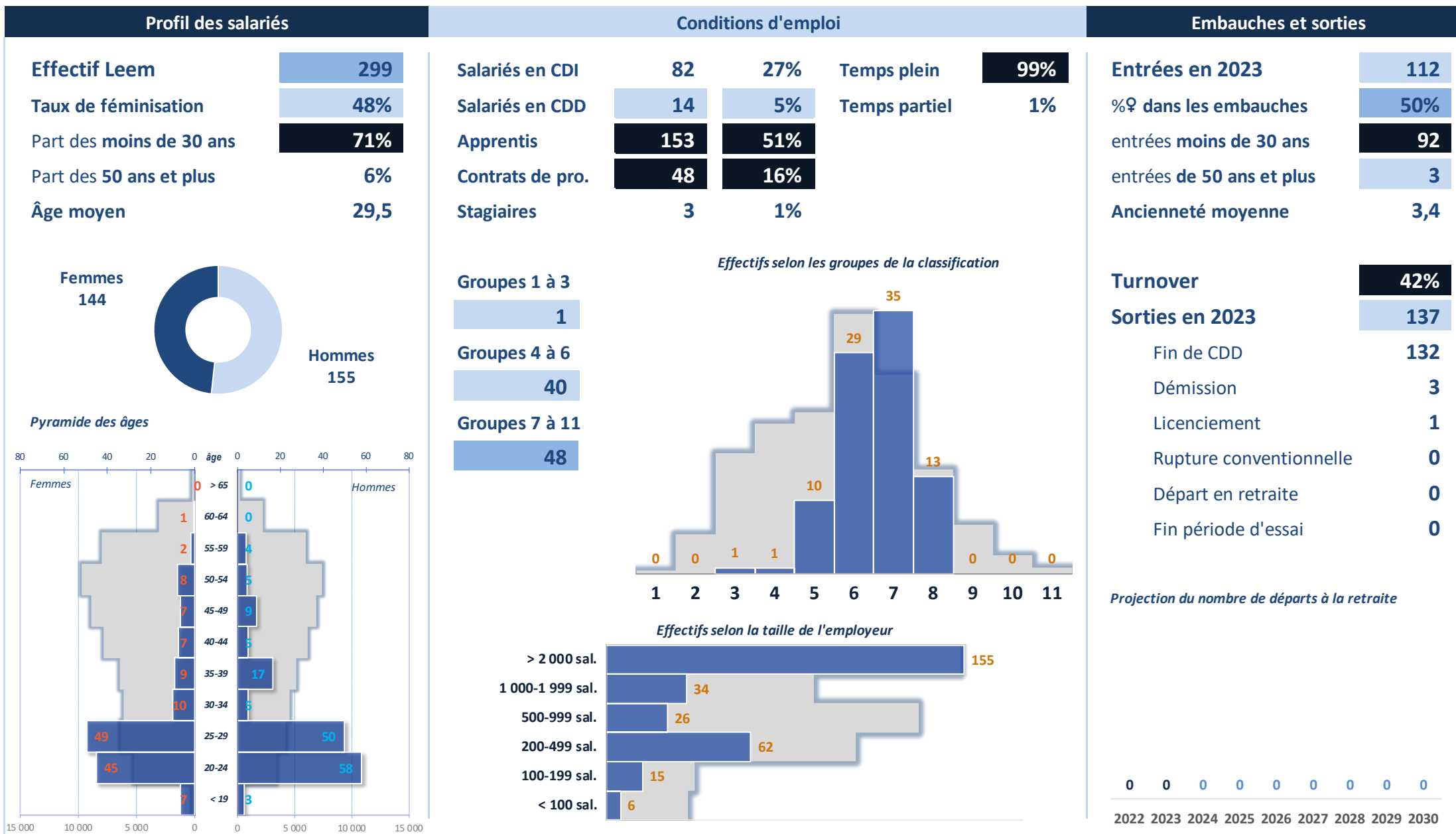
• Métiers de la famille R&D

- Bio-statisticien(ne)
- Biostatisticien(ne) Senior
- Gestionnaire de bases de données biomédicales (Data Manager)
- Ingénieur Base de données
- Attaché(e) de Recherche Clinique
- Coordinateur(trice) d'études cliniques
- Directeur/responsables des affaires médicales/pharmaceutiques
- Rédacteur médical
- Responsable conseil brevet
- Responsable du développement clinique
- Responsable médical des études cliniques
- Responsable opérationnel des études cliniques
- Agent de laboratoire
- Animalier(ère)
- Bio-informaticien(ne)
- Chargé(e) de recherche
- Responsable de département R&D
- Responsable de la veille scientifique et technique
- Responsable de partenariats de recherche
- Responsable de projets R&D
- Responsable d'équipe de recherche
- Responsable formulation
- Technicien(ne) formulation
- Technicien(ne) R&D

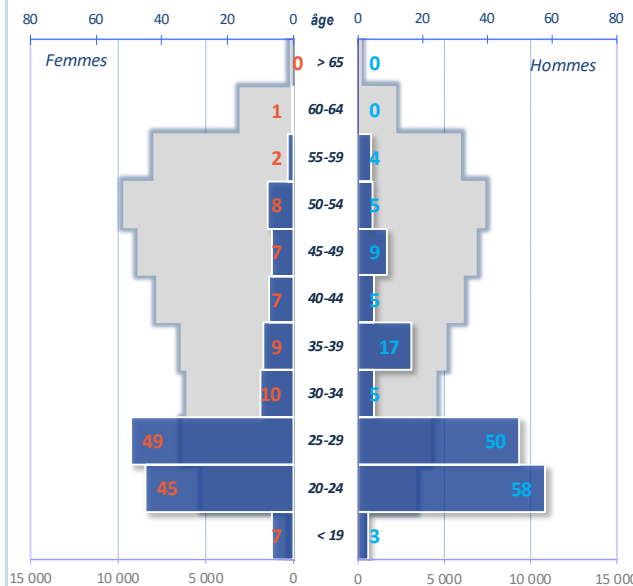
Tendances des métiers de la famille R&D

Domaines	Métiers	2023	Tendance
Biométrie / Data management	Bio-statisticien(ne)	299	↗
	Bio-statisticien(ne) senior	128	
	Gestionnaire de bases de données biomédicales (Data Manager)	628	
	Ingénieur Base de données	159	
Développement Clinique	Attaché(e) de Recherche Clinique	873	
	Coordinateur(trice) d'études cliniques	374	↗
	Directeur / responsables des affaires médicales / pharmaceutiques	1 266	↗
	Rédacteur médical	66	
	Responsable conseil brevet	67	
	Responsable du développement clinique	912	↗↗
	Responsable médical des études cliniques	49	↘
Recherche et formulation	Responsable opérationnel des études cliniques	243	
	Agent de laboratoire	247	↘
	Animalier(ère)	203	
	Bio-informaticien(ne)	16	
	Chargé(e) de recherche	2 005	
	Responsable de département R&D	617	↘
	Responsable de la veille scientifique et technique	43	
	Responsable de partenariats de recherche	188	↗
	Responsable de projets R&D	648	
	Responsable d'équipe de recherche	255	↘
	Responsable formulation	143	
Autres métiers de la R&D	Technicien(ne) formulation	595	↘
	Technicien(ne) R&D	3 115	
	Autres métiers de la R&D	349	

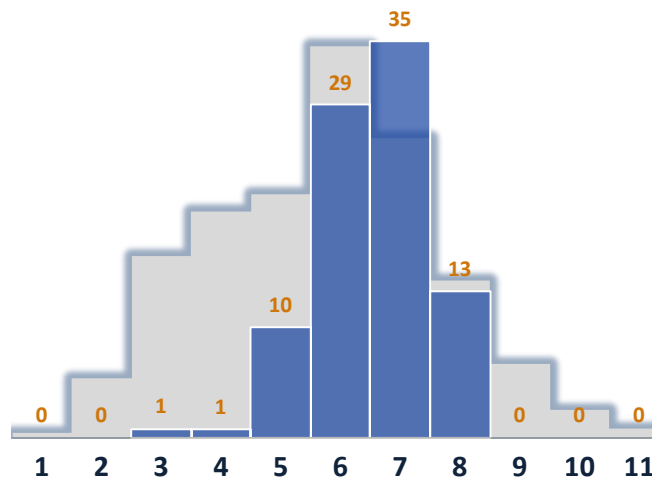
Biostatisticien(ne)

Femmes
144Hommes
155

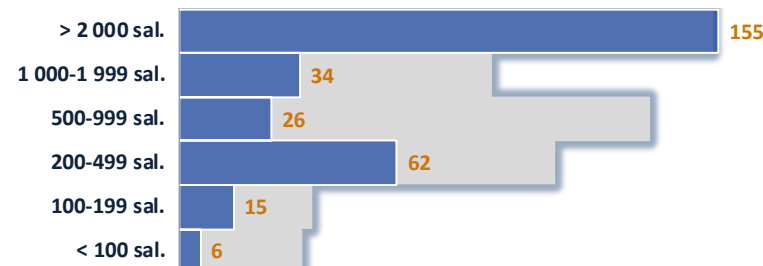
Pyramide des âges



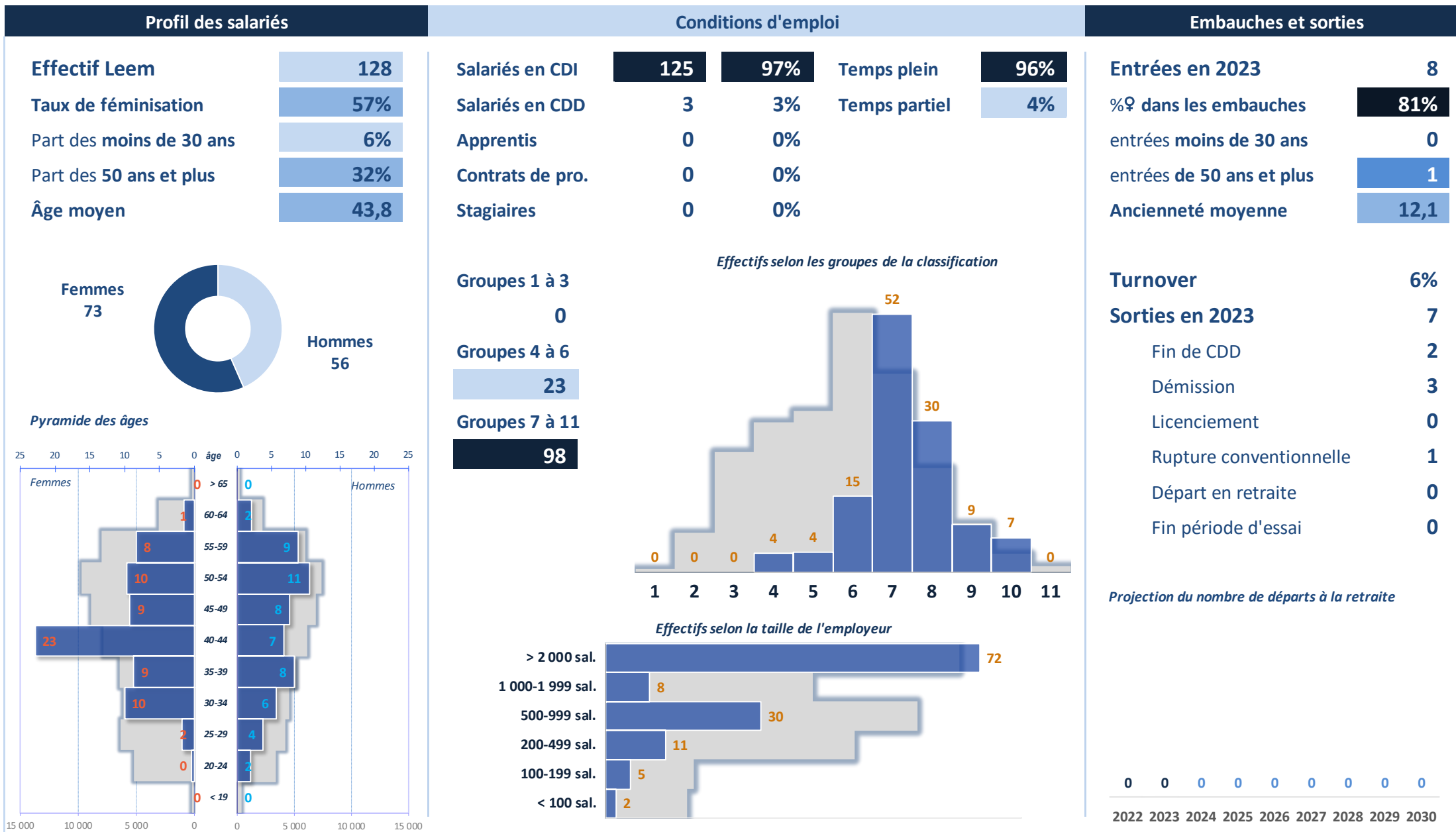
Effectifs selon les groupes de la classification



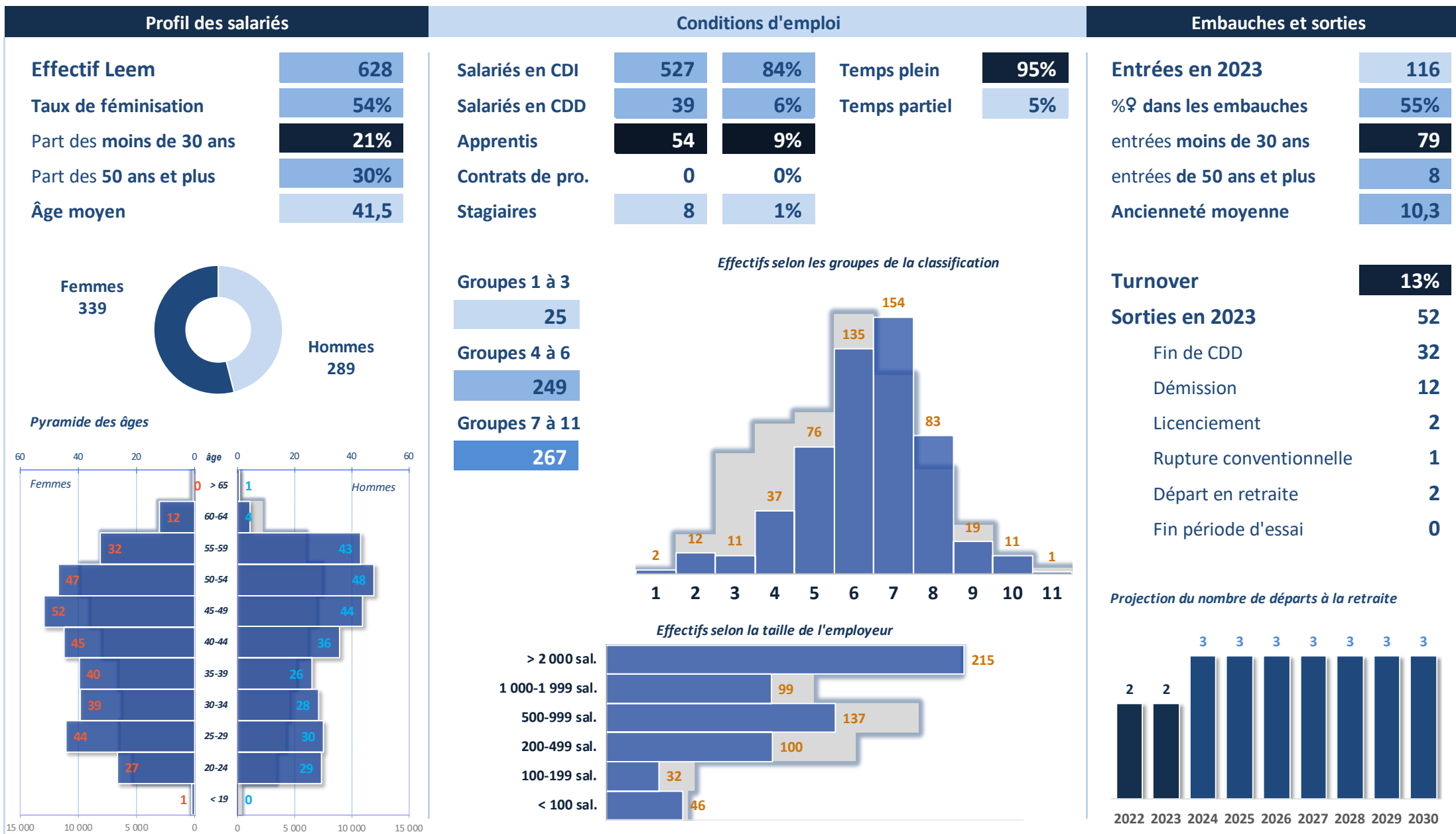
Effectifs selon la taille de l'employeur



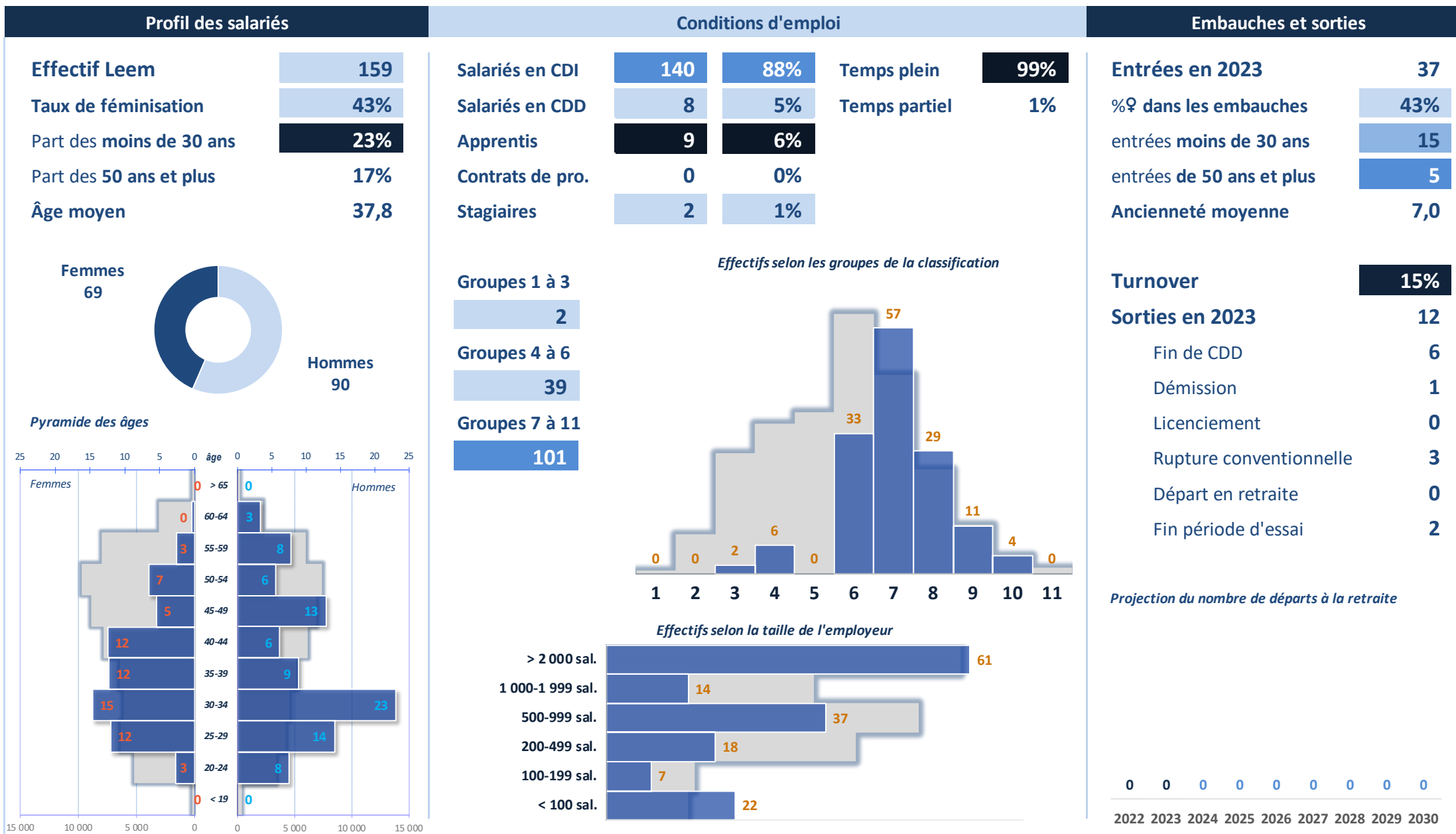
Biostatisticien(ne) senior



Data manager (gestionnaire de données)



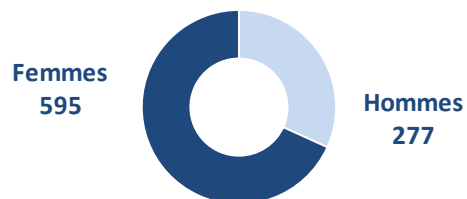
Data scientist ingénieur(e) base de données



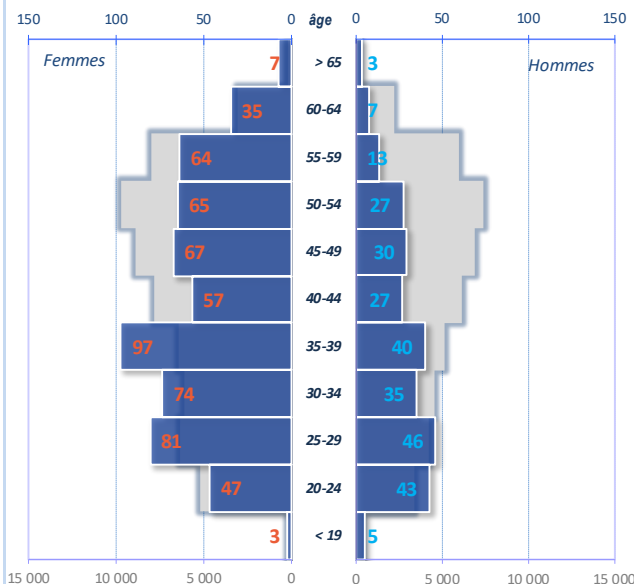
Attaché(e) de recherche clinique

Profil des salariés

Effectif Leem	873
Taux de féminisation	68%
Part des moins de 30 ans	26%
Part des 50 ans et plus	25%
Âge moyen	39,7



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	671	77%	Temps plein	95%
Salariés en CDD	27	3%	Temps partiel	5%
Apprentis	155	18%		
Contrats de pro.	15	2%		
Stagiaires	5	1%		

Groupes 1 à 3

4

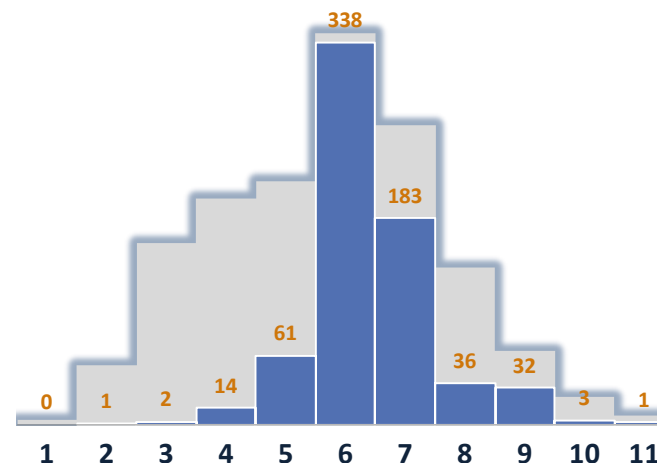
Groupes 4 à 6

414

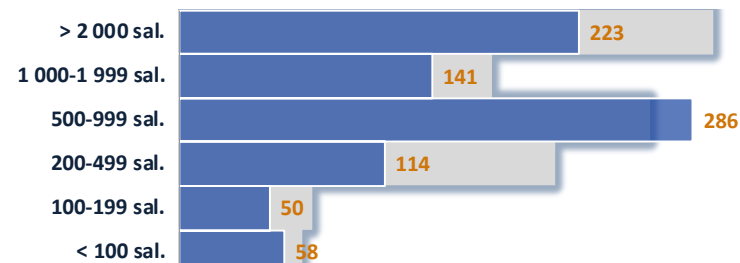
Groupes 7 à 11

256

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2023	150
%♀ dans les embauches	59%
entrées moins de 30 ans	90
entrées de 50 ans et plus	6
Ancienneté moyenne	8,1

Turnover

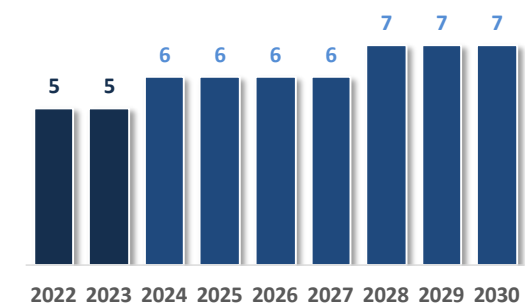
16%

Sorties en 2023

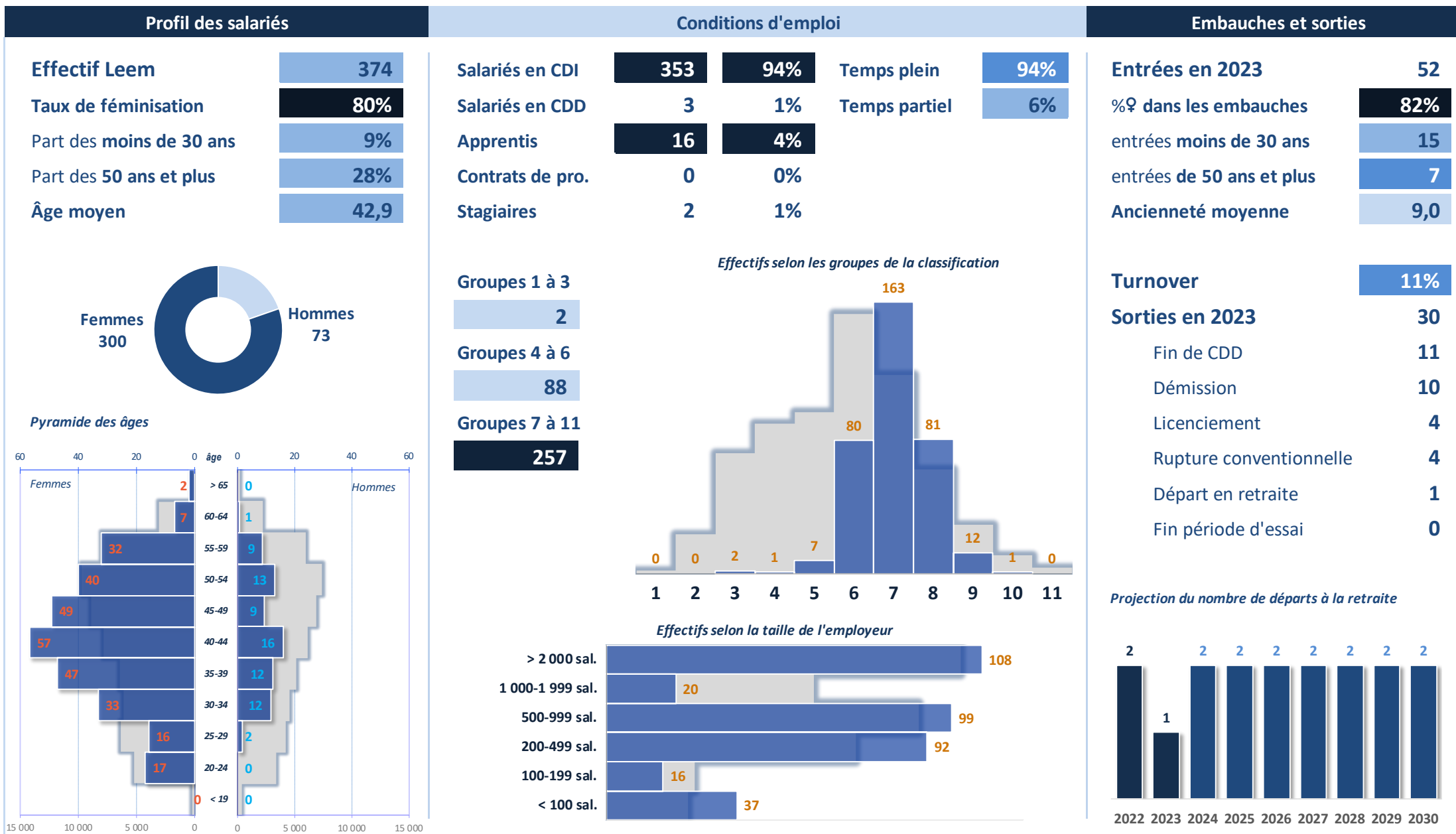
129

Fin de CDD	96
Démission	6
Licenciement	3
Rupture conventionnelle	8
Départ en retraite	5
Fin période d'essai	5

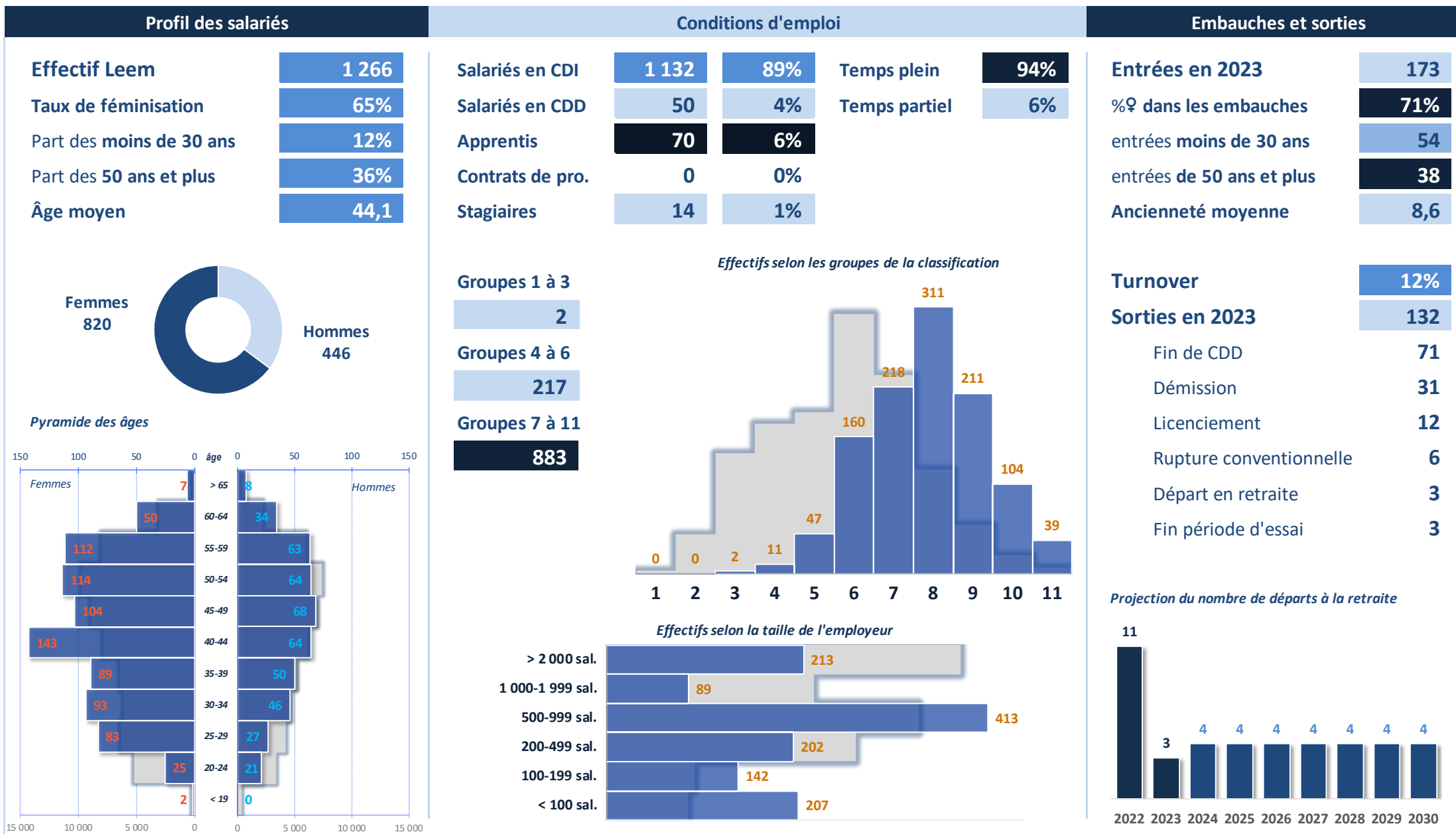
Projection du nombre de départs à la retraite



Coordinateur/trice d'études cliniques



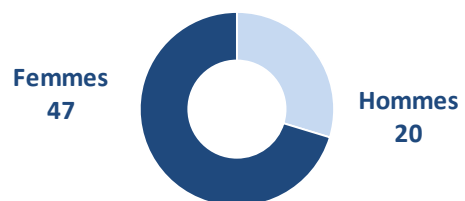
Directeur/trice des affaires médicales/pharmaceutiques



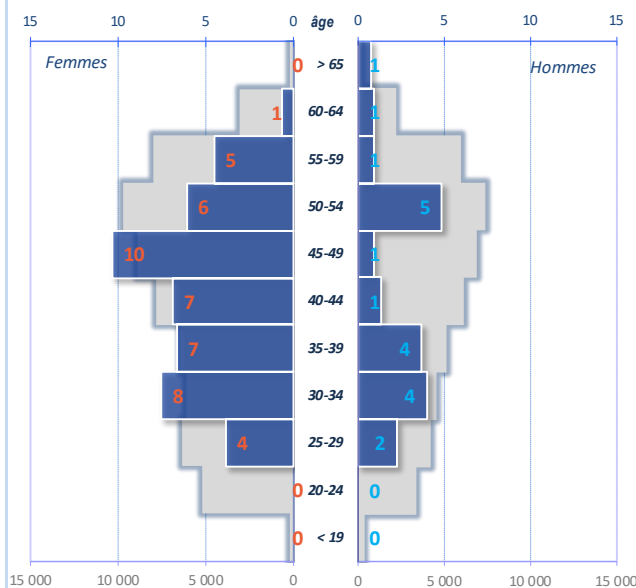
Rédacteur/trice médical(e)

Profil des salariés

Effectif Leem	66
Taux de féminisation	70%
Part des moins de 30 ans	9%
Part des 50 ans et plus	28%
Âge moyen	42,5



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	65	98%	Temps plein	100%
Salariés en CDD	2	2%	Temps partiel	0%
Apprentis	0	0%		
Contrats de pro.	0	0%		
Stagiaires	0	0%		

Groupes 1 à 3

5

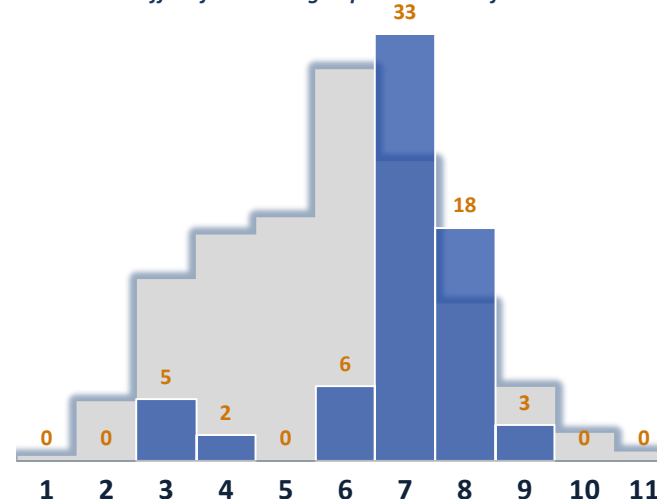
Groupes 4 à 6

8

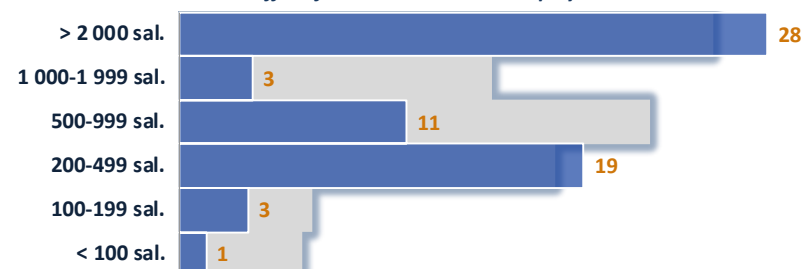
Groupes 7 à 11

54

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2023	12
%♀ dans les embauches	45%
entrées moins de 30 ans	6
entrées de 50 ans et plus	3
Ancienneté moyenne	9,0

Turnover

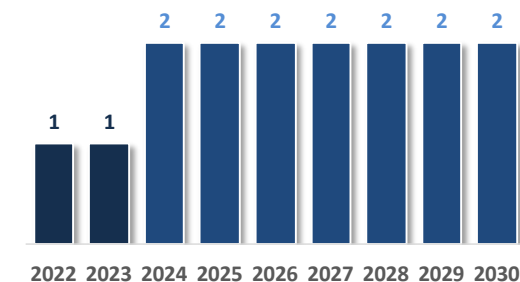
15%

Sorties en 2023

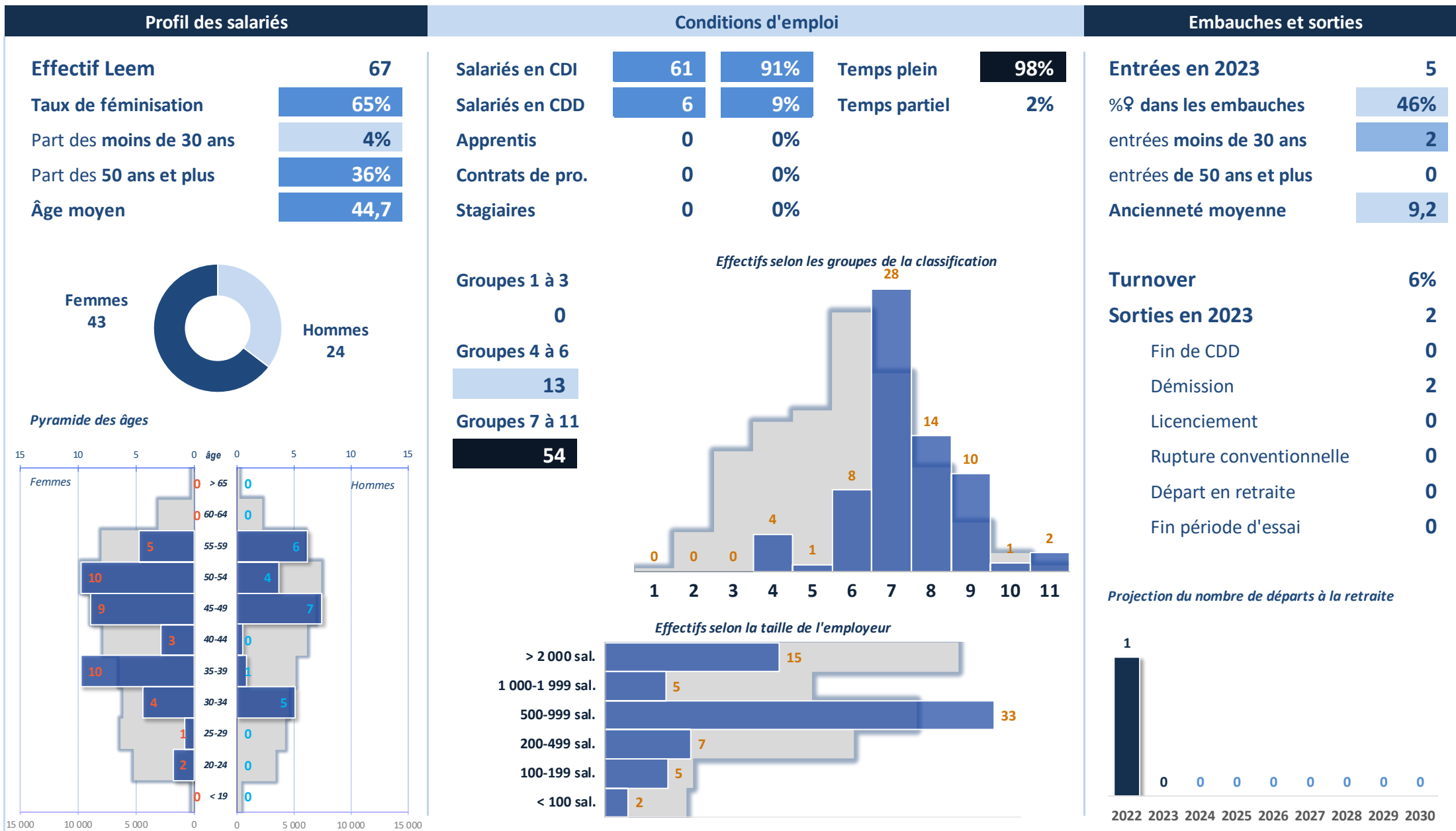
8

Fin de CDD	0
Démission	3
Licenciement	1
Rupture conventionnelle	0
Départ en retraite	1
Fin période d'essai	0

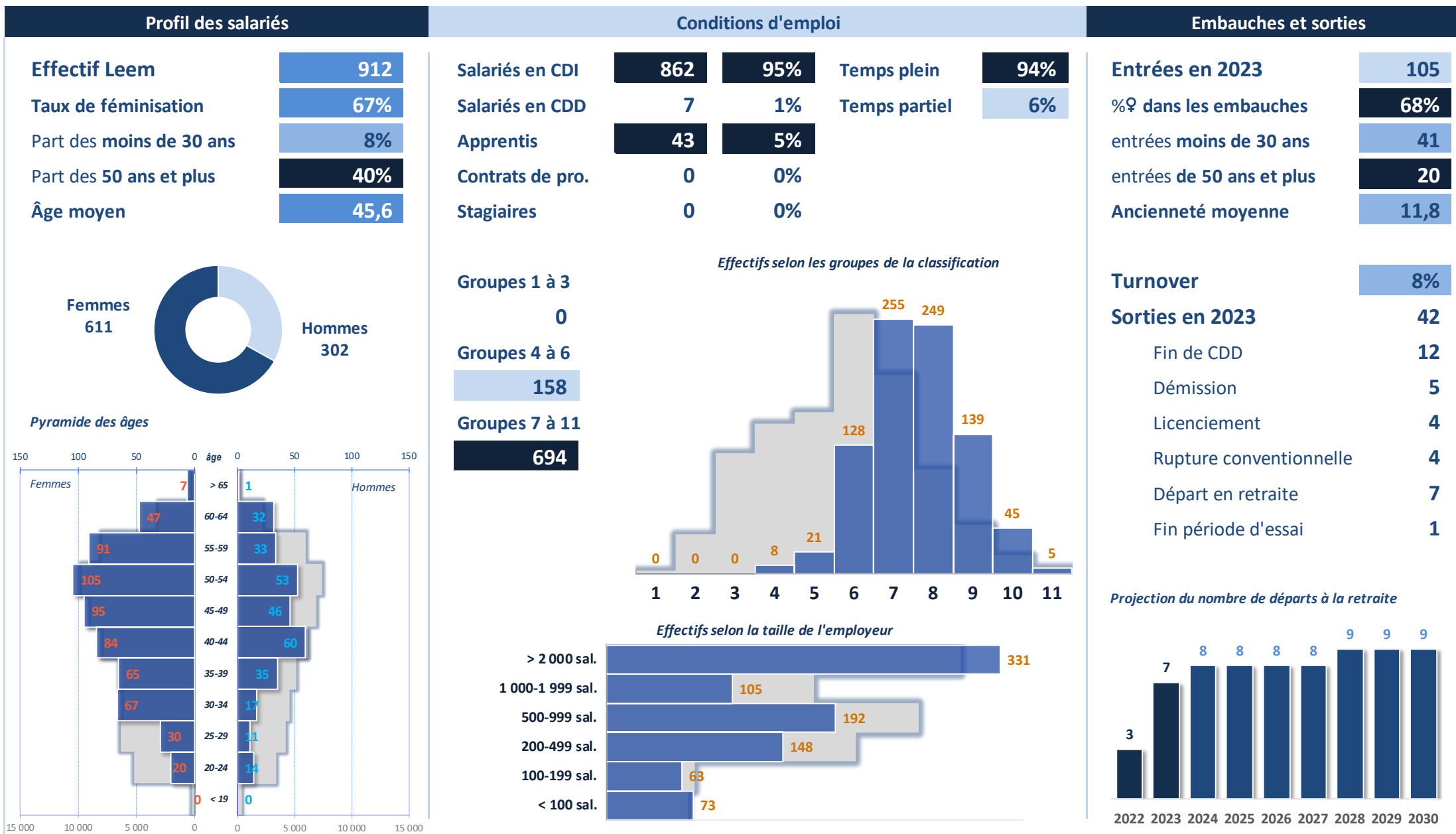
Projection du nombre de départs à la retraite



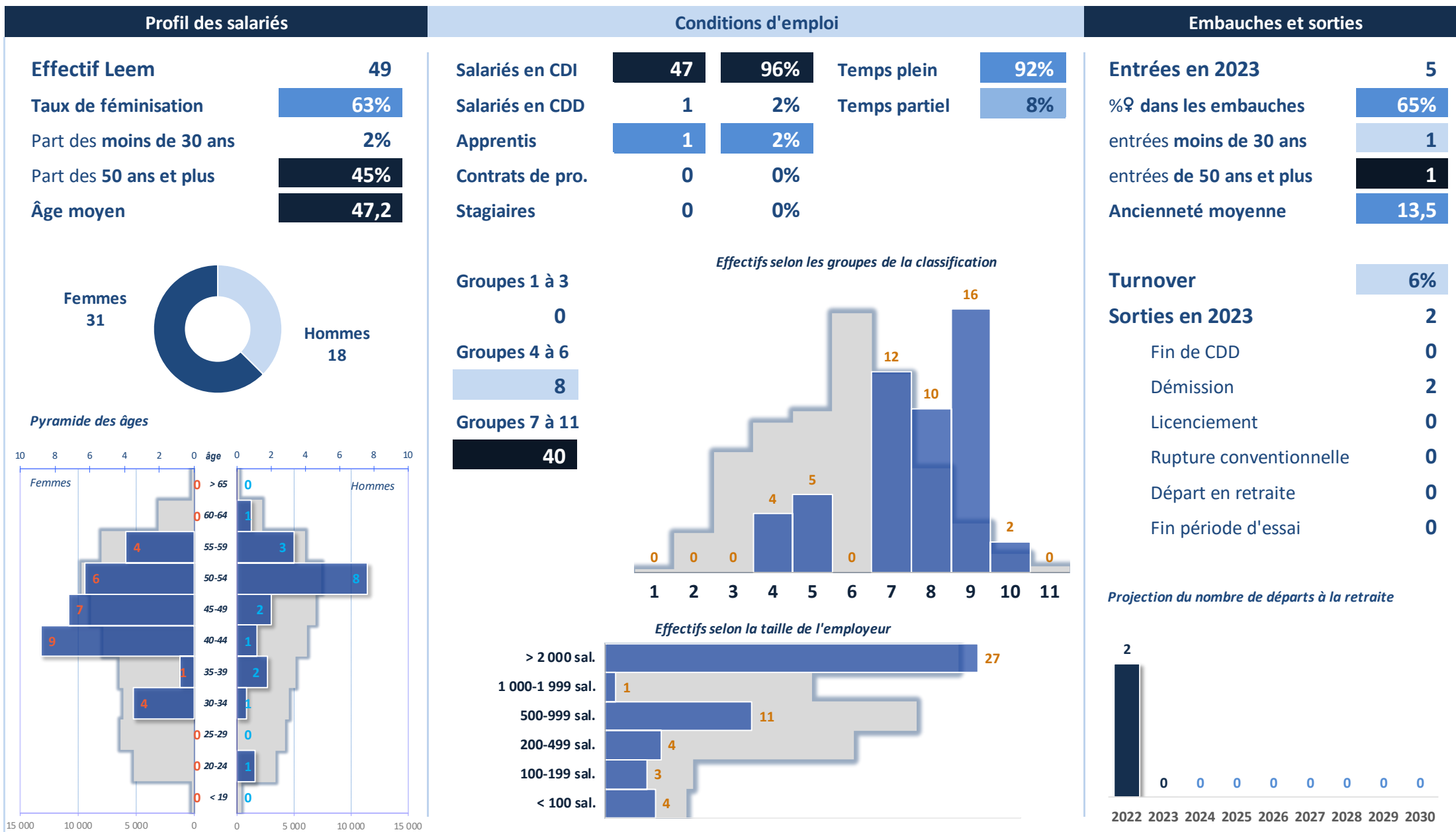
Responsable conseil brevets



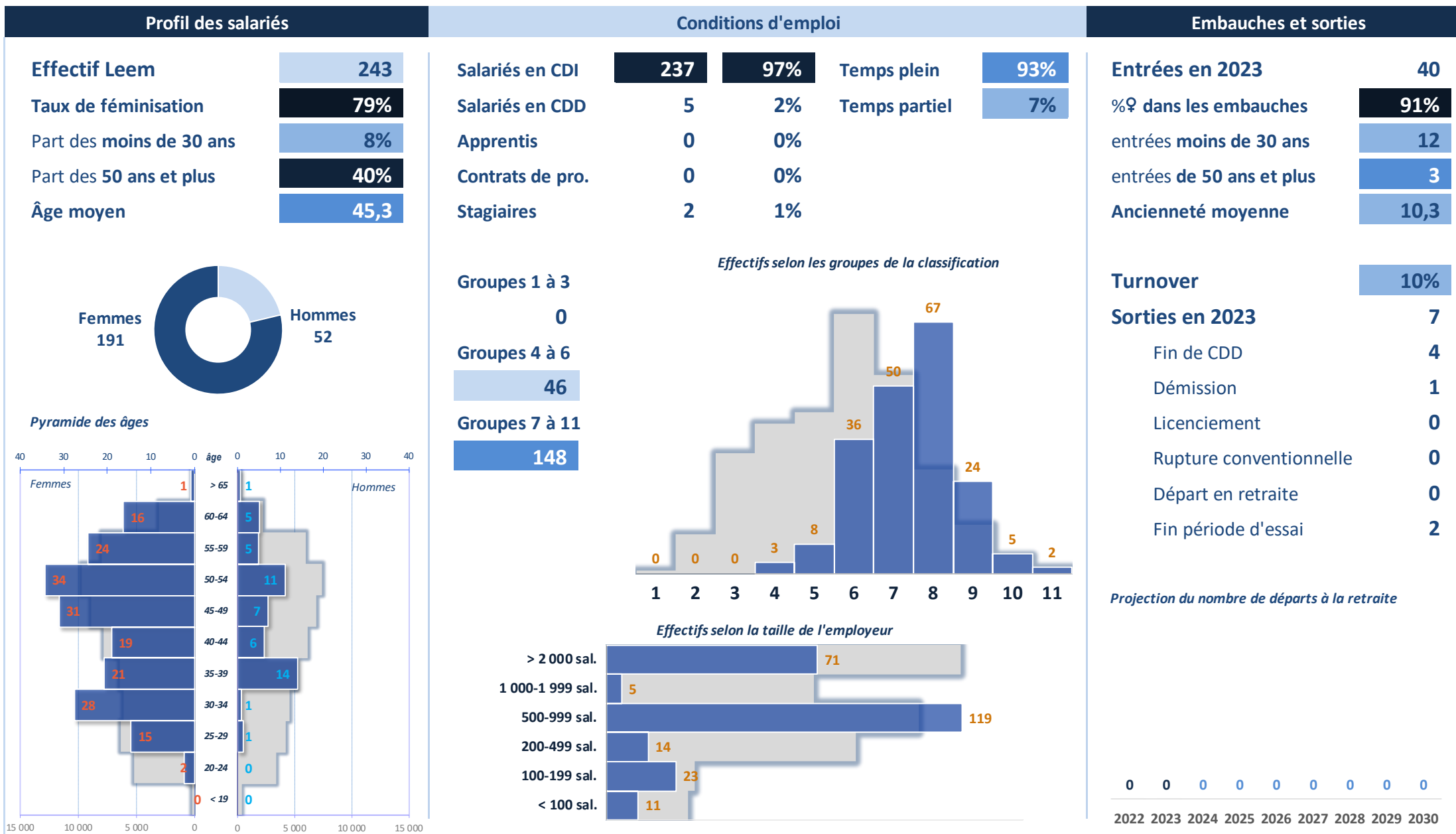
Responsable du développement clinique



Responsable médical(e) des études cliniques



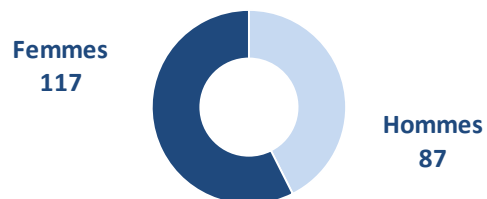
Responsable opérationnel(le) des études cliniques



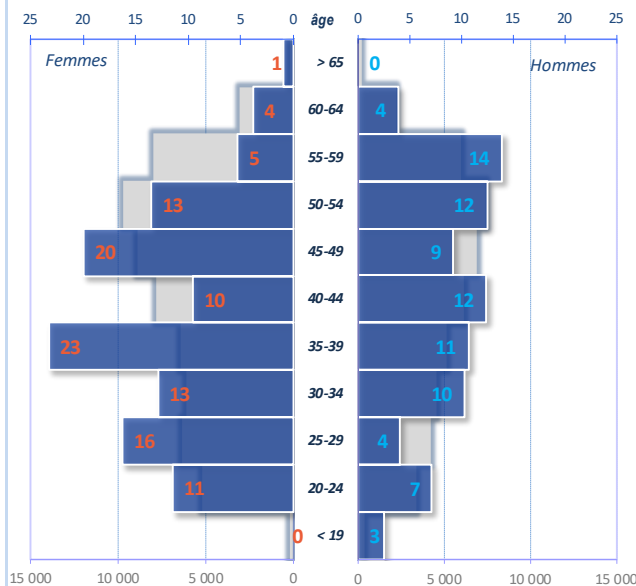
Animalier/ère

Profil des salariés

Effectif Leem	203
Taux de féminisation	57%
Part des moins de 30 ans	20%
Part des 50 ans et plus	26%
Âge moyen	40,7



Pyramide des âges

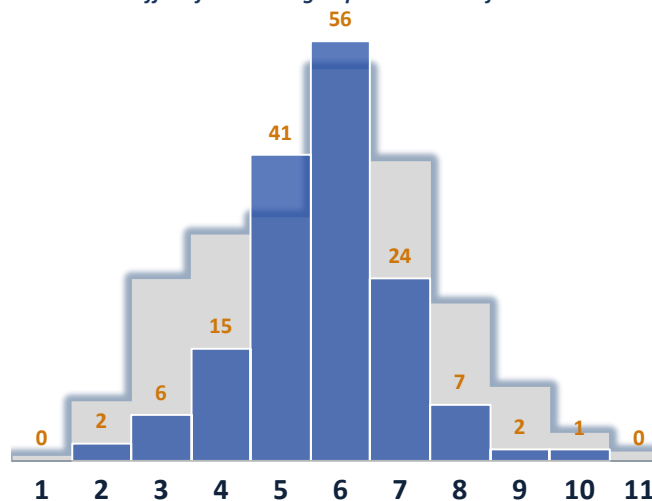


Conditions d'emploi

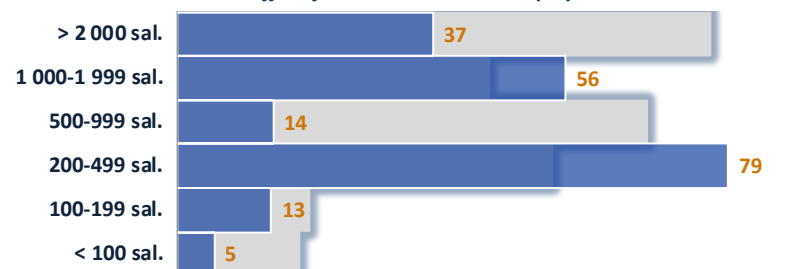
Salariés en CDI	180	88%	Temps plein	91%
Salariés en CDD	4	2%	Temps partiel	9%
Apprentis	19	9%		
Contrats de pro.	0	0%		
Stagiaires	0	0%		

Groupes 1 à 3	8
Groupes 4 à 6	111
Groupes 7 à 11	35

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



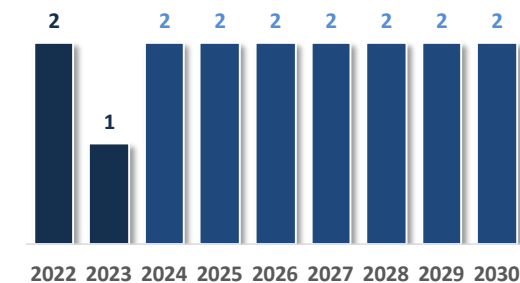
Embauches et sorties

Entrées en 2023	20
%♀ dans les embauches	65%
entrées moins de 30 ans	14
entrées de 50 ans et plus	0
Ancienneté moyenne	9,4

Turnover	10%
----------	-----

Sorties en 2023	19
Fin de CDD	10
Démission	1
Licenciement	2
Rupture conventionnelle	0
Départ en retraite	1
Fin période d'essai	0

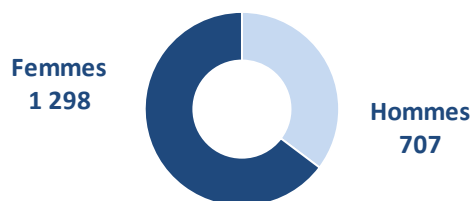
Projection du nombre de départs à la retraite



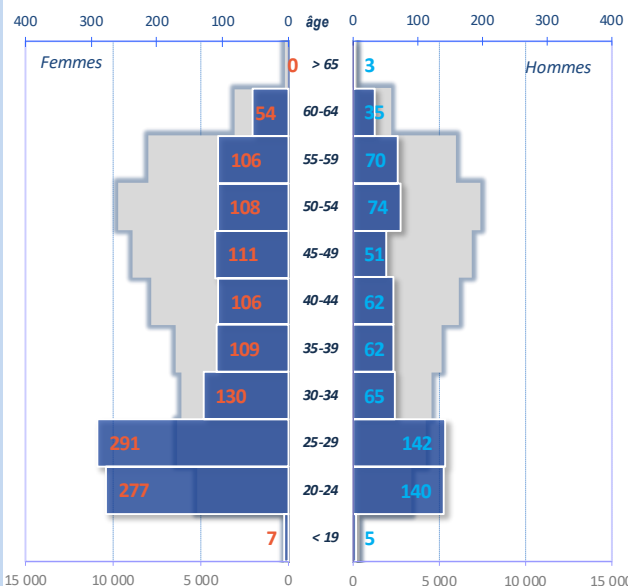
Chargé(e) de recherche

Profil des salariés

Effectif Leem	2 005
Taux de féminisation	65%
Part des moins de 30 ans	43%
Part des 50 ans et plus	22%
Âge moyen	36,6



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	1 165	58%	Temps plein	94%
Salariés en CDD	210	10%	Temps partiel	6%
Apprentis	544	27%		
Contrats de pro.	44	2%		
Stagiaires	42	2%		

Groupes 1 à 3

20

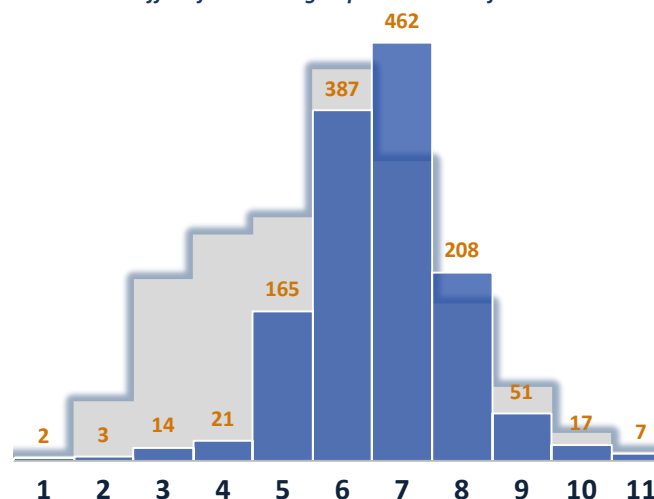
Groupes 4 à 6

574

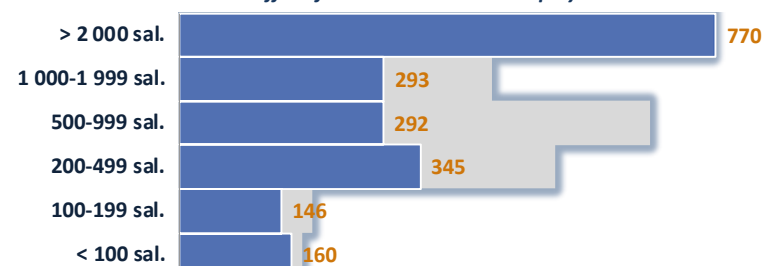
Groupes 7 à 11

746

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2023	483
%♀ dans les embauches	66%
entrées moins de 30 ans	391
entrées de 50 ans et plus	8
Ancienneté moyenne	8,3

Turnover

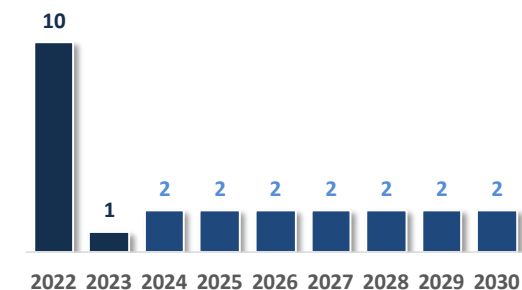
23%

Sorties en 2023

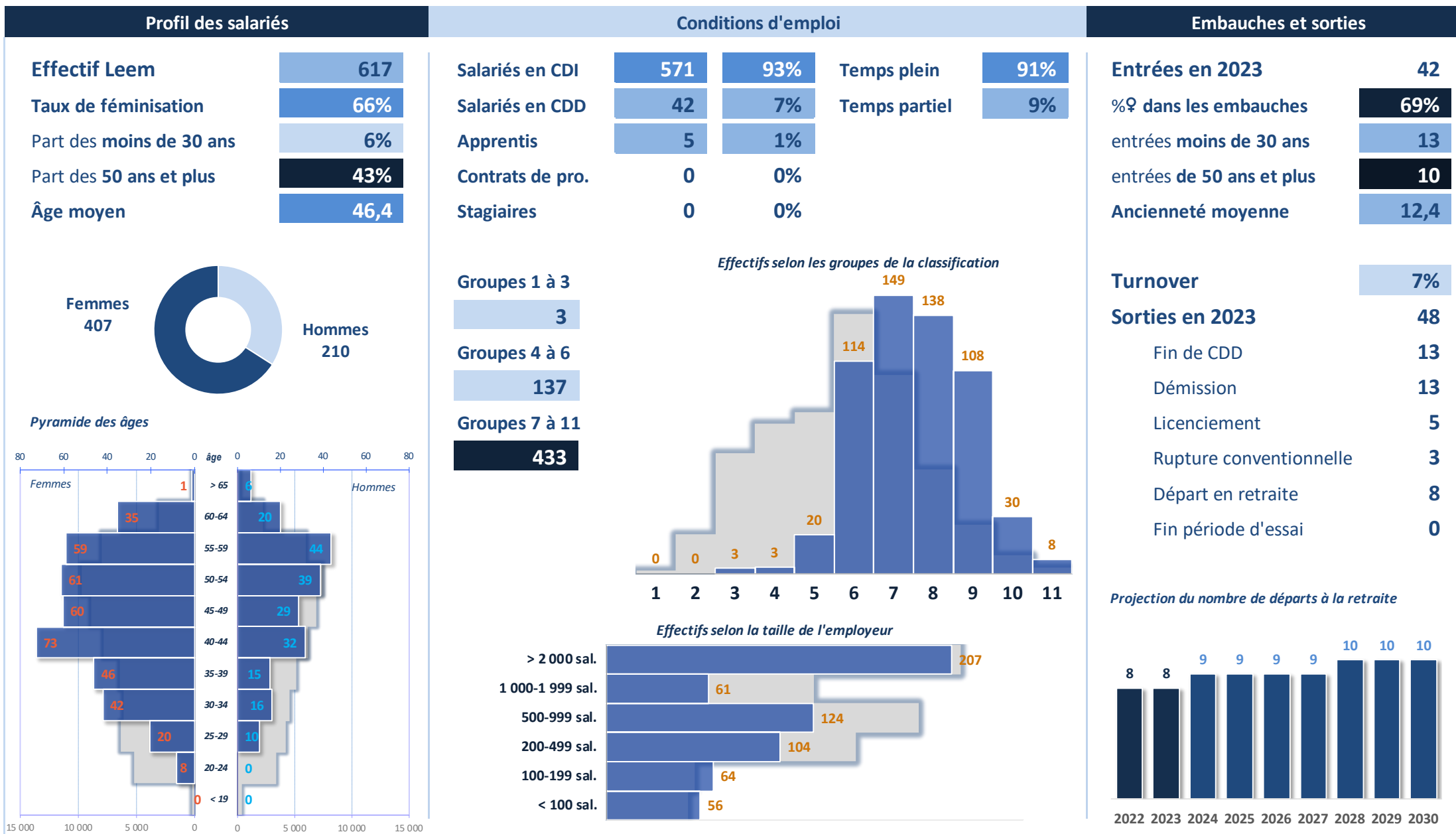
437

Fin de CDD	375
Démission	29
Licenciement	5
Rupture conventionnelle	8
Départ en retraite	1
Fin période d'essai	4

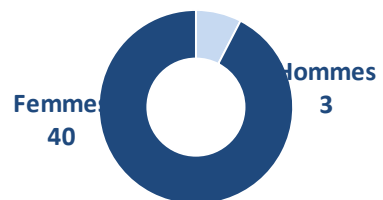
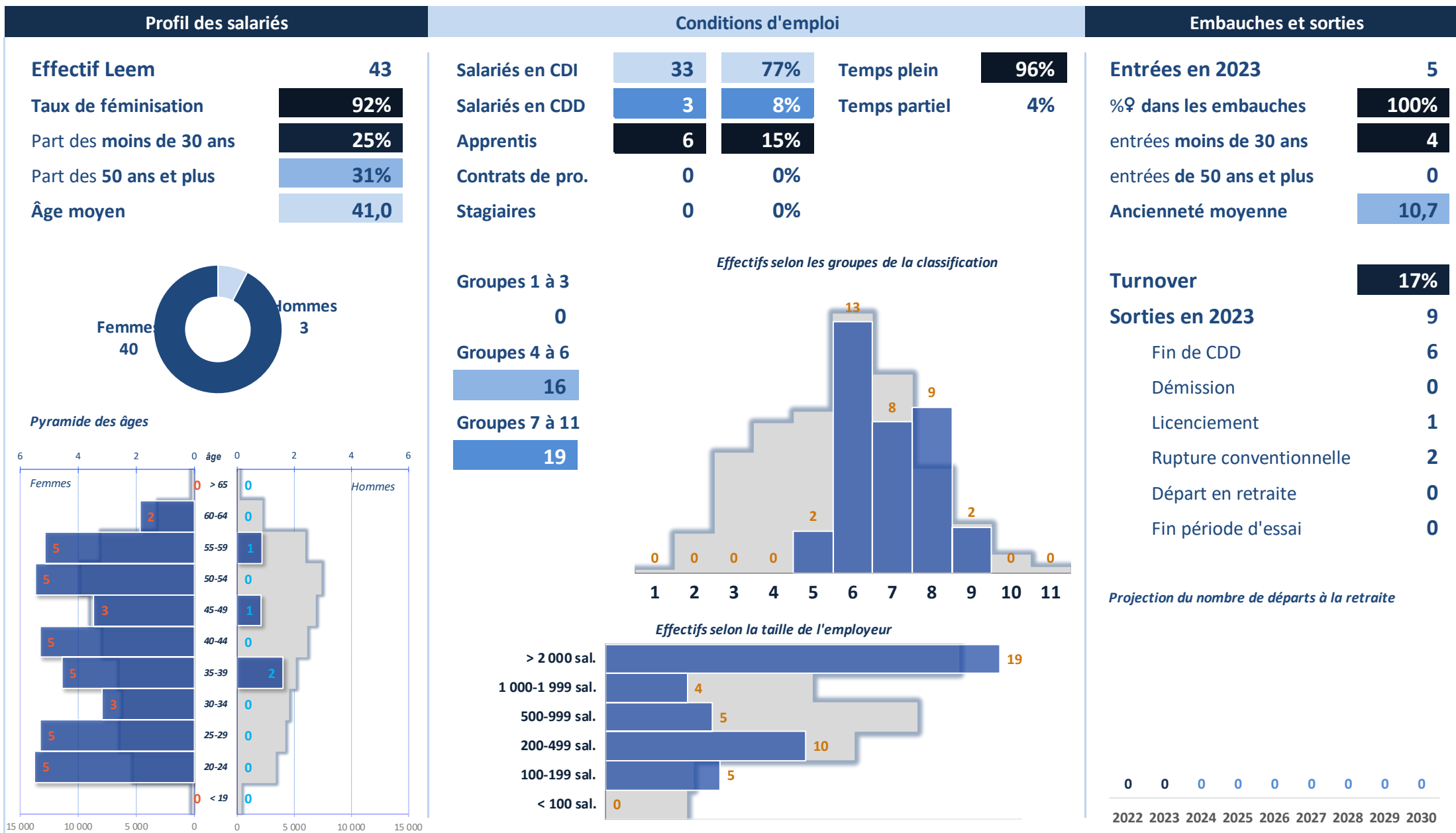
Projection du nombre de départs à la retraite



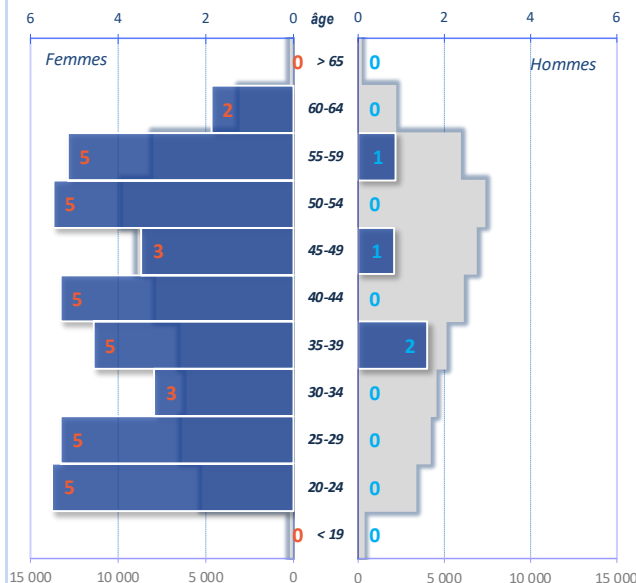
Responsable de département R&D



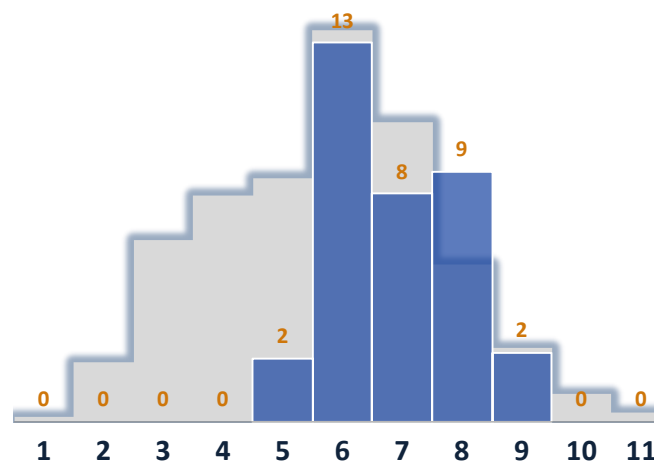
Responsable de la veille scientifique et technique



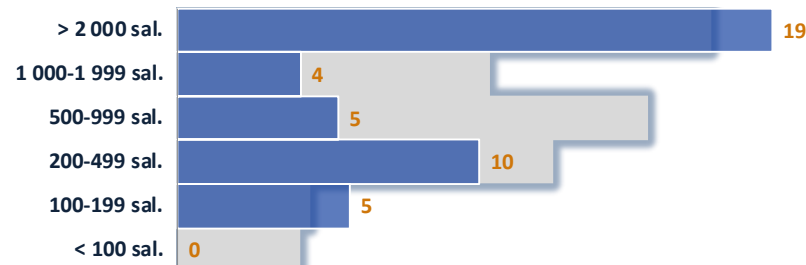
Pyramide des âges



Effectifs selon les groupes de la classification



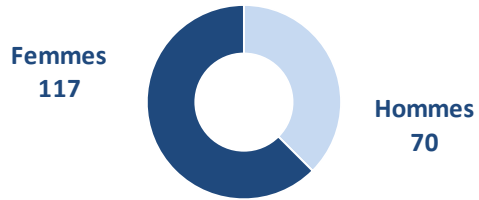
Effectifs selon la taille de l'employeur



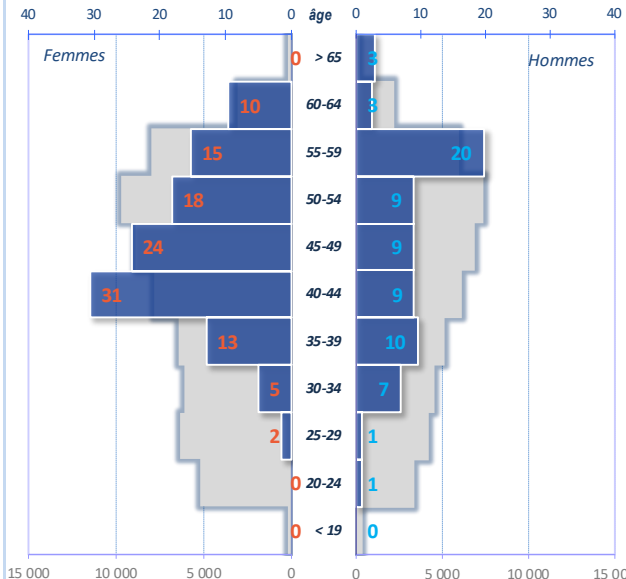
Responsable de partenariats de recherche

Profil des salariés

Effectif Leem	188
Taux de féminisation	62%
Part des moins de 30 ans	2%
Part des 50 ans et plus	41%
Âge moyen	47,0



Pyramide des âges

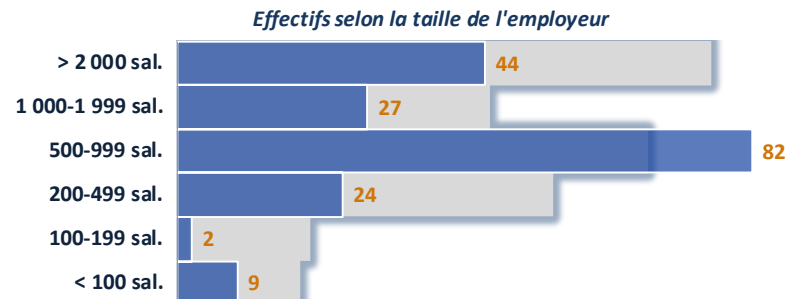
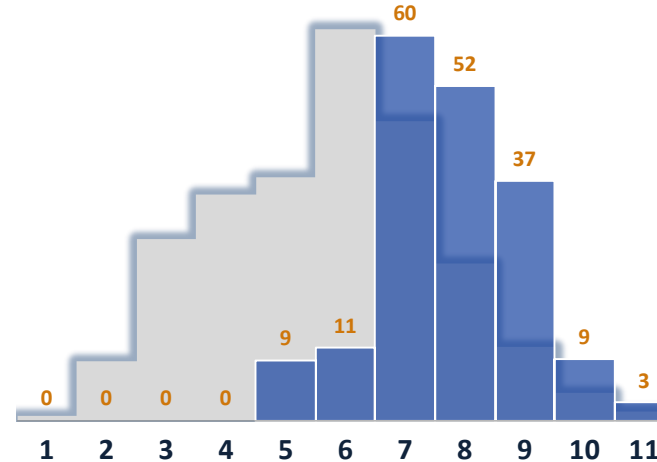


Conditions d'emploi

Salariés en CDI	186	99%	Temps plein	90%
Salariés en CDD	1	0%	Temps partiel	10%
Apprentis	1	0%		
Contrats de pro.	0	0%		
Stagiaires	0	0%		

Groupes 1 à 3	0
Groupes 4 à 6	20
Groupes 7 à 11	161

Effectifs selon les groupes de la classification



Embauches et sorties

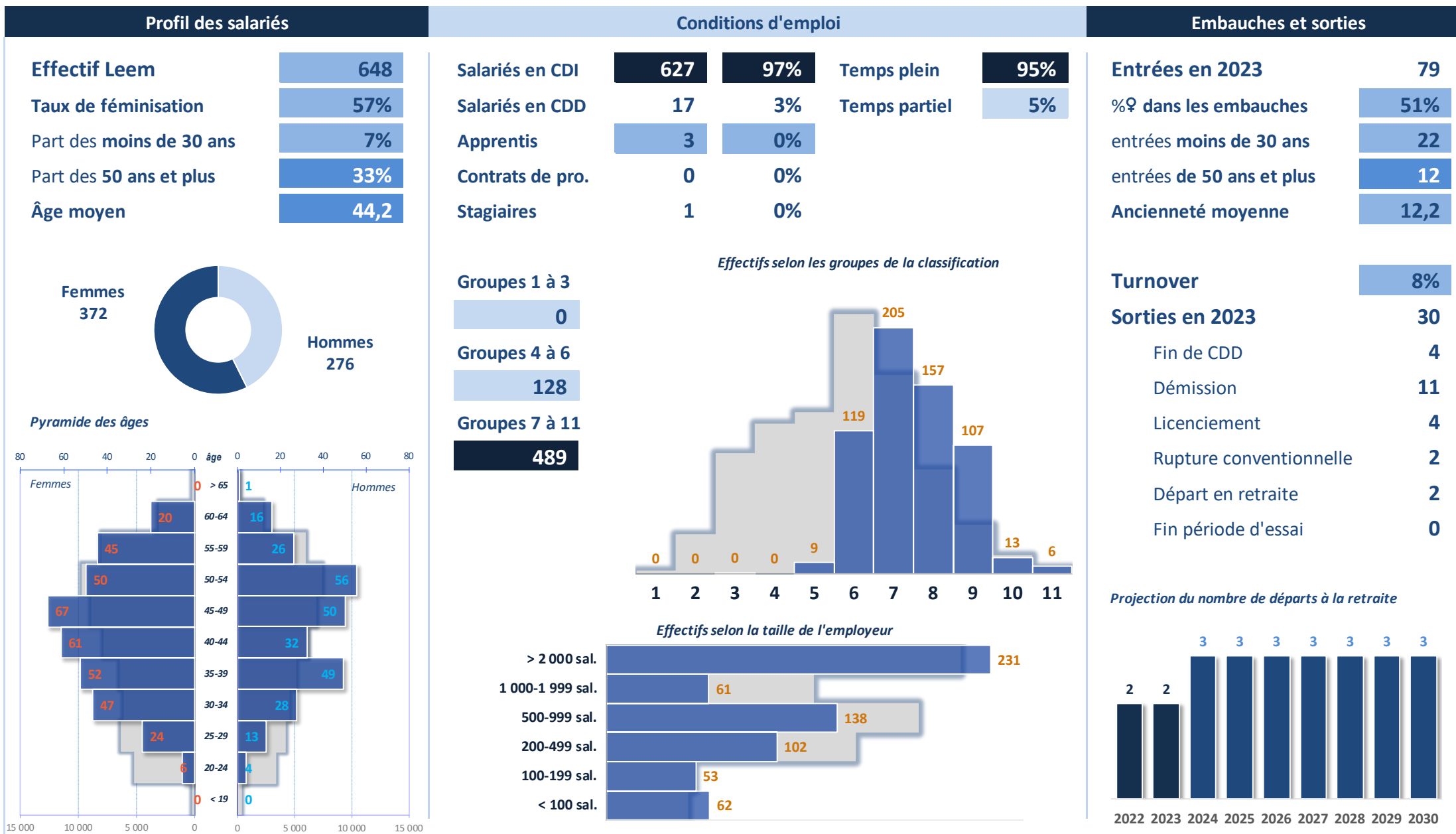
Entrées en 2023	13
%♀ dans les embauches	71%
entrées moins de 30 ans	1
entrées de 50 ans et plus	4
Ancienneté moyenne	14,6

Turnover	5%
Sorties en 2023	6
Fin de CDD	1
Démission	2
Licenciement	1
Rupture conventionnelle	0
Départ en retraite	0
Fin période d'essai	1

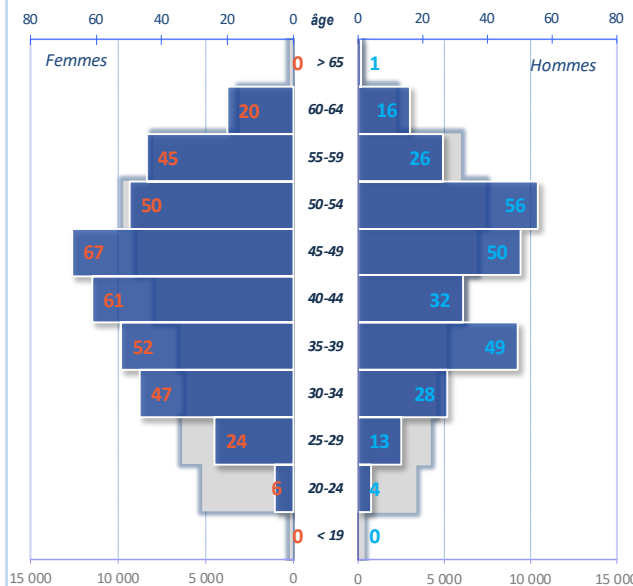
Projection du nombre de départs à la retraite

2022	0	2023	0	2024	0	2025	0	2026	0	2027	0	2028	0	2029	0	2030	0
------	---	------	---	------	---	------	---	------	---	------	---	------	---	------	---	------	---

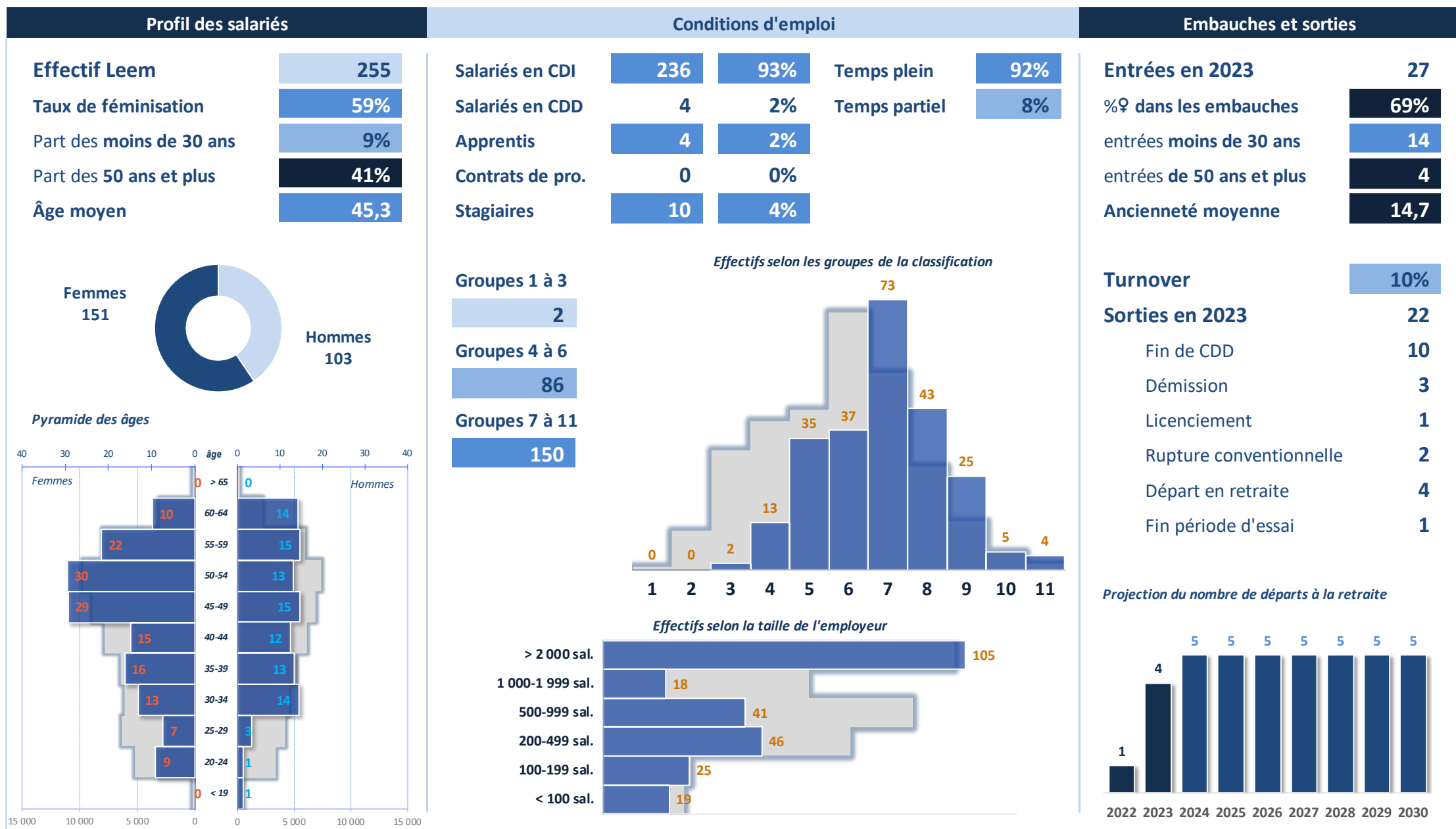
Responsable de projet(s) R&D



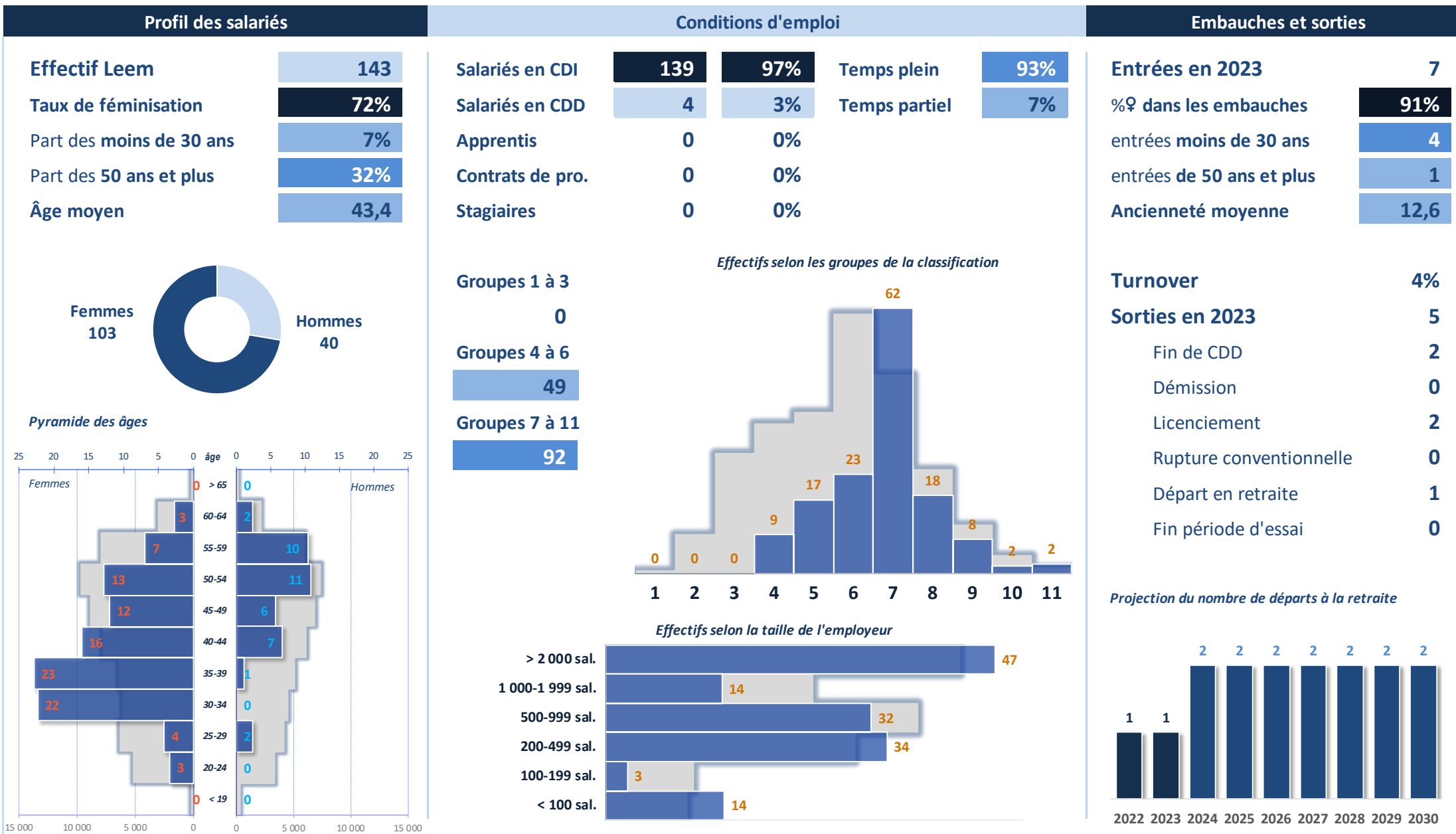
Pyramide des âges



Responsable d'équipe de recherche



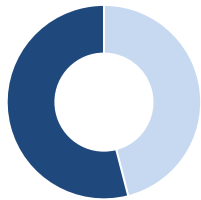
Responsable formulation



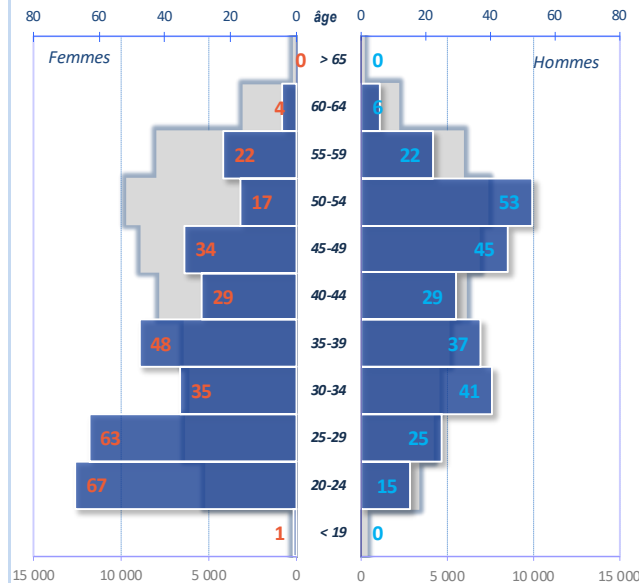
Technicien(ne) formulation

Profil des salariés

Effectif Leem	595
Taux de féminisation	54%
Part des moins de 30 ans	29%
Part des 50 ans et plus	21%
Âge moyen	38,3

Femmes
321Hommes
273

Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	469	79%	Temps plein	97%
Salariés en CDD	26	4%	Temps partiel	3%
Apprentis	100	17%		
Contrats de pro.	0	0%		
Stagiaires	0	0%		

Groupes 1 à 3

60

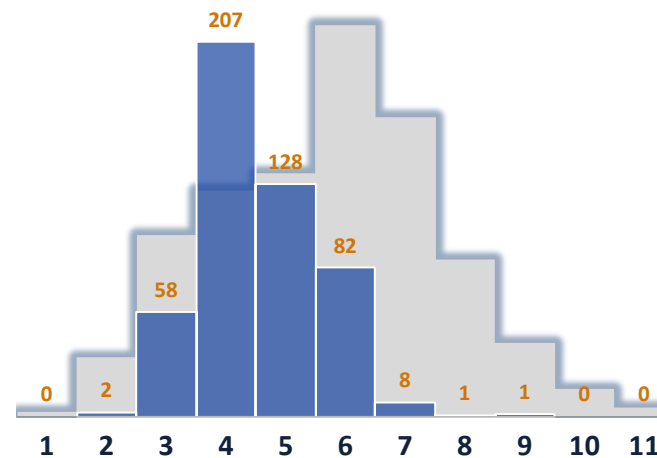
Groupes 4 à 6

418

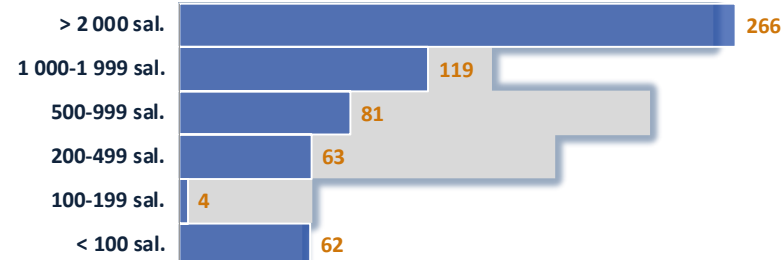
Groupes 7 à 11

10

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2023	79
%♀ dans les embauches	64%
entrées moins de 30 ans	61
entrées de 50 ans et plus	2
Ancienneté moyenne	10,0

Turnover

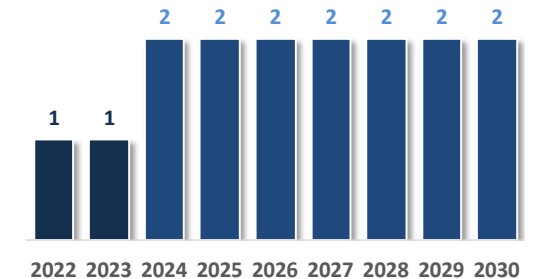
13%

Sorties en 2023

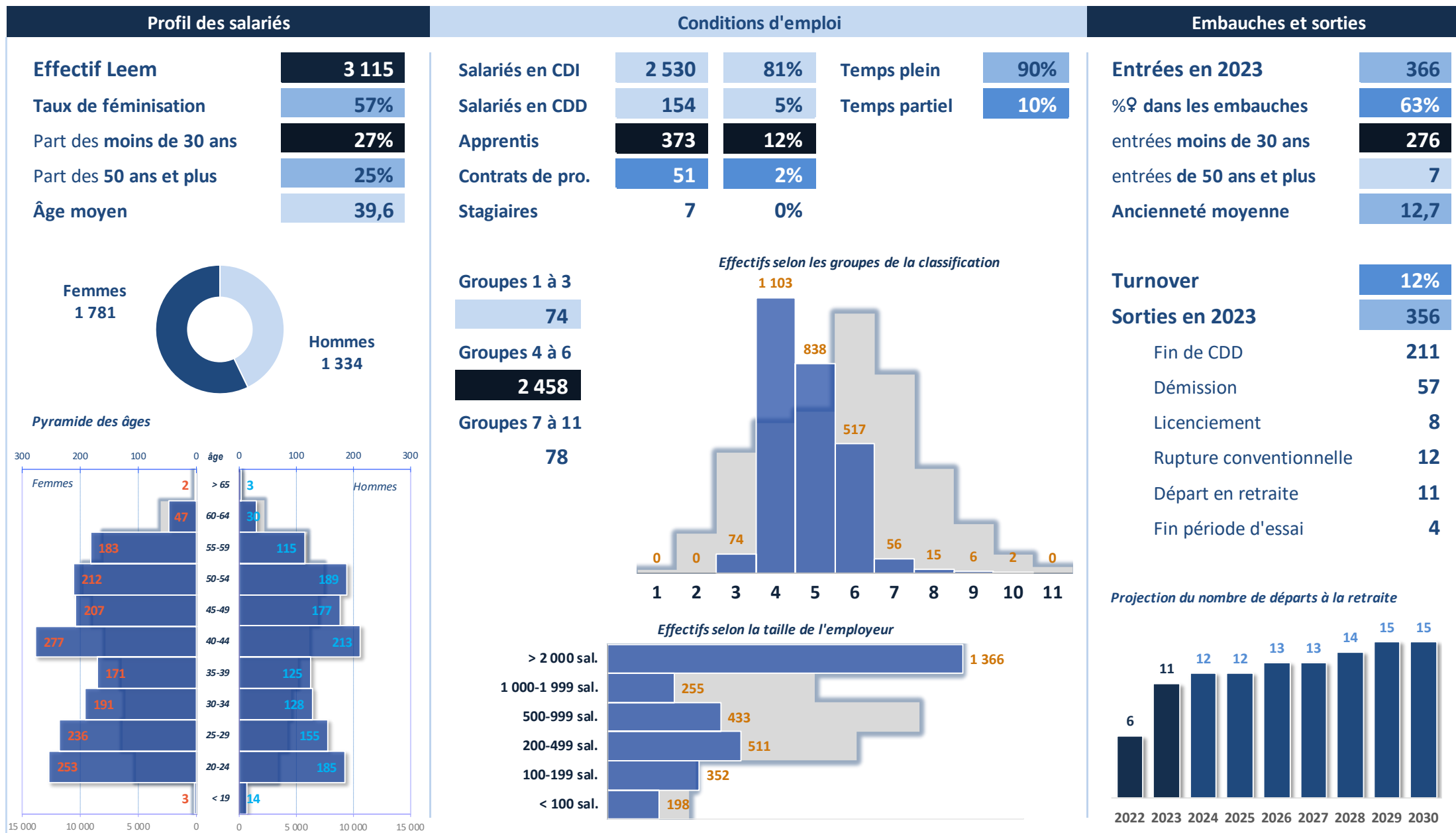
73

Fin de CDD	59
Démission	3
Licenciement	4
Rupture conventionnelle	0
Départ en retraite	1
Fin période d'essai	1

Projection du nombre de départs à la retraite



Technicien(ne) R&D



• Métiers de la famille Production

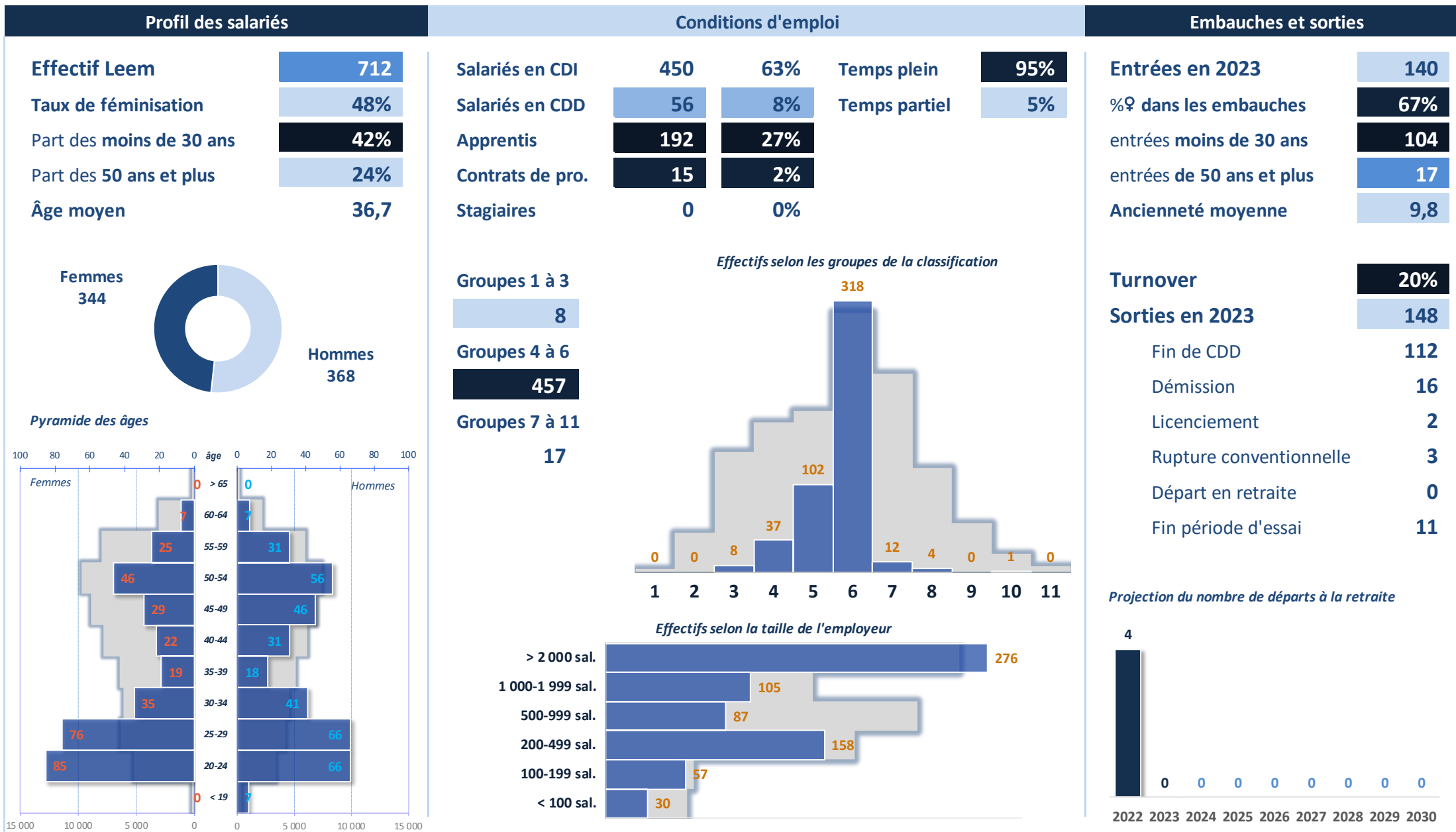
- Chargé(e) de développement industriel / méthodes
- Responsable de conditionnement
- Responsable de développement industriel
- Technicien(ne) de développement emballage / conditionnement
- Animateur/trice d'équipe de fabrication et/ou de conditionnement
- Conducteur/trice de ligne de conditionnement
- Conducteur/trice de procédé de fabrication
- Directeur/trice de production
- Directeur/trice de site industriel
- Opérateur/trice de production
- Pilote (référent(e)) fabrication et/ou conditionnement
- Responsable de fabrication et/ou de conditionnement
- Responsable d'un secteur de fabrication et/ou de conditionnement
- Technicien(ne) de fabrication et/ou de conditionnement
- Acheteur/euse industriel(le)
- Agent(e) de planning/ordonnancement
- Cariste manutentionnaire
- Magasinier/ère
- Préparateur/trice de commandes
- Responsable des achats industriels
- Responsable logistique
- Responsable magasins / réception / distribution
- Responsable planning / ordonnancement
- Responsable supply chain
- Technicien(ne) logistique / supply chain
- Coordinateur/trice d'amélioration continue
- Responsable amélioration continue
- Responsable maintenance
- Technicien(ne) amélioration continue
- Technicien(ne) de maintenance

Tendances des métiers de la famille Production

Domaines	Métiers	2023	Tendance
Développement industriel	Chargé(e) de développement industriel / méthodes	712	↘
	Responsable de conditionnement	185	
	Responsable de développement industriel	697	↘
	Technicien(ne) de développement emballage / conditionnement	331	
Fabrication / Conditionnement	Animateur/trice d'équipe de fabrication et/ou de conditionnement	1 860	
	Conducteur/trice de ligne de conditionnement	2 568	↗
	Conducteur/trice de procédé de fabrication	2 051	
	Directeur/trice de production	378	
	Directeur/trice de site industriel	137	↘
	Opérateur/trice de production	5 991	↘
	Pilote (référent(e)) fabrication et/ou conditionnement	901	↗
	Responsable de fabrication et/ou de conditionnement	2 433	↗
	Responsable d'un secteur de fabrication et/ou de conditionnement	792	↗
Technicien(ne) de fabrication et/ou de conditionnement	5 130	↘	
Logistique industrielle	Acheteur/euse industriel(le)	544	
	Agent(e) de planning/ordonnancement	543	
	Cariste manutentionnaire	819	
	Magasinier/ère	1 209	↗
	Préparateur/trice de commandes	223	↘
	Responsable des achats industriels	506	↗
	Responsable logistique	542	↘
	Responsable magasins / réception / distribution	350	
	Responsable planning / ordonnancement	798	↗
	Responsable supply chain	535	
Technicien(ne) logistique / supply chain	1 227	↗	
Organisation, ingénierie et maintenance	Coordinateur/trice d'amélioration continue	306	↗
	Responsable amélioration continue	228	
	Responsable maintenance	844	
	Technicien(ne) amélioration continue	410	↗
	Technicien(ne) de maintenance	3 013	
Autres métiers de la Production	Autres métiers de la famille	817	

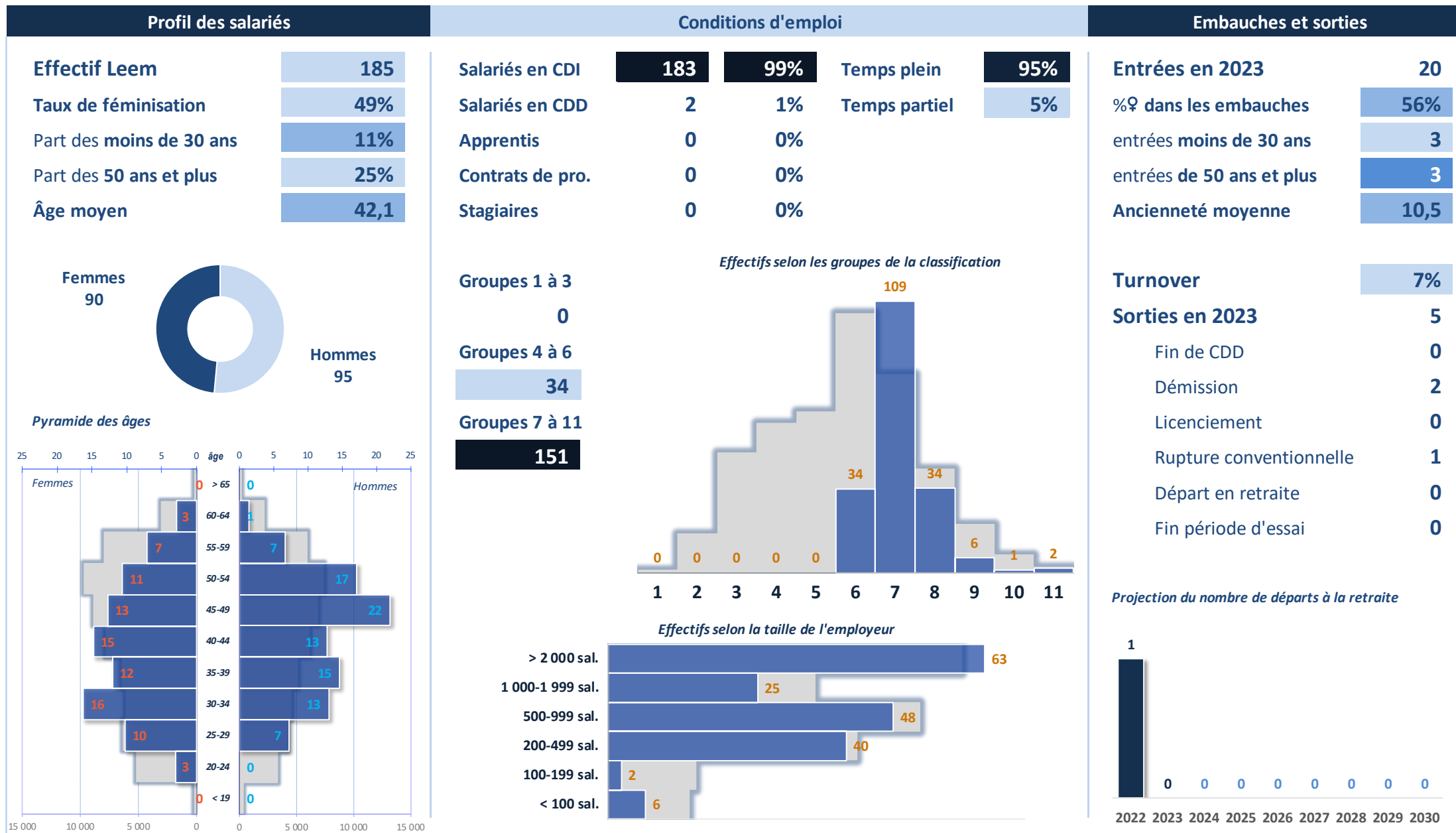
Chargé(e) de développement industriel / méthodes

Production



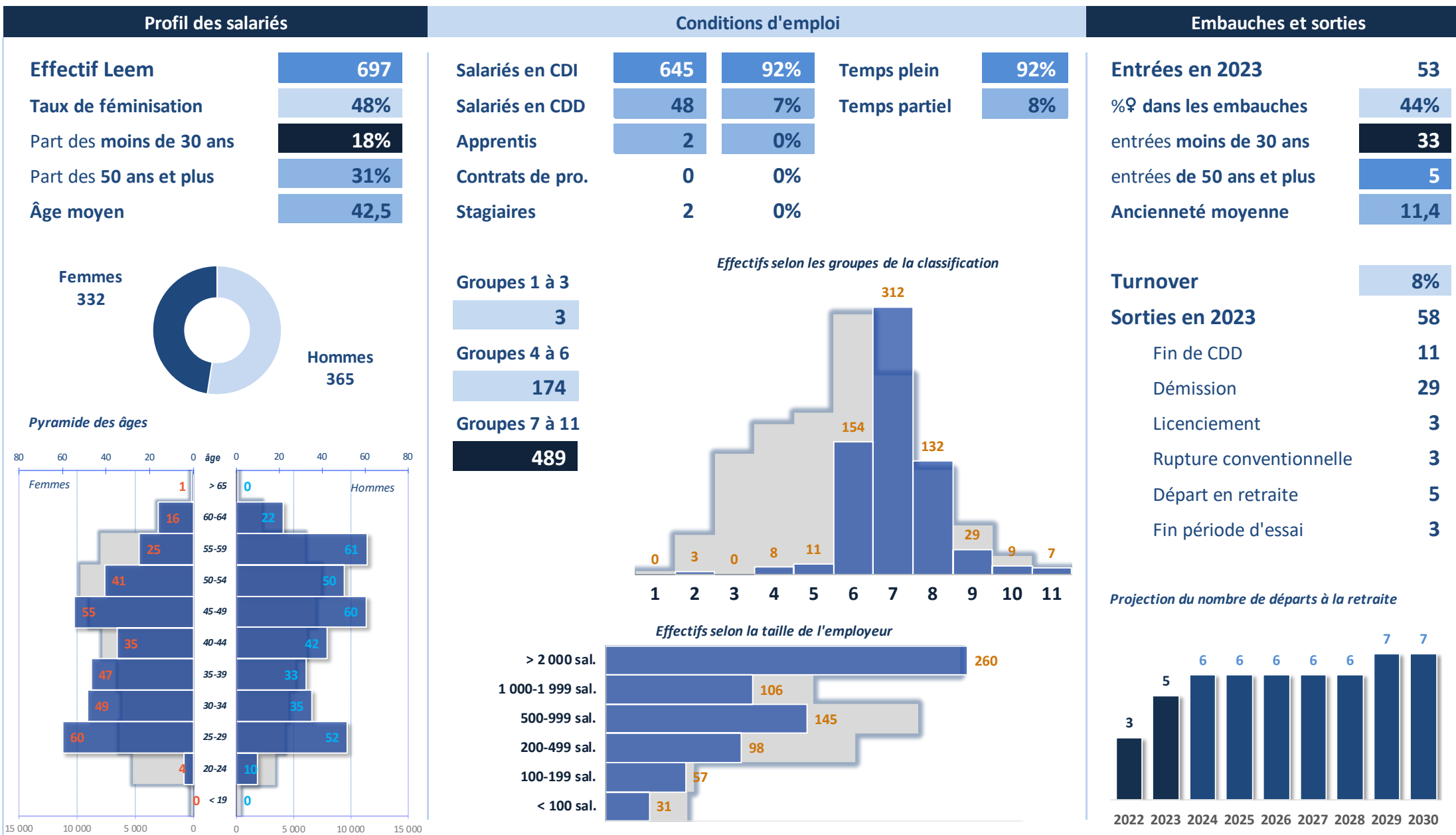
Responsable de conditionnement

Production



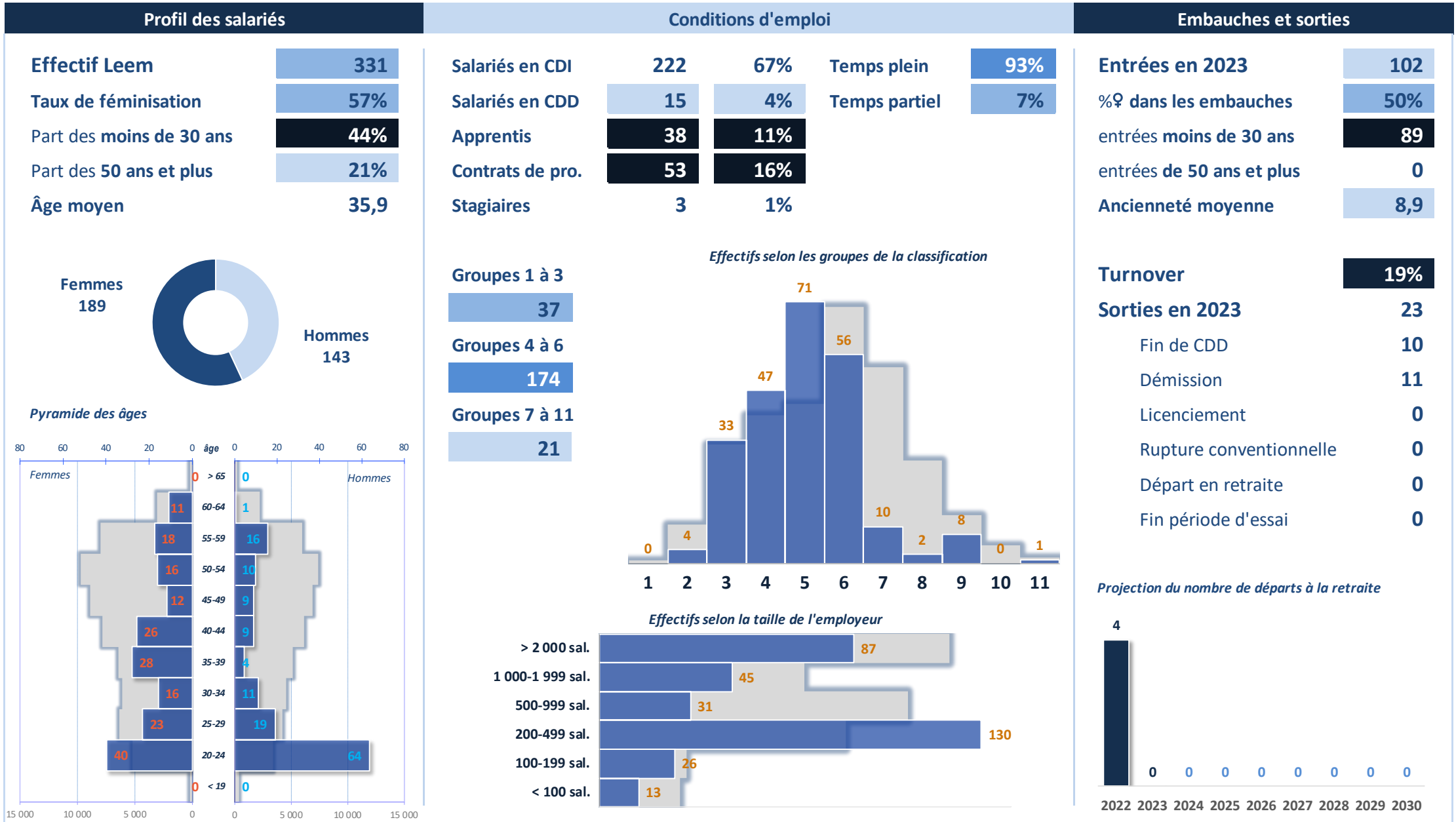
Responsable de développement industriel

Production



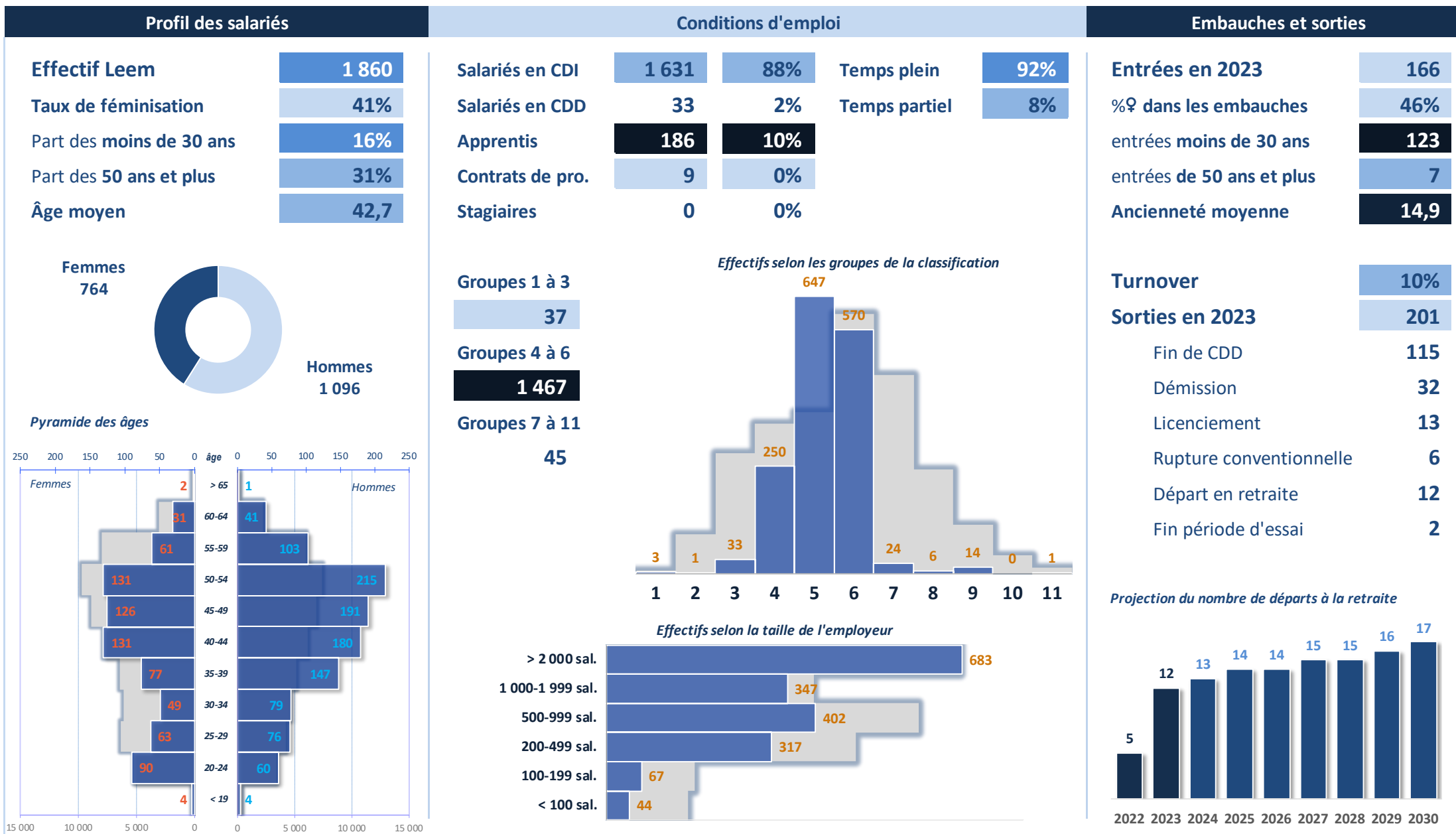
Technicien(ne) de développement emballage / conditionne

Production



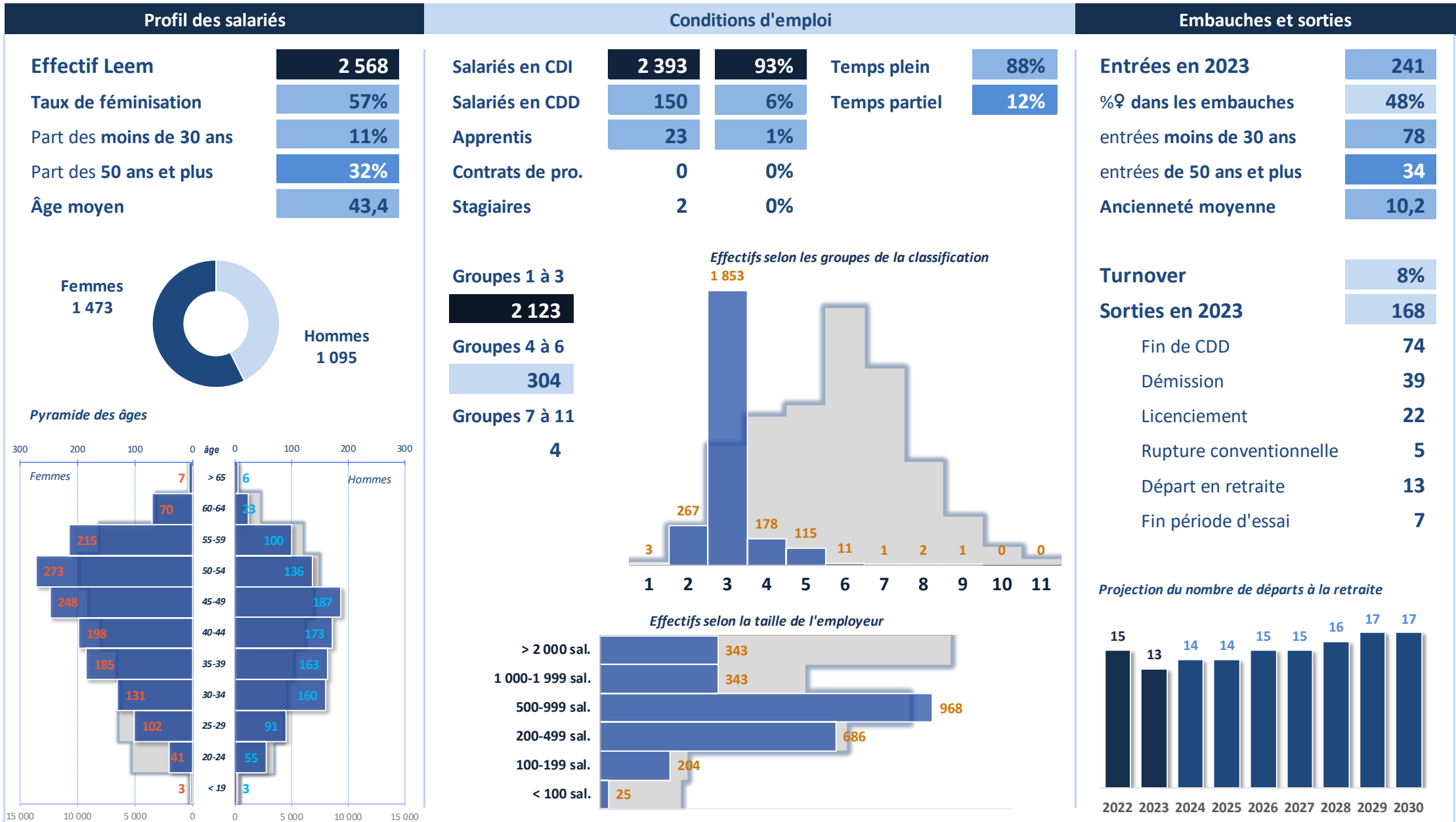
Animateur/trice d'équipe de fabrication et/ou de condition

Production



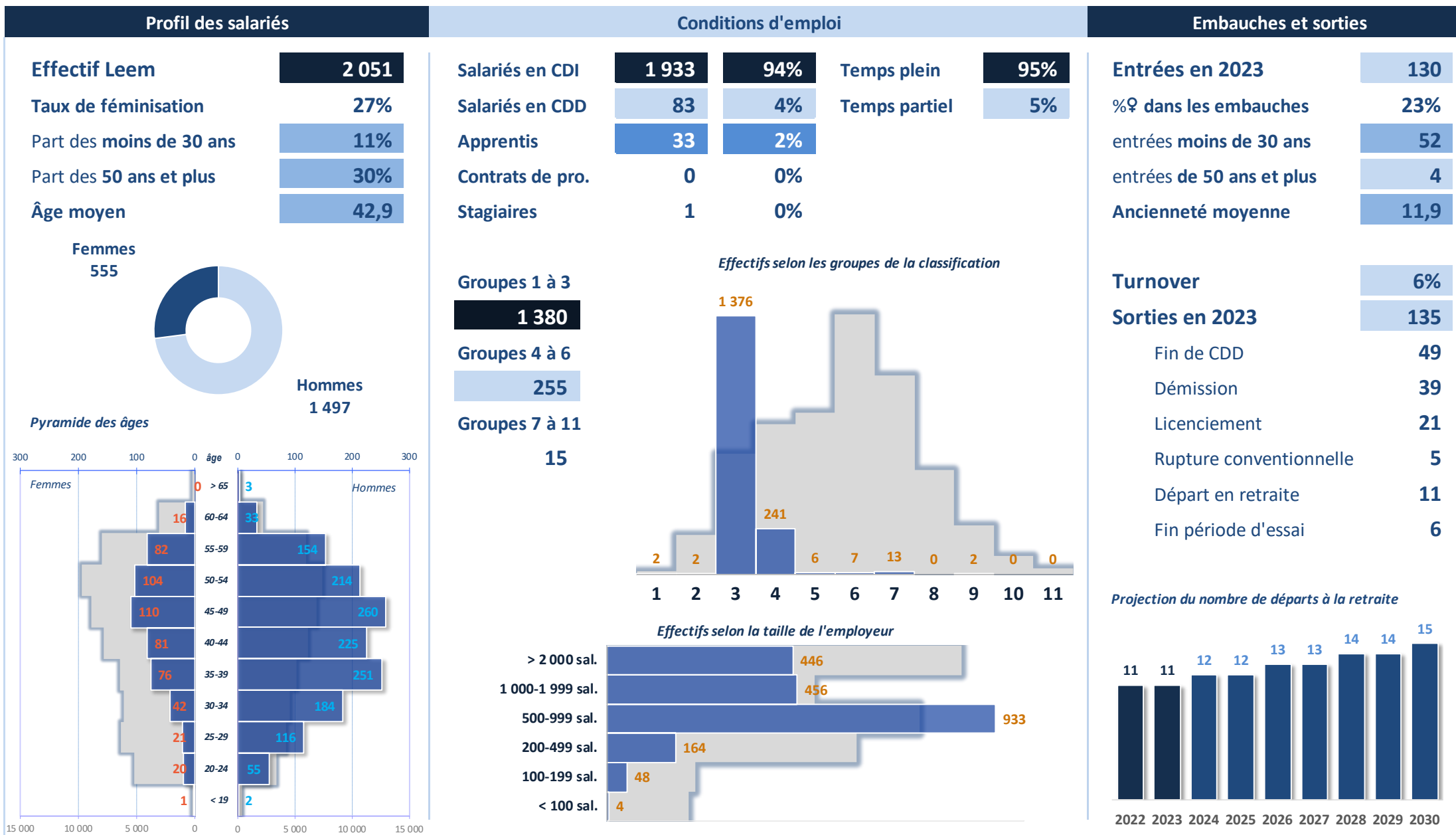
Conducteur/trice de ligne de conditionnement

Production



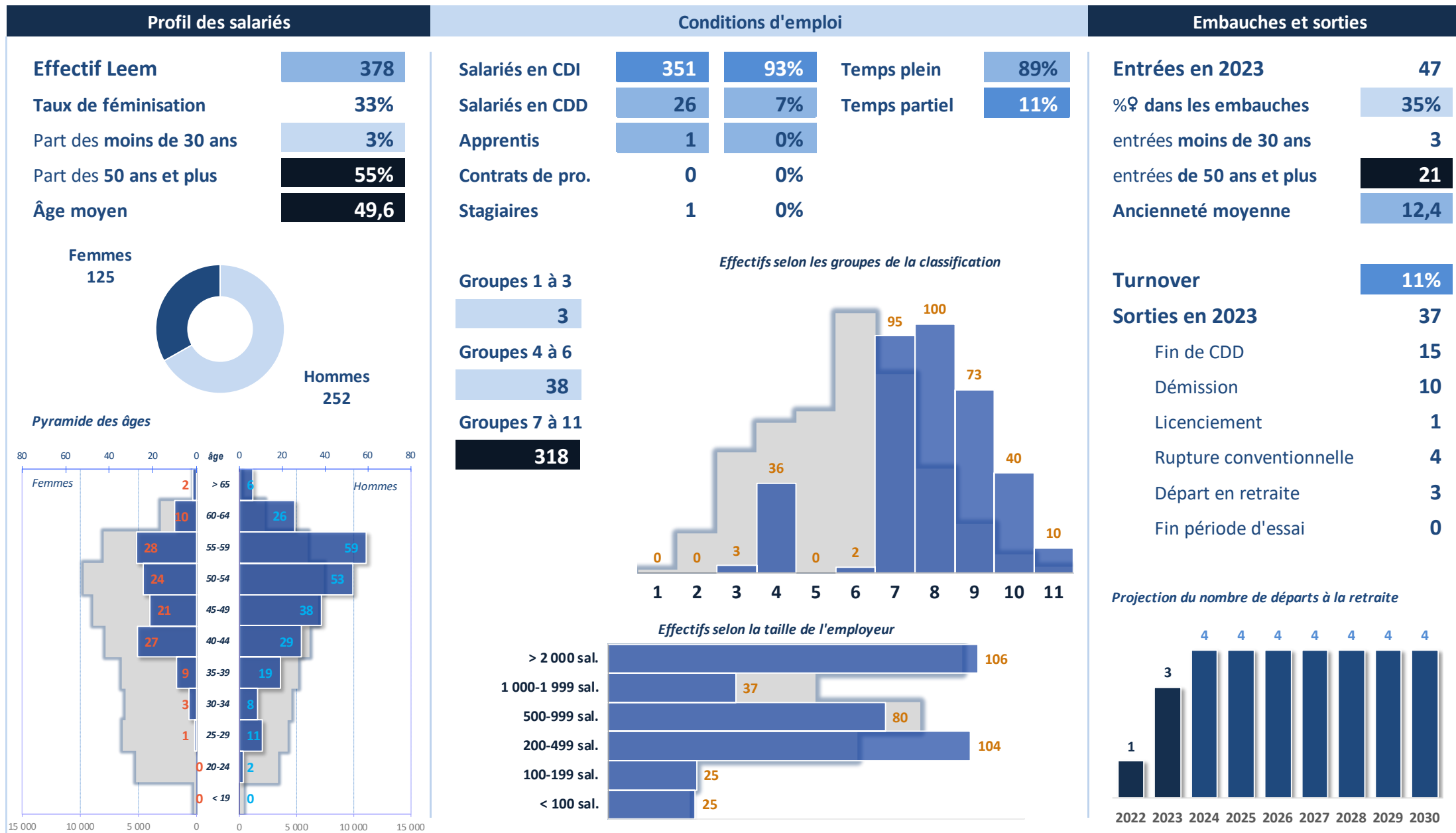
Conducteur/trice de procédé de fabrication

Production



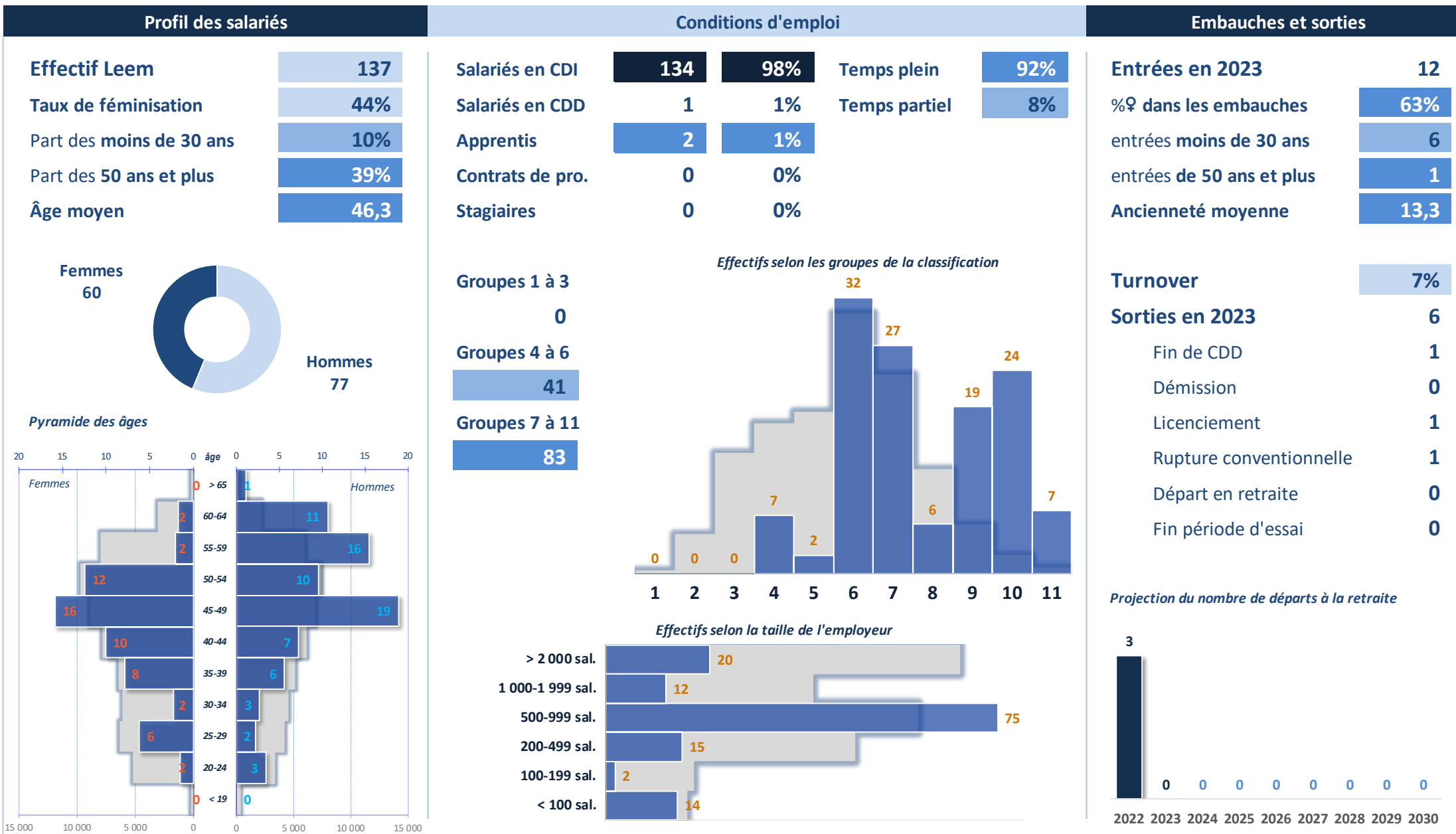
Directeur/trice de production

Production



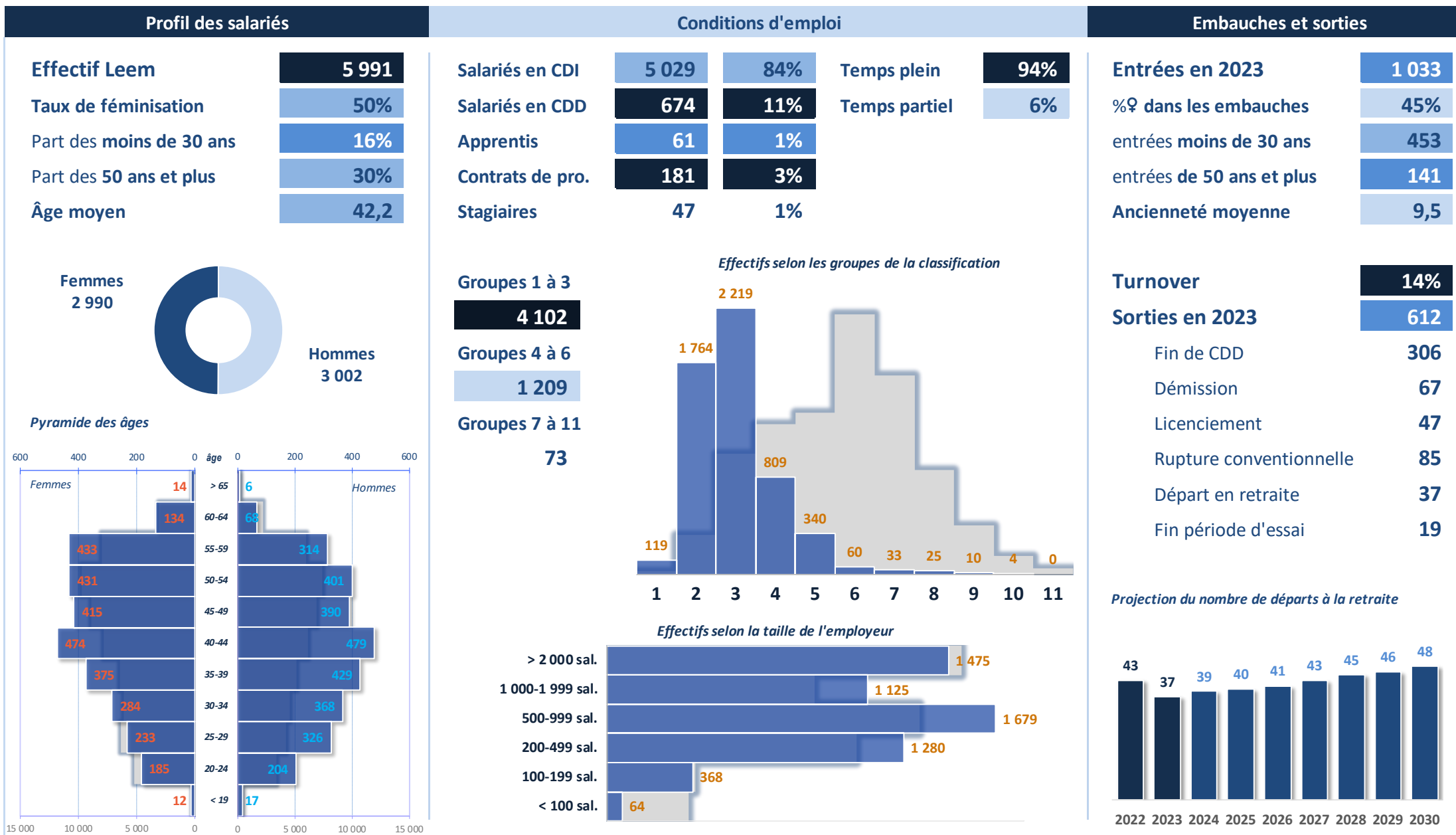
Directeur/trice de site industriel

Production



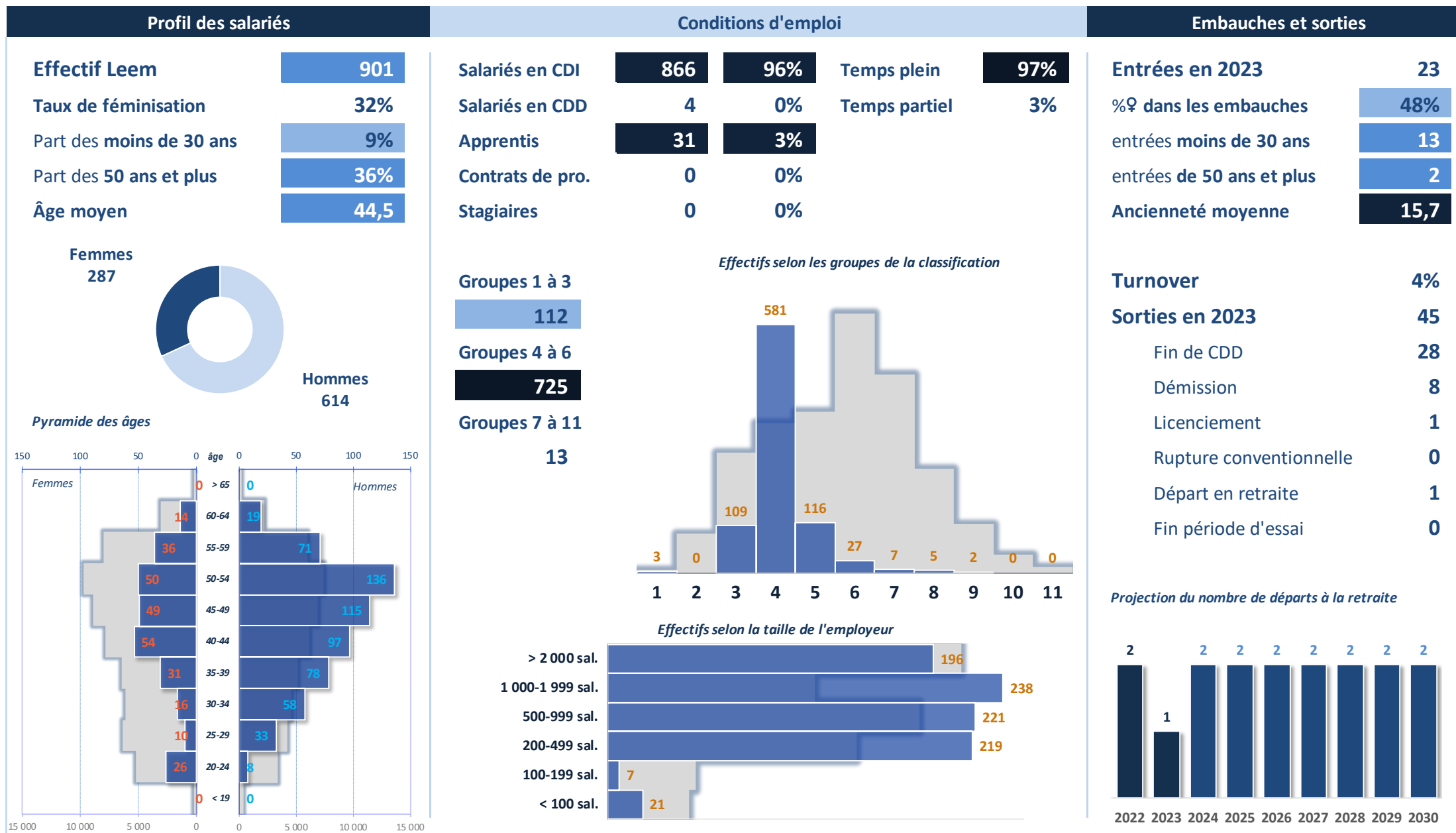
Opérateur/trice de production

Production



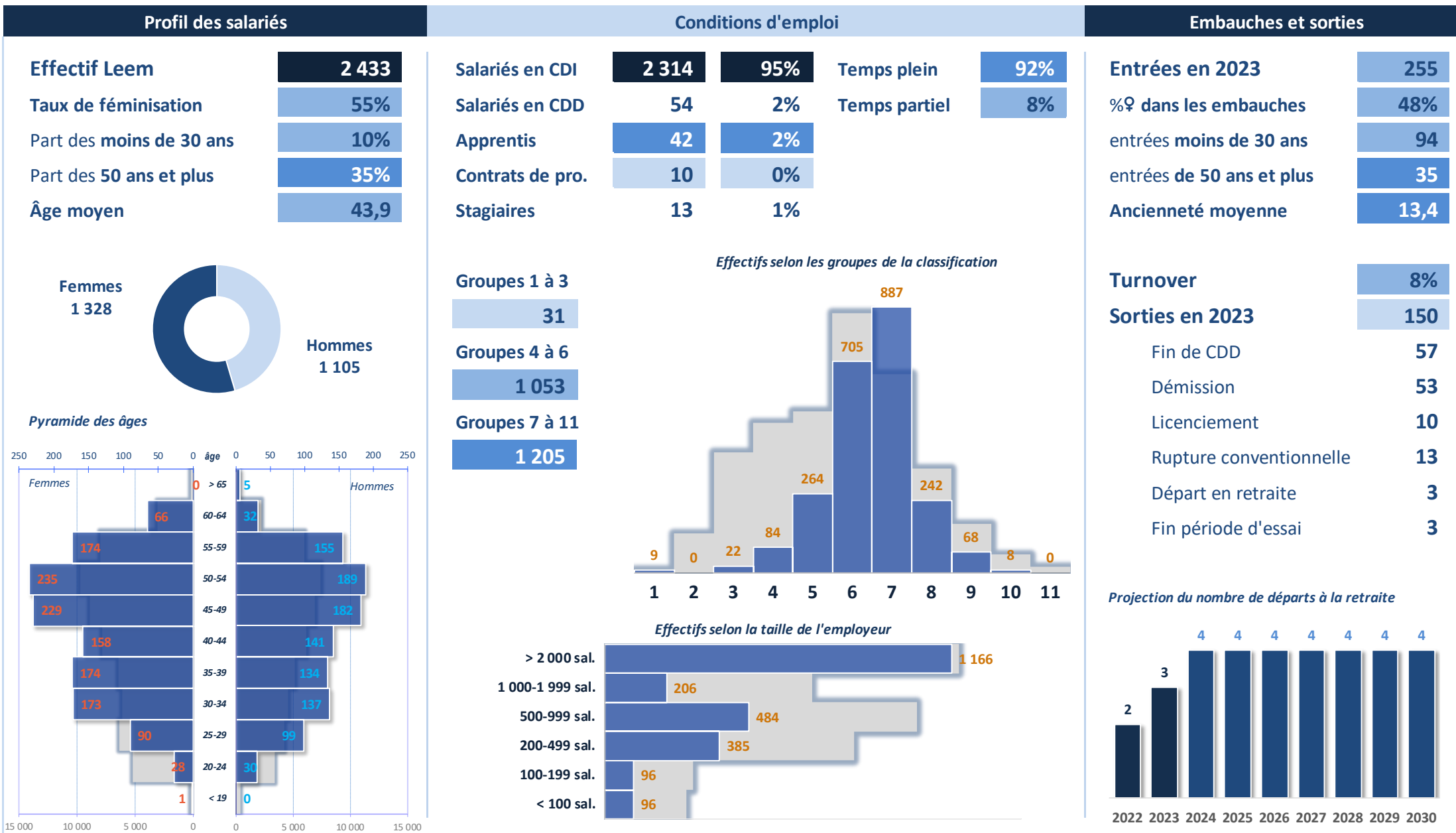
Pilote (réfèrent(e)) fabrication et/ou conditionnement

Production



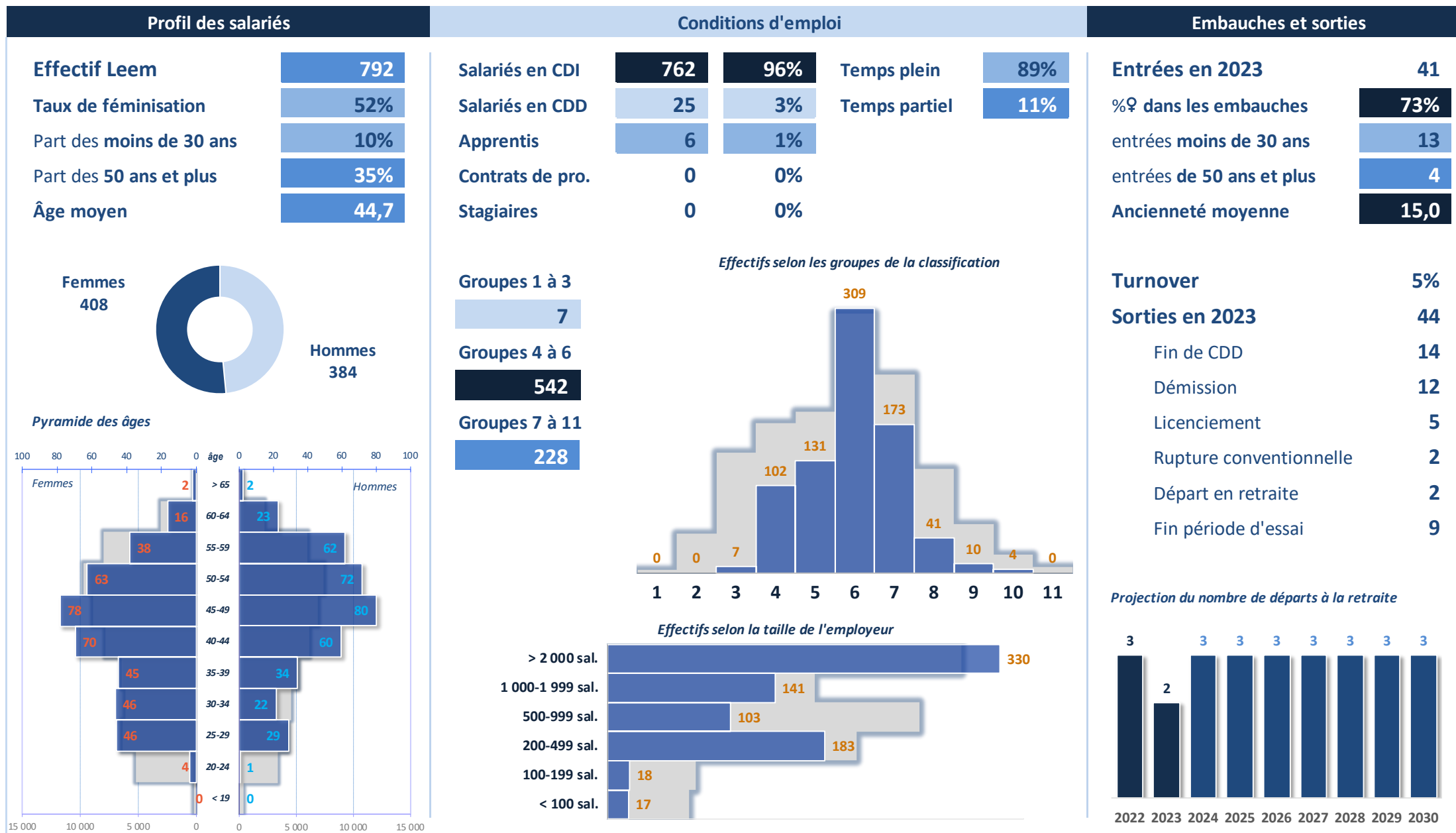
Responsable de fabrication et/ou de conditionnement

Production



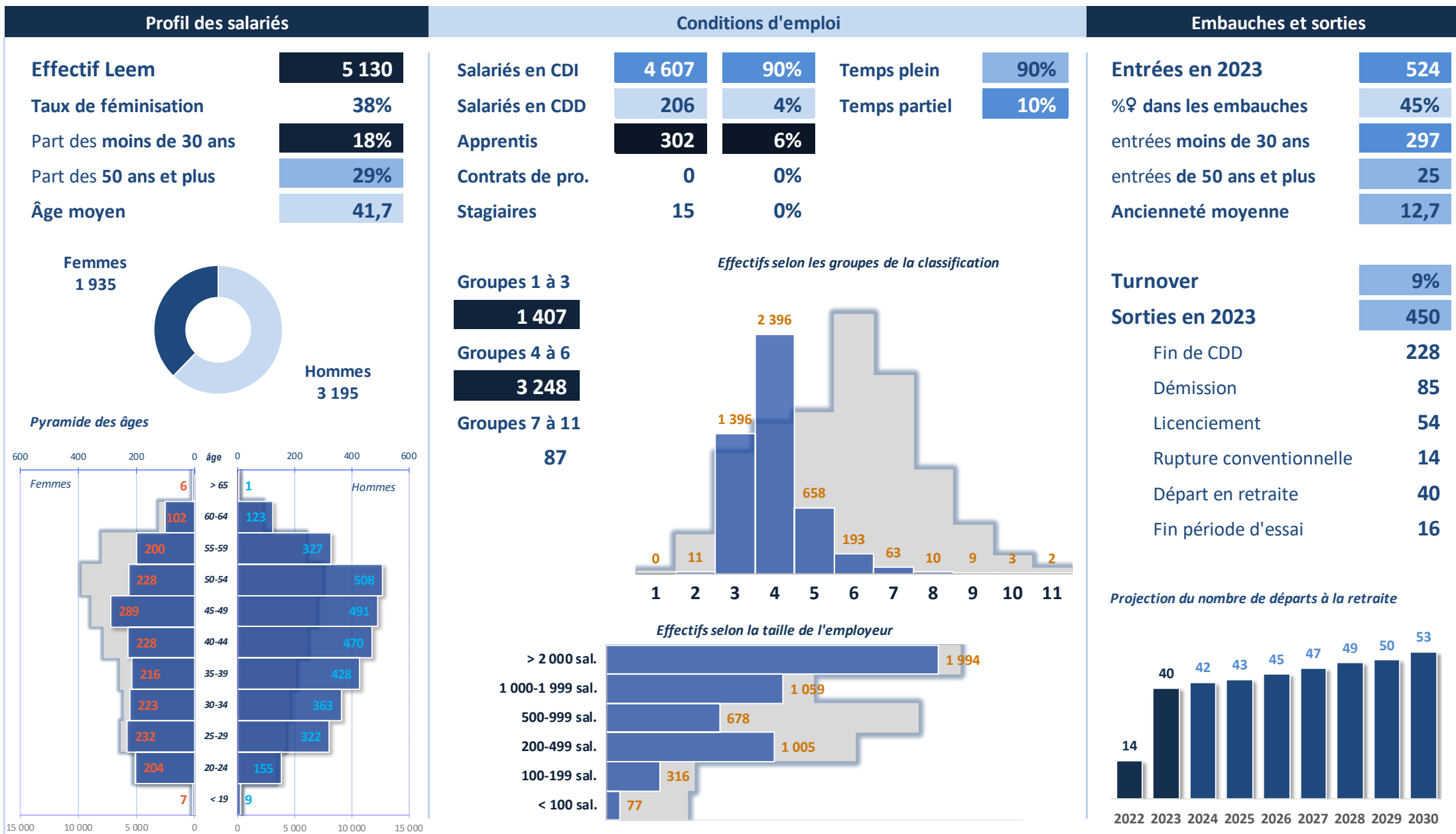
Responsable d'un secteur de fabrication et/ou de condition

Production



Technicien(ne) de fabrication et/ou de conditionnement

Production

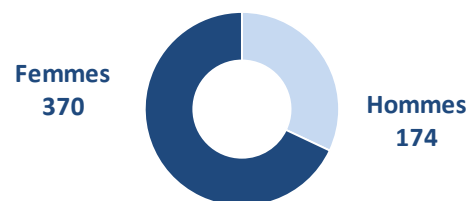


Acheteur/euse industriel(le)

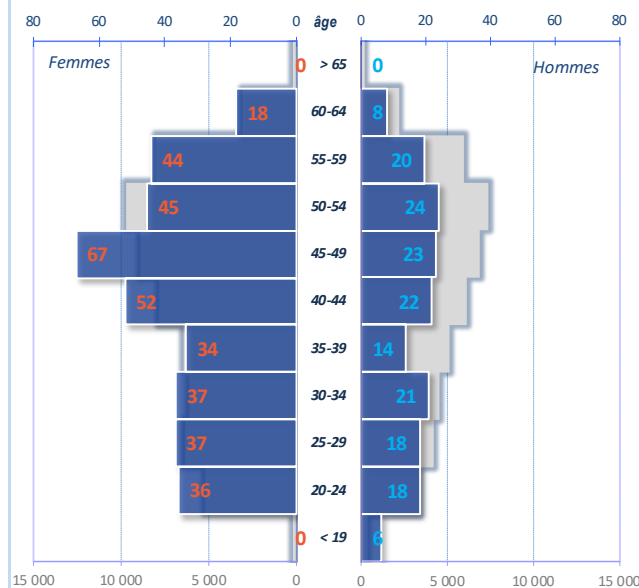
Production

Profil des salariés

Effectif Leem	544
Taux de féminisation	68%
Part des moins de 30 ans	21%
Part des 50 ans et plus	29%
Âge moyen	41,6



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	456	84%	Temps plein	91%
Salariés en CDD	36	7%	Temps partiel	9%
Apprentis	53	10%		
Contrats de pro.	0	0%		
Stagiaires	0	0%		

Groupes 1 à 3

16

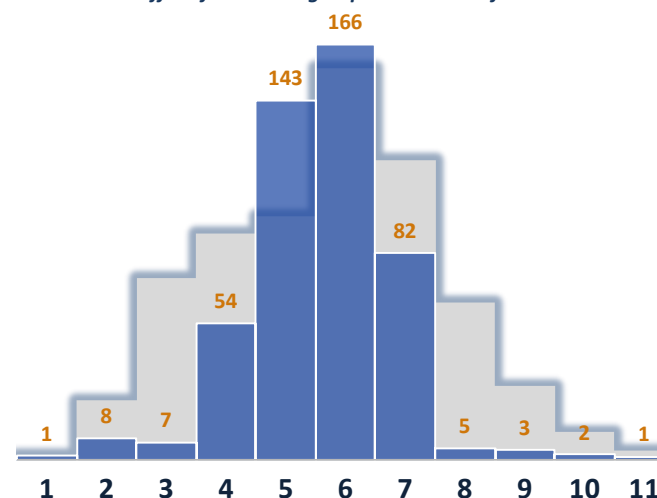
Groupes 4 à 6

363

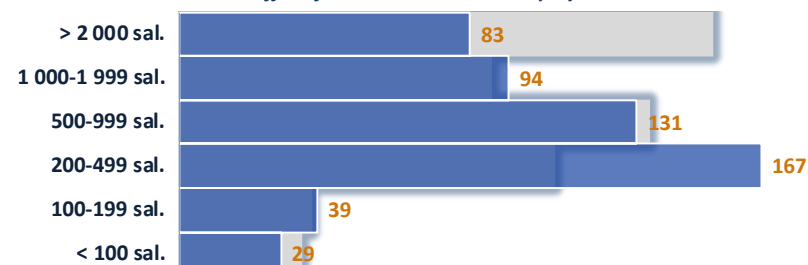
Groupes 7 à 11

93

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2023	84
%♀ dans les embauches	61%
entrées moins de 30 ans	46
entrées de 50 ans et plus	6
Ancienneté moyenne	10,7

Turnover

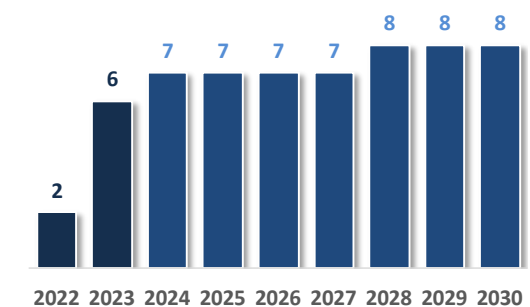
15%

Sorties en 2023

75

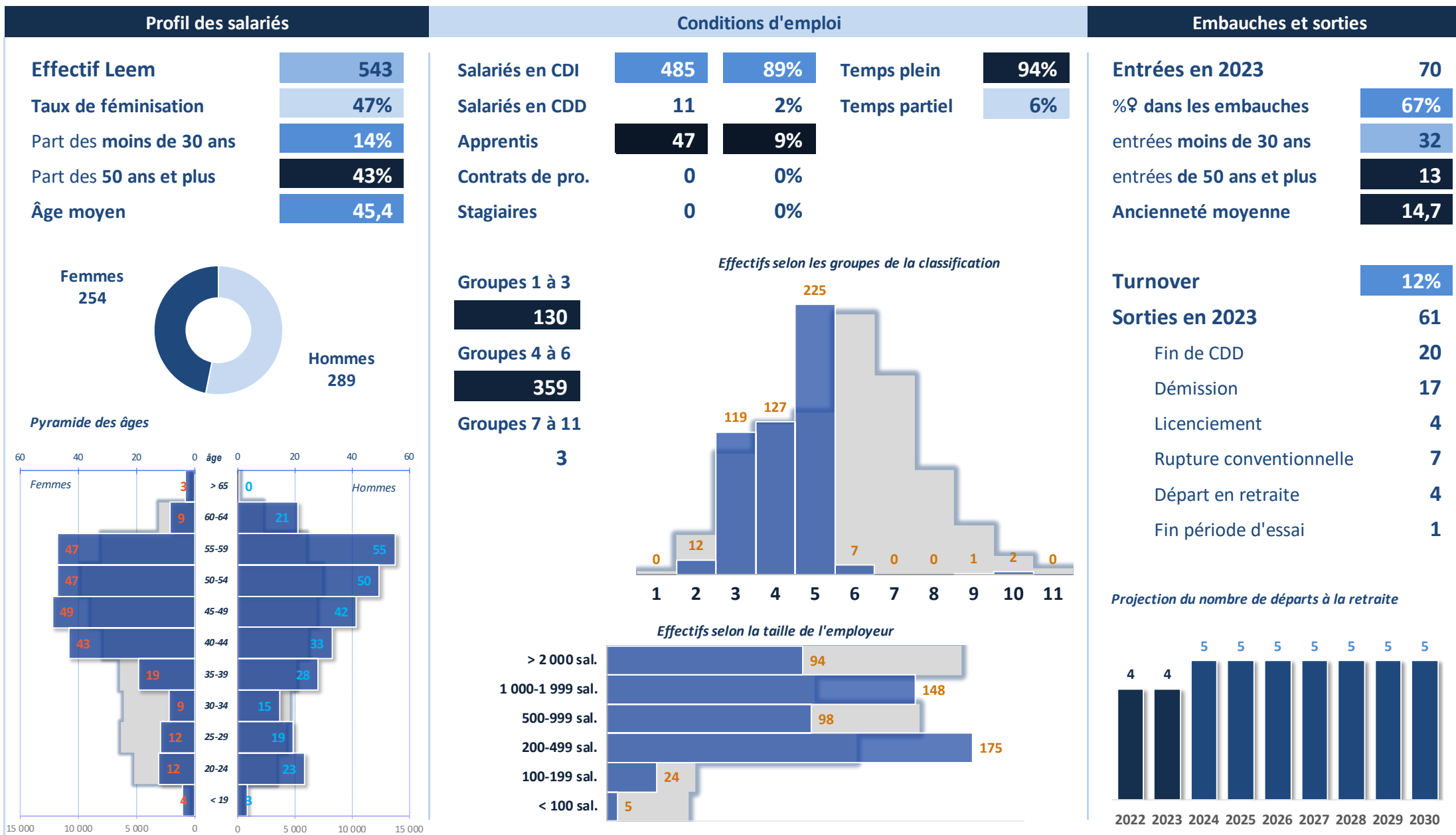
Fin de CDD	41
Démission	17
Licenciement	0
Rupture conventionnelle	4
Départ en retraite	6
Fin période d'essai	1

Projection du nombre de départs à la retraite



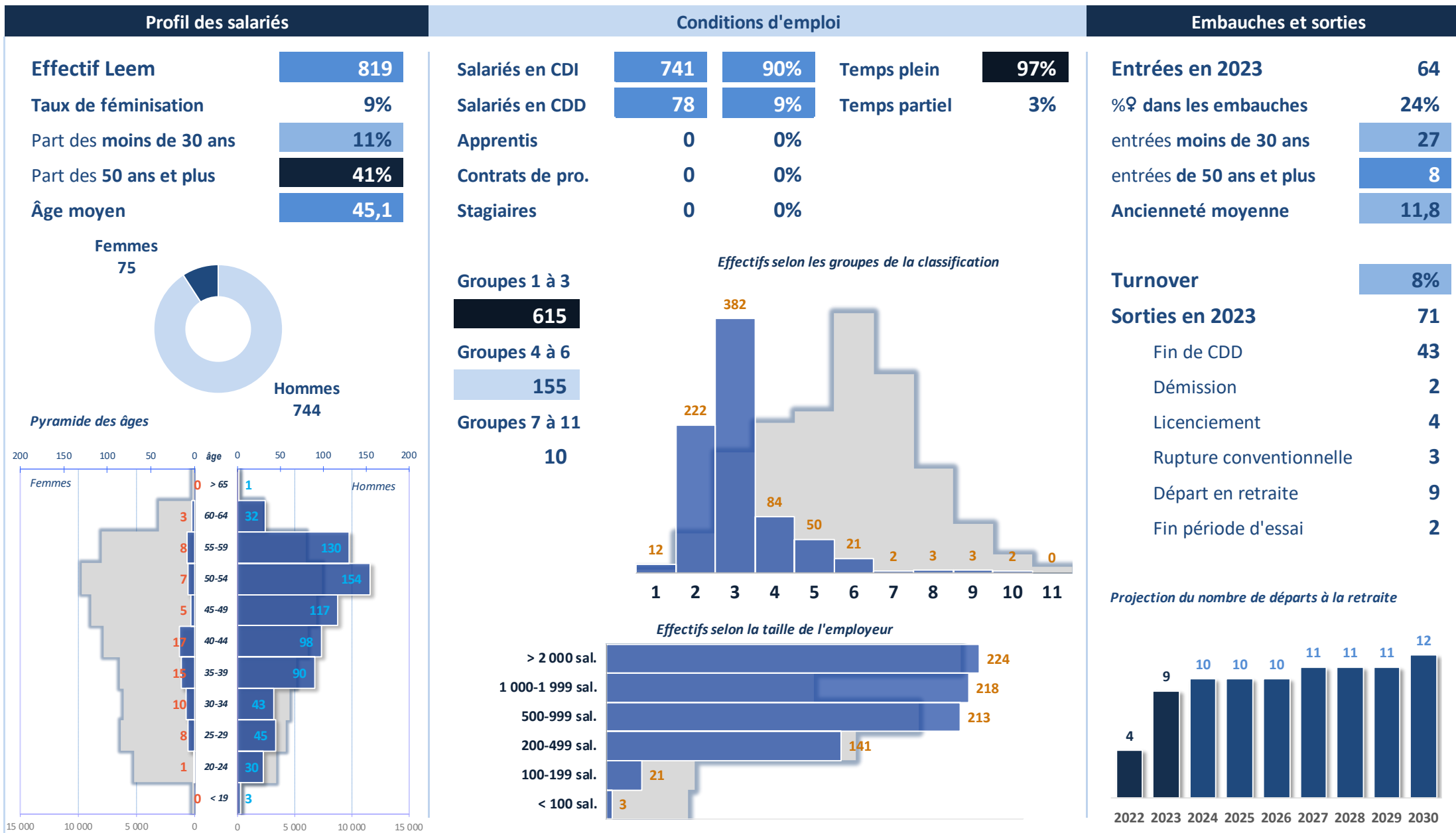
Agent(e) de planning/ordonnancement

Production



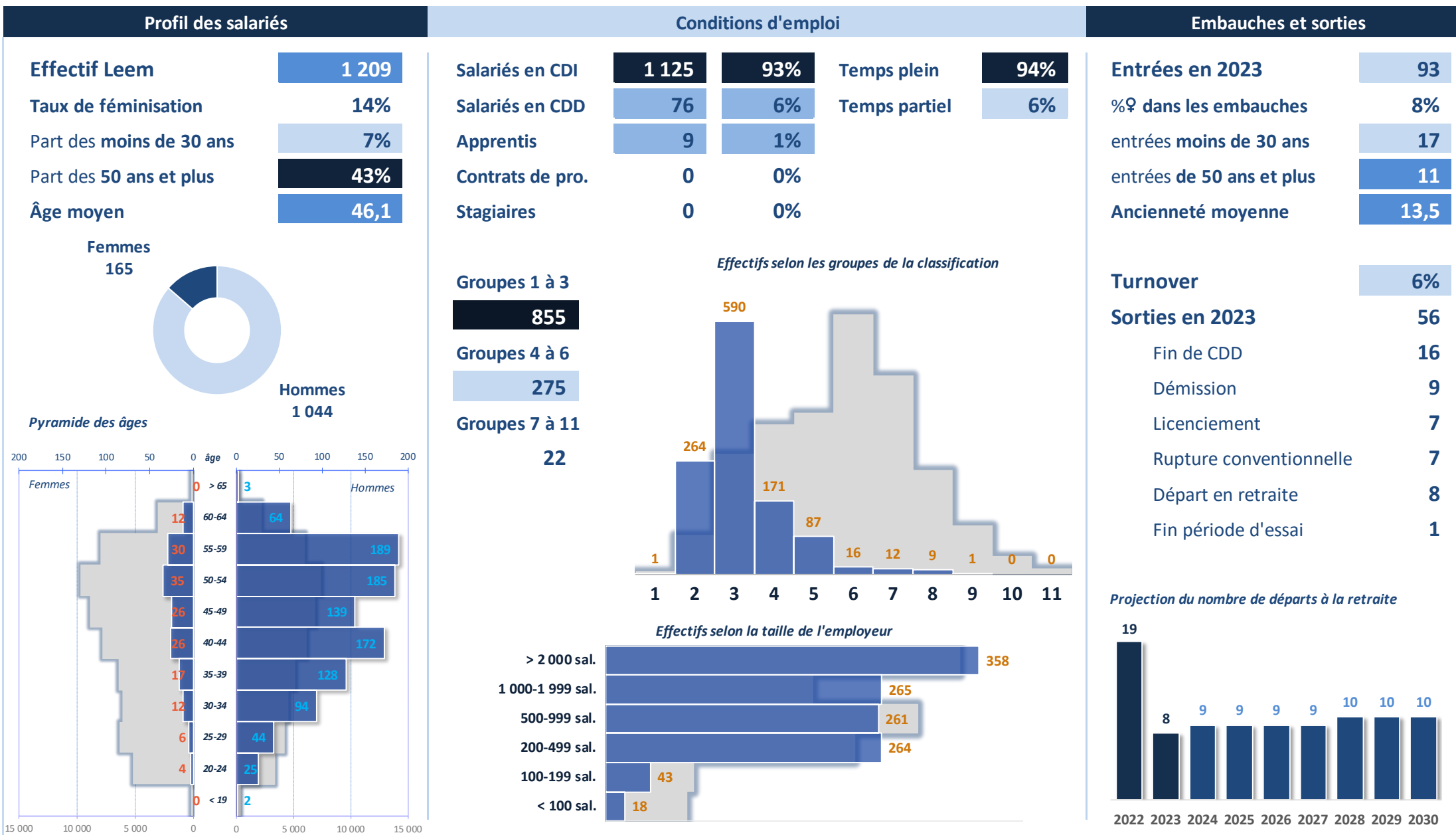
Cariste manutentionnaire

Production



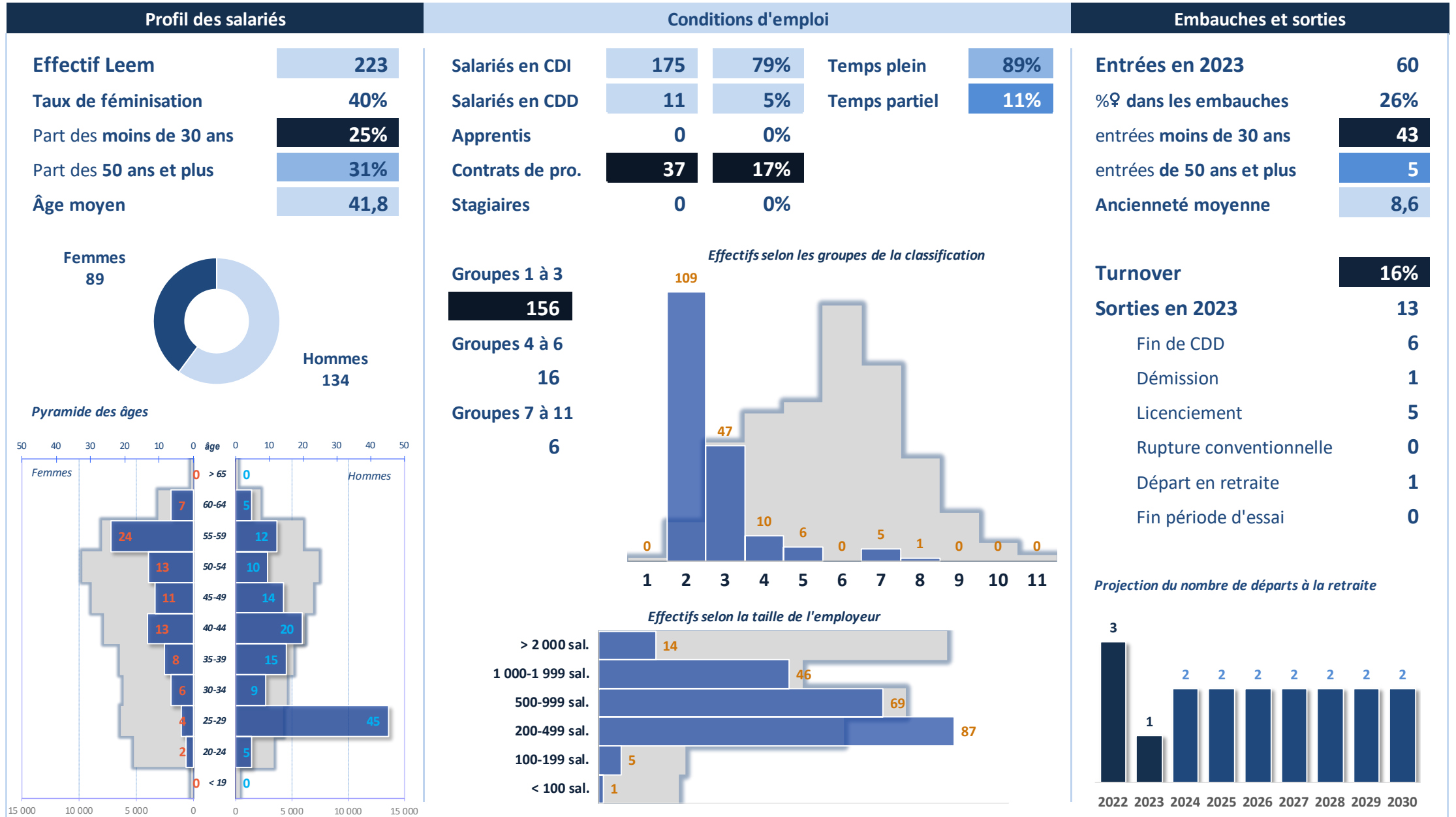
Magasinier/ère

Production



Préparateur/trice de commandes

Production



Responsable des achats industriels

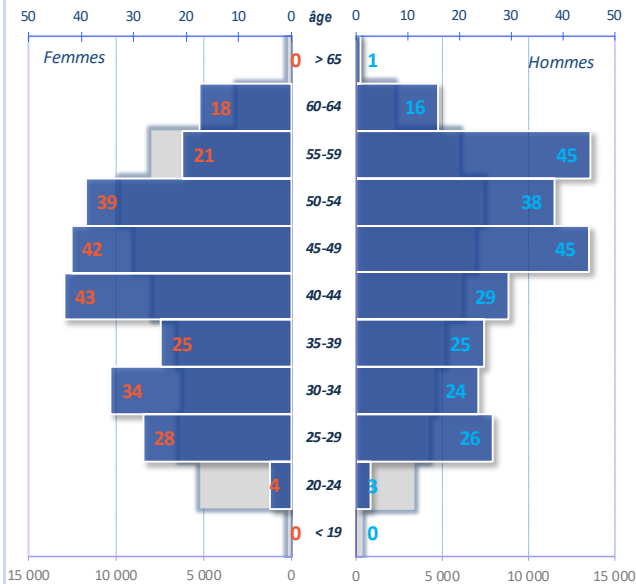
Production

Profil des salariés

Effectif Leem	506
Taux de féminisation	50%
Part des moins de 30 ans	12%
Part des 50 ans et plus	35%
Âge moyen	44,2



Pyramide des âges

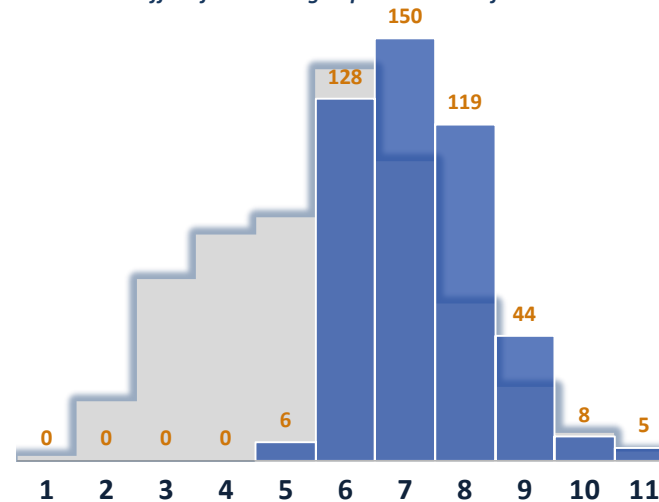


Conditions d'emploi

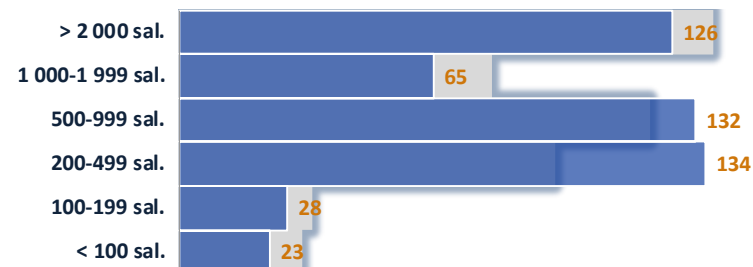
Salariés en CDI	490	97%	Temps plein	89%
Salariés en CDD	14	3%	Temps partiel	11%
Apprentis	1	0%		
Contrats de pro.	0	0%		
Stagiaires	2	0%		

Groupes 1 à 3	0
Groupes 4 à 6	134
Groupes 7 à 11	326

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



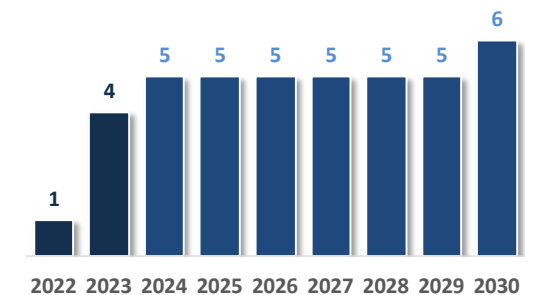
Embauches et sorties

Entrées en 2023	57
%♀ dans les embauches	64%
entrées moins de 30 ans	13
entrées de 50 ans et plus	6
Ancienneté moyenne	11,7

Turnover	10%
----------	-----

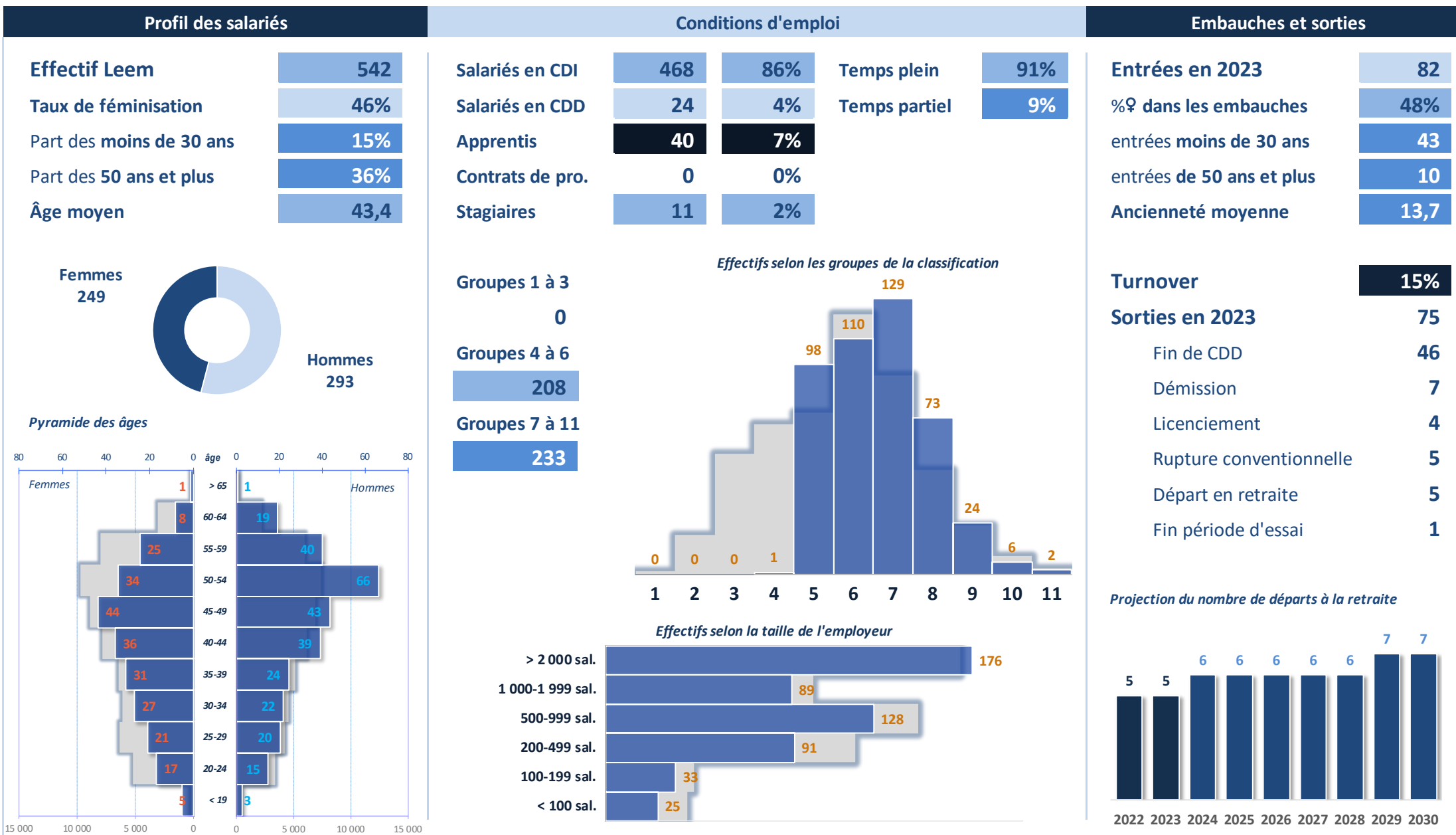
Sorties en 2023	40
Fin de CDD	13
Démission	15
Licenciement	5
Rupture conventionnelle	3
Départ en retraite	4
Fin période d'essai	0

Projection du nombre de départs à la retraite



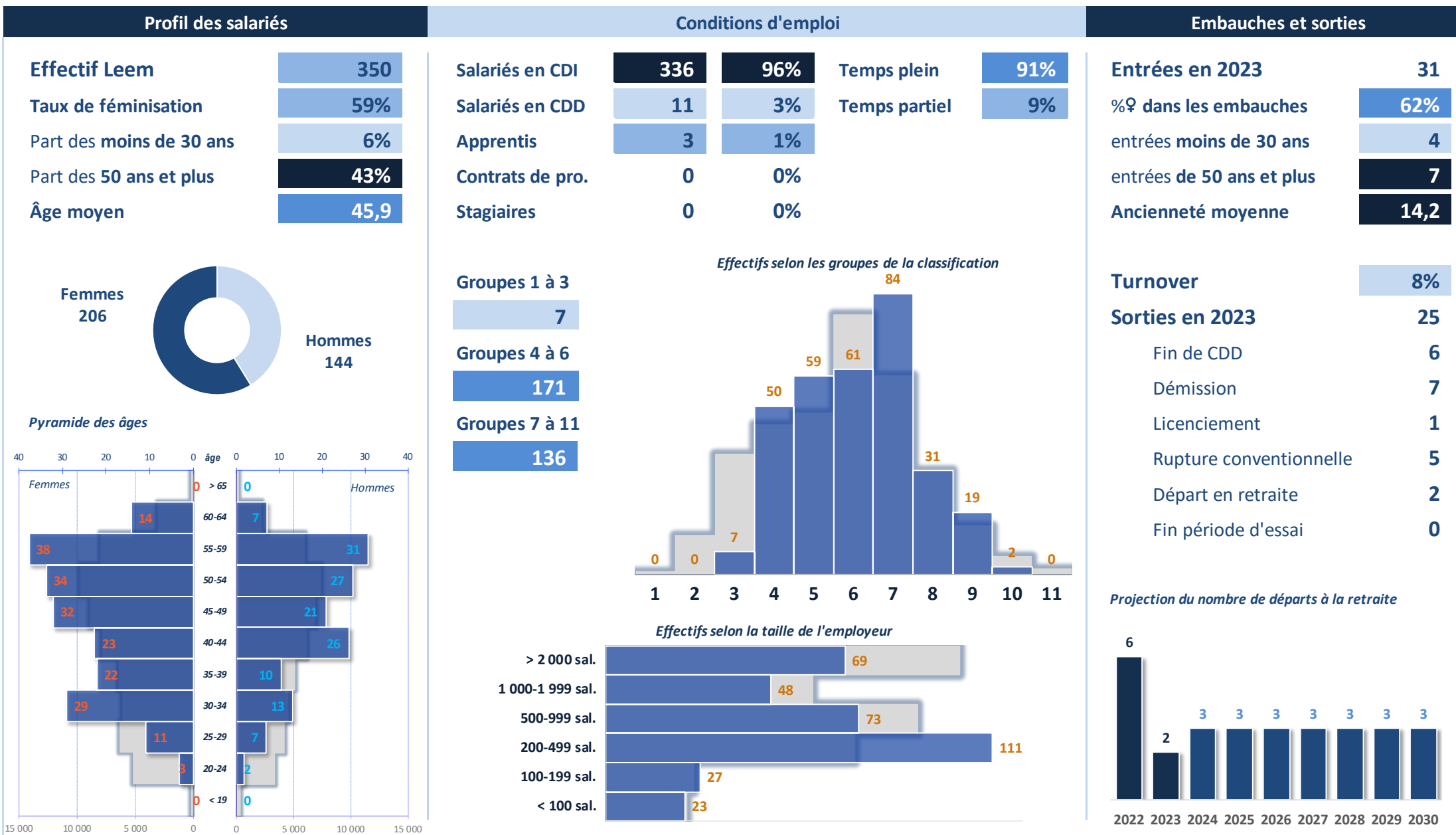
Responsable logistique

Production



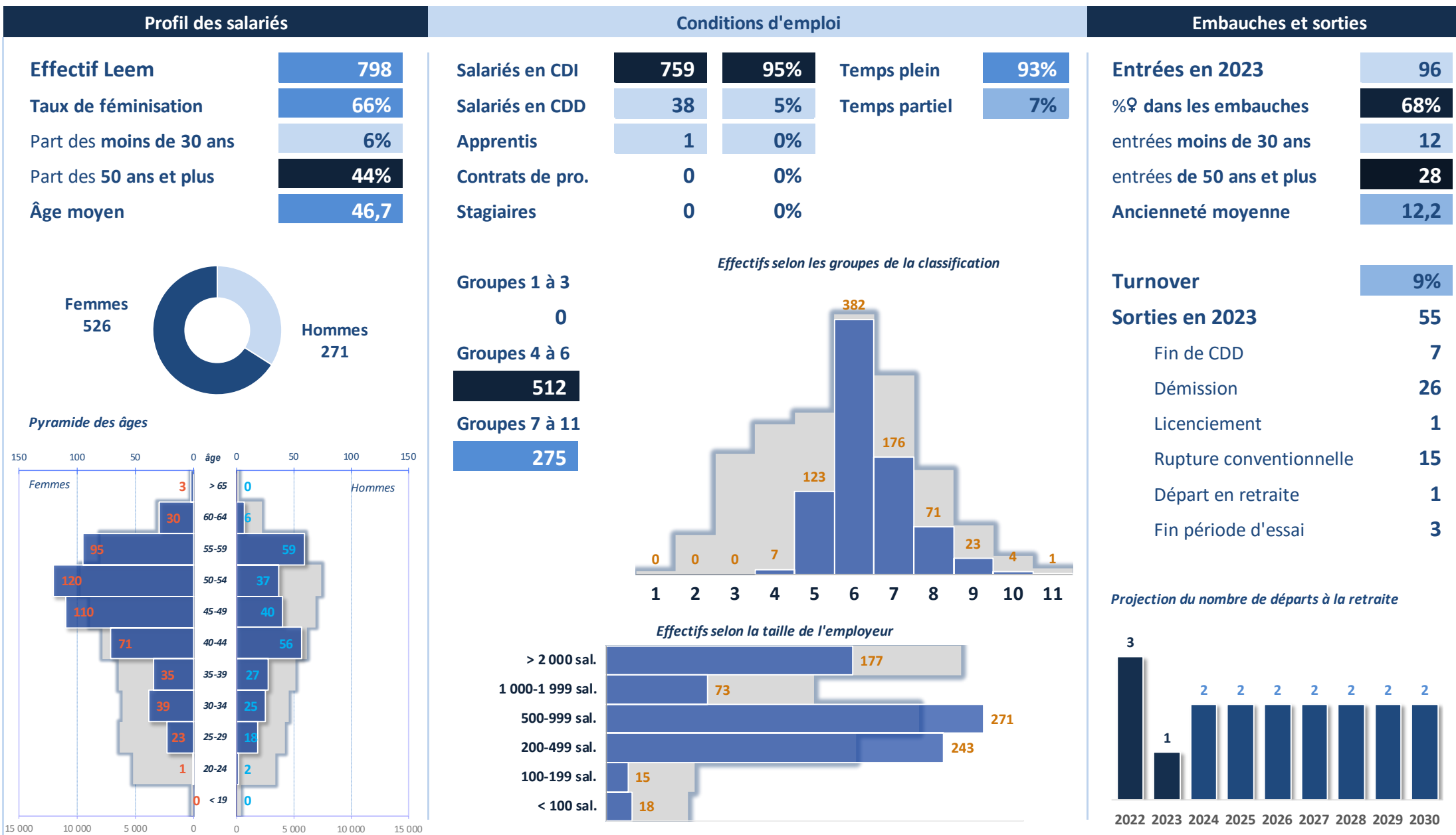
Responsable magasins / réception / distribution

Production



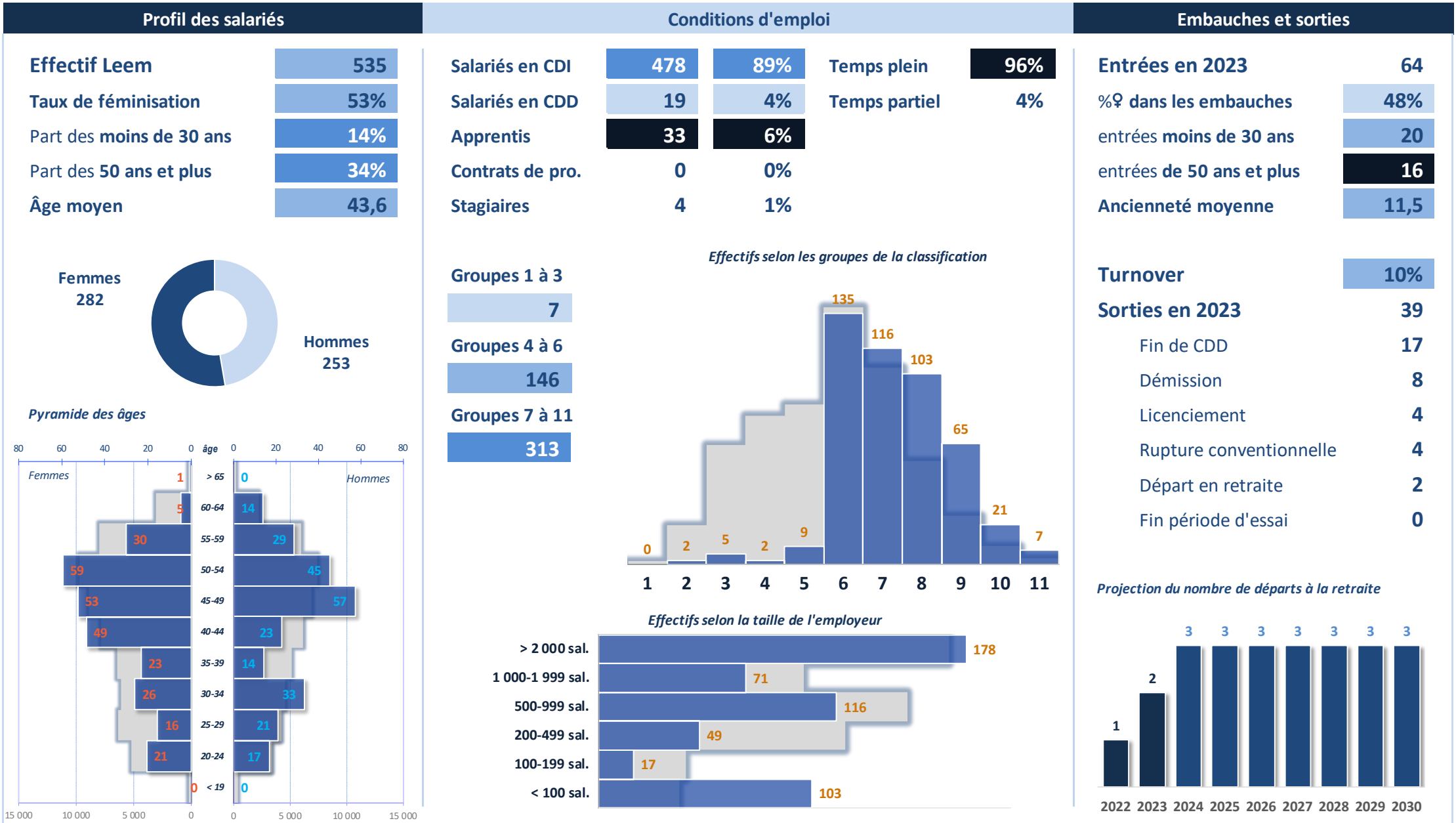
Responsable planning / ordonnancement

Production



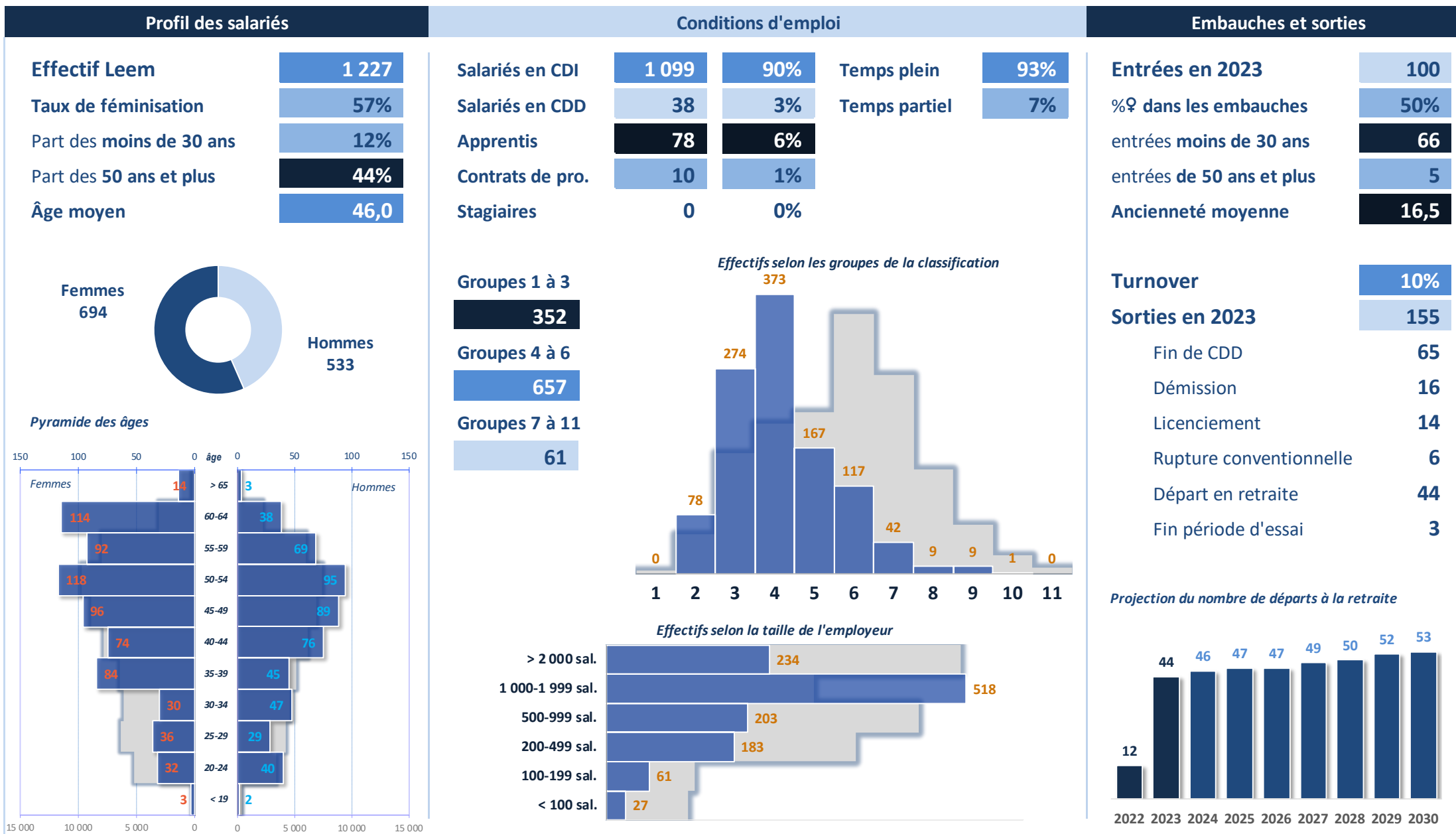
Responsible supply chain

Production



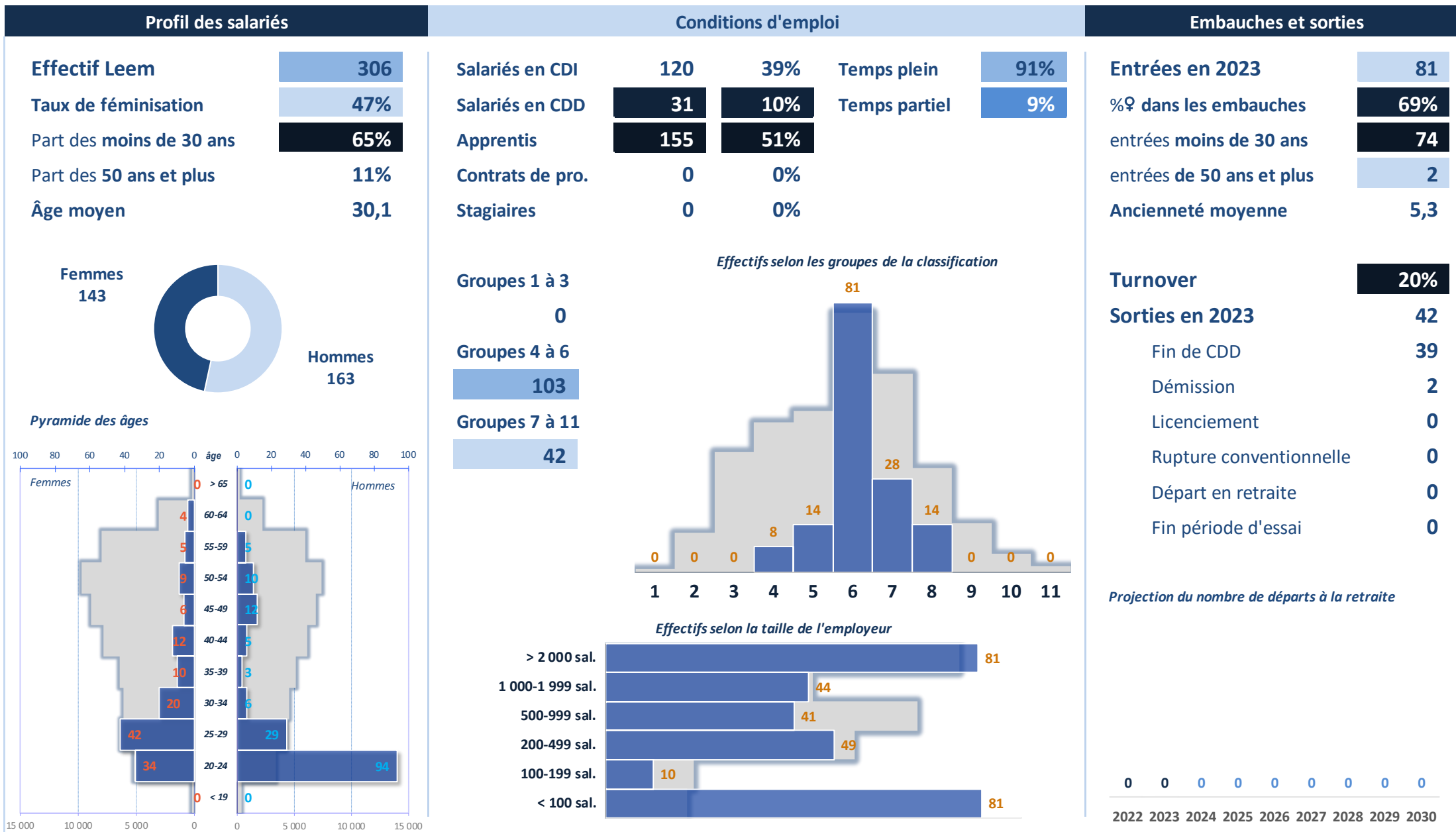
Technicien(ne) logistique / supply chain

Production



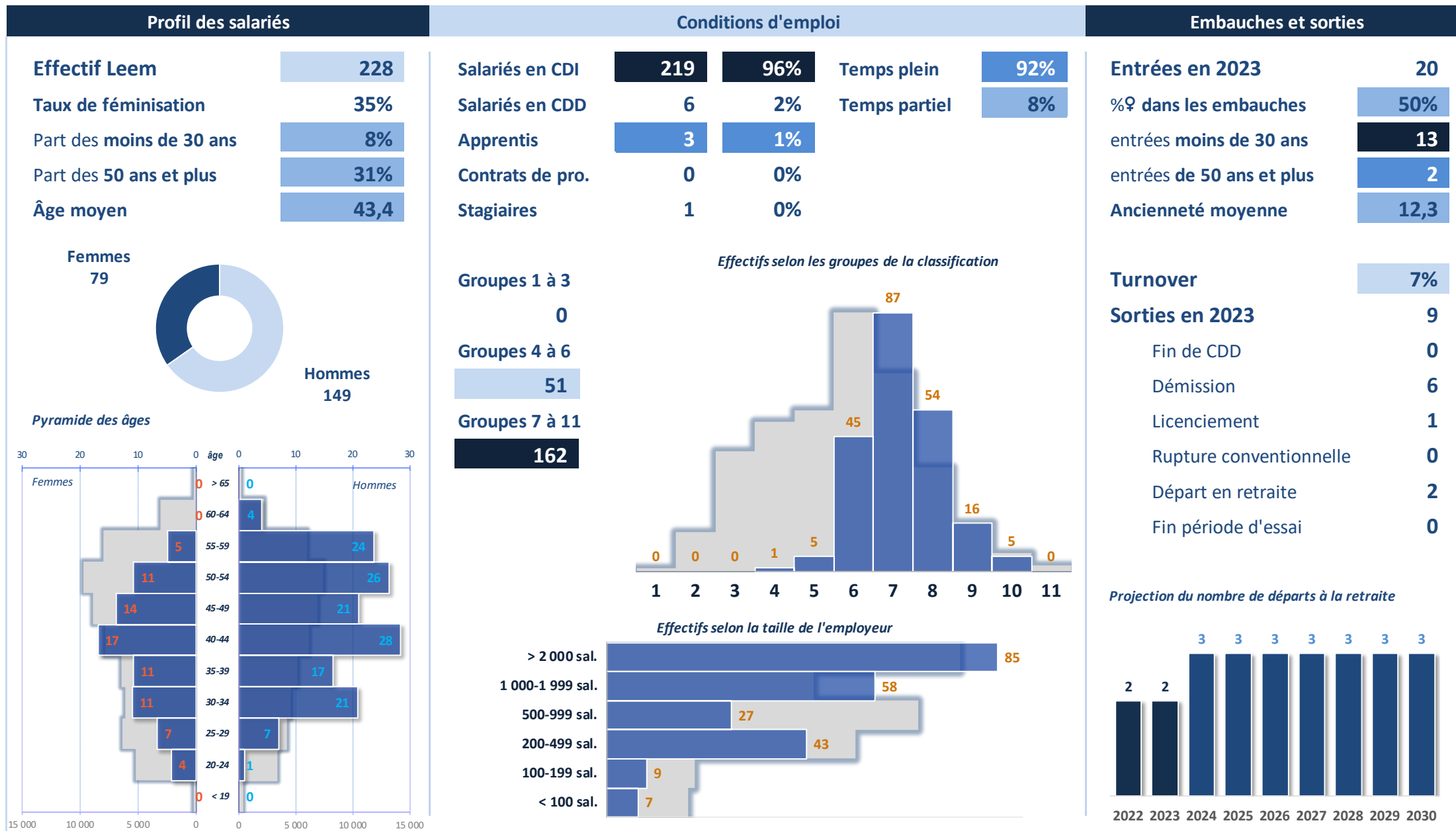
Coordinateur/trice d'amélioration continue

Production



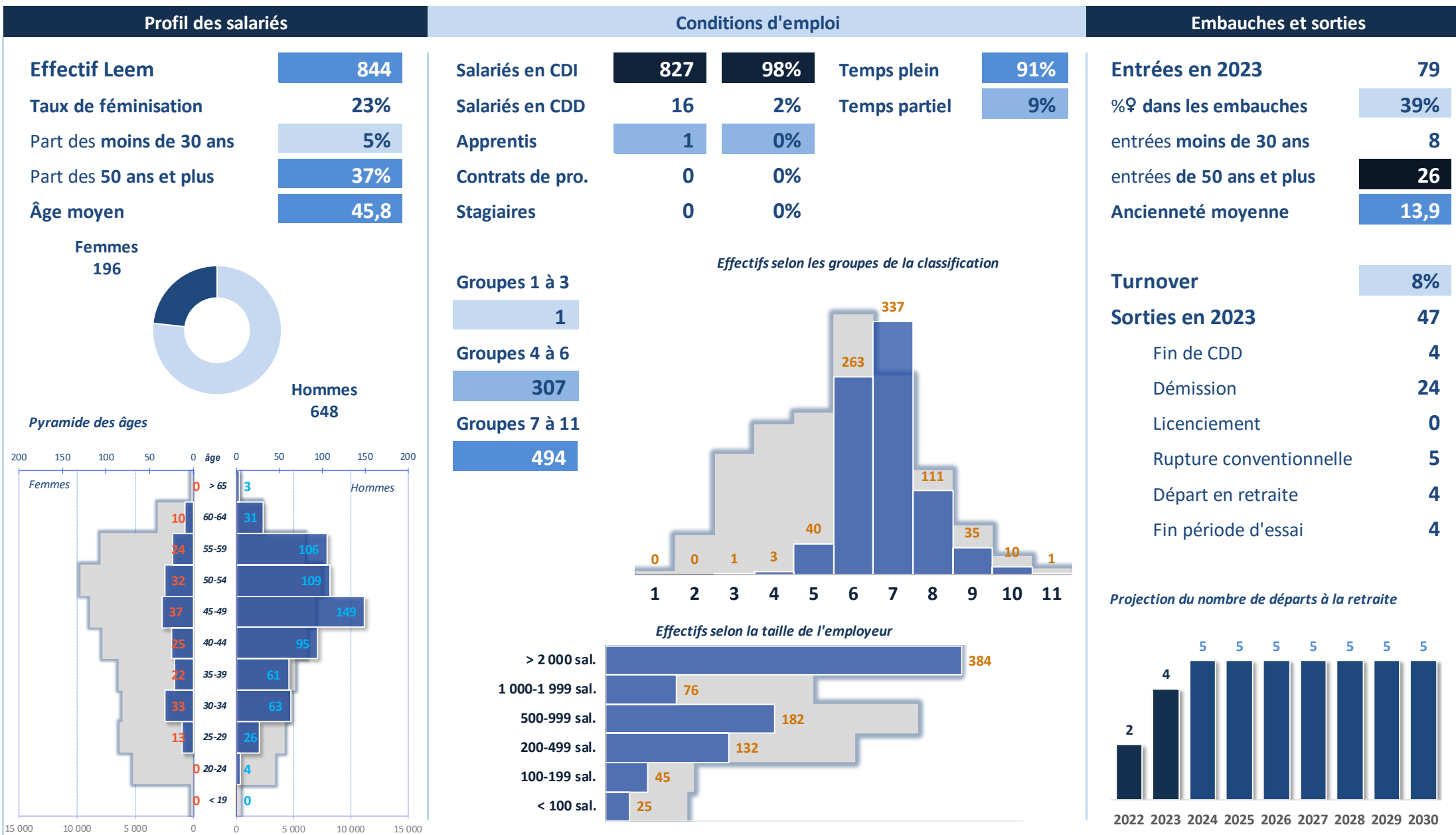
Responsable amélioration continue

Production



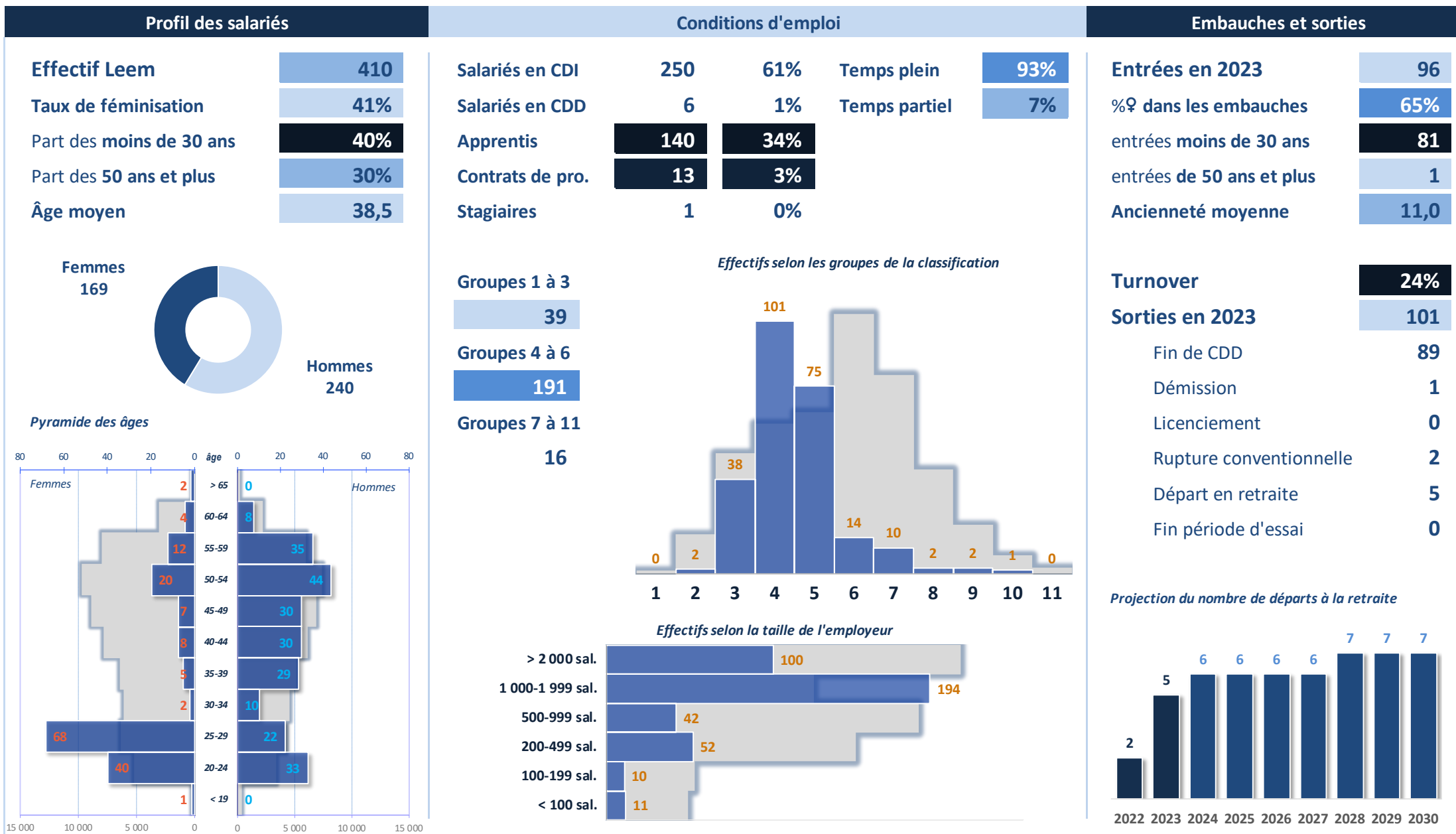
Responsable maintenance

Production



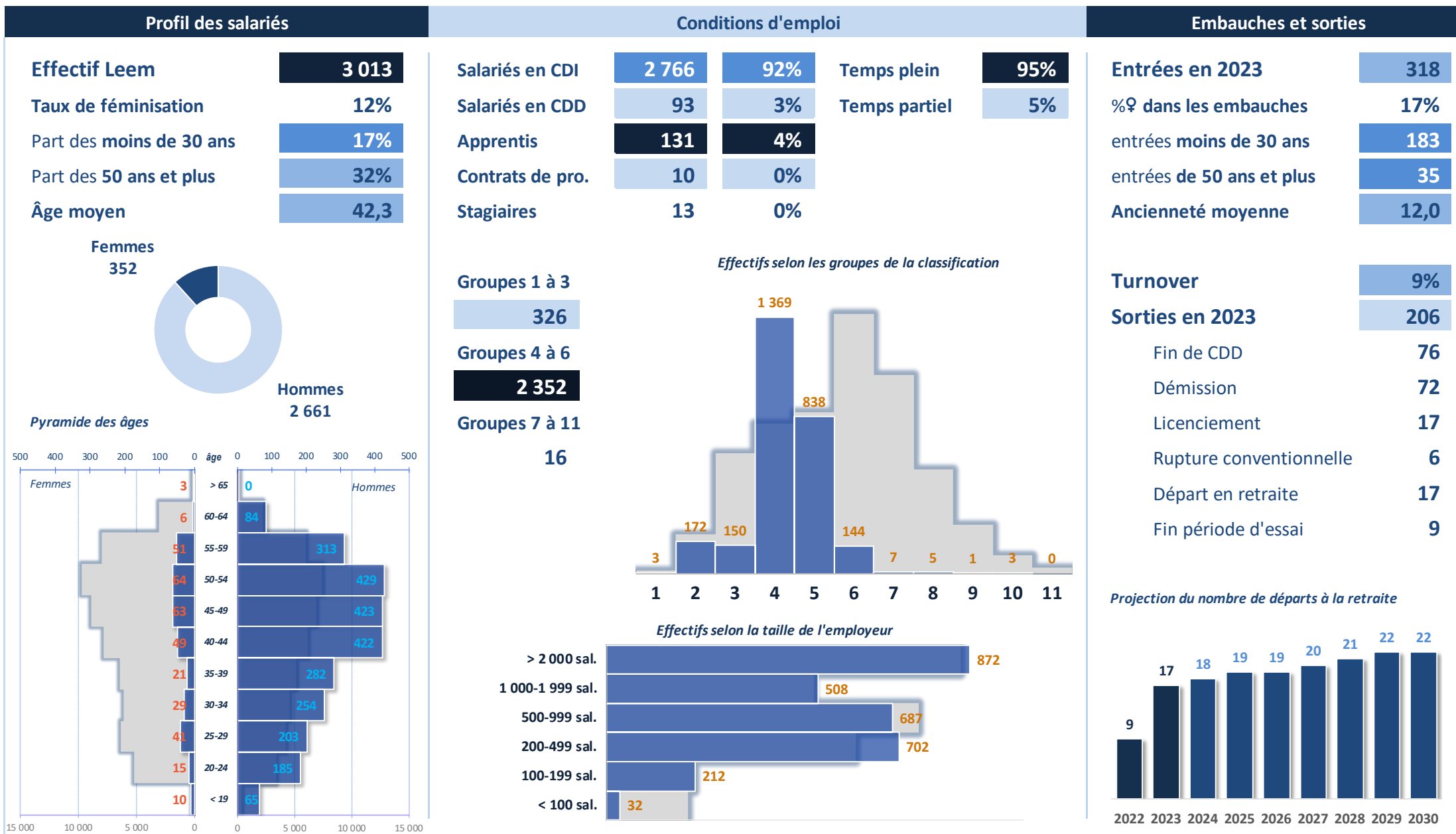
Technicien(ne) amélioration continue

Production



Technicien(ne) de maintenance

Production



- **Métiers de la famille QEHS**

- Assureur/euse qualité
- Chargé(e) d'assurance qualité
- Responsable assurance qualité
- Technicien(ne) assurance qualité
- Chargé(e) de validation / qualification
- Métrologue
- Responsable de laboratoire de contrôle
- Responsable de validation / qualification
- Technicien(ne) de laboratoire de contrôle
- Technicien(ne) de validation / qualification
- Auditeur/trice qualité
- Directeur/trice qualité
- Documentaliste qualité
- Formateur/trice qualité
- Responsable Environnement Hygiène Sécurité
- Technicien(ne) Environnement Hygiène Sécurité

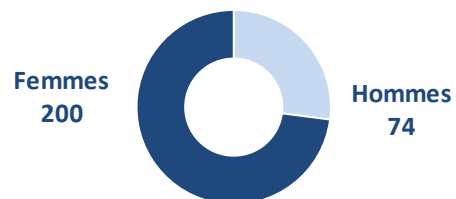
Tendances des métiers de la famille QEHS

Domaines	Métiers	2023	Tendance
Assurance qualité	Assureur/euse qualité	275	↘
	Chargé(e) d'assurance qualité	1 120	↗
	Responsable assurance qualité	1 463	↗
	Technicien(ne) assurance qualité	683	
Contrôle qualité	Chargé(e) de validation / qualification	484	↘
	Métrologue	677	↗
	Responsable de laboratoire de contrôle	457	
	Responsable de validation / qualification	870	
	Technicien(ne) de laboratoire de contrôle	1 738	
	Technicien(ne) de validation / qualification	1 084	↗
Environnement / Hygiène / Sécurité	Auditeur/trice qualité	115	
	Directeur/trice qualité	170	
	Documentaliste qualité	169	↗
	Formateur/trice qualité	23	
	Responsable Environnement Hygiène Sécurité	627	↗
	Technicien(ne) Environnement Hygiène Sécurité	540	↗
Autres métiers de la QEHS	Autres métiers de la famille	237	

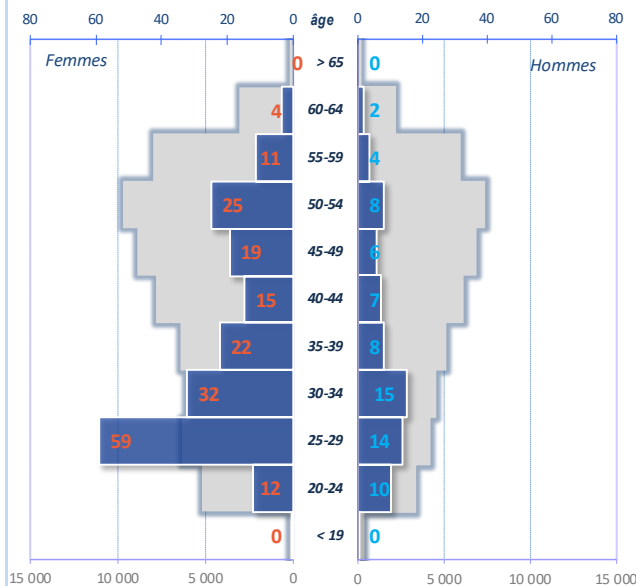
Assureur/euse qualité

Profil des salariés

Effectif Leem	275
Taux de féminisation	73%
Part des moins de 30 ans	35%
Part des 50 ans et plus	20%
Âge moyen	36,9



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	220	80%	Temps plein	89%
Salariés en CDD	32	12%	Temps partiel	11%
Apprentis	22	8%		
Contrats de pro.	0	0%		
Stagiaires	0	0%		

Groupes 1 à 3

32

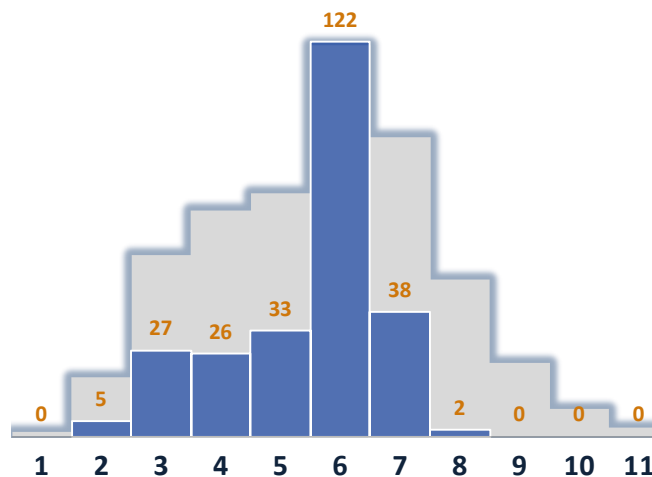
Groupes 4 à 6

180

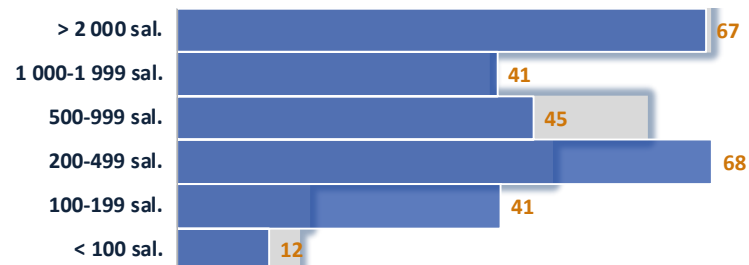
Groupes 7 à 11

40

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

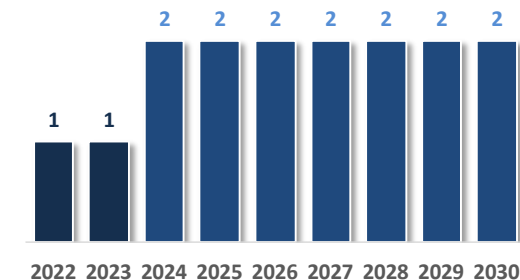
Entrées en 2023	54
%♀ dans les embauches	59%
entrées moins de 30 ans	43
entrées de 50 ans et plus	1
Ancienneté moyenne	8,9

Turnover 16%

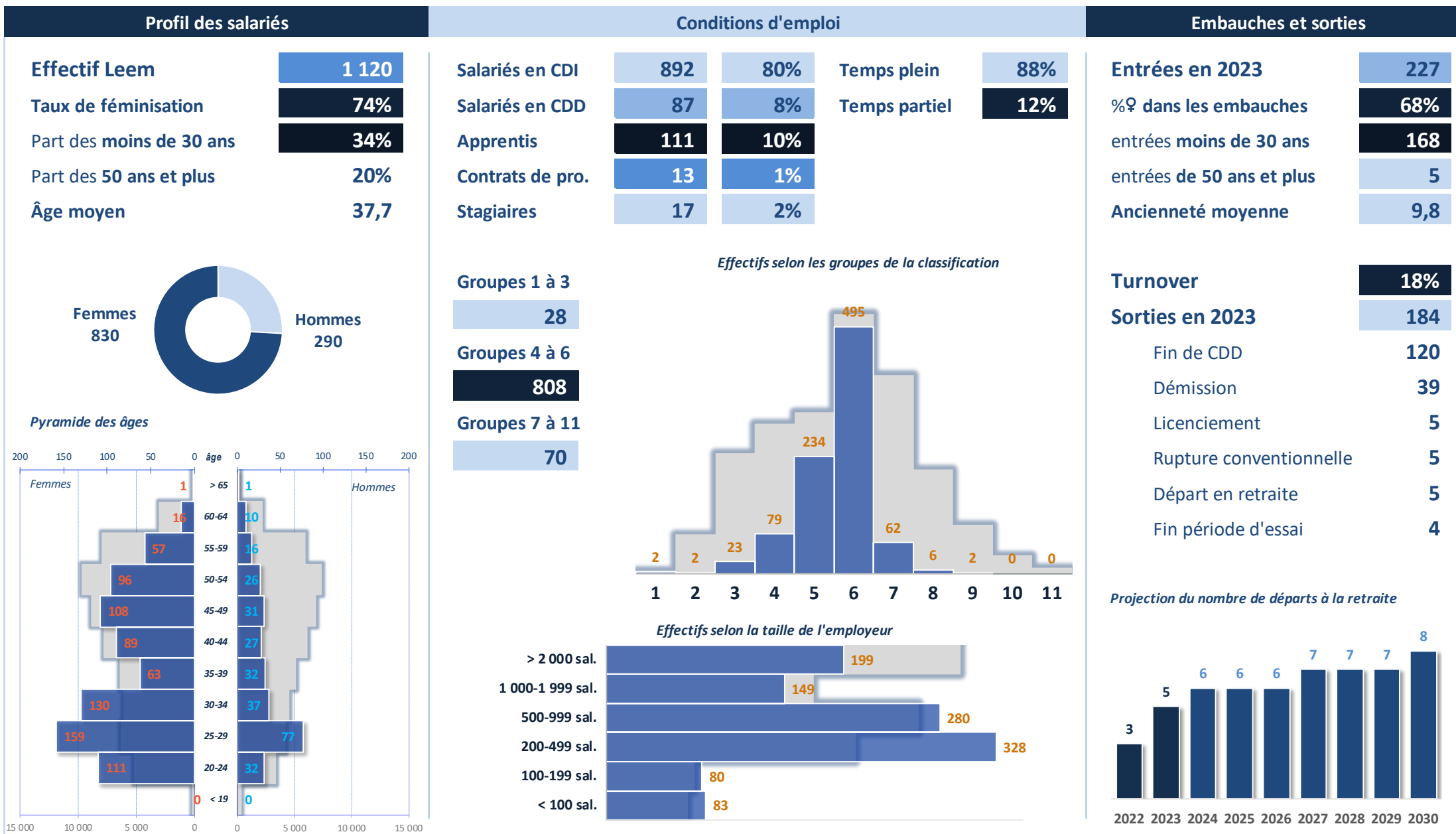
Sorties en 2023 36

Fin de CDD	15
Démission	14
Licenciement	2
Rupture conventionnelle	2
Départ en retraite	1
Fin période d'essai	1

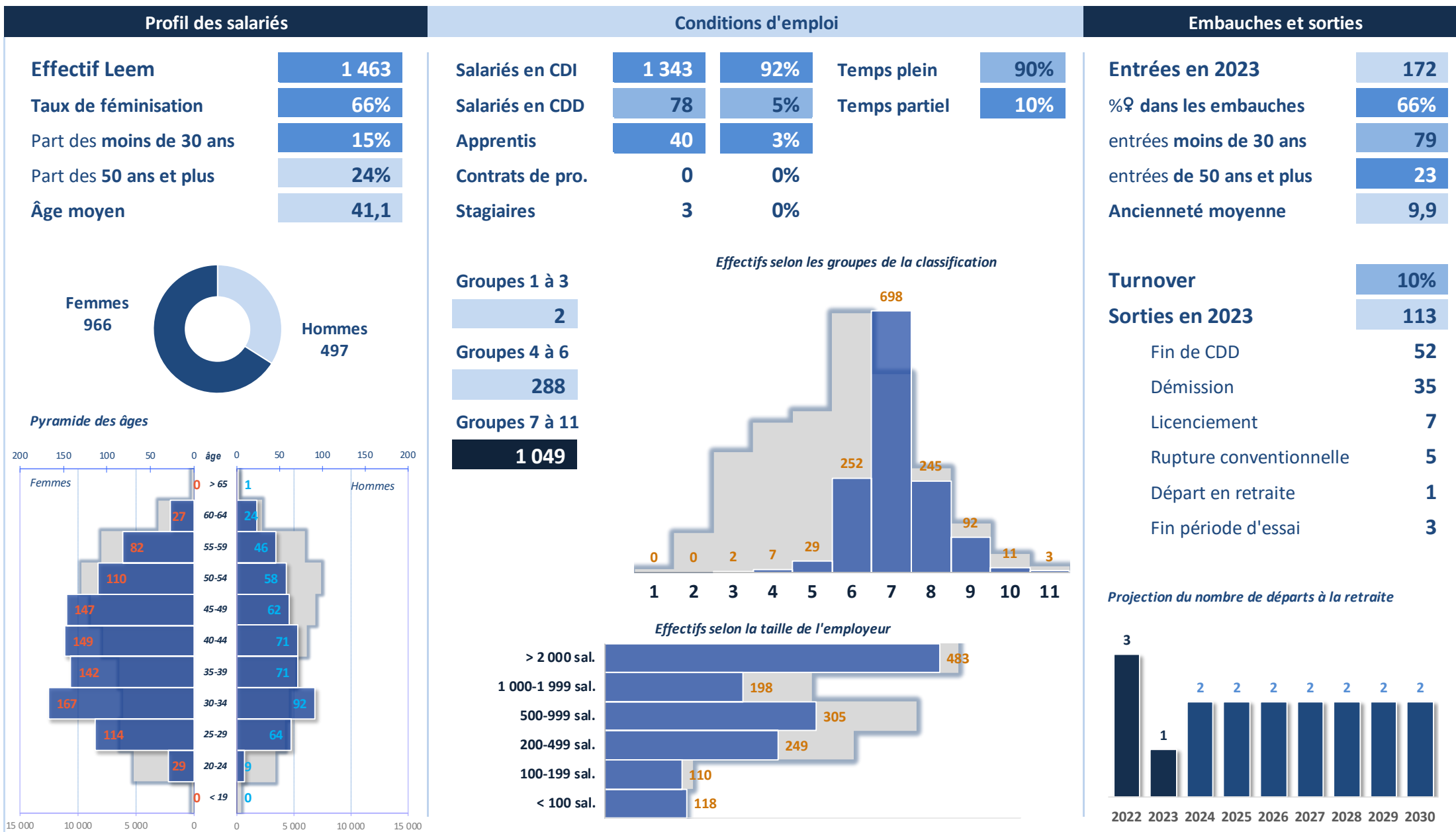
Projection du nombre de départs à la retraite



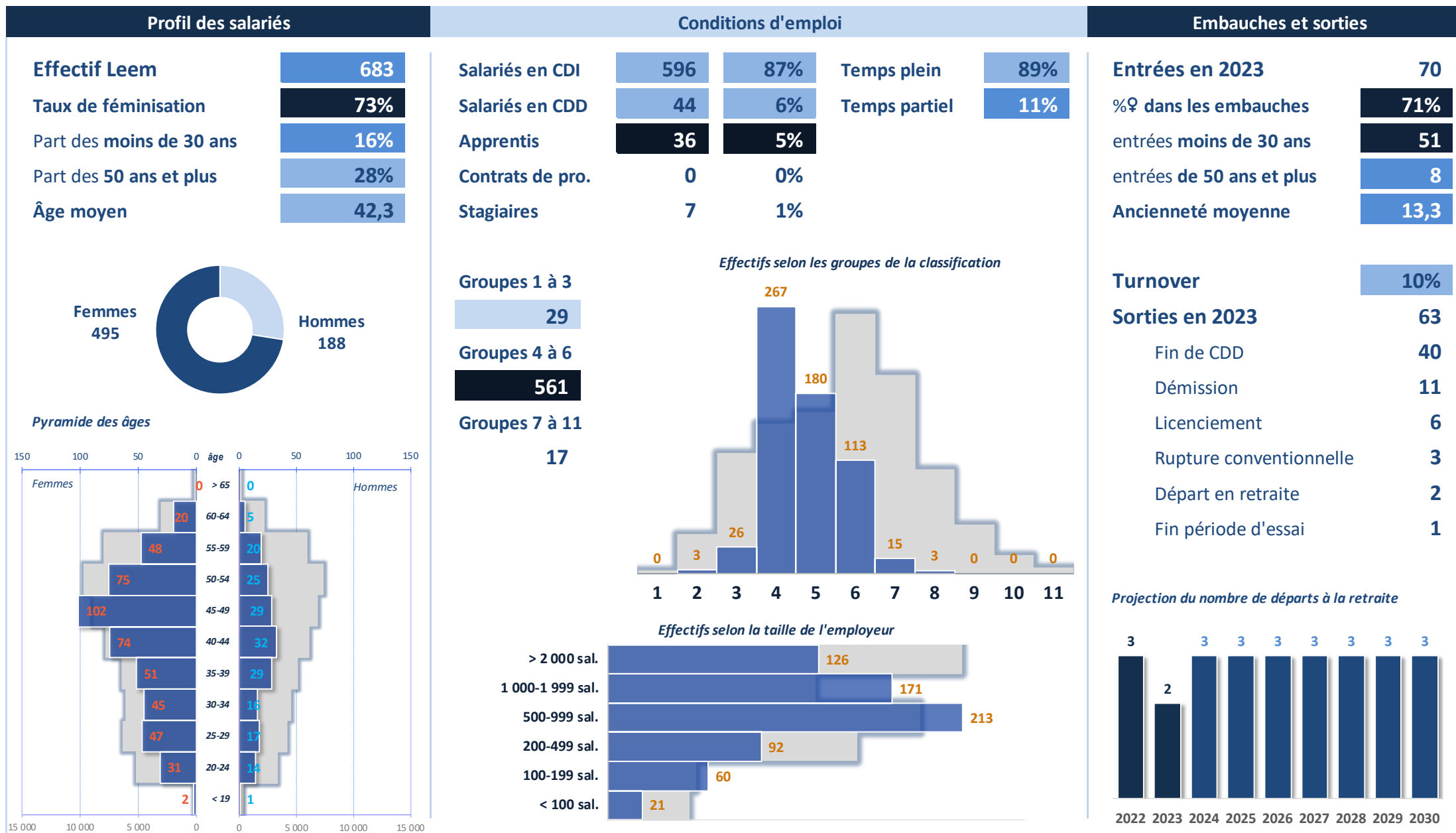
Chargé(e) d'assurance qualité



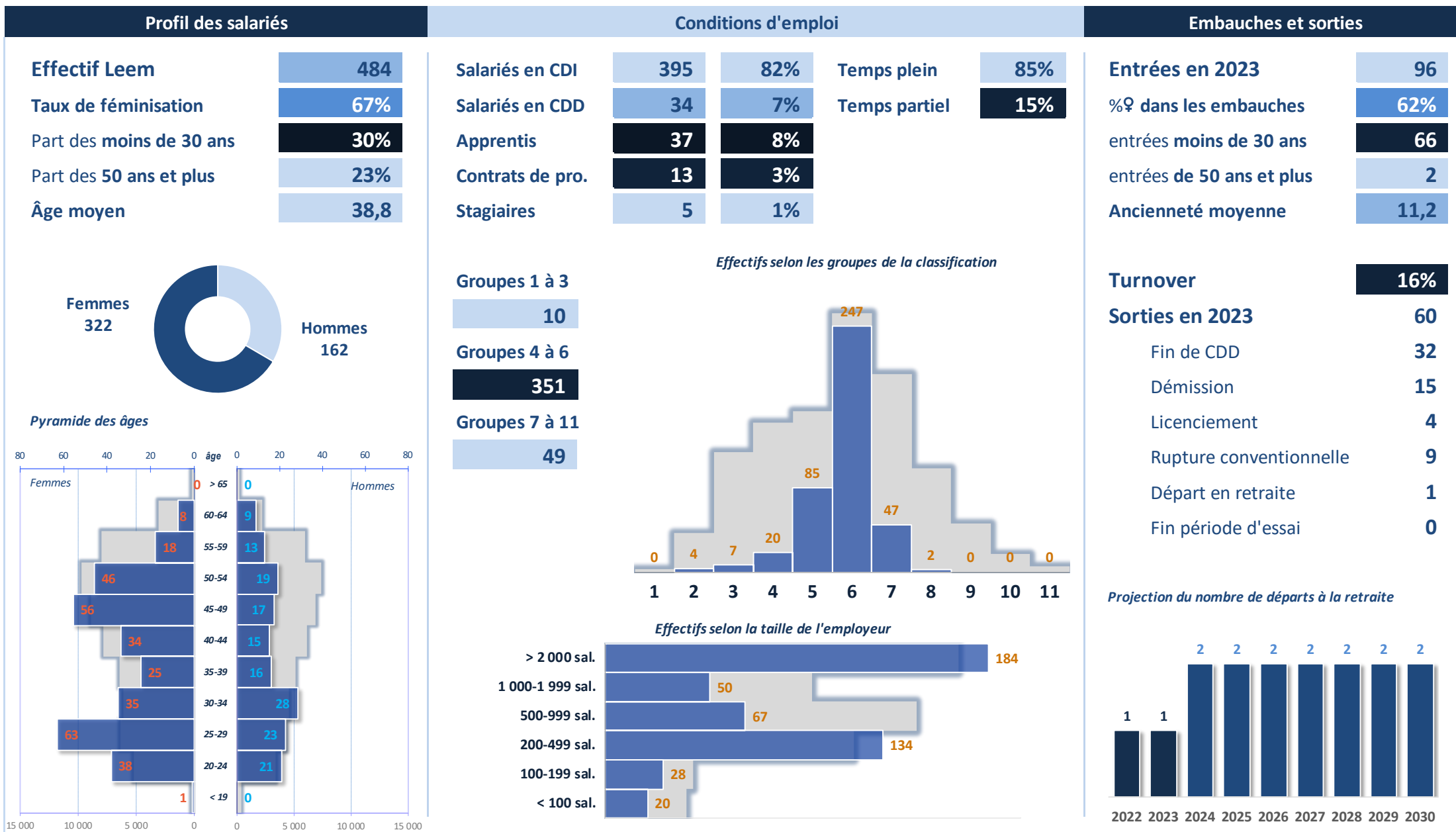
Responsable assurance qualité



Technicien(ne) assurance qualité



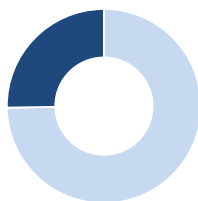
Chargé(e) de validation / qualification



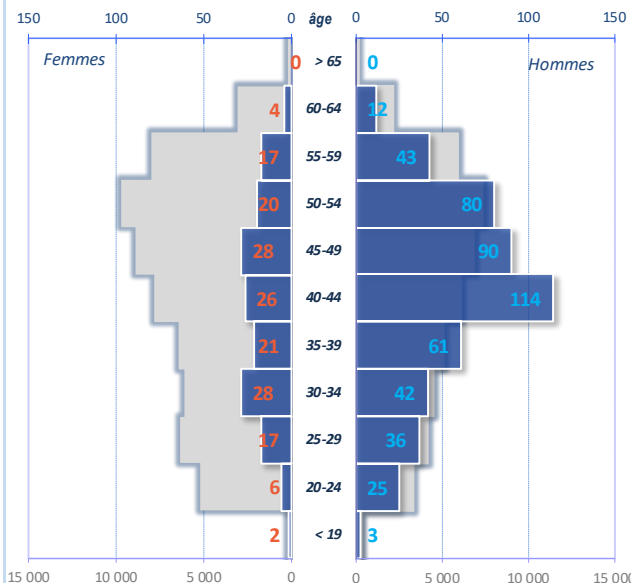
Métrologue

Profil des salariés

Effectif Leem	677
Taux de féminisation	25%
Part des moins de 30 ans	13%
Part des 50 ans et plus	26%
Âge moyen	42,2

Femmes
171Hommes
506

Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	642	95%	Temps plein	96%
Salariés en CDD	16	2%	Temps partiel	4%
Apprentis	14	2%		
Contrats de pro.	0	0%		
Stagiaires	5	1%		

Groupes 1 à 3

231

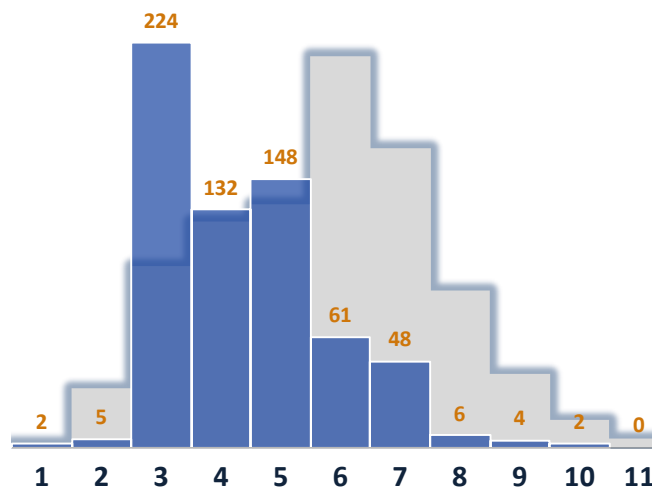
Groupes 4 à 6

341

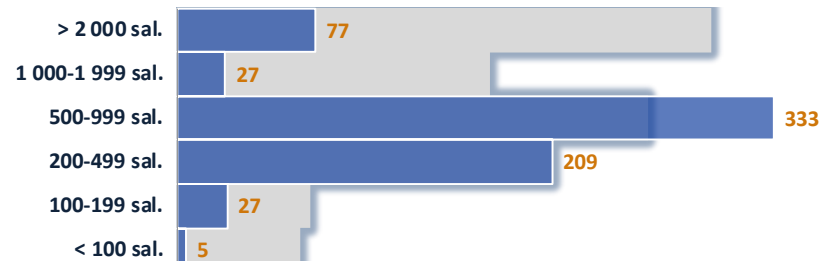
Groupes 7 à 11

59

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2023	51
%♀ dans les embauches	29%
entrées moins de 30 ans	29
entrées de 50 ans et plus	5
Ancienneté moyenne	13,1

Turnover

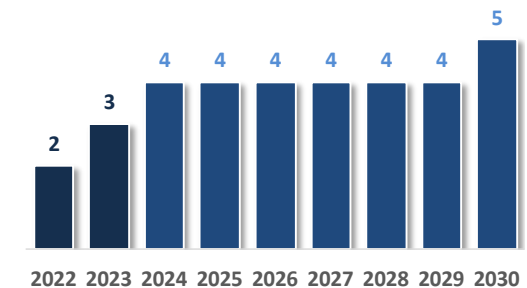
7%

Sorties en 2023

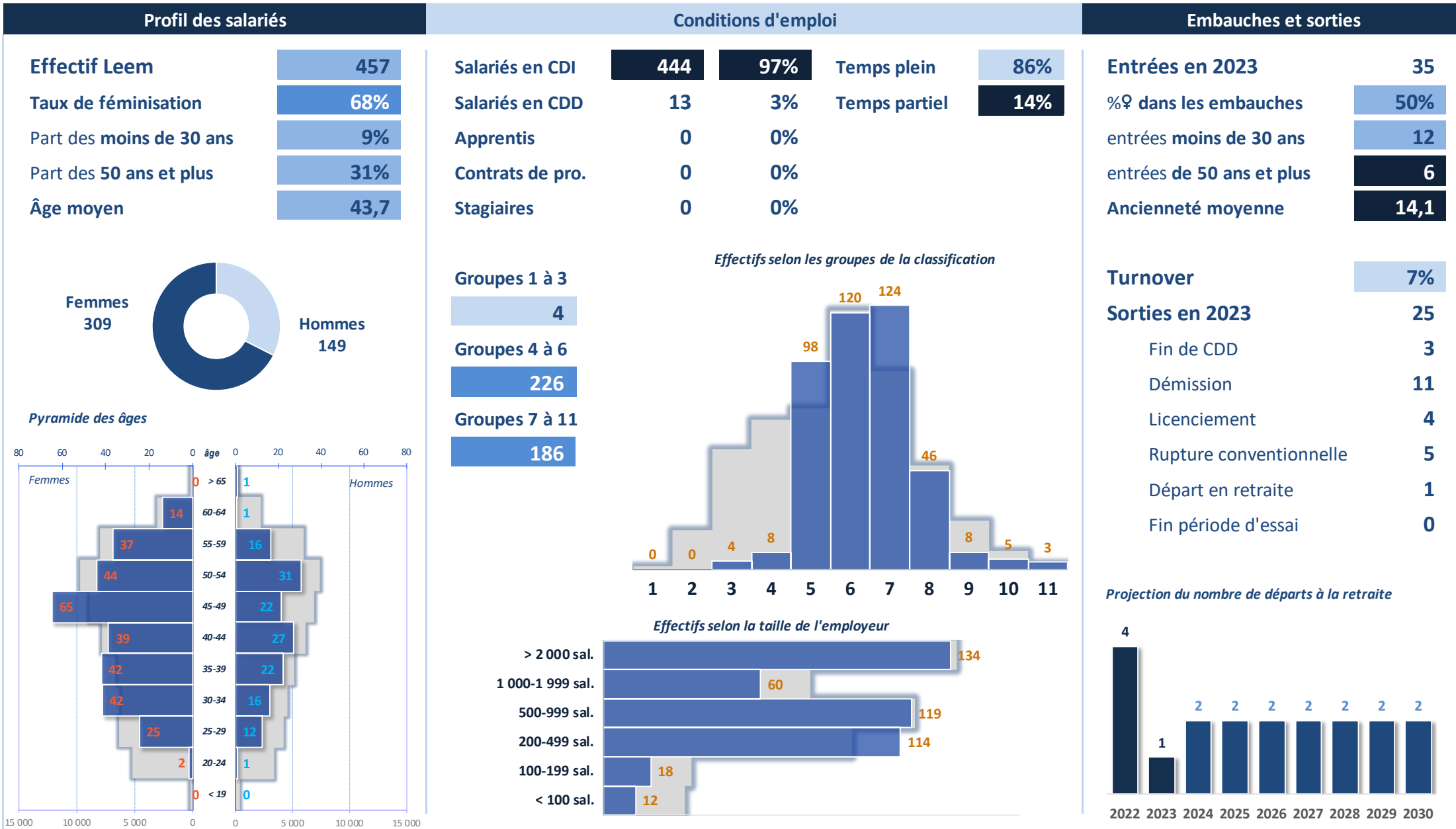
39

Fin de CDD	16
Démission	10
Licenciement	6
Rupture conventionnelle	1
Départ en retraite	3
Fin période d'essai	2

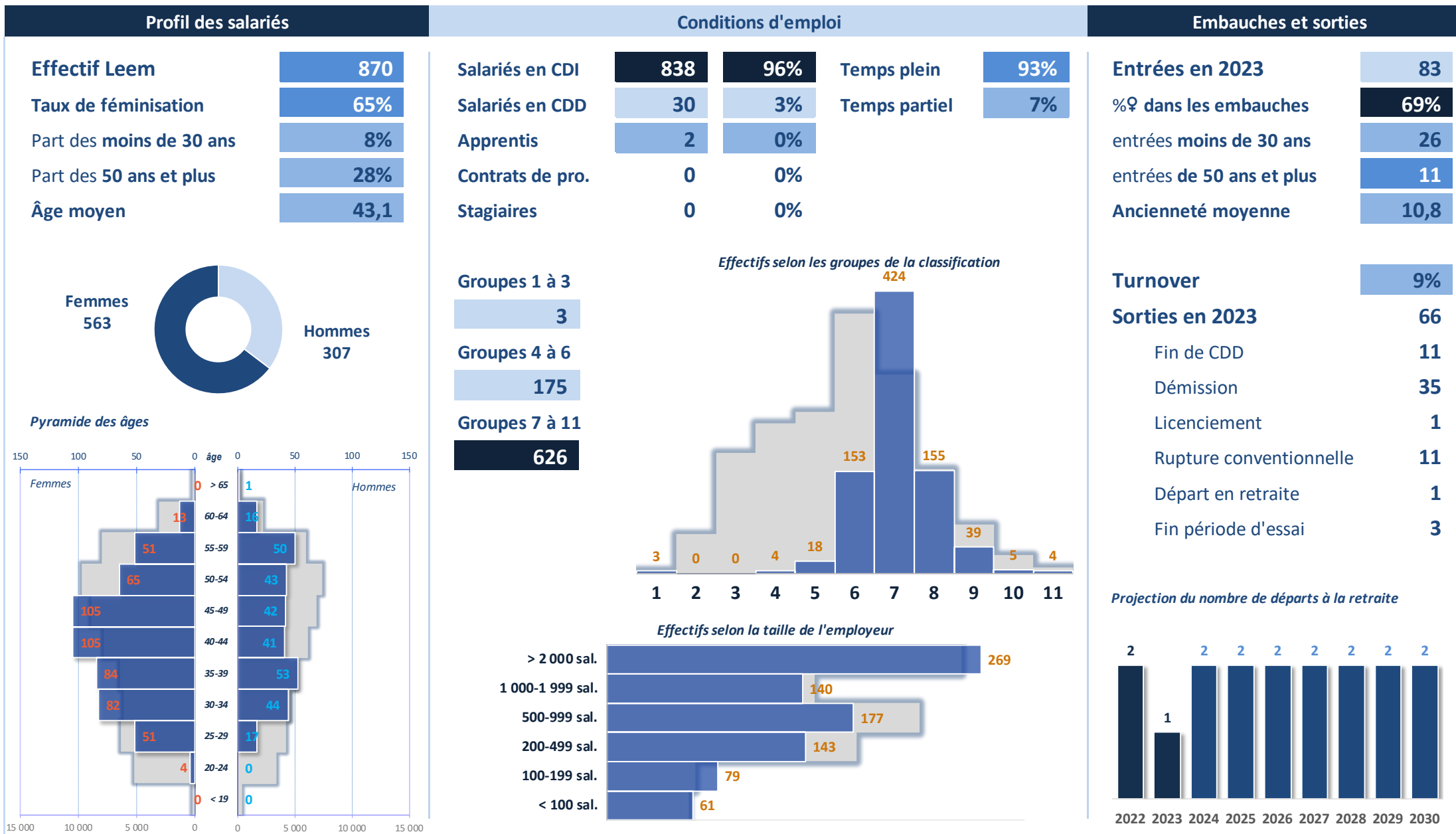
Projection du nombre de départs à la retraite



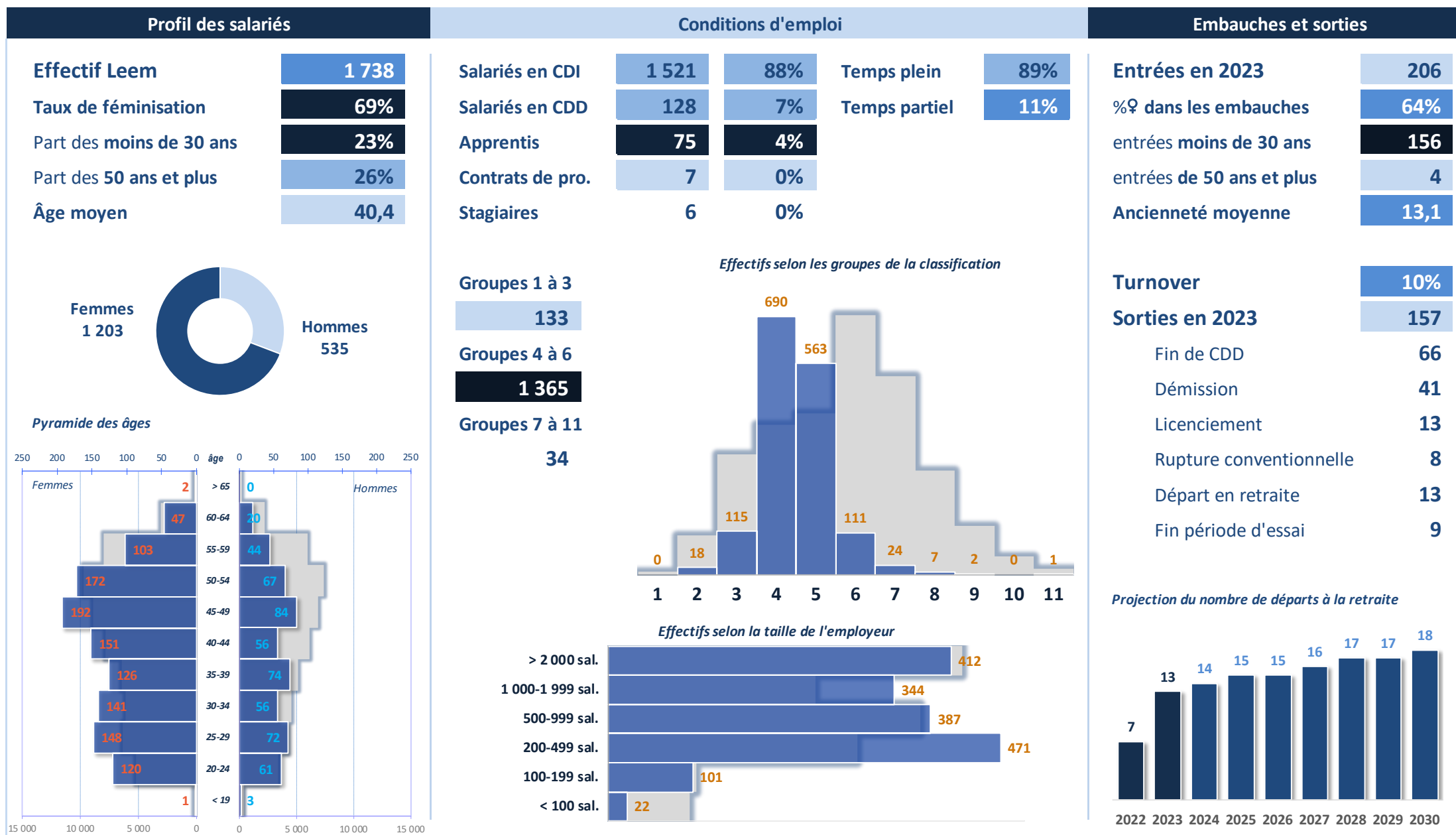
Responsable de laboratoire de contrôle



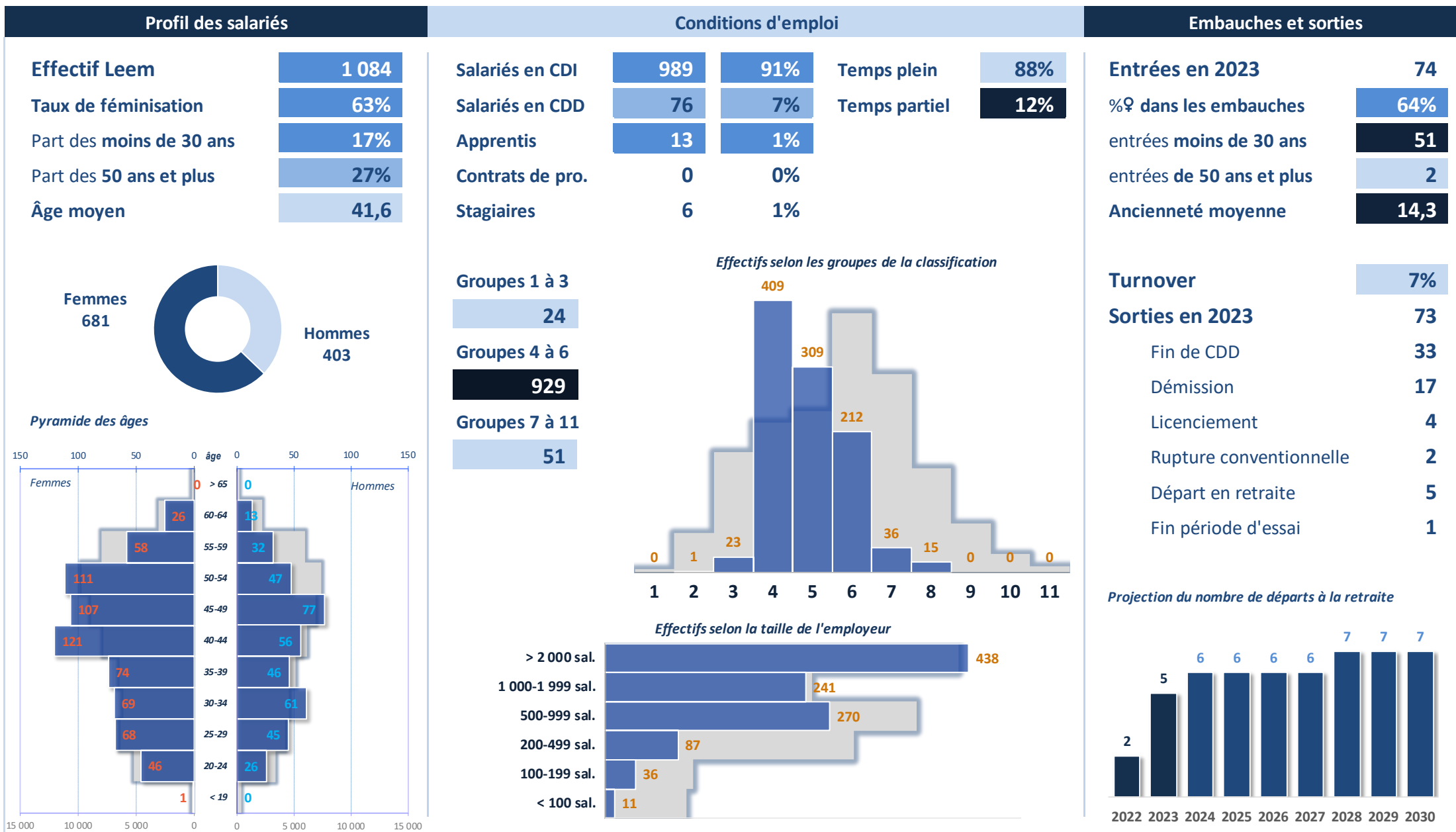
Responsable de validation / qualification



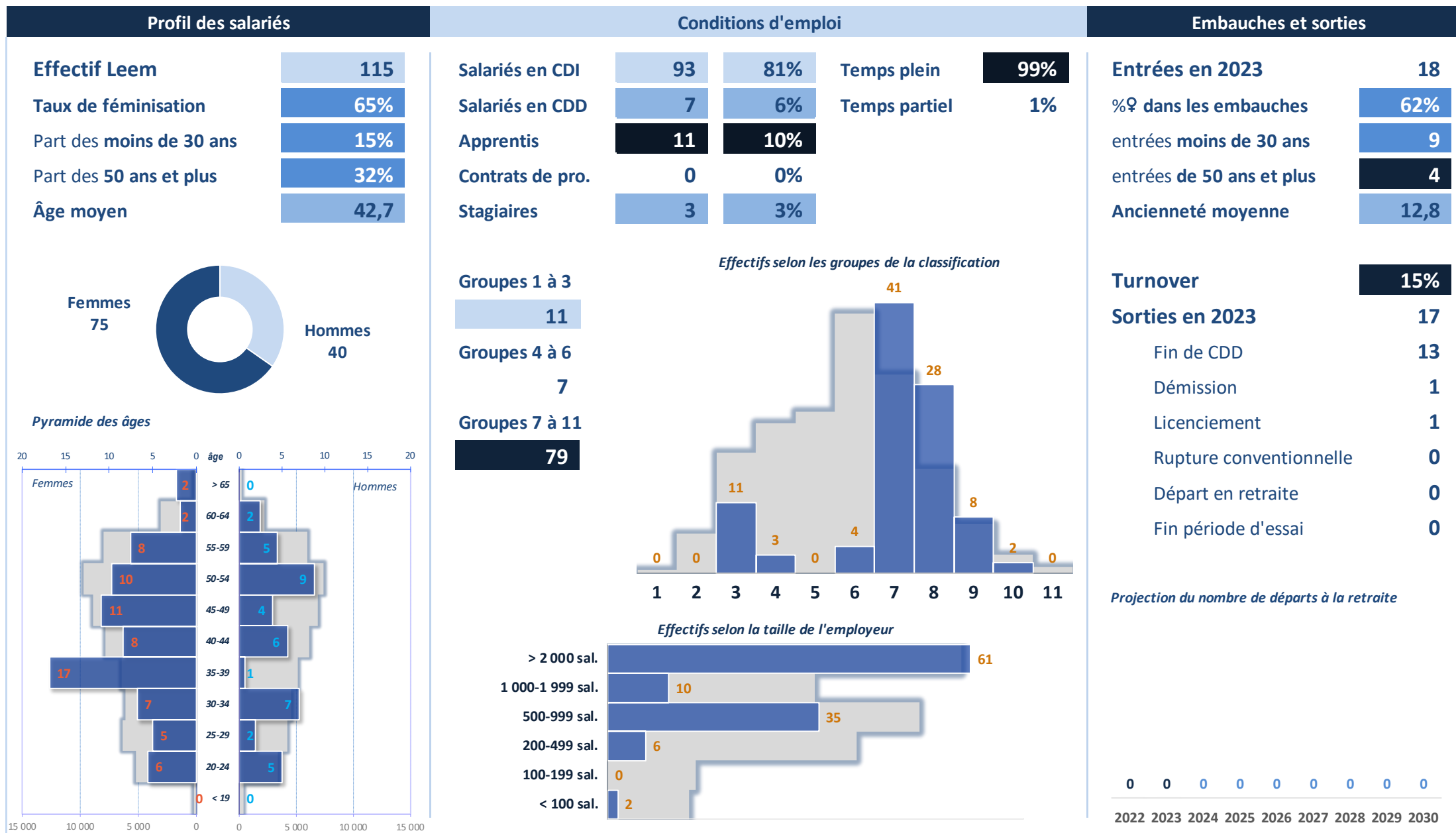
Technicien(ne) de laboratoire de contrôle



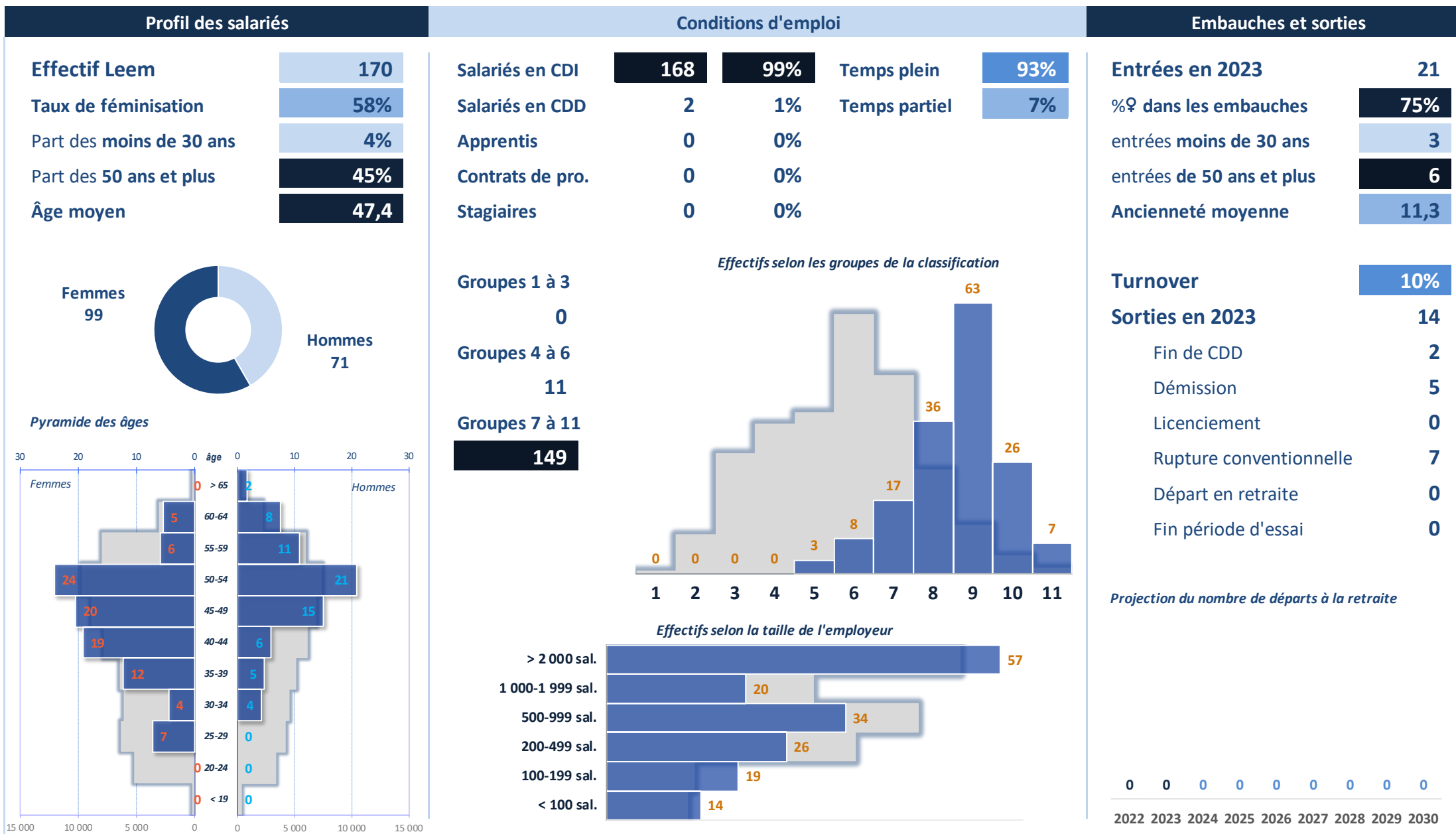
Technicien(ne) de validation / qualification



Auditeur/trice qualité



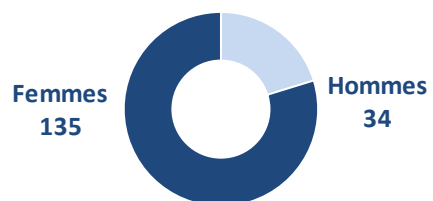
Directeur/trice qualité



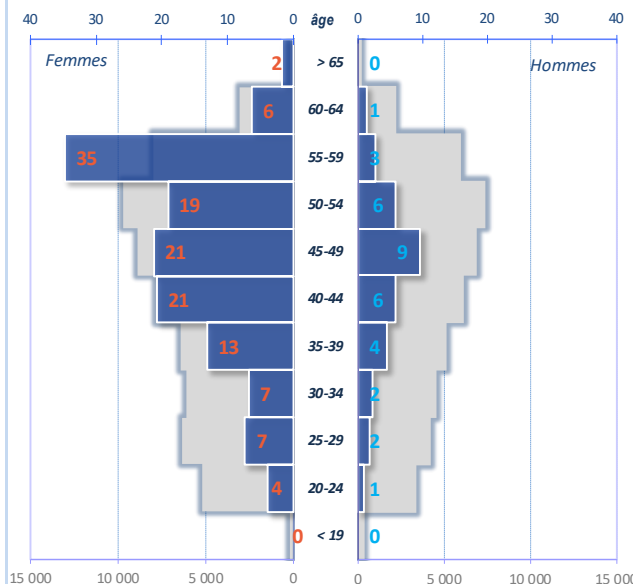
Documentaliste qualité

Profil des salariés

Effectif Leem	169
Taux de féminisation	80%
Part des moins de 30 ans	8%
Part des 50 ans et plus	42%
Âge moyen	46,3



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	146	86%	Temps plein	80%
Salariés en CDD	17	10%	Temps partiel	20%
Apprentis	7	4%		
Contrats de pro.	0	0%		
Stagiaires	0	0%		

Groupes 1 à 3

8

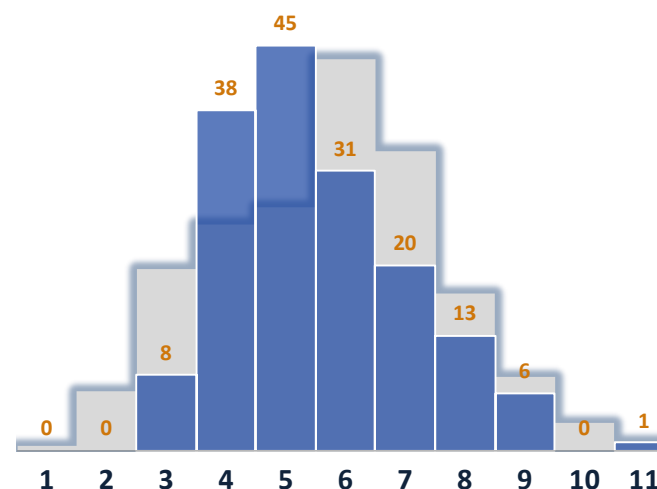
Groupes 4 à 6

114

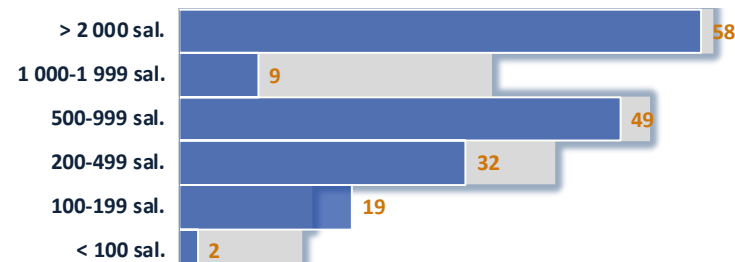
Groupes 7 à 11

40

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

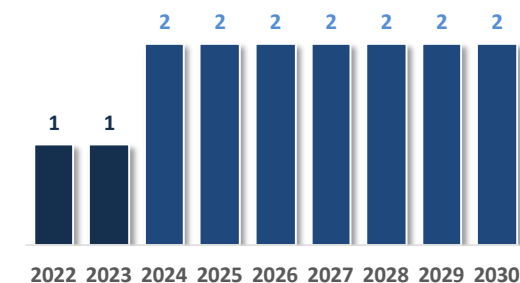
Entrées en 2023	14
%♀ dans les embauches	66%
entrées moins de 30 ans	5
entrées de 50 ans et plus	4
Ancienneté moyenne	15,5

Turnover 9%

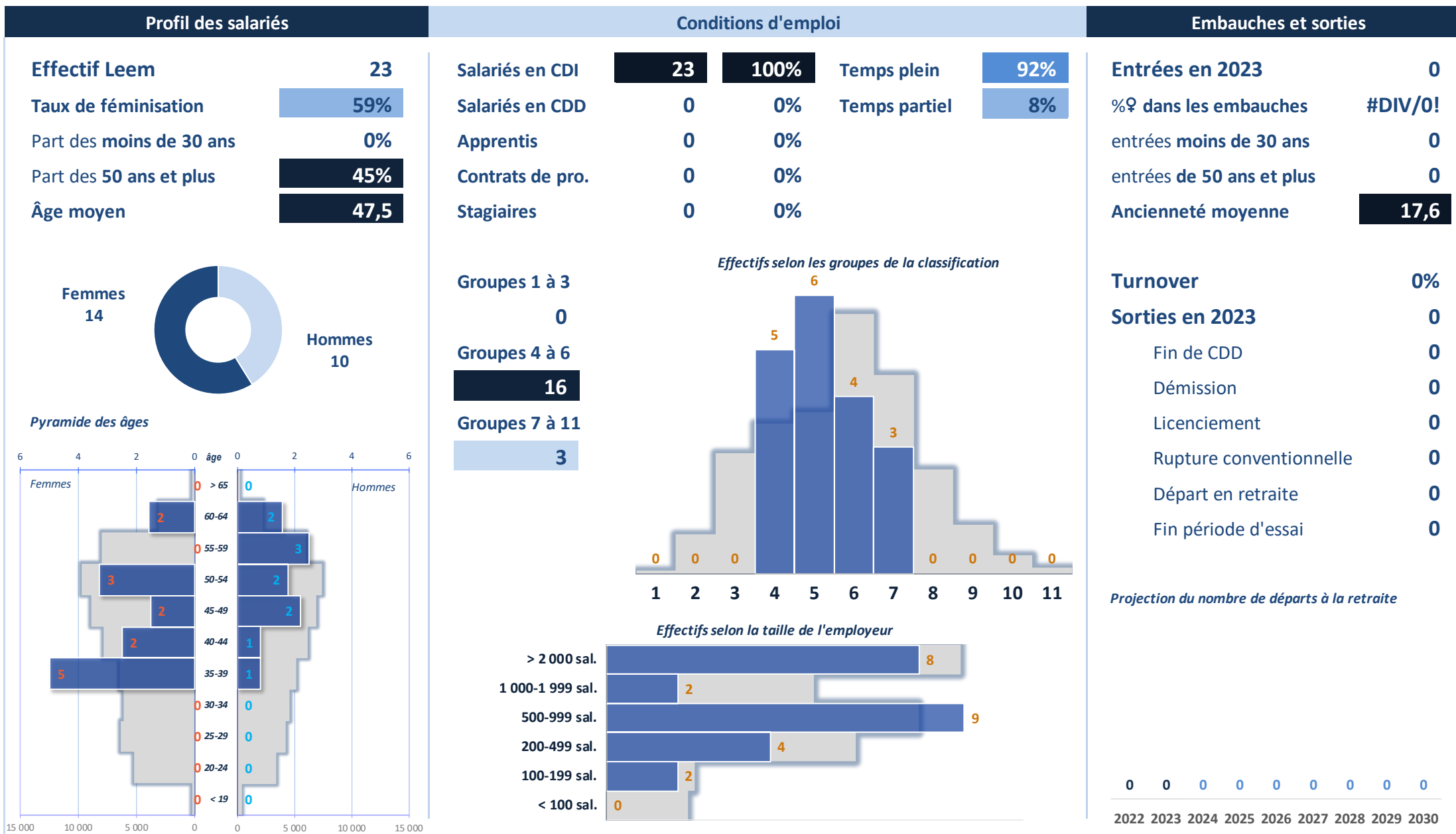
Sorties en 2023 17

Fin de CDD	14
Démission	2
Licenciement	0
Rupture conventionnelle	0
Départ en retraite	1
Fin période d'essai	0

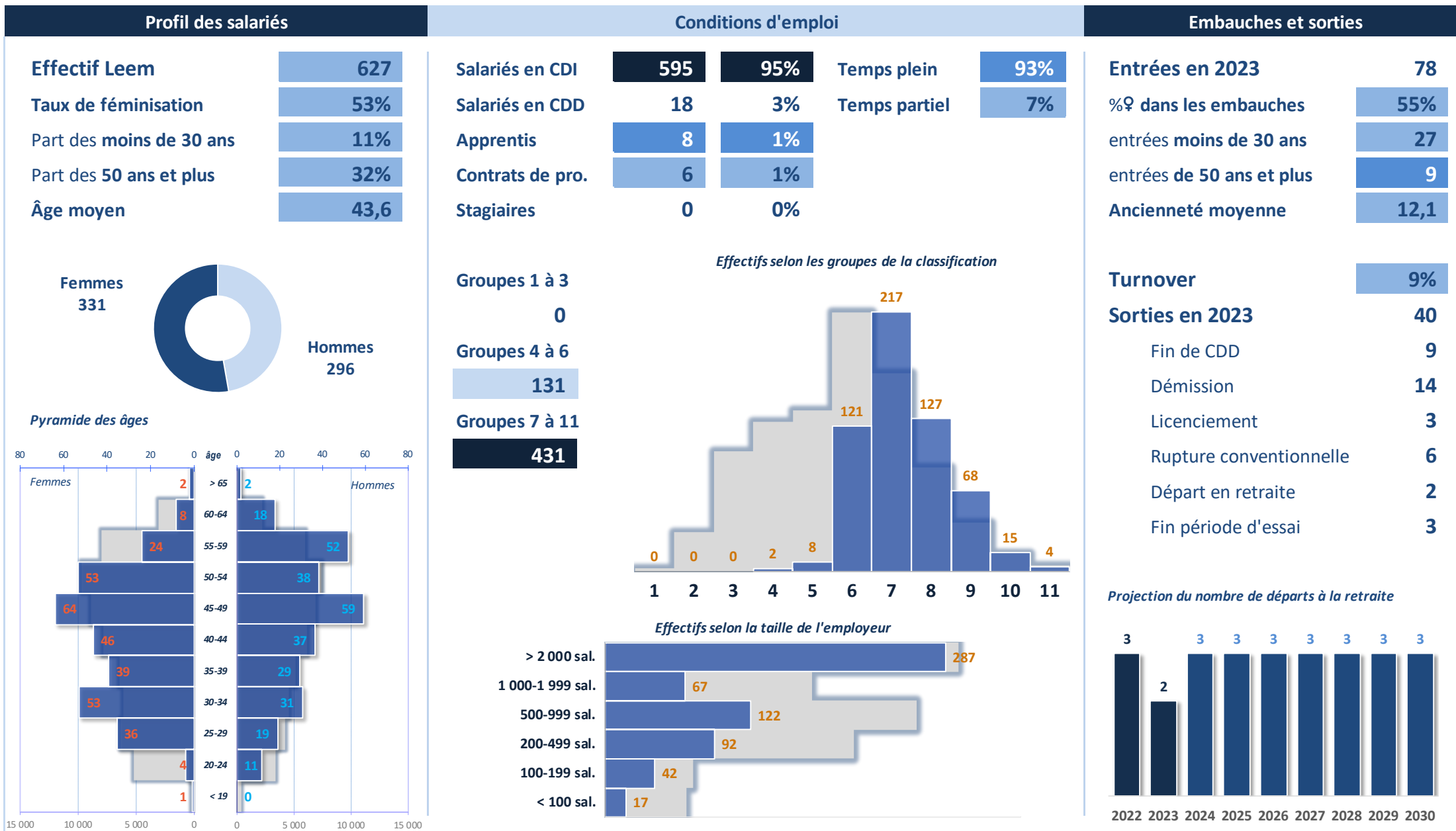
Projection du nombre de départs à la retraite



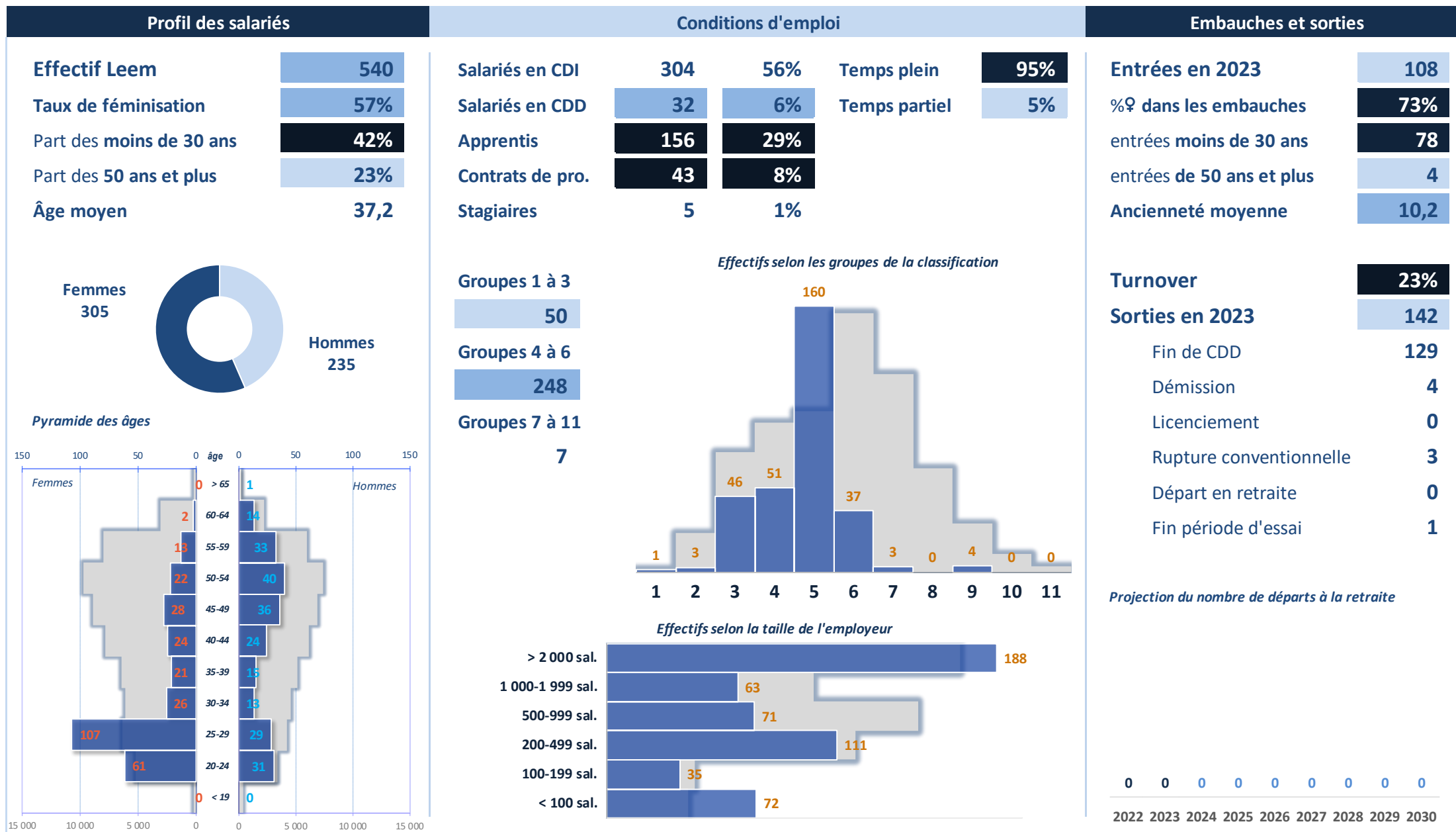
Formateur/trice qualité



Responsable Environnement Hygiène Sécurité



Technicien(ne) Environnement Hygiène Sécurité



- **Métiers de la famille Promotion et Commercialisation**

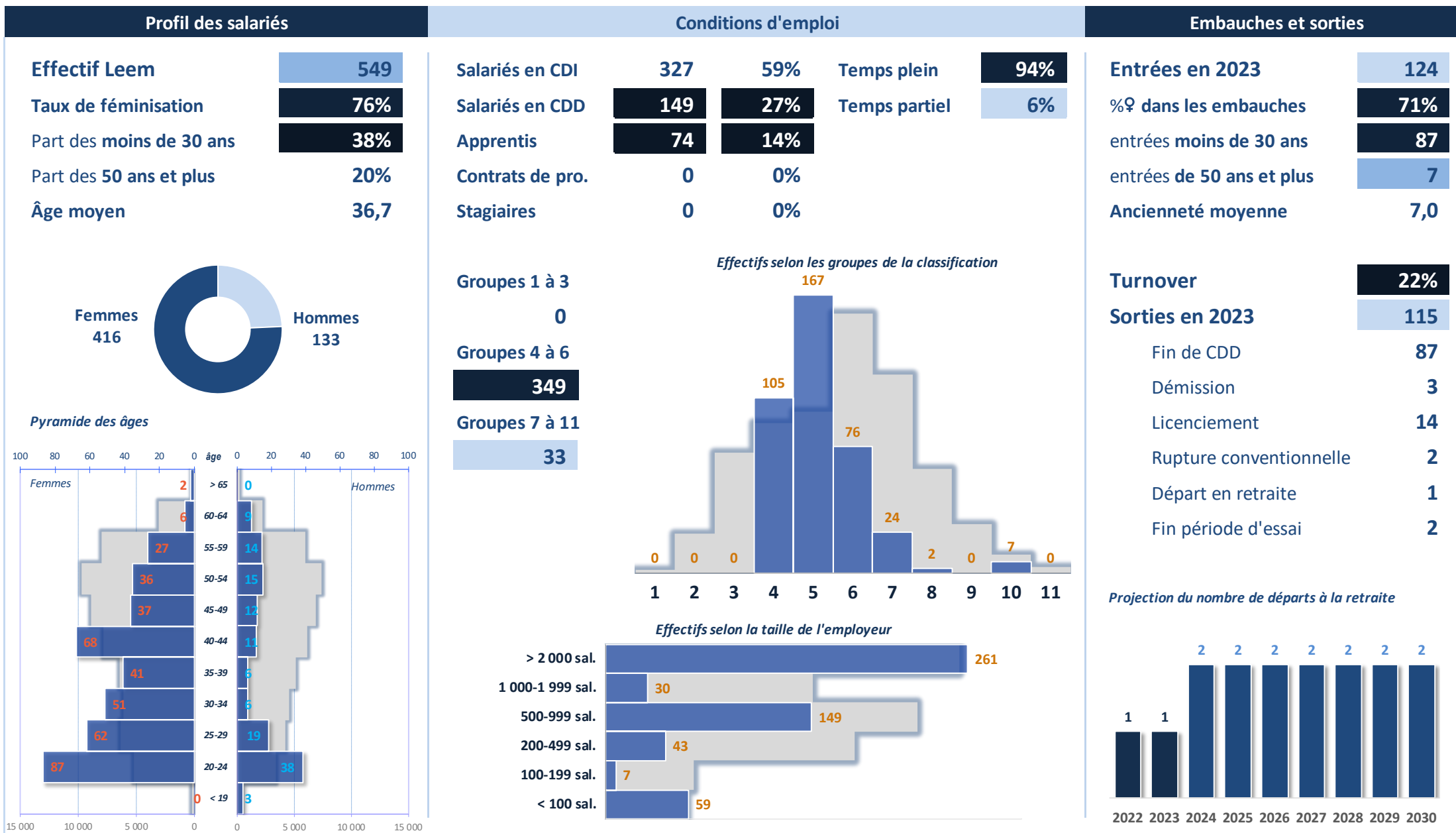
- Chargé(e) de formation réseau
- Délégué(e) pharmaceutique
- Directeur/trice export
- Responsable de zone internationale
- Responsable efficacité commerciale (SFE)
- Responsable grands comptes (KAM)
- Responsable de la formation commerciale et scientifique
- Chef(fe) de gamme
- Chef(fe) de projets santé
- Directeur/trice marketing
- Responsable marketing
- Responsable médical(e)
- Chargé(e) de l'information promotionnelle du médicament
- Délégué(e) hospitalier/ère
- Directeur/trice de l'information promotionnelle du médicament
- Directeur/trice de zone
- Directeur/trice régional(e)

Tendances des métiers de la famille Promotion et Commercialisation

Domaines	Métiers	2023	Tendance
Formation / Administration / Export	Chargé(e) de formation réseau	549	↘
	Délégué(e) pharmaceutique	1 290	
	Directeur/trice export	394	↗
	Responsable de zone internationale	574	
	Responsable efficacité commerciale (SFE)	1 117	↗
	Responsable grands comptes (KAM)	558	
	Responsable de la formation commerciale et scientifique	443	↗
Marketing	Chef(fe) de gamme	2 511	↗
	Chef(fe) de projets santé	1 023	↗
	Directeur/trice marketing	360	
	Responsable marketing	788	↘
	Responsable médical(e)	526	
Information promotionnelle	Chargé(e) de l'information promotionnelle du médicament	6 116	↘
	Délégué(e) hospitalier/ère	2 741	↘
	Directeur/trice de l'information promotionnelle du médicament	1 436	↗
	Directeur/trice de zone	244	↘
	Directeur/trice régional(e)	1 987	
Autres métiers de la promotion du médicament	Autres métiers de la famille	393	

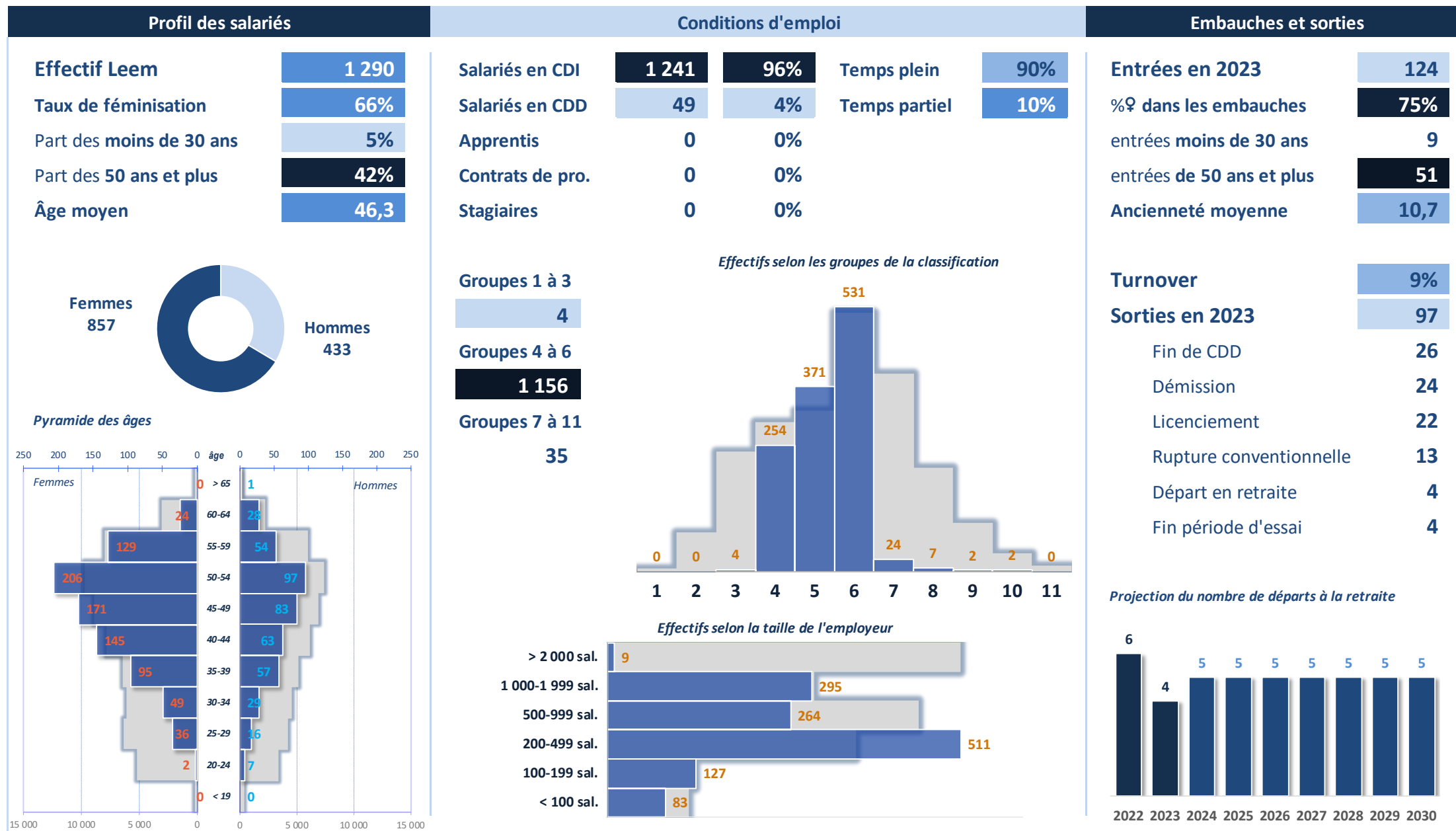
Chargé(e) de formation réseau

Promotion et Commercialisation



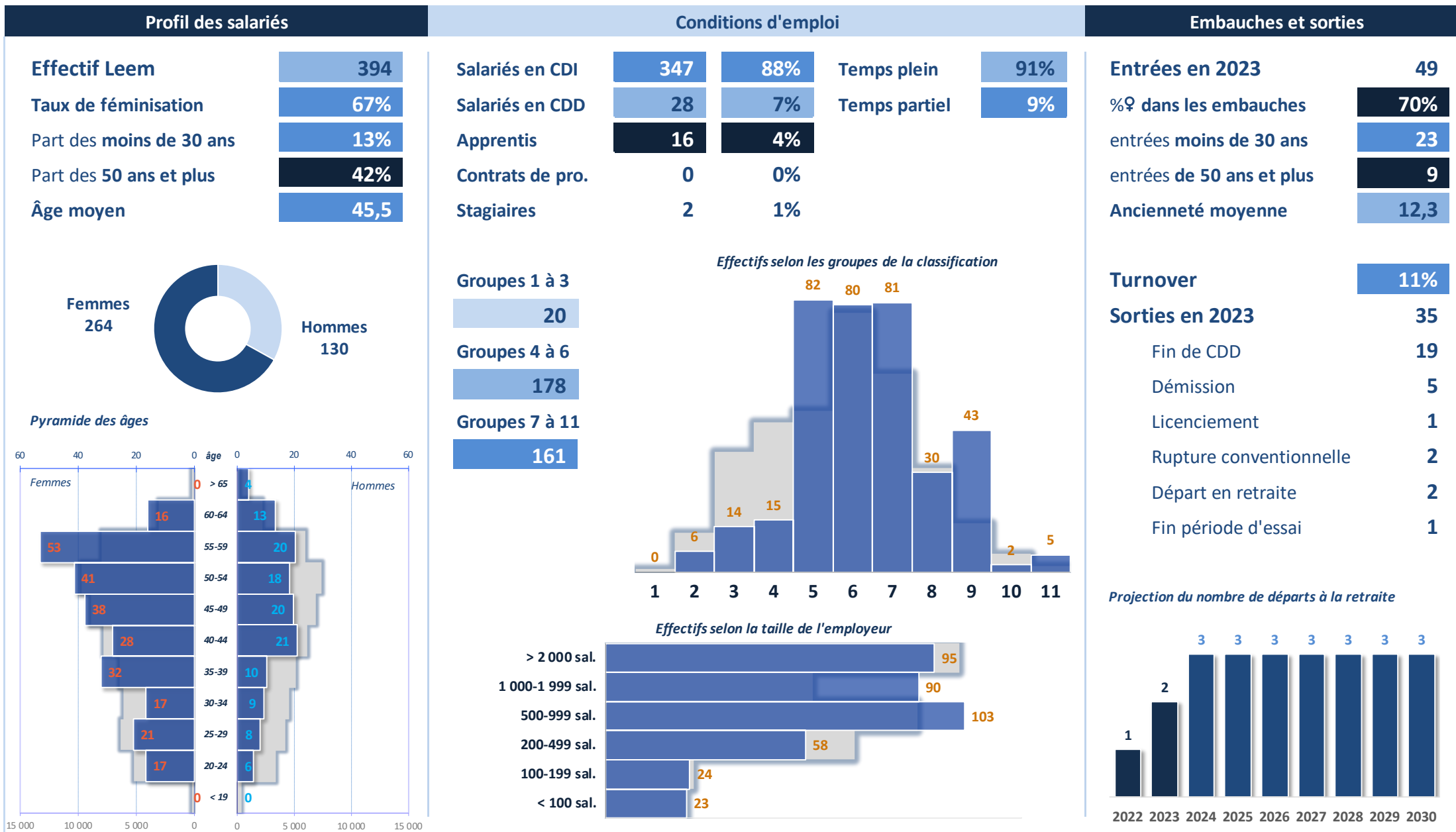
Délégué(e) pharmaceutique

Promotion et Commercialisation



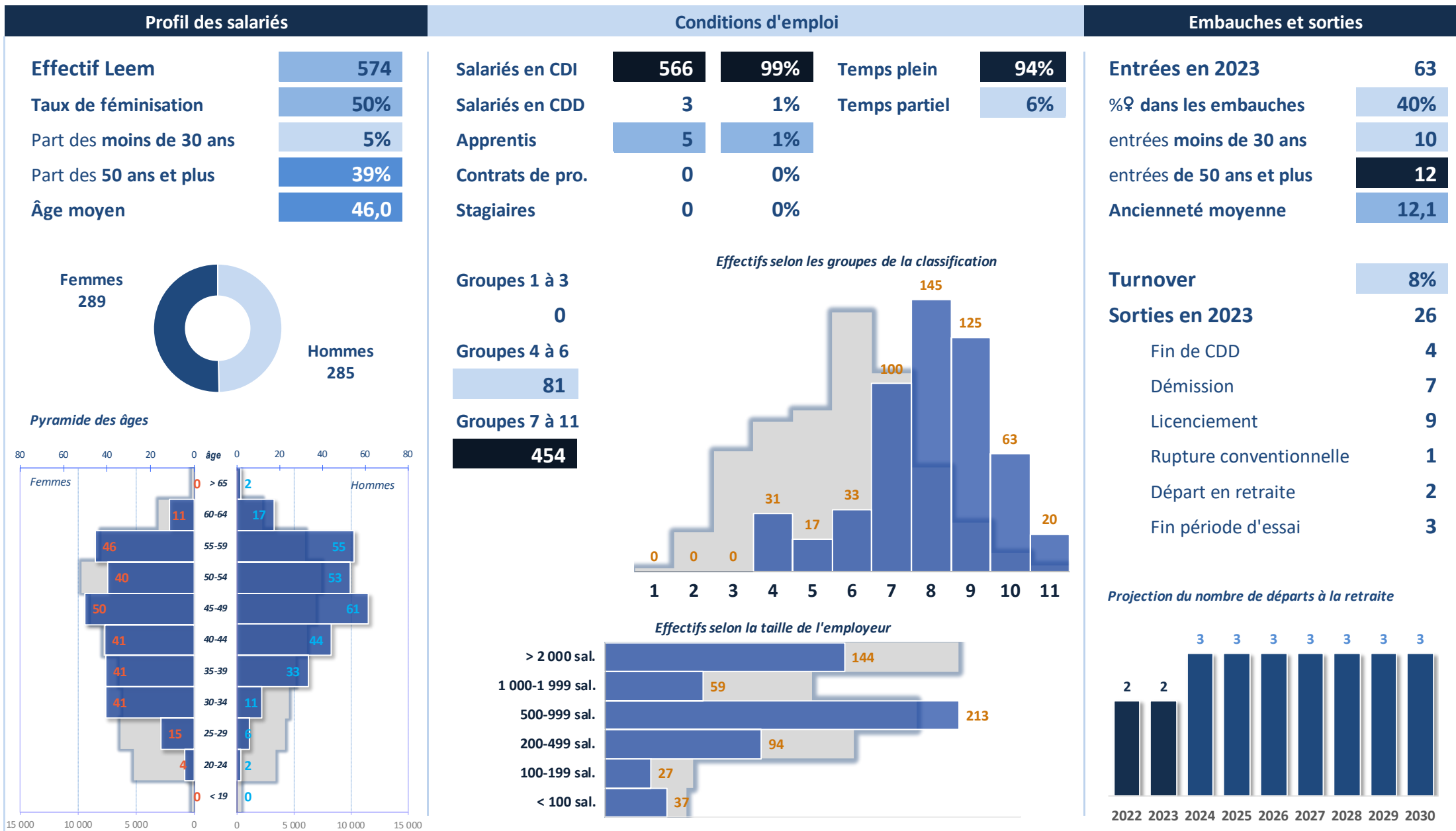
Directeur/trice export

Promotion et Commercialisation



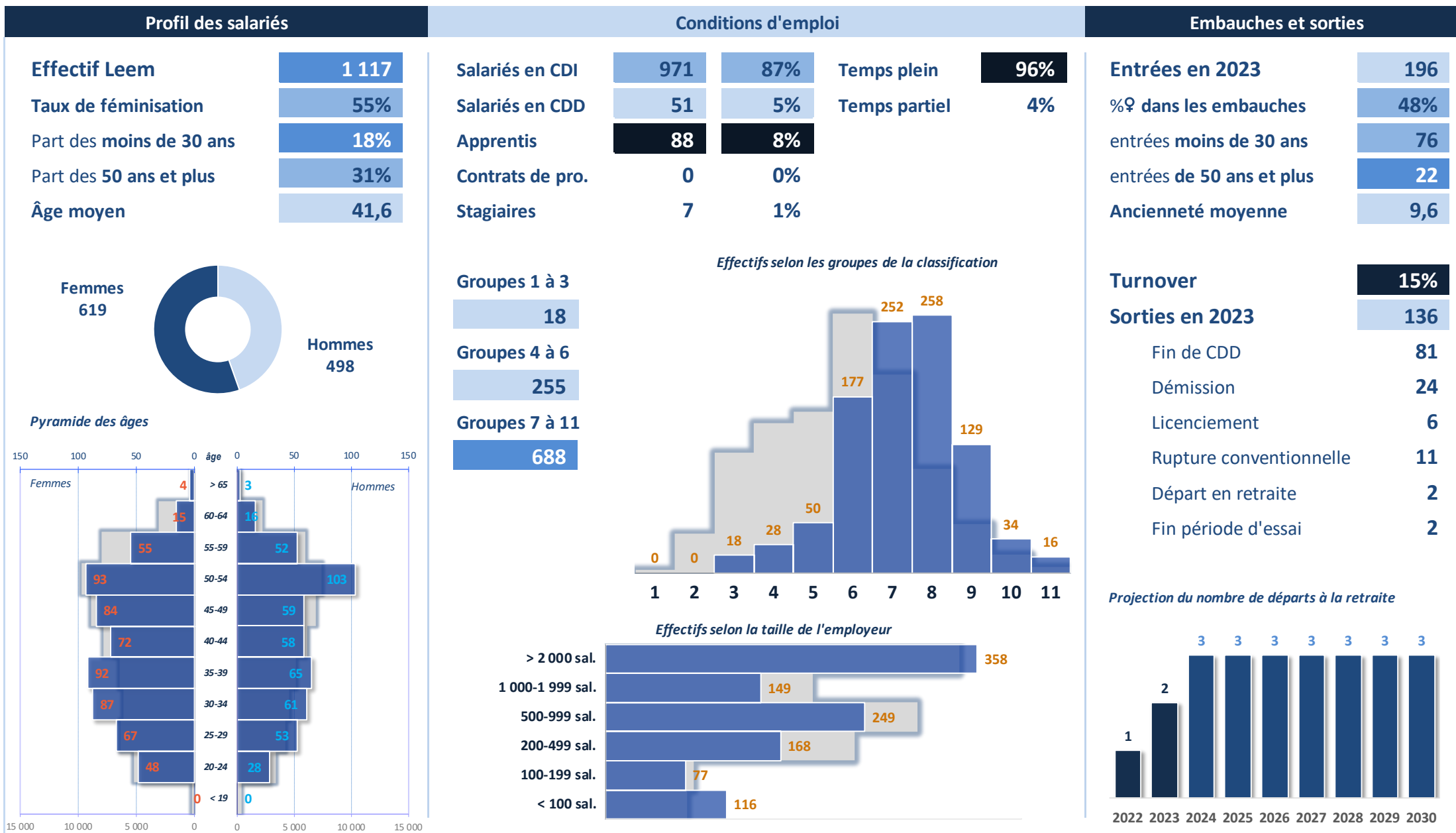
Responsable de zone internationale

Promotion et Commercialisation



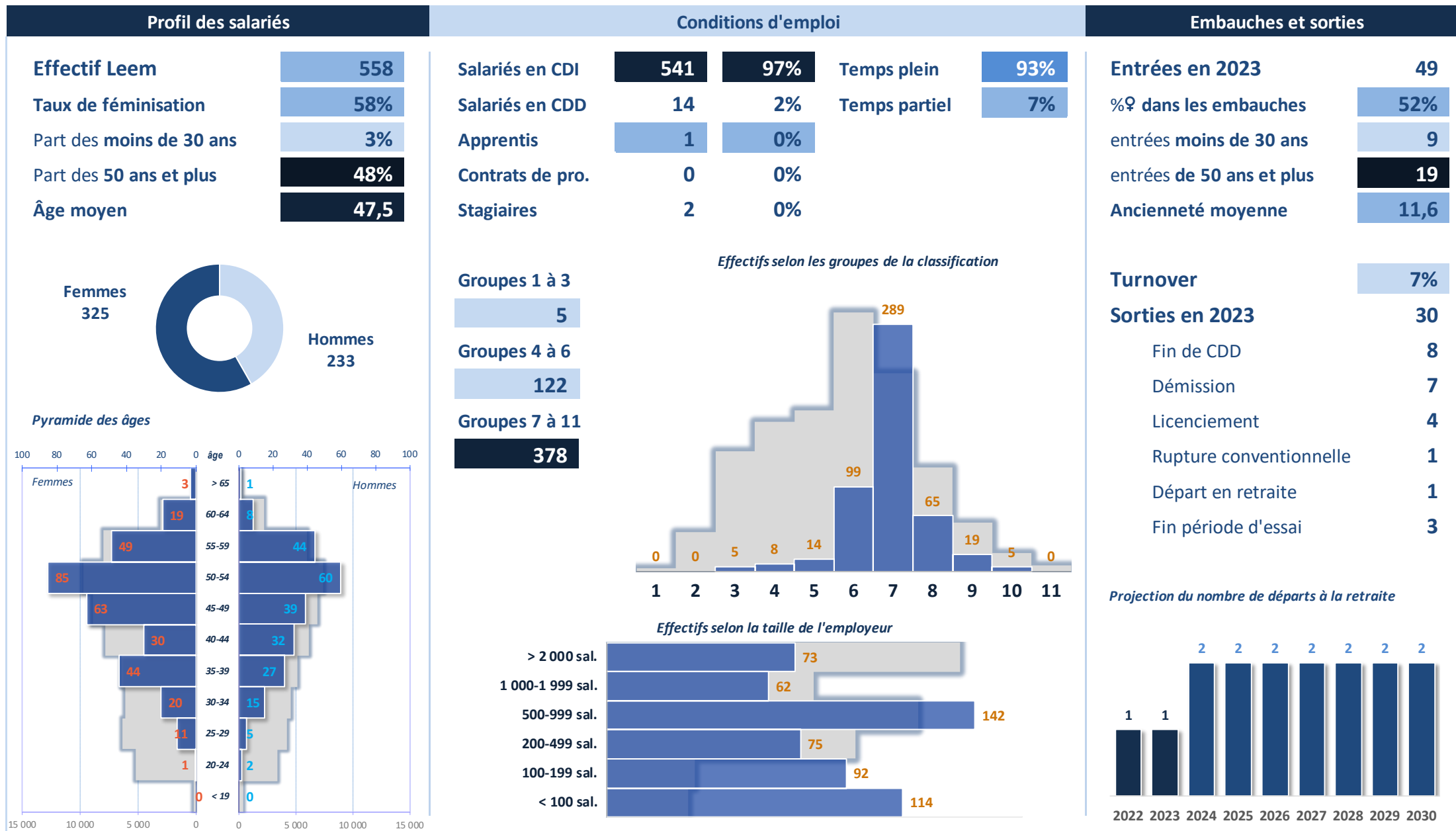
Responsable efficacité commerciale (SFE)

Promotion et Commercialisation



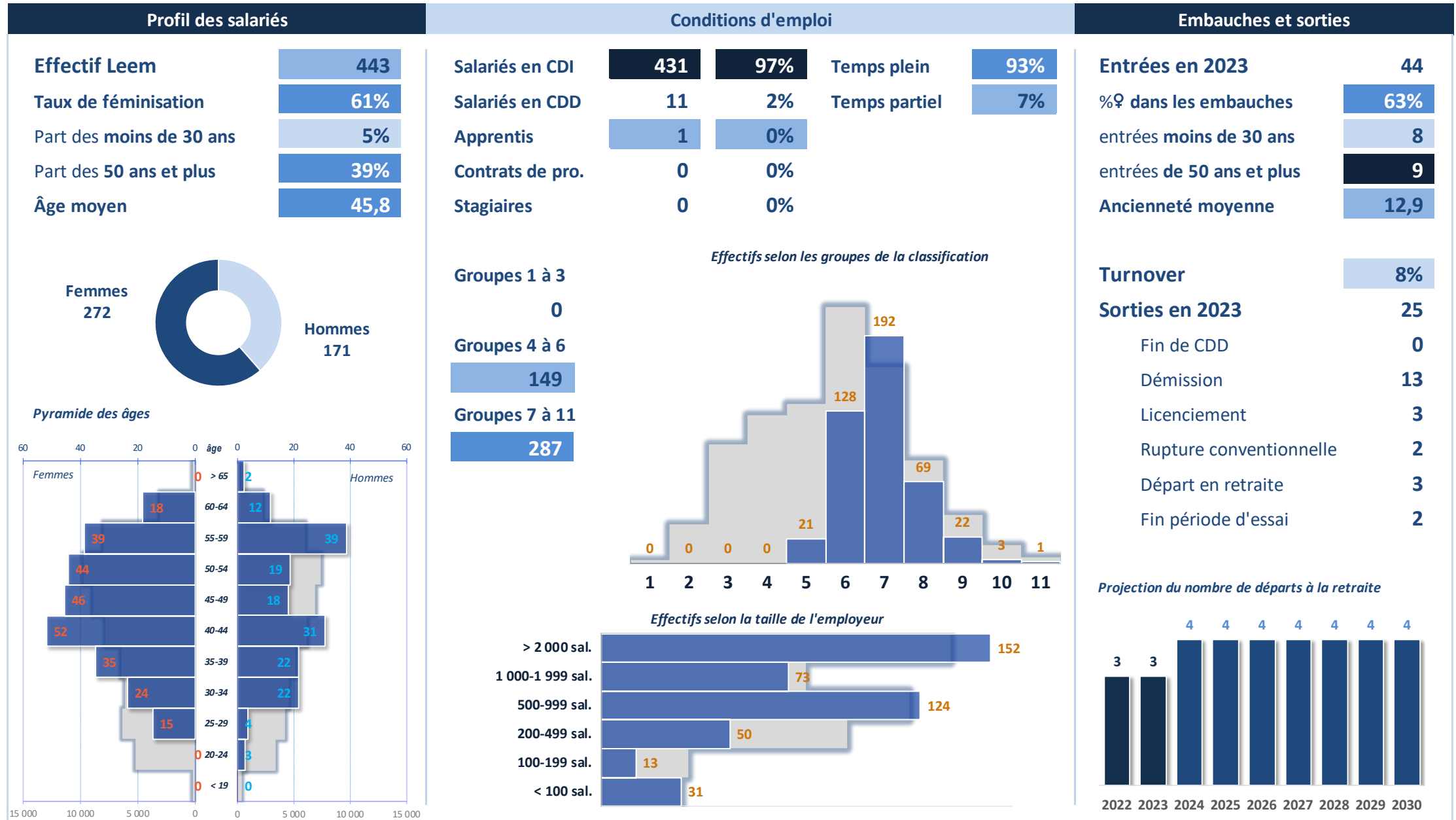
Responsable grands comptes (KAM)

Promotion et Commercialisation



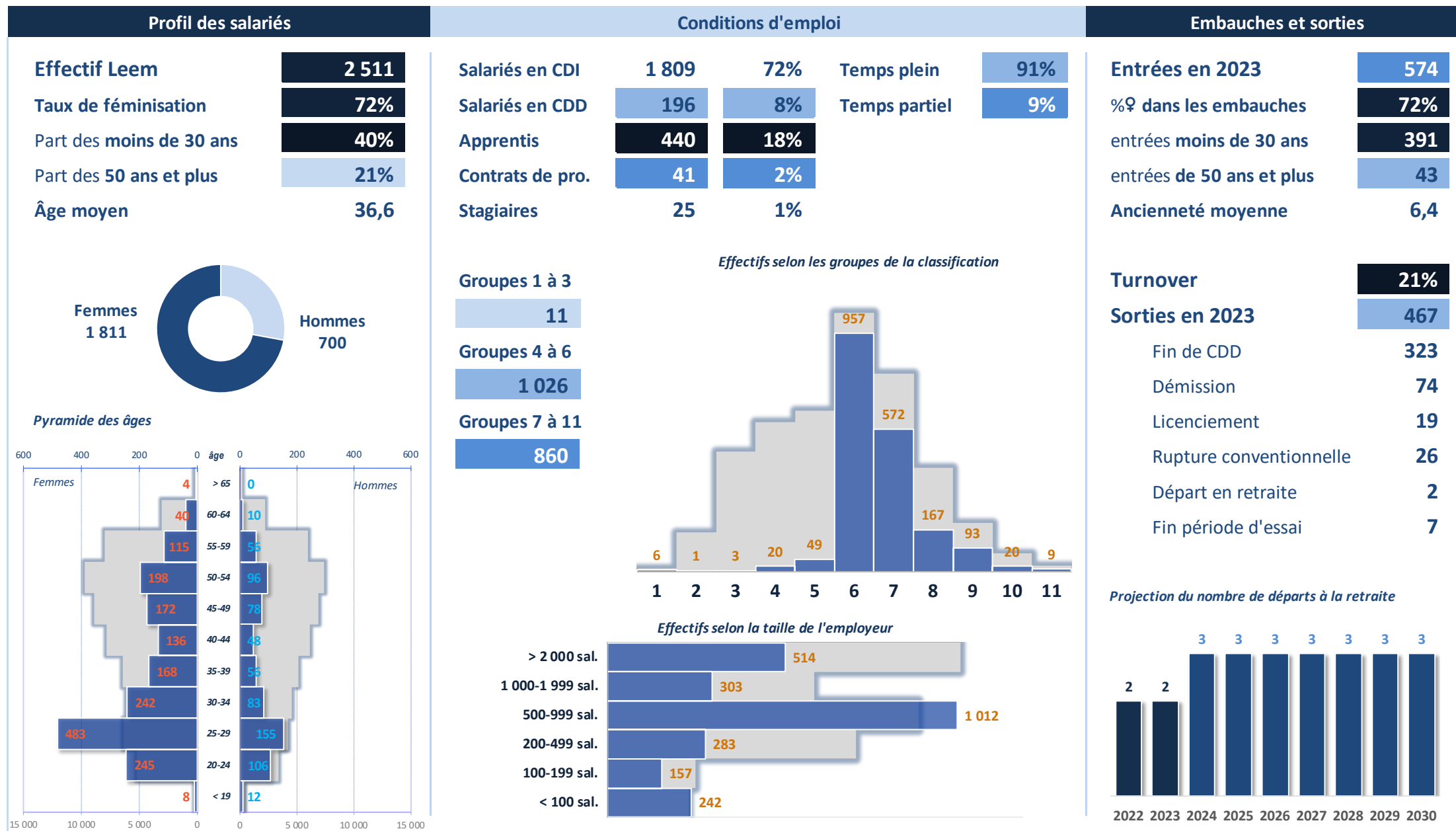
Responsable de la formation commerciale et scientifique

Promotion et Commercialisation



Chef(fe) de gamme

Promotion et Commercialisation



Chef(fe) de projets santé

Promotion et Commercialisation

Profil des salariés	Conditions d'emploi	Embauches et sorties
Effectif Leem: 1 023	Salariés en CDI: 914 (89%)	Entrées en 2023: 142
Taux de féminisation: 68%	Salariés en CDD: 56 (6%)	%♀ dans les embauches: 69%
Part des moins de 30 ans: 17%	Apprentis: 28 (3%)	entrées moins de 30 ans: 62
Part des 50 ans et plus: 26%	Contrats de pro.: 14 (1%)	entrées de 50 ans et plus: 10
Âge moyen: 41,5	Stagiaires: 11 (1%)	Ancienneté moyenne: 10,0
		Turnover: 13%
		Sorties en 2023: 115
		Fin de CDD: 60
		Démission: 30
		Licenciement: 8
		Rupture conventionnelle: 6
		Départ en retraite: 1
		Fin période d'essai: 5

Femmes
699

Hommes
324

Pyramide des âges

Tranche d'âge	Femmes	Hommes
> 65	0	1
60-64	15	13
55-59	74	31
50-54	89	46
45-49	123	55
40-44	91	44
35-39	67	42
30-34	115	41
25-29	92	41
20-24	34	8
< 19	0	0

Effectifs selon les groupes de la classification

Groupes 1 à 3	1
Groupes 4 à 6	311
Groupes 7 à 11	469

Effectifs selon la taille de l'employeur

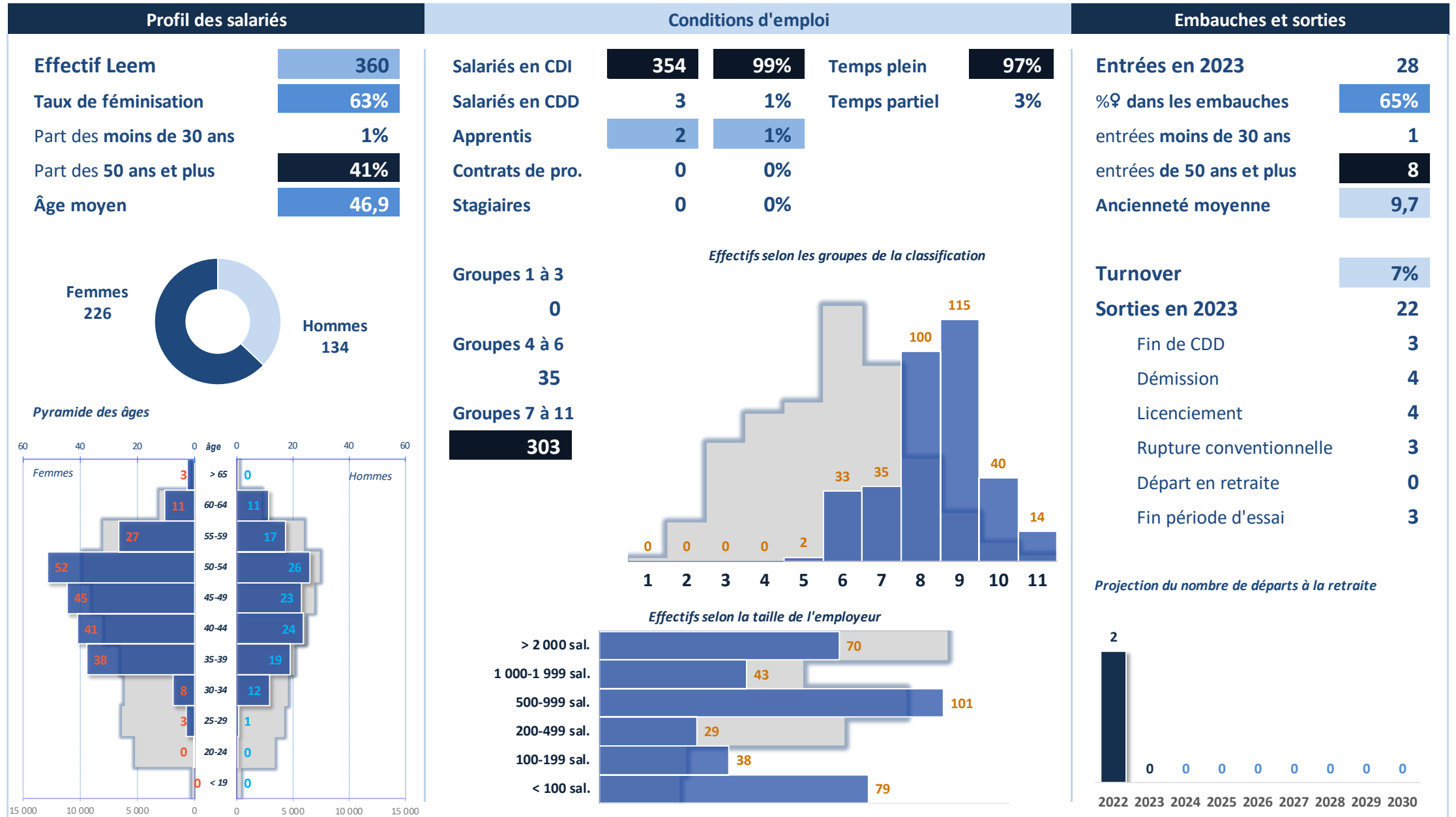
> 2 000 sal.	256
1 000-1 999 sal.	141
500-999 sal.	326
200-499 sal.	220
100-199 sal.	26
< 100 sal.	54

Projection du nombre de départs à la retraite

2022	4
2023	1
2024	2
2025	2
2026	2
2027	2
2028	2
2029	2
2030	2

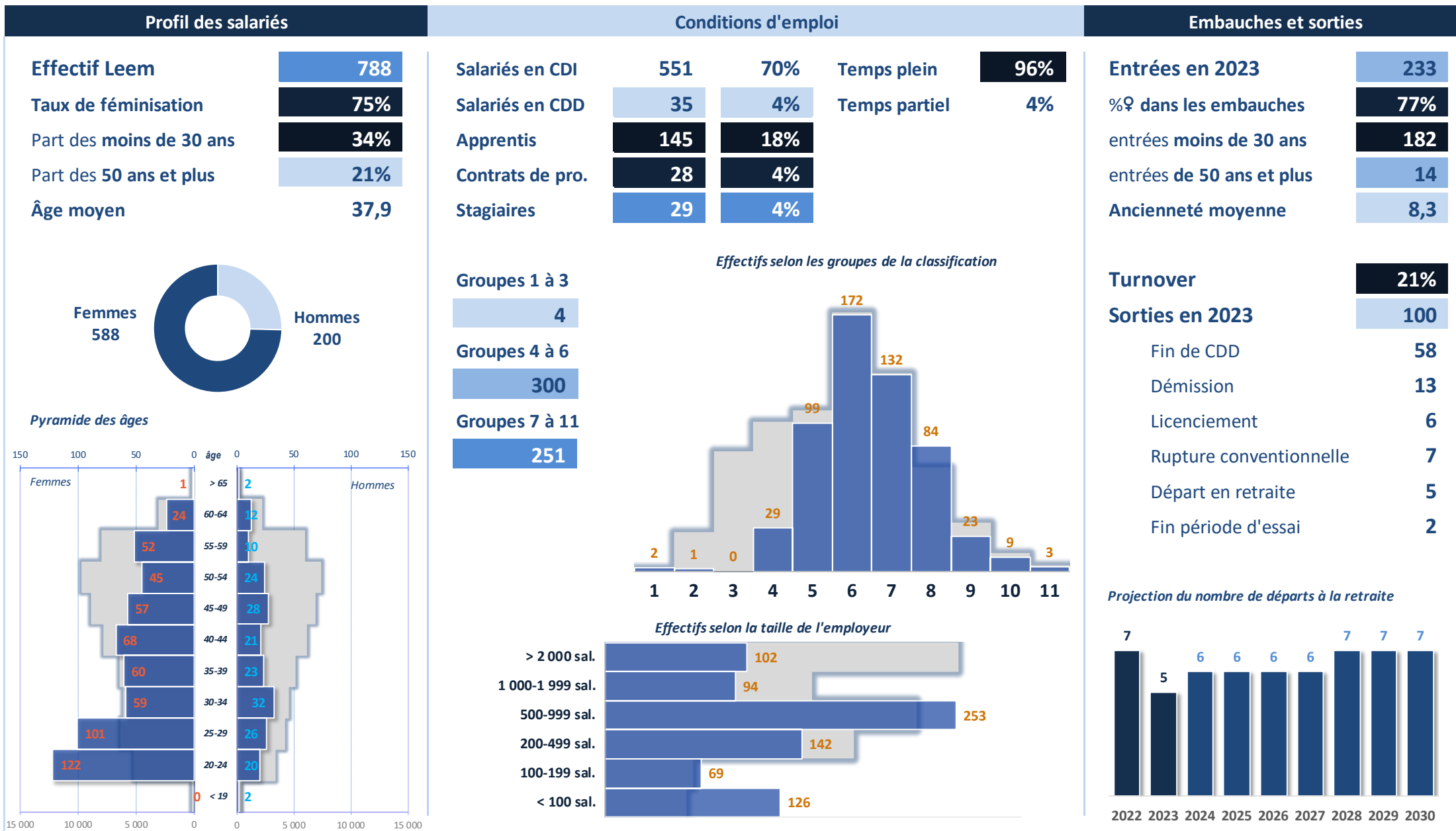
Directeur/trice marketing

Promotion et Commercialisation



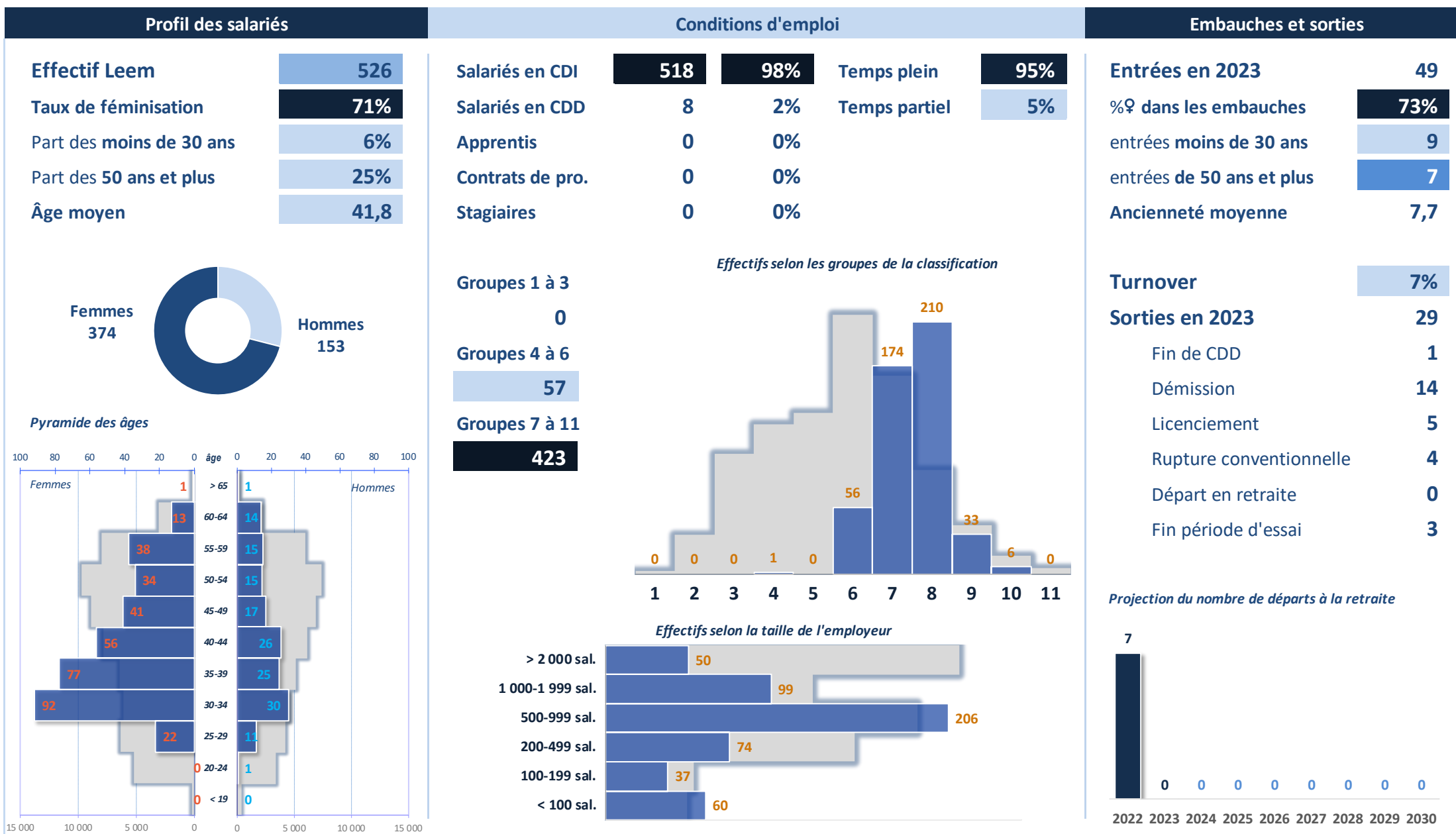
Responsible marketing

Promotion et Commercialisation



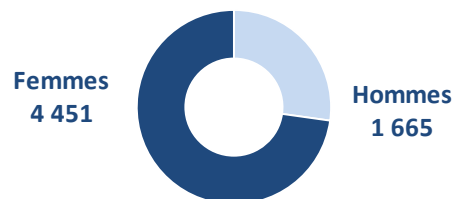
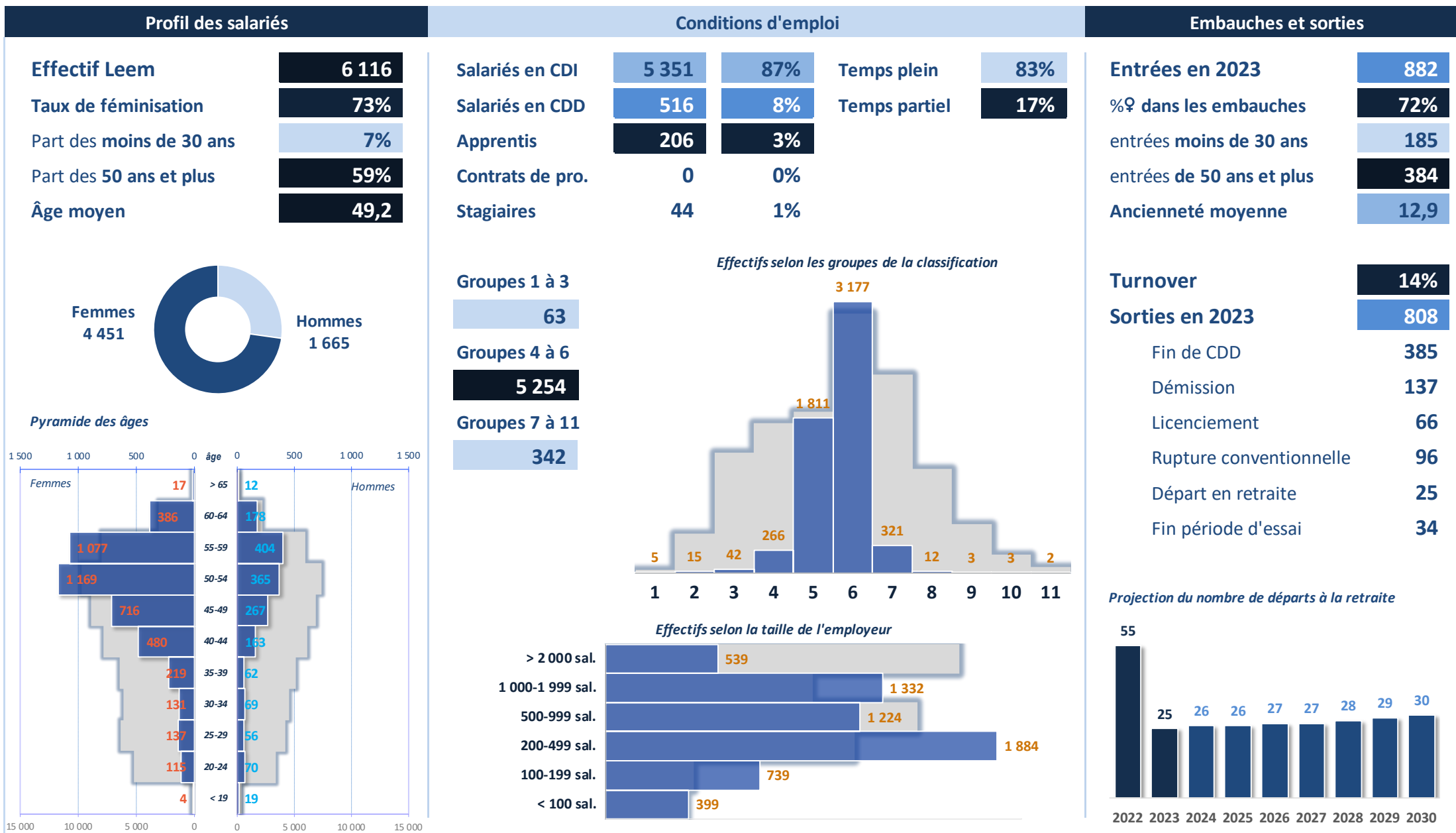
Responsable médical(e)

Promotion et Commercialisation

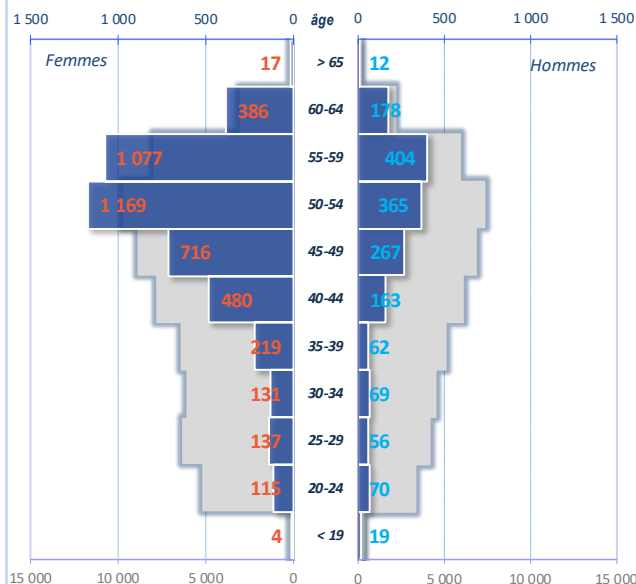


Chargé(e) de l'information promotionnelle du médicament

Promotion et Commercialisation

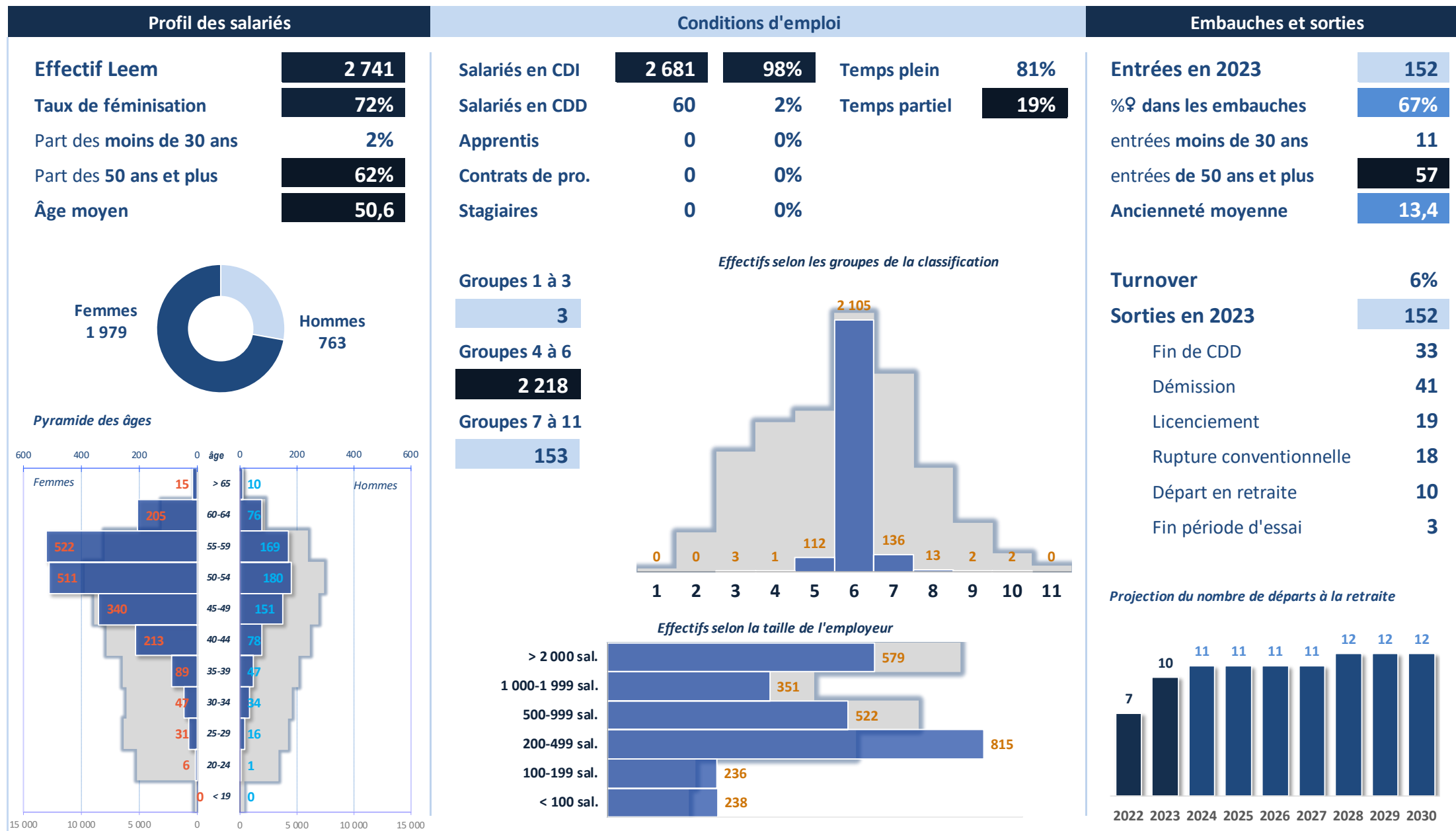


Pyramide des âges



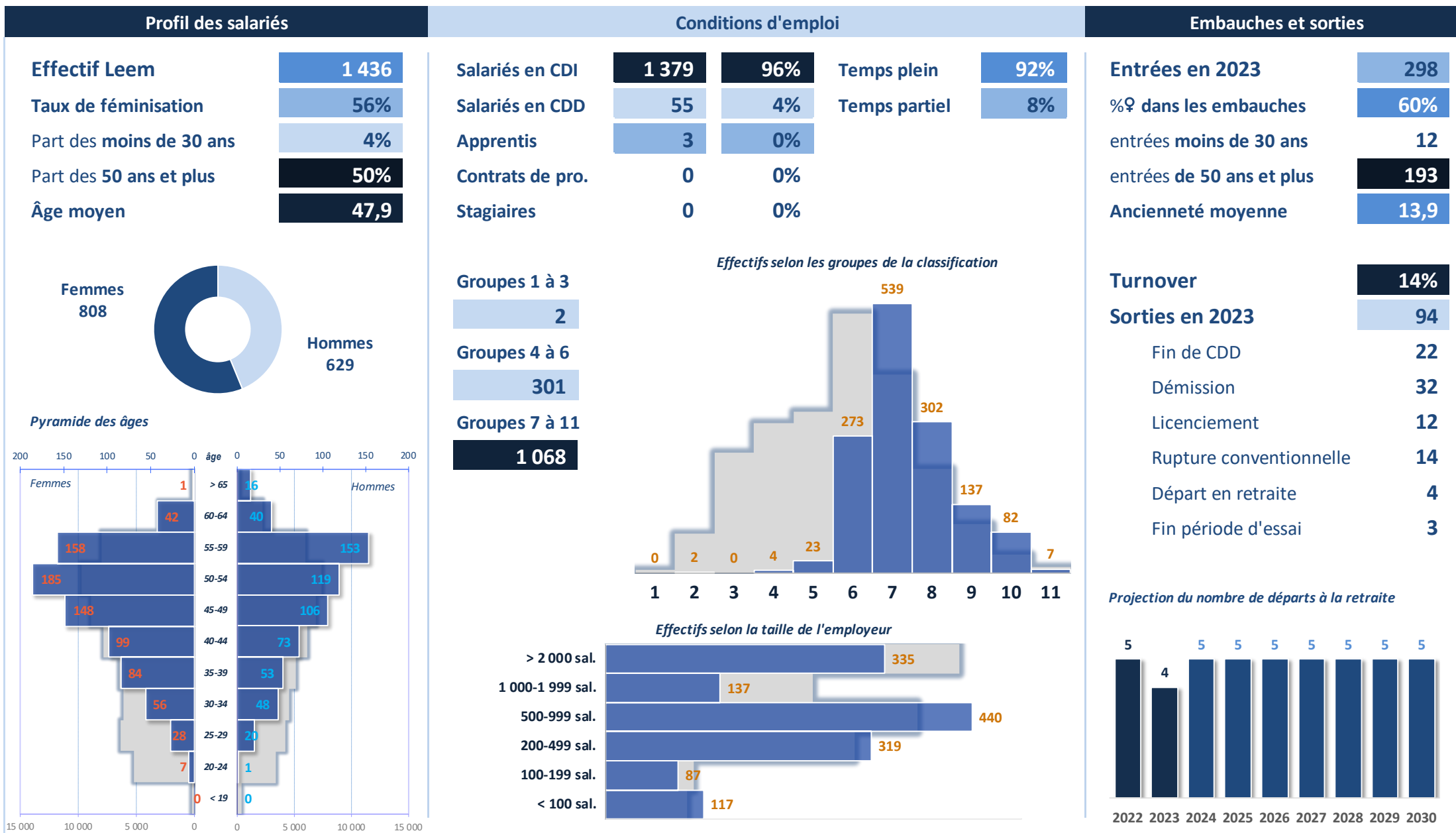
Délégué(e) hospitalier/ère

Promotion et Commercialisation



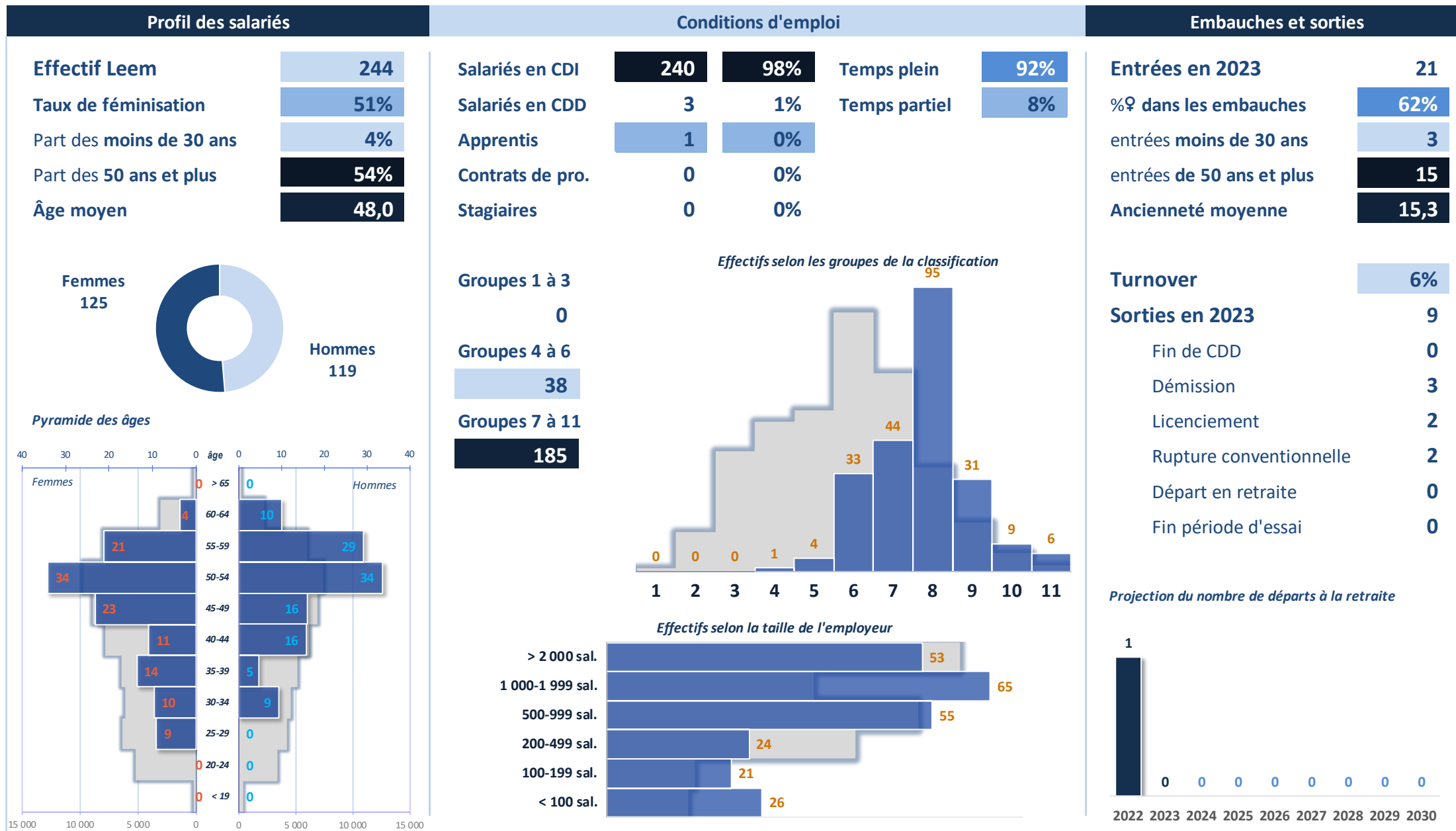
Directeur/trice de l'information promotionnelle du médicament

Promotion et Commercialisation



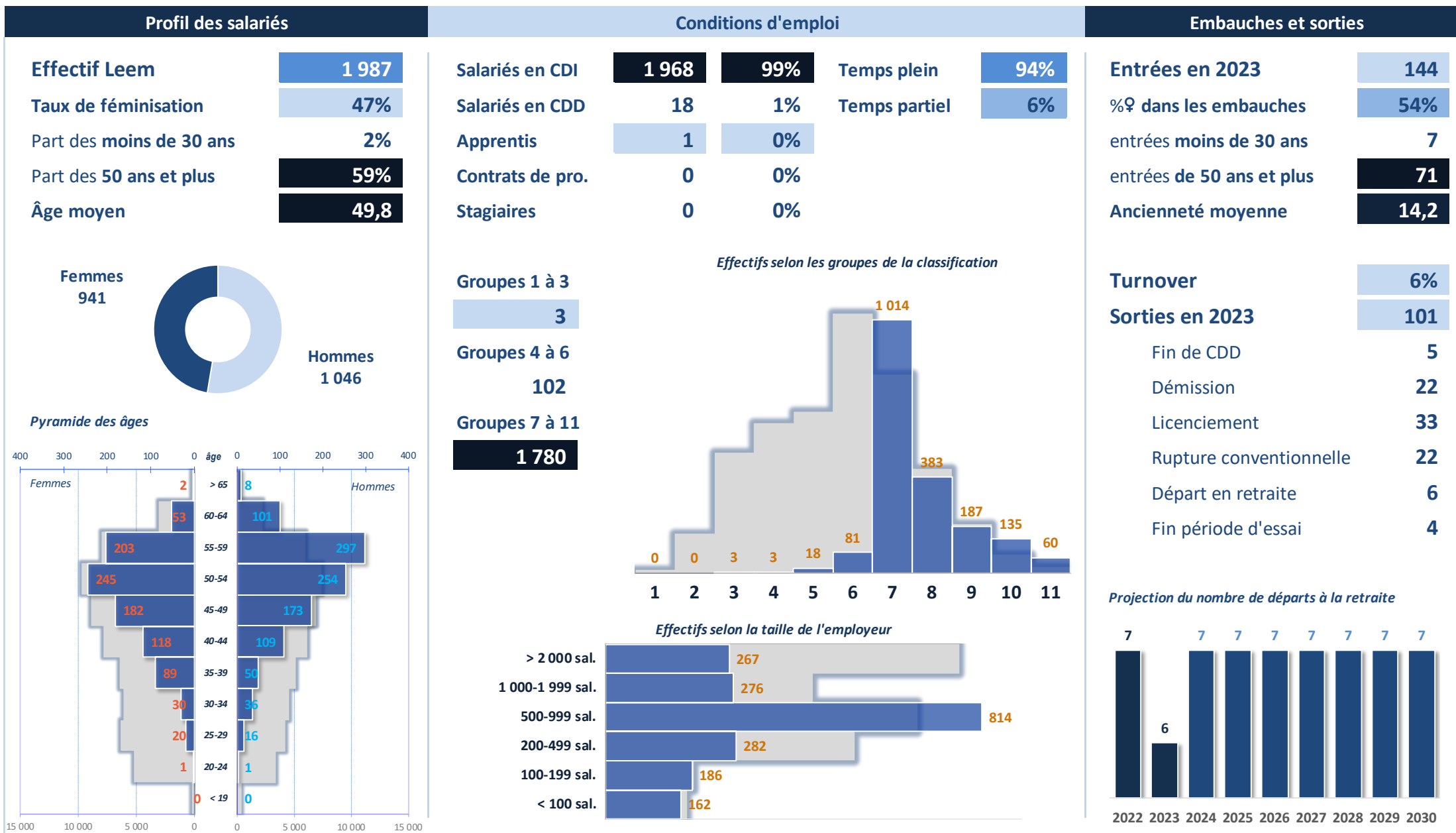
Directeur/trice de zone

Promotion et Commercialisation



Directeur/trice régional(e)

Promotion et Commercialisation



- **Métiers de la famille de l'information médicale et réglementaire**

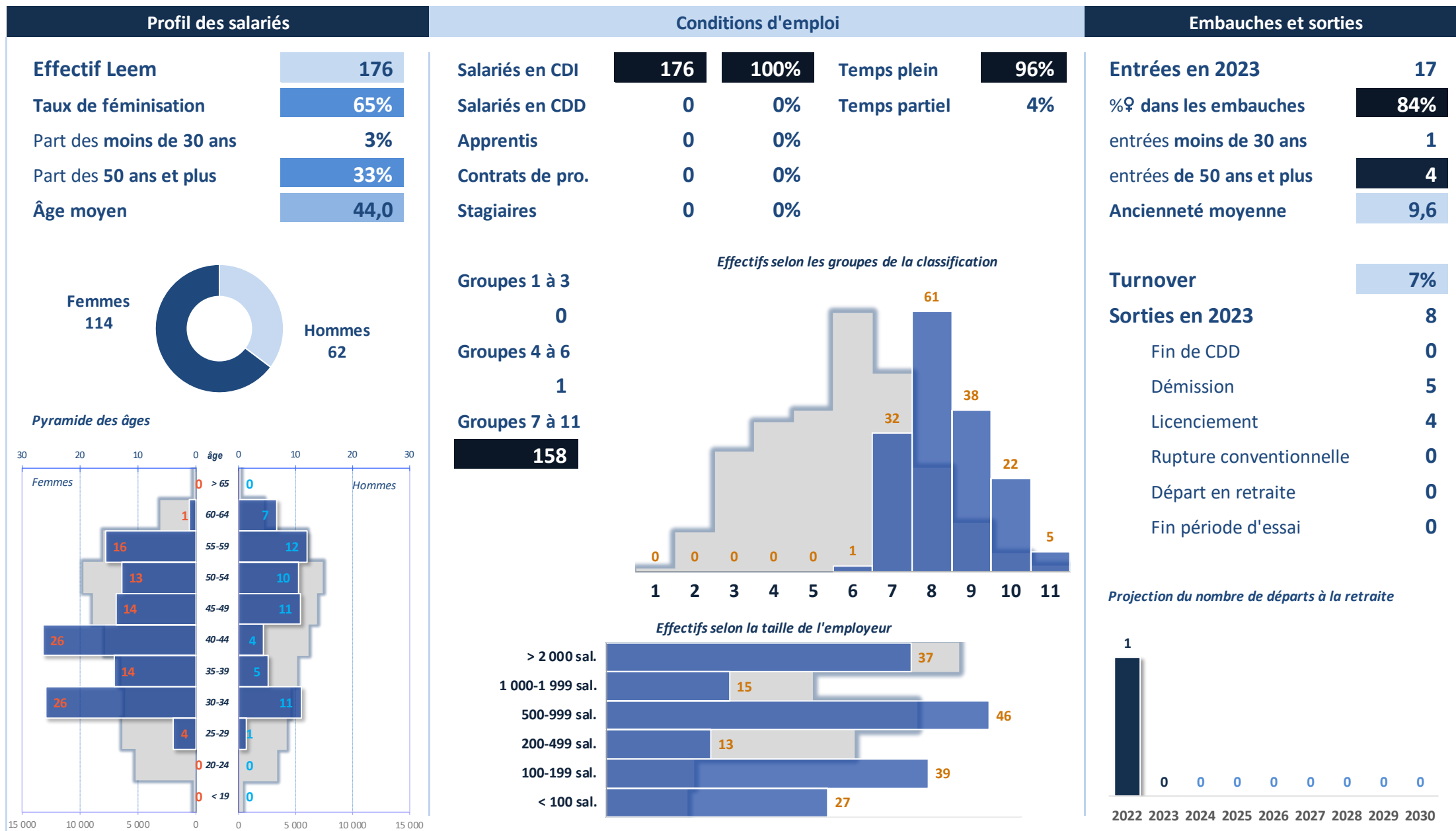
- Directeur/trice de l'accès au marché
- Responsable de l'accès au marché
- Responsable des études pharmaco-économiques
- Responsable des études épidémiologiques
- Responsable de l'information médicale
- Responsable associations de patients
- Responsable médical(e) en région (RMR-MSL)
- Chargé(e) de pharmacovigilance
- Pharmacovigilant(e)
- Responsable de pharmacovigilance
- Chargé(e) des affaires réglementaires
- Responsable des affaires réglementaires

Tendances des métiers de la famille de l'information médicale et réglementaire

Domaines	Métiers	2023	Tendance
Access Market	Directeur/trice de l'accès au marché	176	
	Responsable de l'accès au marché	187	↘
	Responsable des études pharmaco-économiques	90	
	Responsable des études épidémiologiques	24	
Information médicale	Responsable de l'information médicale	243	
	Responsable associations de patients	123	↗
	Responsable médical(e) en région (RMR-MSL)	1 034	↗
Pharmacovigilance	Chargé(e) de pharmacovigilance	335	
	Pharmacovigilant(e)	60	
	Responsable de pharmacovigilance	223	↗
Affaires réglementaires	Chargé(e) des affaires réglementaires	888	↘
	Responsable des affaires réglementaires	1 524	↗
Autres métiers de l'information médicale et réglementaire	Autres métiers de la famille	272	

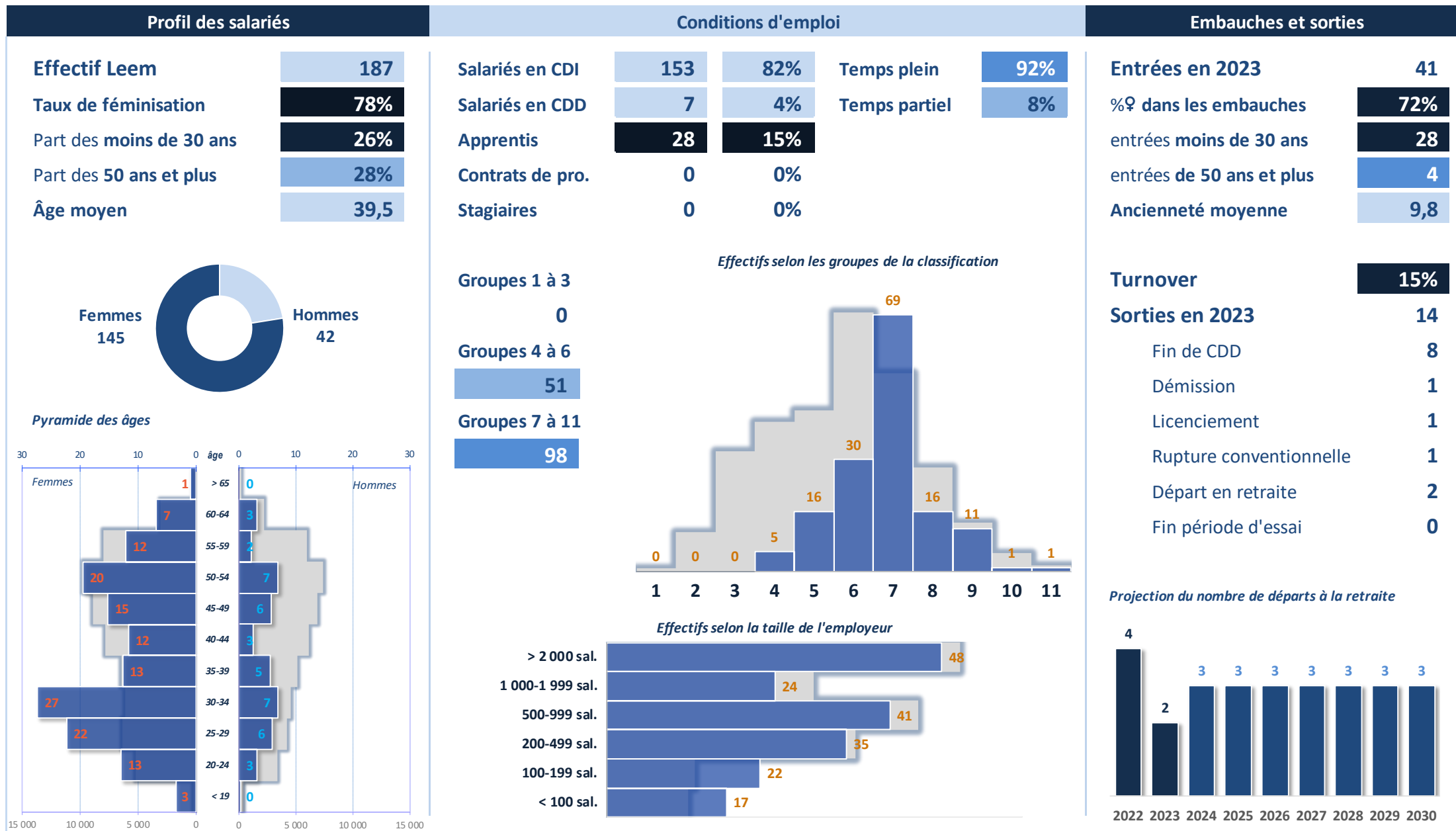
Directeur/trice de l'accès au marché

Information médicale & réglementaire



Responsable de l'accès au marché

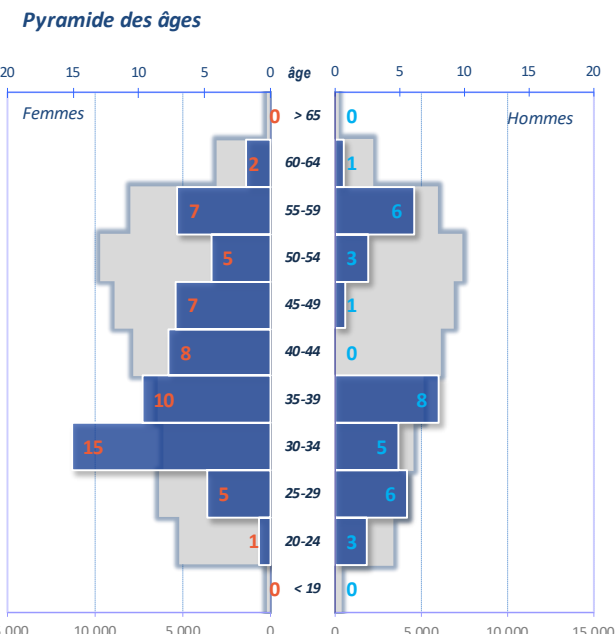
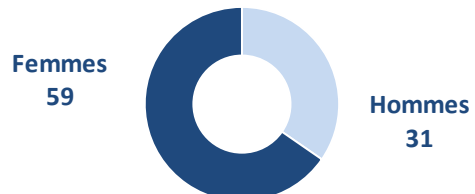
Information médicale & réglementaire



Responsable des études pharmaco-économiques

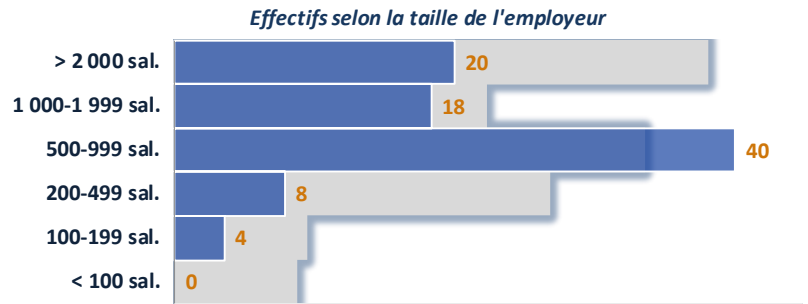
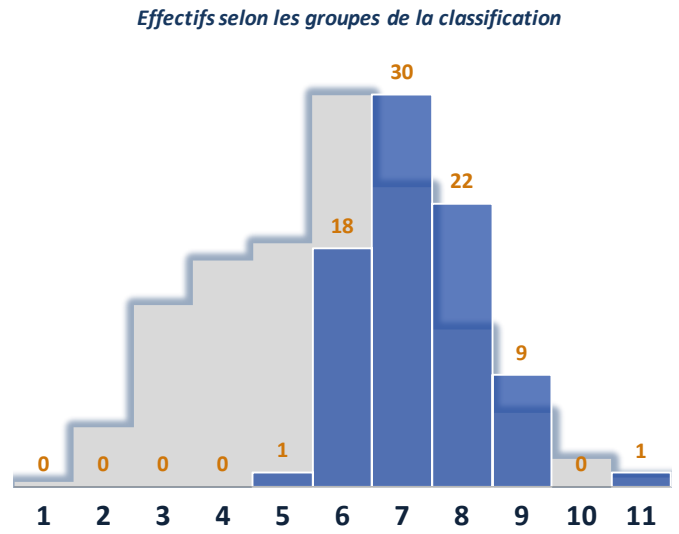
Information médicale & réglementaire

Profil des salariés	Conditions d'emploi		Embauches et sorties	
Effectif Leem 90	Salariés en CDI 85 94%	Temps plein 93%	Entrées en 2023 7	
Taux de féminisation 65%	Salariés en CDD 0 0%	Temps partiel 7%	%♀ dans les embauches 74%	
Part des moins de 30 ans 15%	Apprentis 3 3%		entrées moins de 30 ans 3	
Part des 50 ans et plus 25%	Contrats de pro. 0 0%		entrées de 50 ans et plus 1	
Âge moyen 40,6	Stagiaires 3 3%		Ancienneté moyenne 8,7	
			Turnover 7%	
			Sorties en 2023 5	
			Fin de CDD 2	
			Démission 3	
			Licenciement 0	
			Rupture conventionnelle 0	
			Départ en retraite 0	
			Fin période d'essai 0	
			Projection du nombre de départs à la retraite	
				0 0 0 0 0 0 0 0 0
				2022 2023 2024 2025 2026 2027 2028 2029 2030



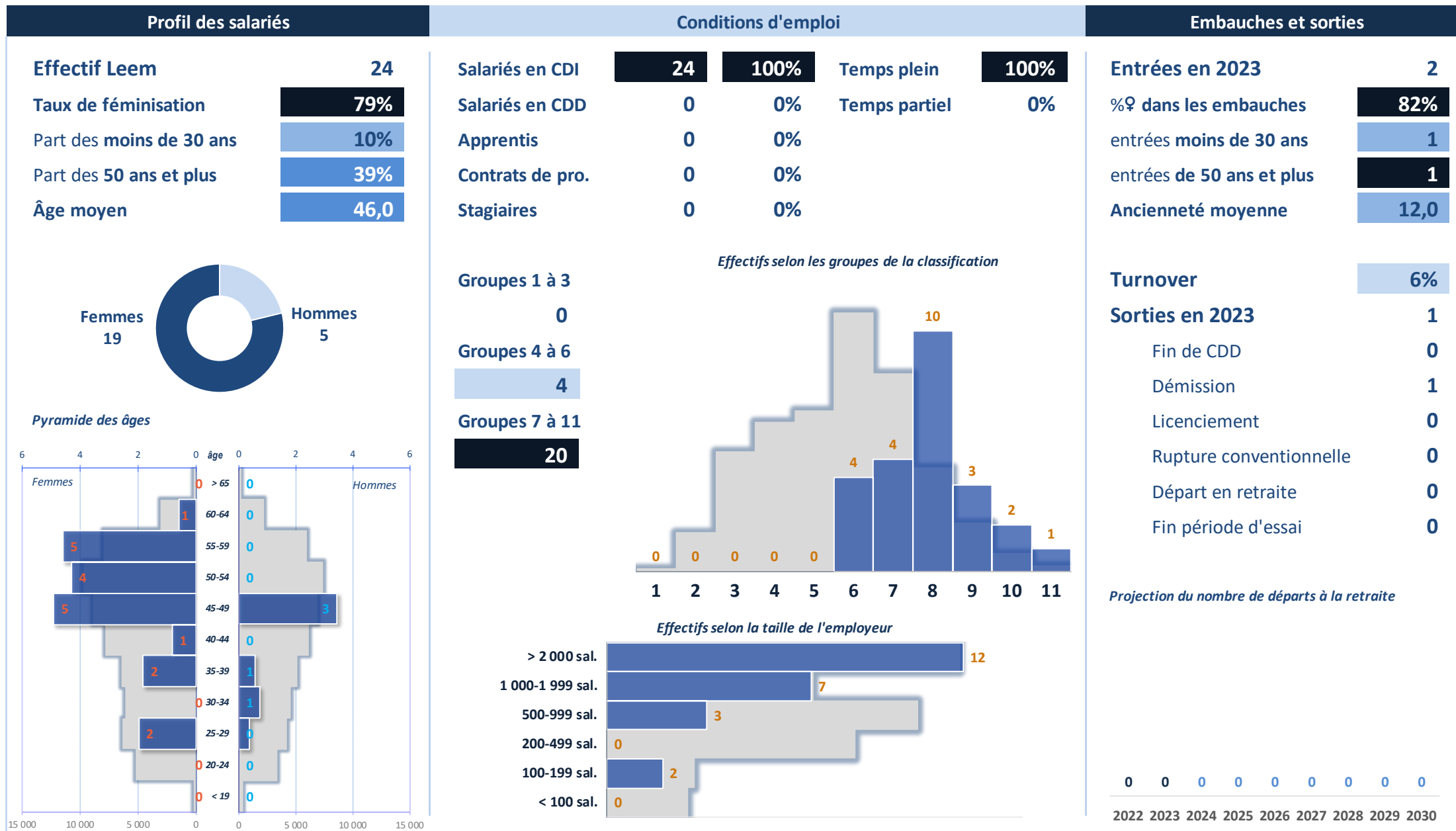
Effectifs selon les groupes de la classification

Groupes 1 à 3	0
Groupes 4 à 6	20
Groupes 7 à 11	62



Responsable des études épidémiologiques

Information médicale & réglementaire

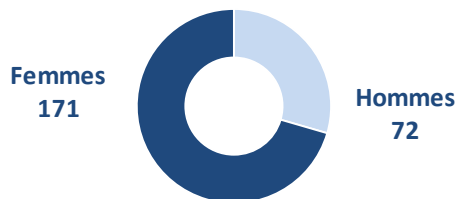


Responsable de l'information médicale

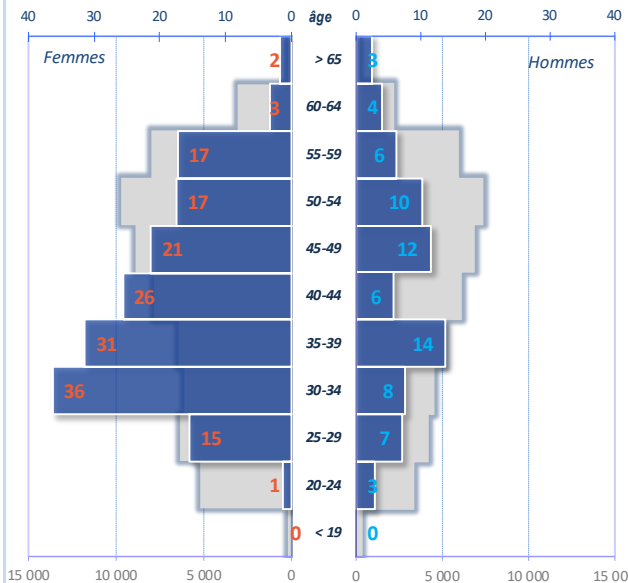
Information médicale & réglementaire

Profil des salariés

Effectif Leem	243
Taux de féminisation	71%
Part des moins de 30 ans	11%
Part des 50 ans et plus	26%
Âge moyen	41,7



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

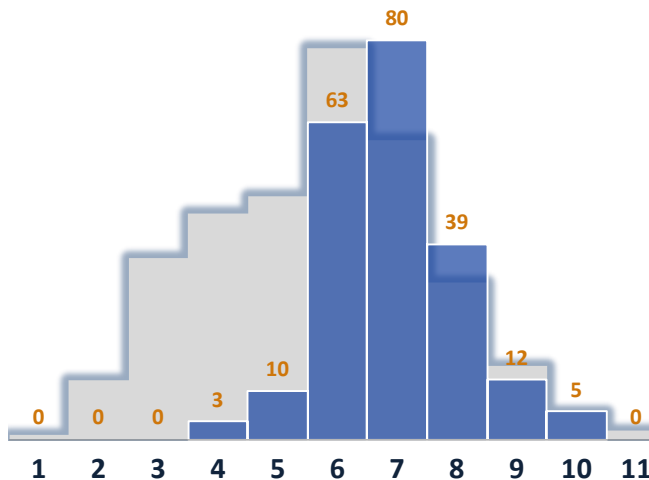
Salariés en CDI	224	92%	Temps plein	97%
Salariés en CDD	17	7%	Temps partiel	3%
Apprentis	2	1%		
Contrats de pro.	0	0%		
Stagiaires	0	0%		

Embauches et sorties

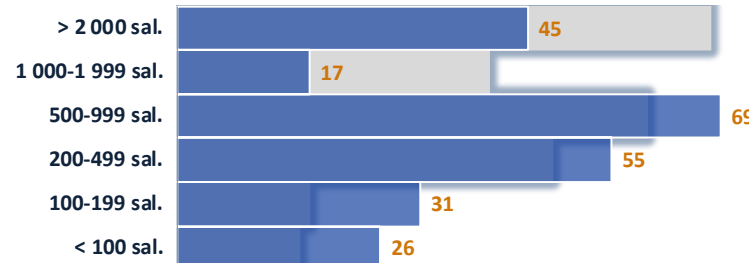
Entrées en 2023	32
%♀ dans les embauches	61%
entrées moins de 30 ans	7
entrées de 50 ans et plus	4
Ancienneté moyenne	8,3

Groupes 1 à 3	0
Groupes 4 à 6	76
Groupes 7 à 11	136

Effectifs selon les groupes de la classification



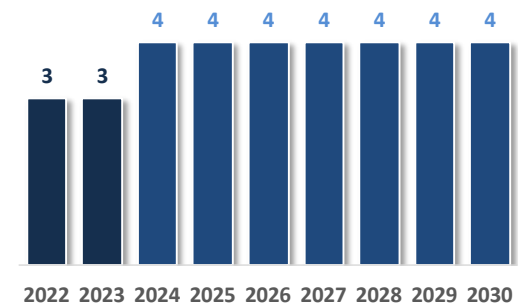
Effectifs selon la taille de l'employeur



Turnover

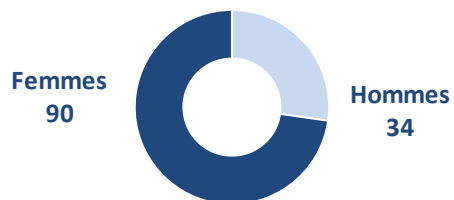
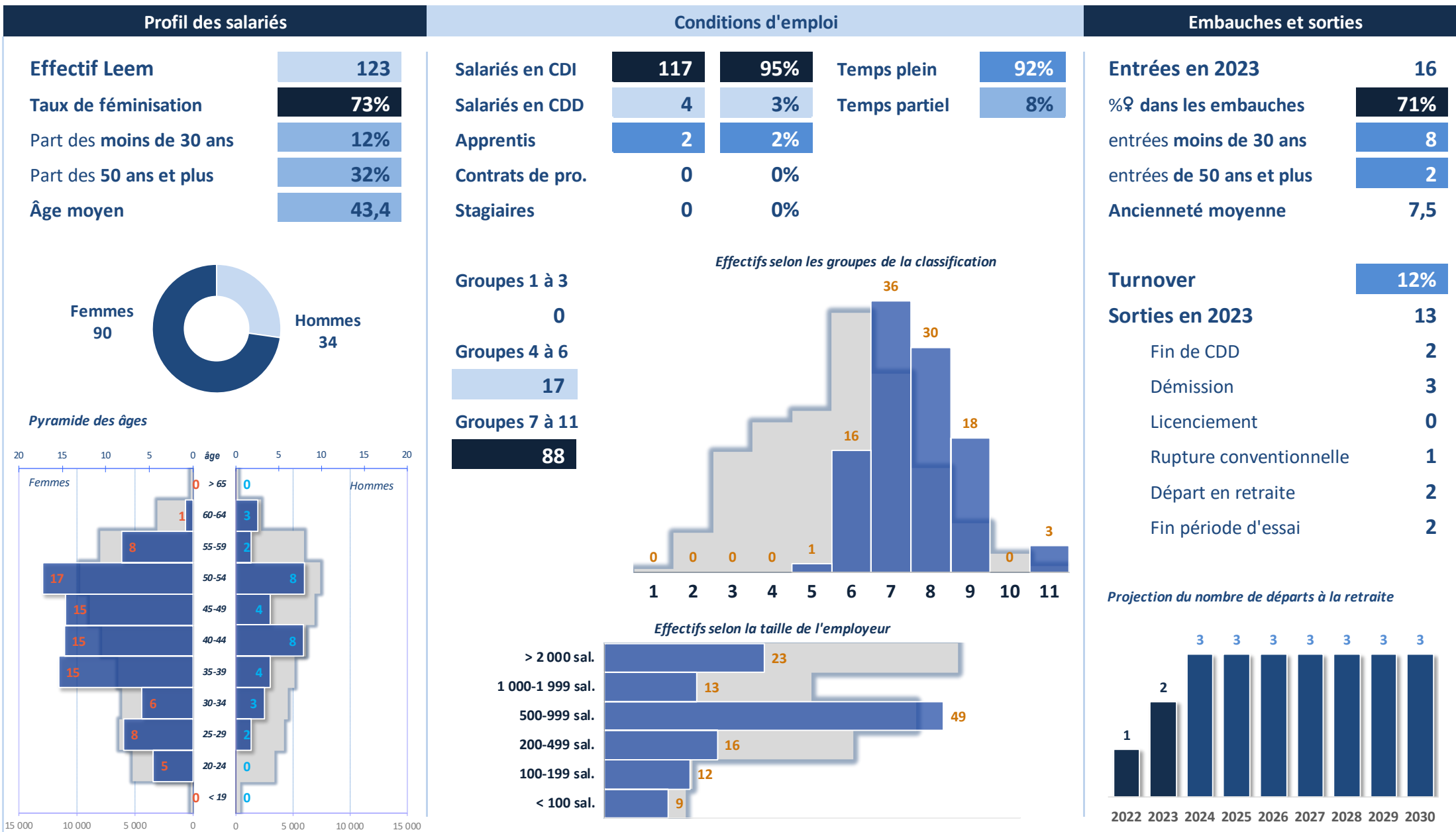
Sorties en 2023	22
Fin de CDD	8
Démission	4
Licenciement	2
Rupture conventionnelle	4
Départ en retraite	3
Fin période d'essai	0

Projection du nombre de départs à la retraite

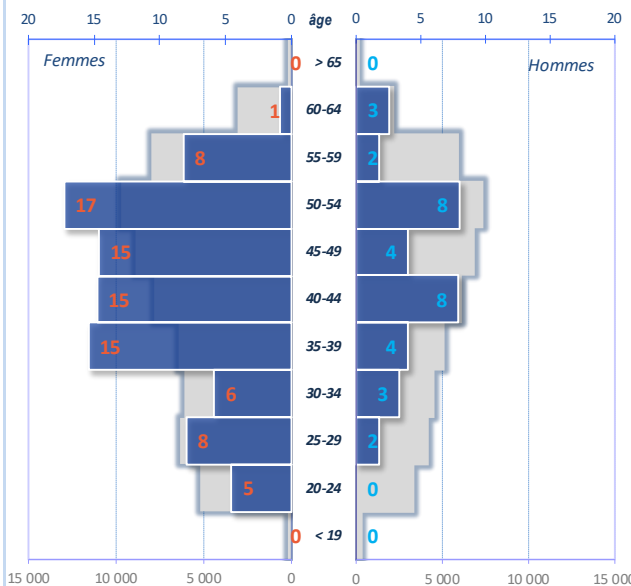


Responsable associations de patients

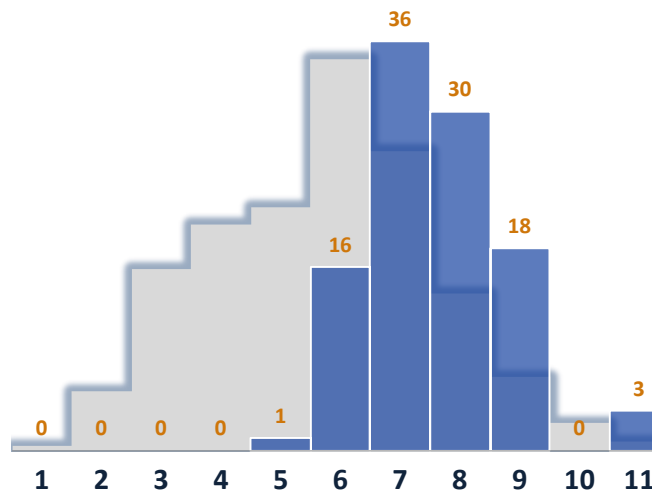
Information médicale & réglementaire



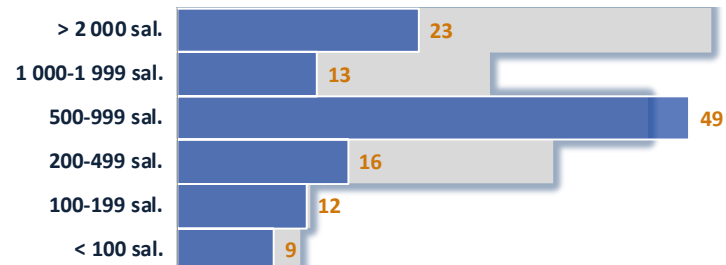
Pyramide des âges



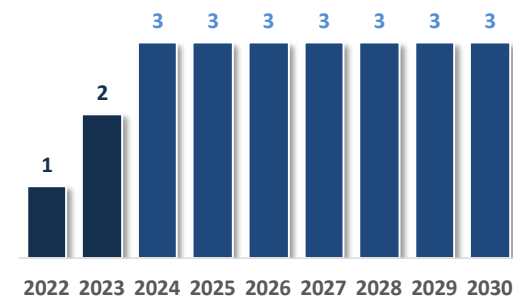
Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur

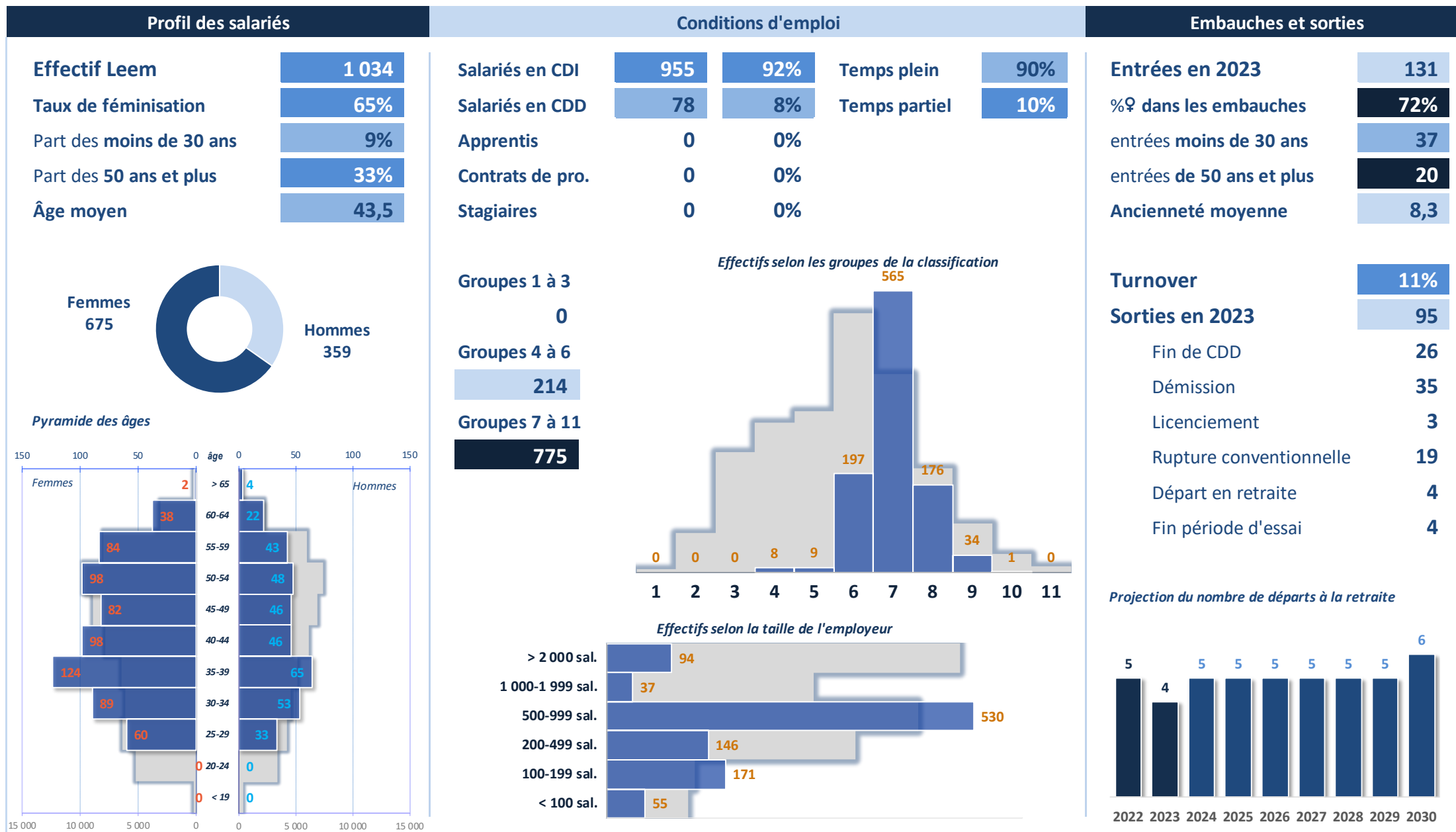


Projection du nombre de départs à la retraite



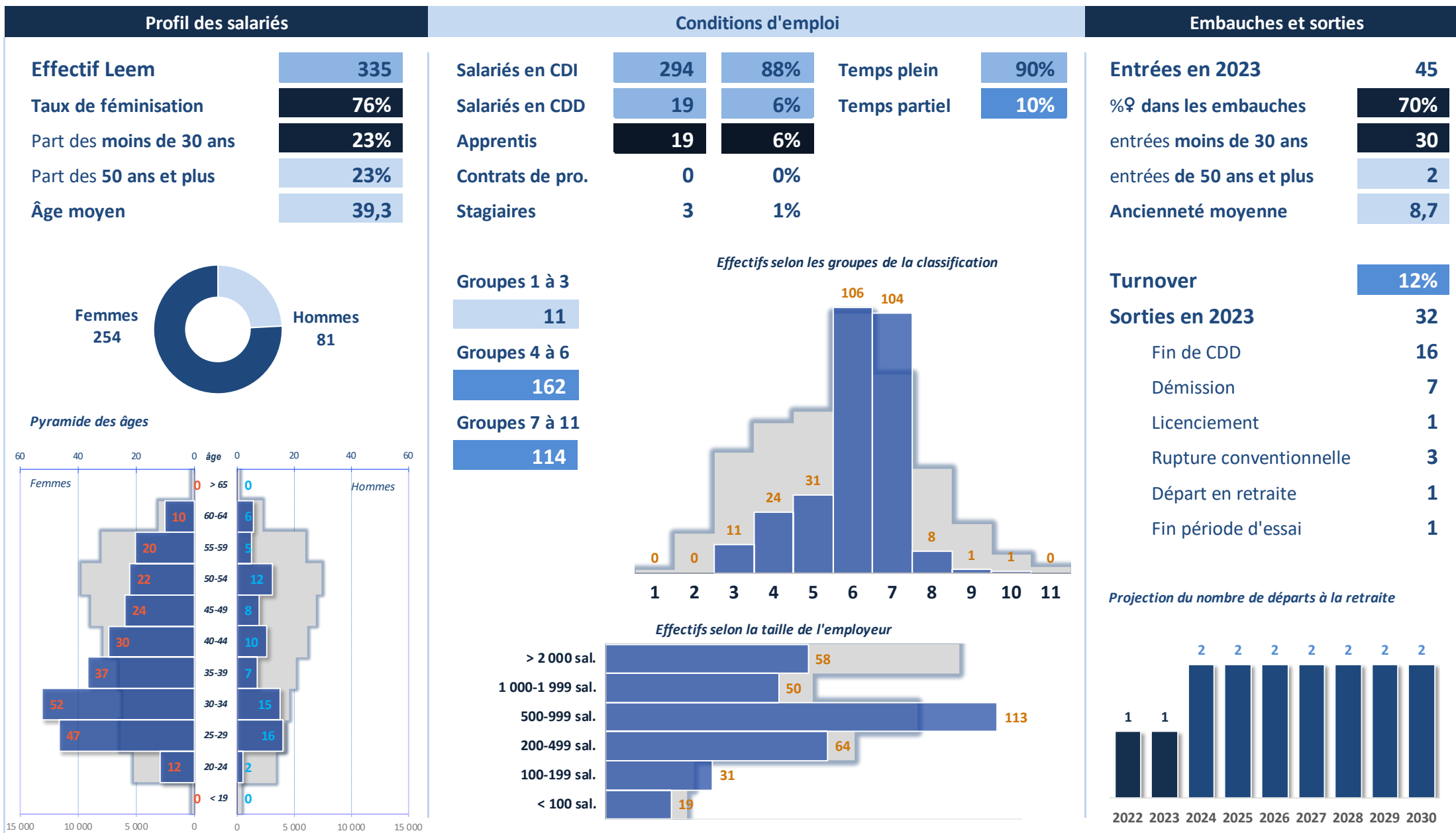
Responsable médical(e) en région (RMR-MSL)

Information médicale & réglementaire



Chargé(e) de pharmacovigilance

Information médicale & réglementaire

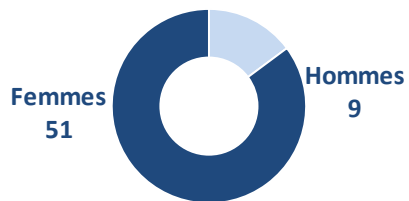


Pharmacovigilant(e)

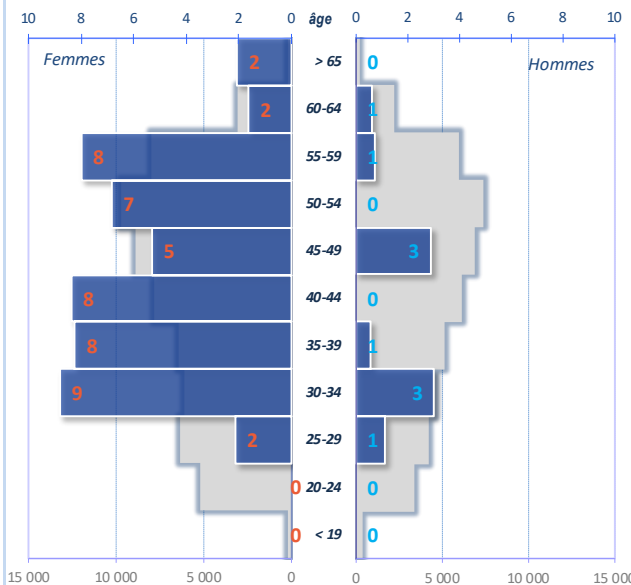
Information médicale & réglementaire

Profil des salariés

Effectif Leem	60
Taux de féminisation	85%
Part des moins de 30 ans	5%
Part des 50 ans et plus	33%
Âge moyen	43,8



Pyramide des âges

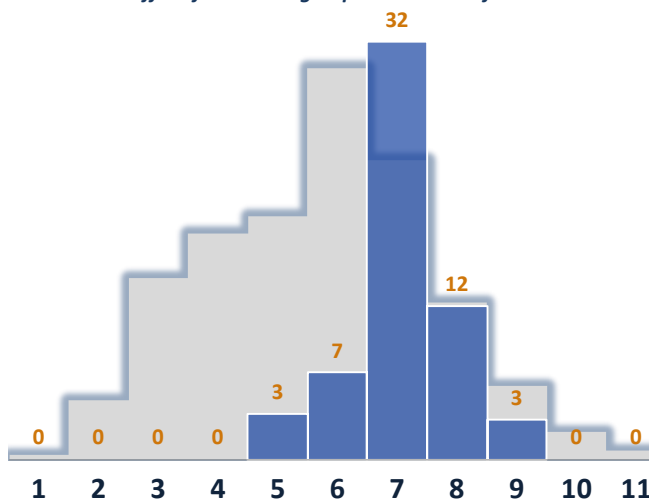


Conditions d'emploi

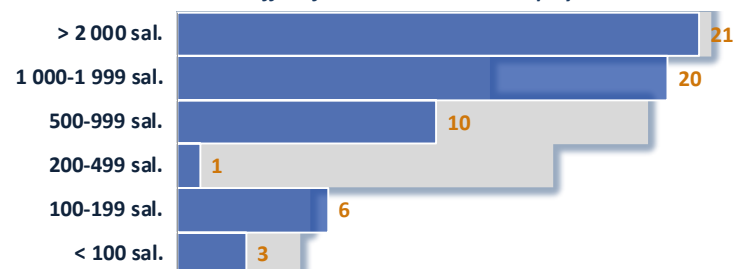
Salariés en CDI	60	100%	Temps plein	99%
Salariés en CDD	0	0%	Temps partiel	1%
Apprentis	0	0%		
Contrats de pro.	0	0%		
Stagiaires	0	0%		

Groupes 1 à 3	0
Groupes 4 à 6	10
Groupes 7 à 11	47

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2023	8
%♀ dans les embauches	74%
entrées moins de 30 ans	2
entrées de 50 ans et plus	1
Ancienneté moyenne	9,9

Turnover 10%

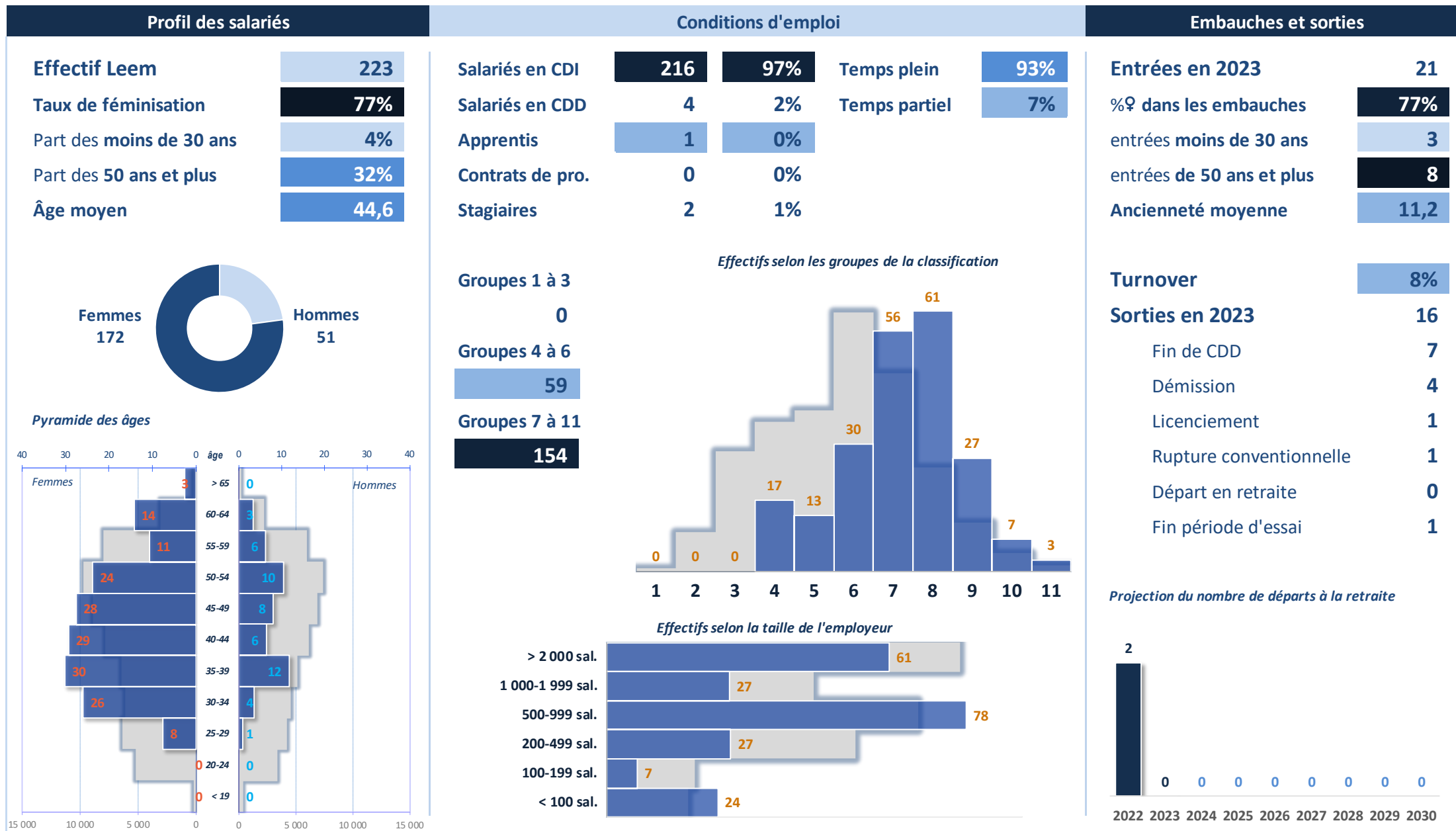
Sorties en 2023	5
Fin de CDD	0
Démission	2
Licenciement	0
Rupture conventionnelle	0
Départ en retraite	0
Fin période d'essai	0

Projection du nombre de départs à la retraite

2022	0	2023	0	2024	0	2025	0	2026	0	2027	0	2028	0	2029	0	2030	0
------	---	------	---	------	---	------	---	------	---	------	---	------	---	------	---	------	---

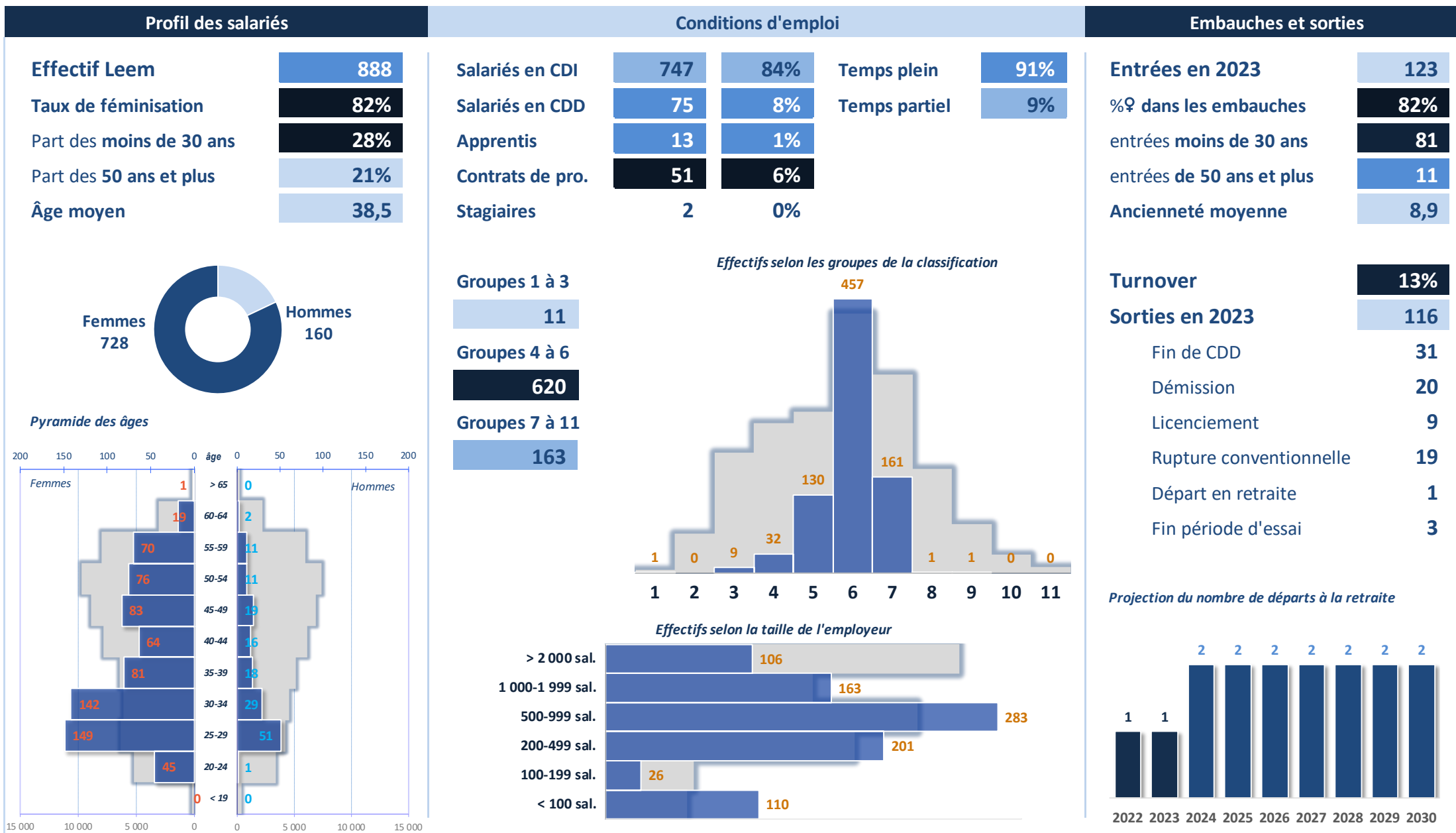
Responsable de pharmacovigilance

Information médicale & réglementaire



Chargé(e) des affaires réglementaires

Information médicale & réglementaire

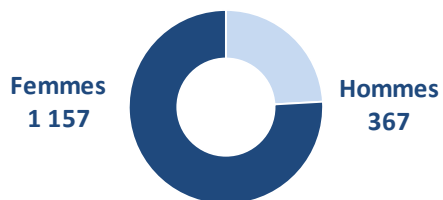


Responsable des affaires réglementaires

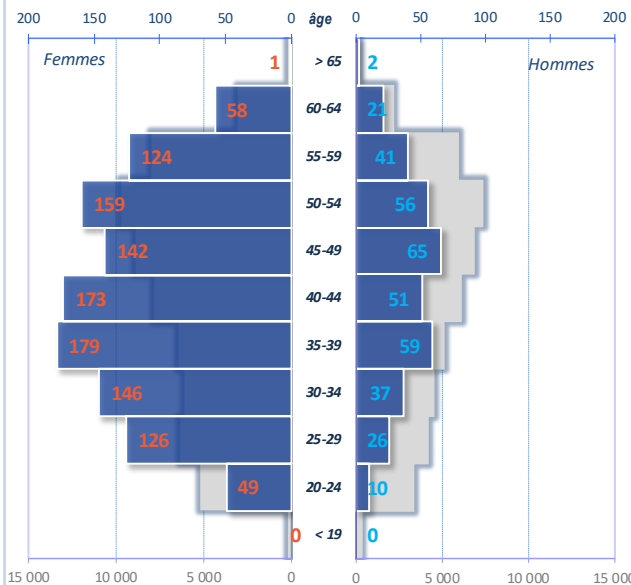
Information médicale & réglementaire

Profil des salariés

Effectif Leem	1 524
Taux de féminisation	76%
Part des moins de 30 ans	14%
Part des 50 ans et plus	30%
Âge moyen	42,5



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

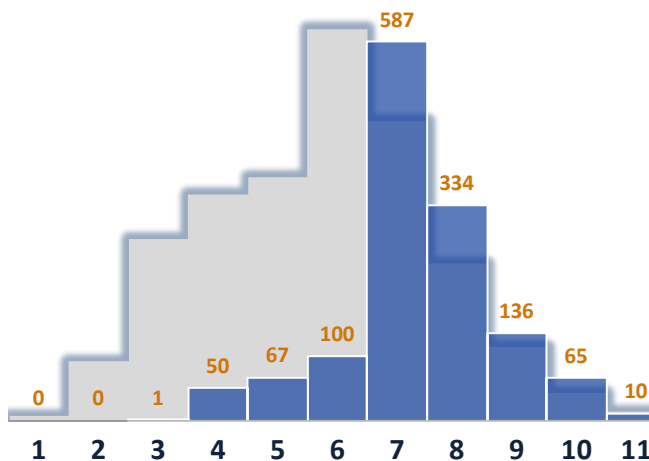
Salariés en CDI	1 394	92%	Temps plein	93%
Salariés en CDD	39	3%	Temps partiel	7%
Apprentis	75	5%		
Contrats de pro.	0	0%		
Stagiaires	16	1%		

Embauches et sorties

Entrées en 2023	209
%♀ dans les embauches	76%
entrées moins de 30 ans	102
entrées de 50 ans et plus	30
Ancienneté moyenne	10,3

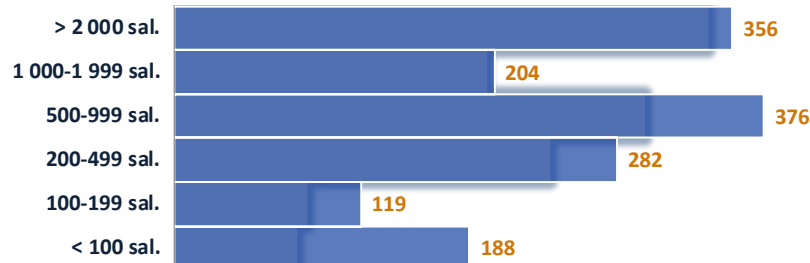
Groupes 1 à 3	1
Groupes 4 à 6	216
Groupes 7 à 11	1 132

Effectifs selon les groupes de la classification

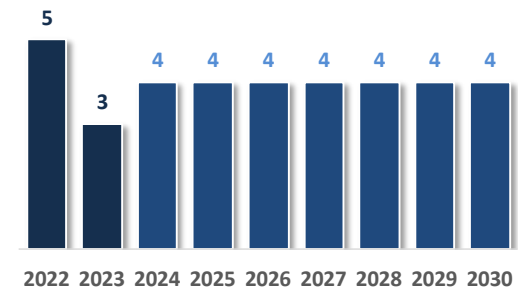


Turnover	11%
Sorties en 2023	134
Fin de CDD	64
Démission	40
Licenciement	10
Rupture conventionnelle	10
Départ en retraite	3
Fin période d'essai	1

Effectifs selon la taille de l'employeur



Projection du nombre de départs à la retraite



• Métiers de la famille Administration-Support

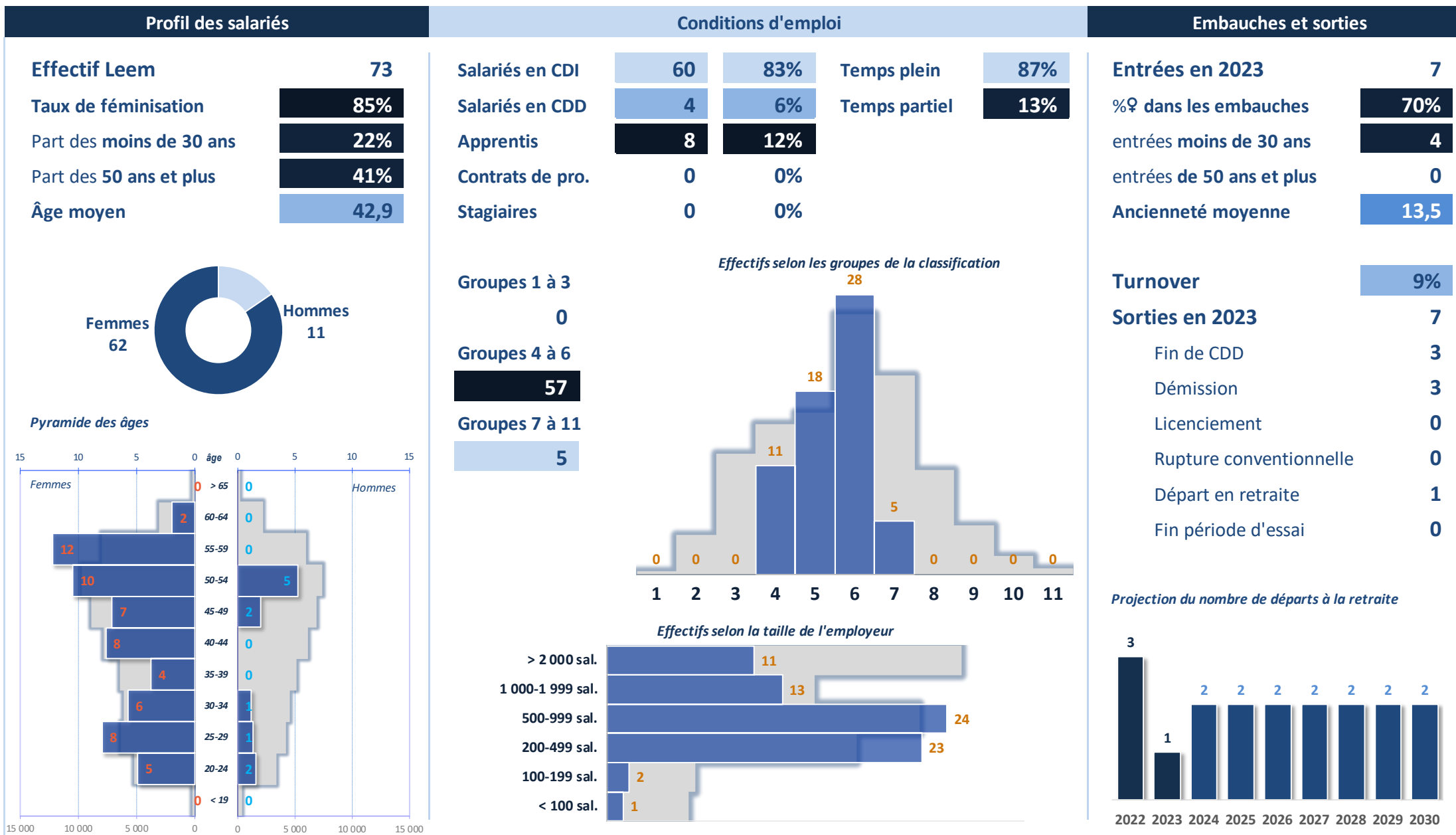
- Chargé(e) de mission des affaires publiques
- Responsable des affaires publiques
- Responsable régional(e) des relations scientifiques / médicales
- Responsable RSE
- Responsable nouveaux médias
- Chargé(e) de communication interne
- Community manager
- Directeur/trice de la communication
- Comptable
- Contrôleur/euse de gestion
- Directeur/trice administratif/ive et financier/ère
- Responsable comptable
- Technicien(ne) système d'information (SI)
- Chef(fe) de projet IT
- Administrateur/trice réseau et cybersécurité
- Directeur/trice de la transformation digitale (CDO)
- Directeur/trice SI
- Ingénieur(e) cybersécurité
- Ingénieur(e) informatique industrielle
- Ingénieur(e) des données
- Responsable éthique déontologie conformité
- Juriste d'entreprise
- Délégué(e) à la protection des données (DPO)
- Chargé(e) de paie et administration du personnel
- Chargé(e) du recrutement
- Responsable des relations sociales
- Responsable des ressources humaines
- Responsable du développement RH
- Responsable formation
- Responsable paie et administration du personnel
- Chargé(e) des services généraux
- Responsable des services généraux
- Secrétaire / Assistant(e) de direction

Tendances des métiers de la famille de l'Administration-Support

Domaines	Métiers	2023	Tendance
Affaires publiques et institutionnelles	Chargé(e) de mission des affaires publiques	73	
	Responsable des affaires publiques	170	↗
	Responsable régional(e) des relations scientifiques / médicales	173	↗
	Responsable RSE	54	
Communication	Responsable nouveaux médias	284	↗
	Chargé(e) de communication interne	204	
	Community manager	39	
	Directeur/trice de la communication	255	
Finance / Comptabilité	Comptable	985	
	Contrôleur/euse de gestion	1 032	→
	Directeur/trice administratif/ive et financier/ère	910	↗
	Responsable comptable	366	
Informatique / Systèmes d'information	Technicien(ne) système d'information (SI)	785	↗
	Chef(fe) de projet IT	1 295	
	Administrateur/trice réseau et cybersécurité	129	↗
	Directeur/trice de la transformation digitale (CDO)	76	
	Directeur/trice SI	98	
	Ingénieur(e) cybersécurité	28	
	Ingénieur(e) informatique industrielle	69	
Ingénieur(e) des données	36		
Juridique & Compliance	Responsable éthique déontologie conformité	193	↗
	Juriste d'entreprise	421	
	Délégué(e) à la protection des données (DPO)	49	
RH / Formation / Paie / Administration du personnel	Chargé(e) de paie et administration du personnel	428	↗
	Chargé(e) du recrutement	348	
	Responsable des relations sociales	96	
	Responsable des ressources humaines	1 169	
	Responsable du développement RH	686	
	Responsable formation	54	
Secrétariat/assistanat	Responsable paie et administration du personnel	114	
	Chargé(e) des services généraux	449	
	Responsable des services généraux	258	
Autres métiers supports	Secrétaire / Assistant(e) de direction	3 144	
	Non classés	4 577	

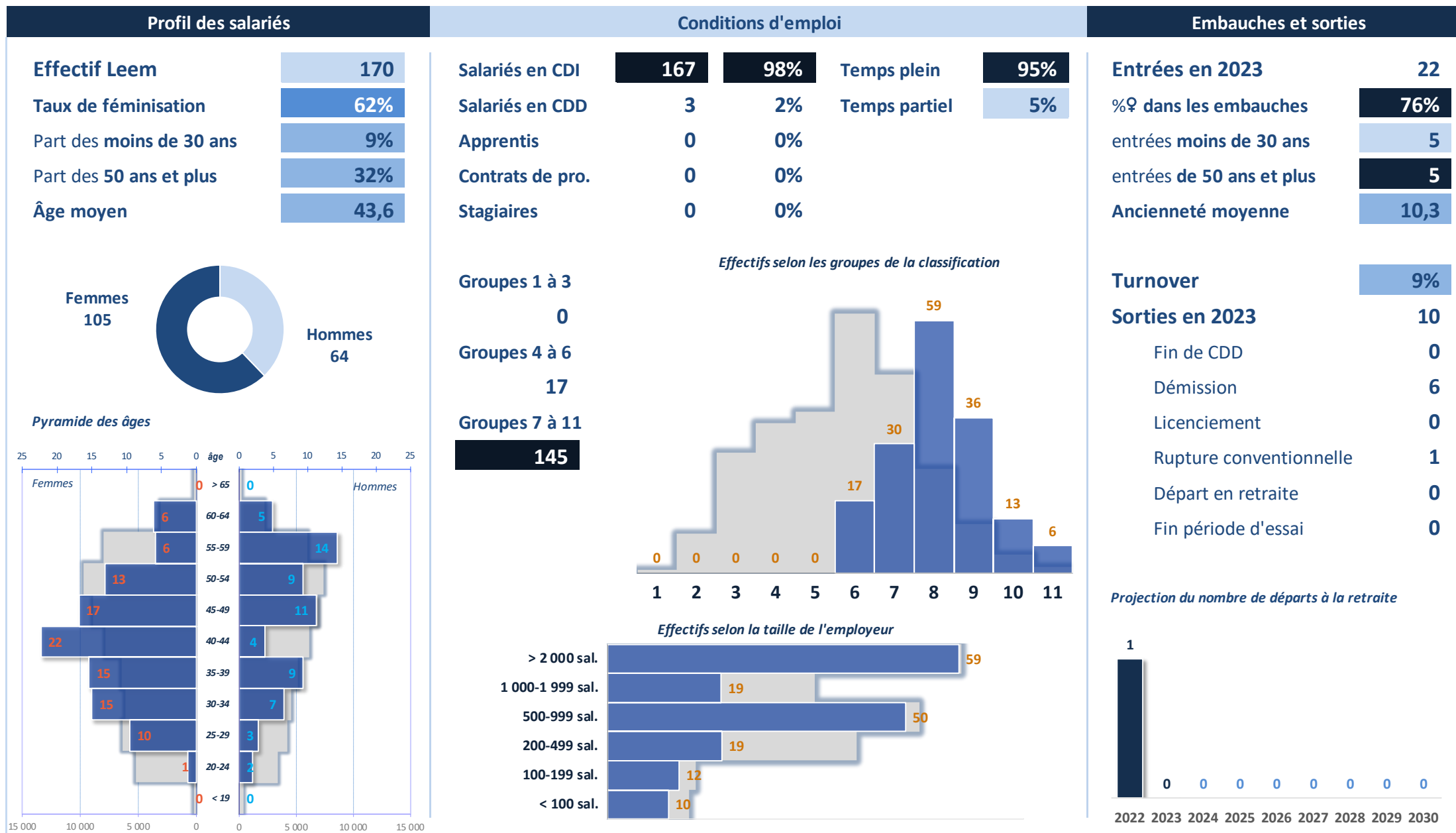
Chargé(e) de mission des affaires publiques

Support



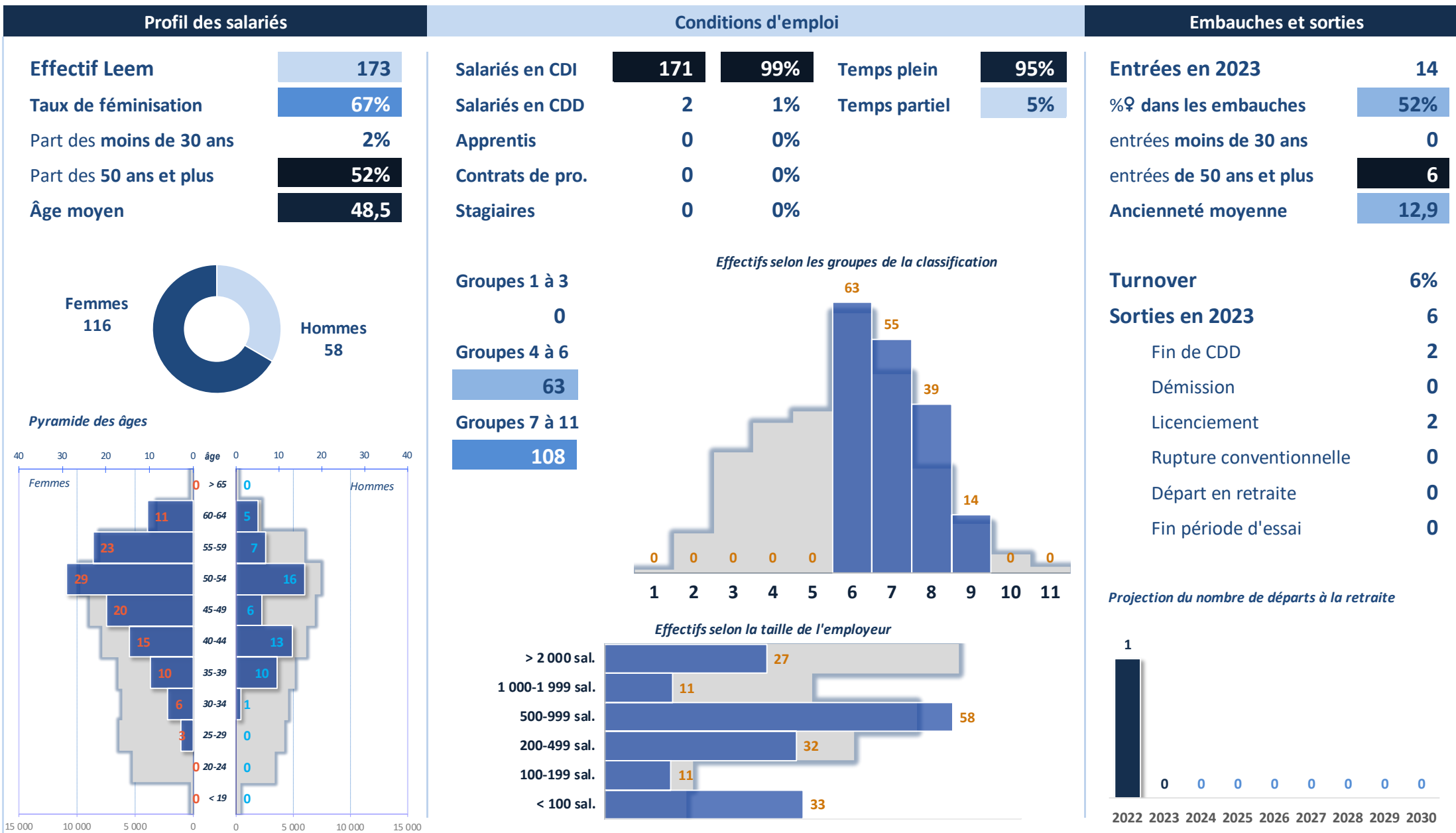
Responsable des affaires publiques

Support



Responsable régional(e) des relations scientifiques / médical

Support

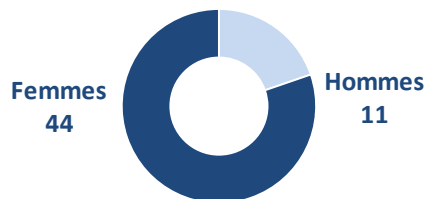


Responsable RSE

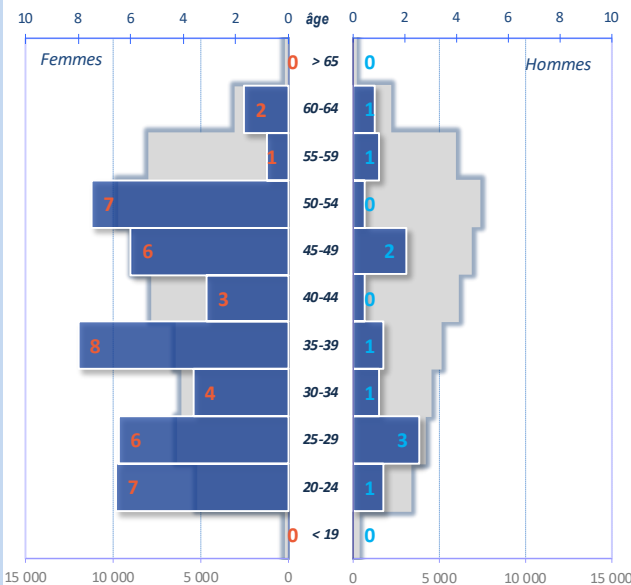
Support

Profil des salariés

Effectif Leem	54
Taux de féminisation	80%
Part des moins de 30 ans	31%
Part des 50 ans et plus	23%
Âge moyen	38,5



Pyramide des âges

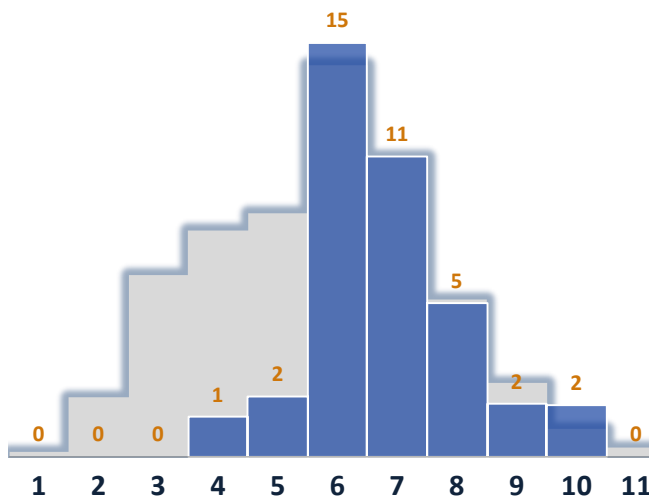


Conditions d'emploi

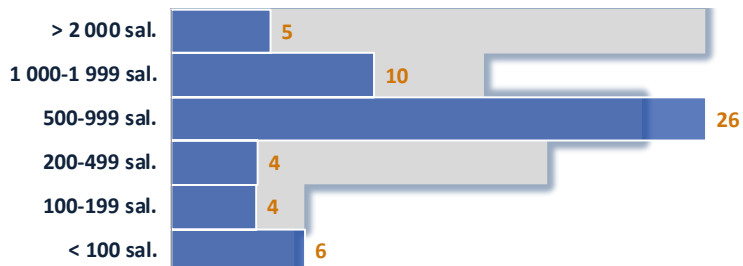
Salariés en CDI	42	77%	Temps plein	89%
Salariés en CDD	7	12%	Temps partiel	11%
Apprentis	6	10%		
Contrats de pro.	0	0%		
Stagiaires	0	1%		

Groupes 1 à 3	0
Groupes 4 à 6	18
Groupes 7 à 11	20

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2023	14
%♀ dans les embauches	86%
entrées moins de 30 ans	9
entrées de 50 ans et plus	2
Ancienneté moyenne	7,6

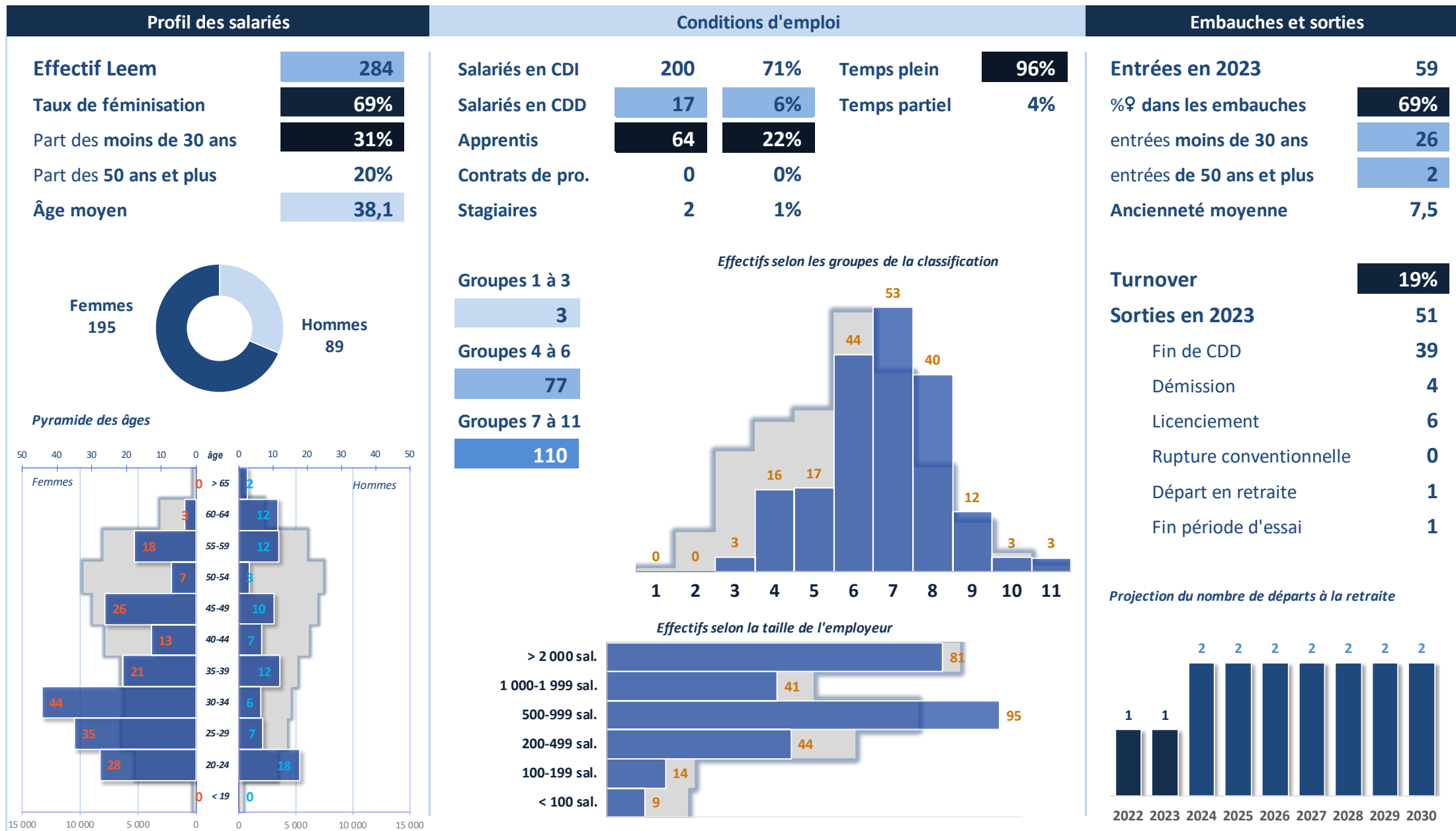
Turnover **18%**

Sorties en 2023	6
Fin de CDD	3
Démission	3
Licenciement	0
Rupture conventionnelle	0
Départ en retraite	0
Fin période d'essai	0

Projection du nombre de départs à la retraite

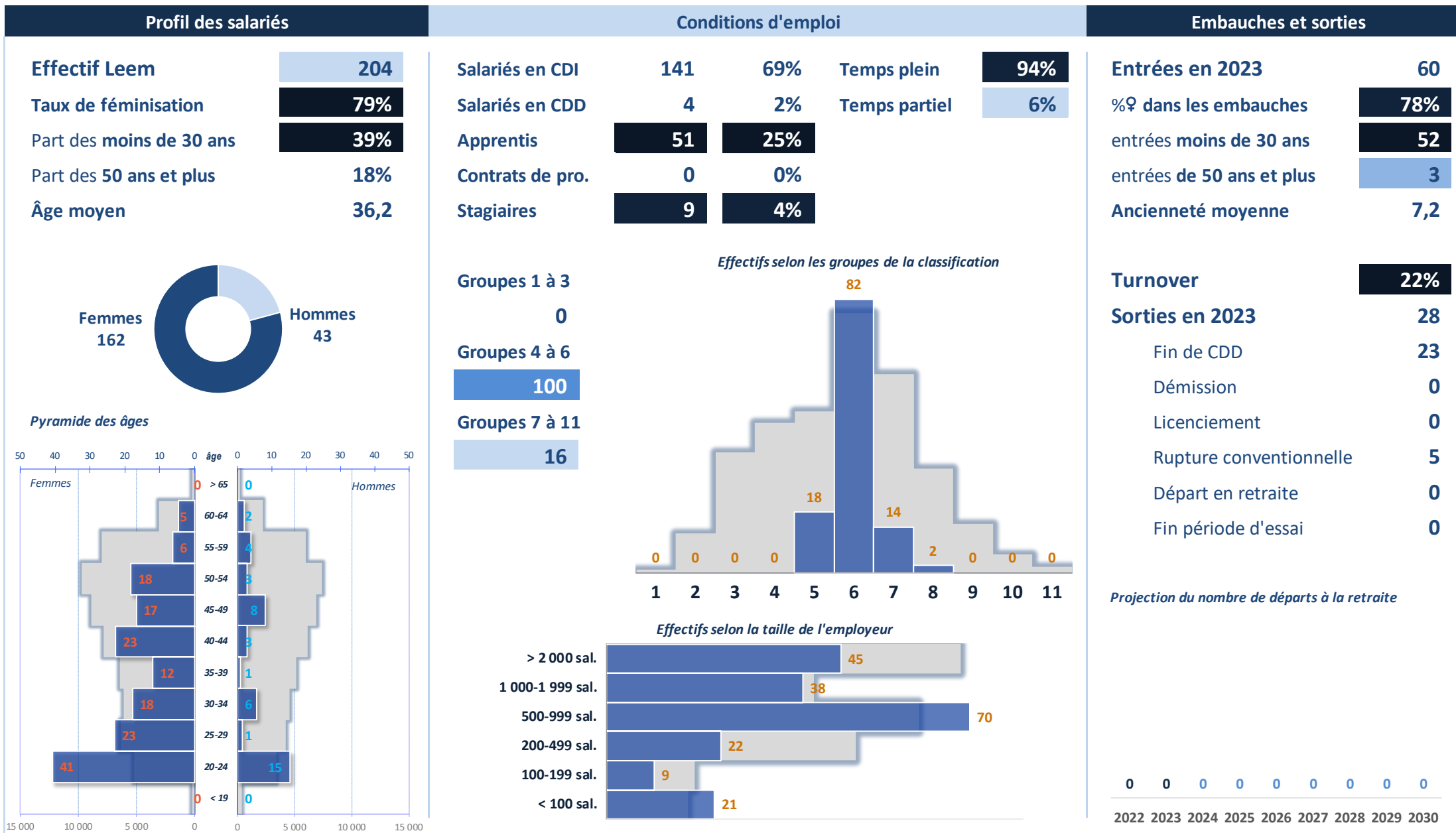


Responsable nouveaux médias



Chargé(e) de communication interne

Support

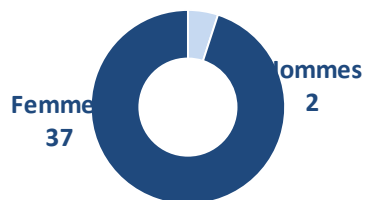


Community manager

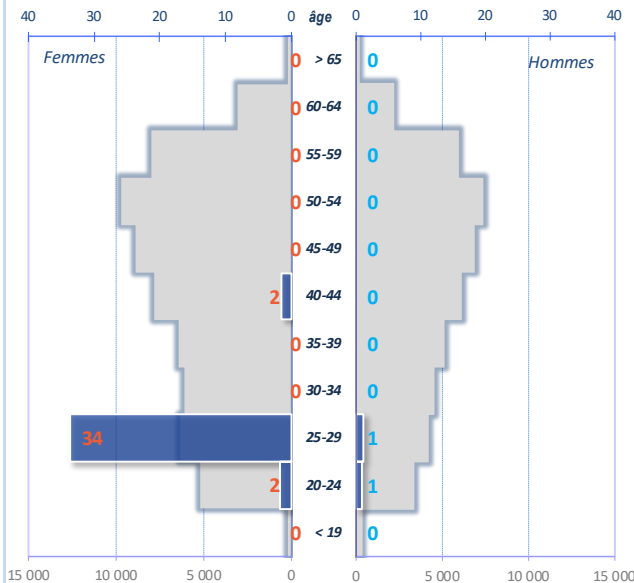
Support

Profil des salariés

Effectif Leem	39
Taux de féminisation	95%
Part des moins de 30 ans	96%
Part des 50 ans et plus	0%
Âge moyen	26,4



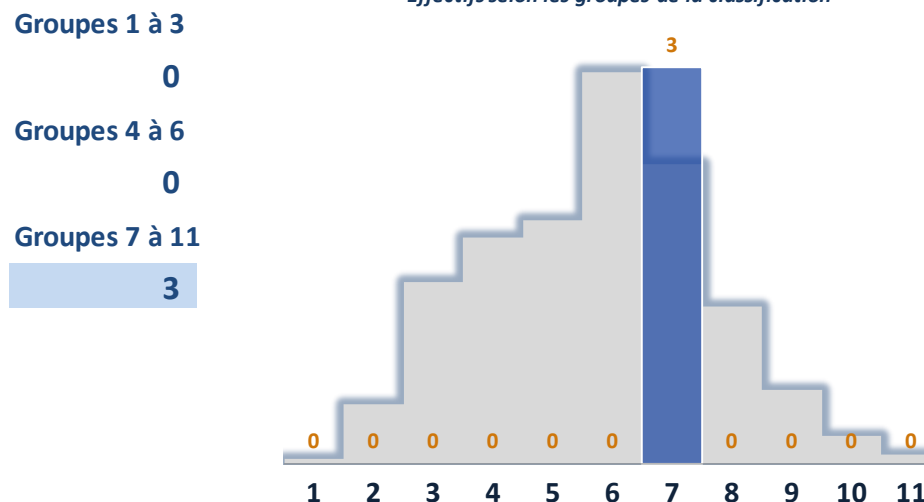
Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	3	7%	Temps plein	100%
Salariés en CDD	0	0%	Temps partiel	0%
Apprentis	36	93%		
Contrats de pro.	0	0%		
Stagiaires	0	0%		

Effectifs selon les groupes de la classification



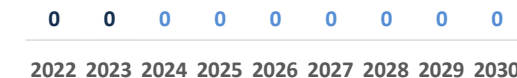
Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

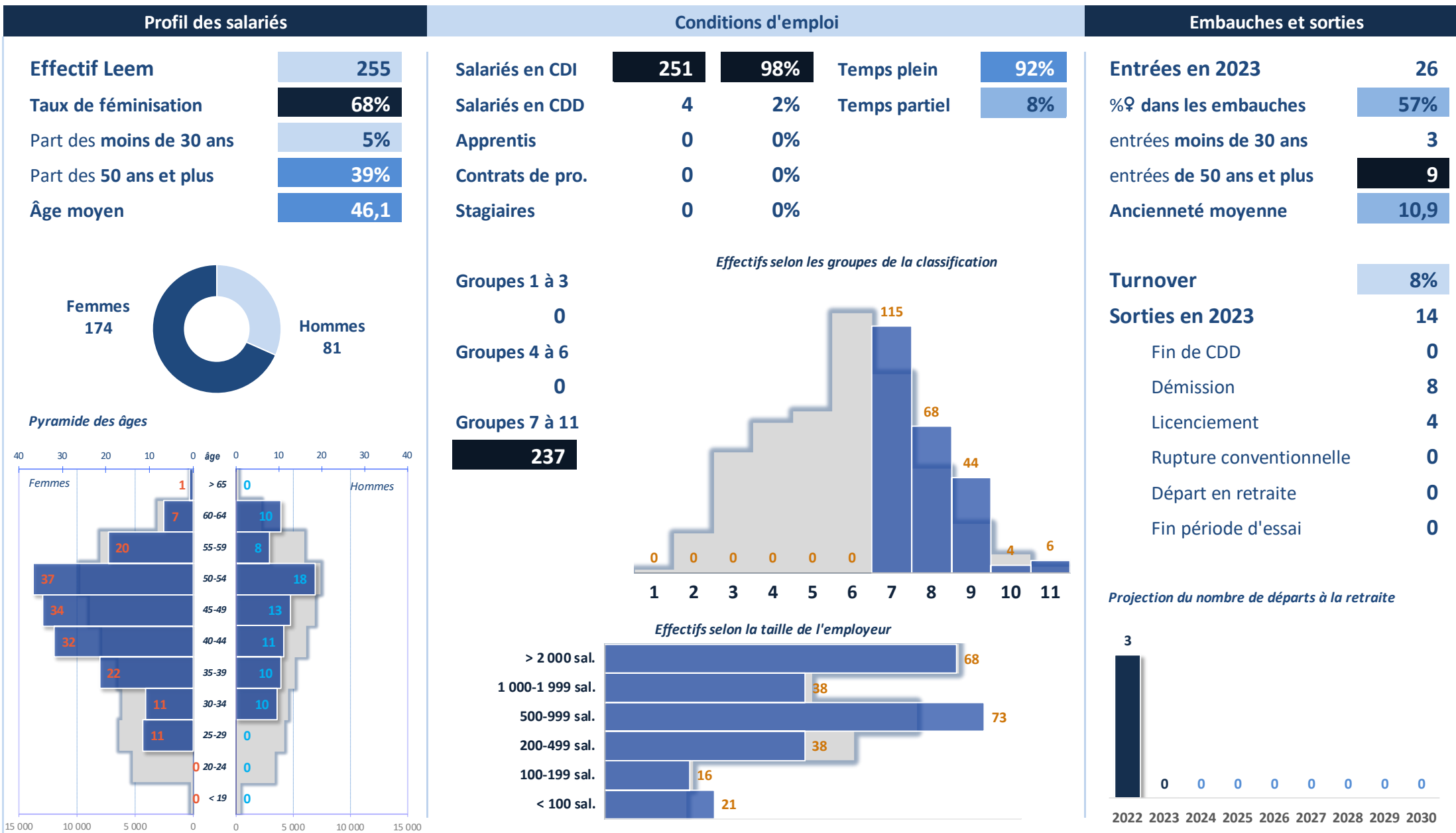
Entrées en 2023	17
%♀ dans les embauches	95%
entrées moins de 30 ans	17
entrées de 50 ans et plus	0
Ancienneté moyenne	1,0
Turnover	46%
Sorties en 2023	19
Fin de CDD	19
Démission	0
Licenciement	0
Rupture conventionnelle	0
Départ en retraite	0
Fin période d'essai	0

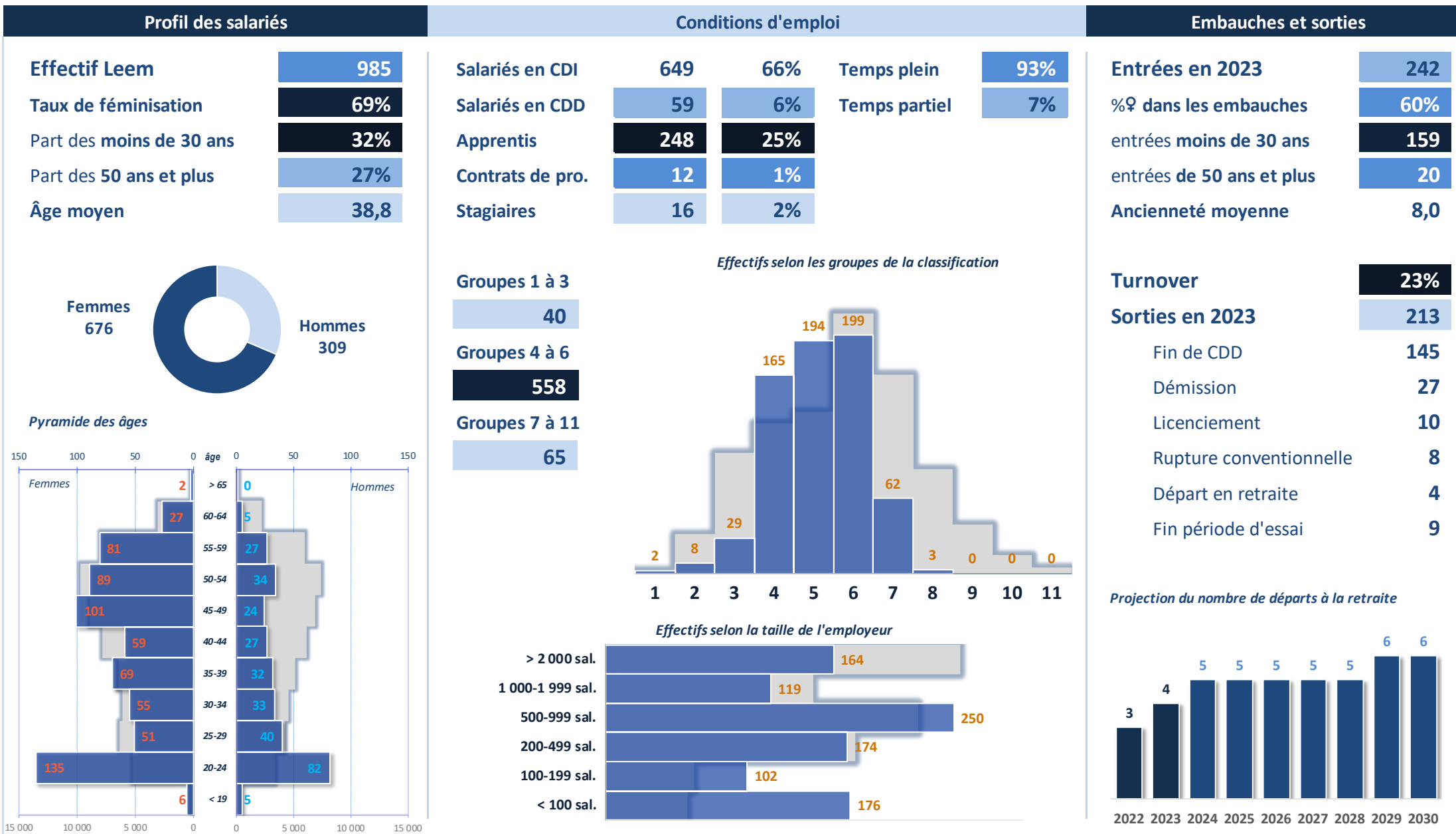
Projection du nombre de départs à la retraite



Directeur/trice de la communication

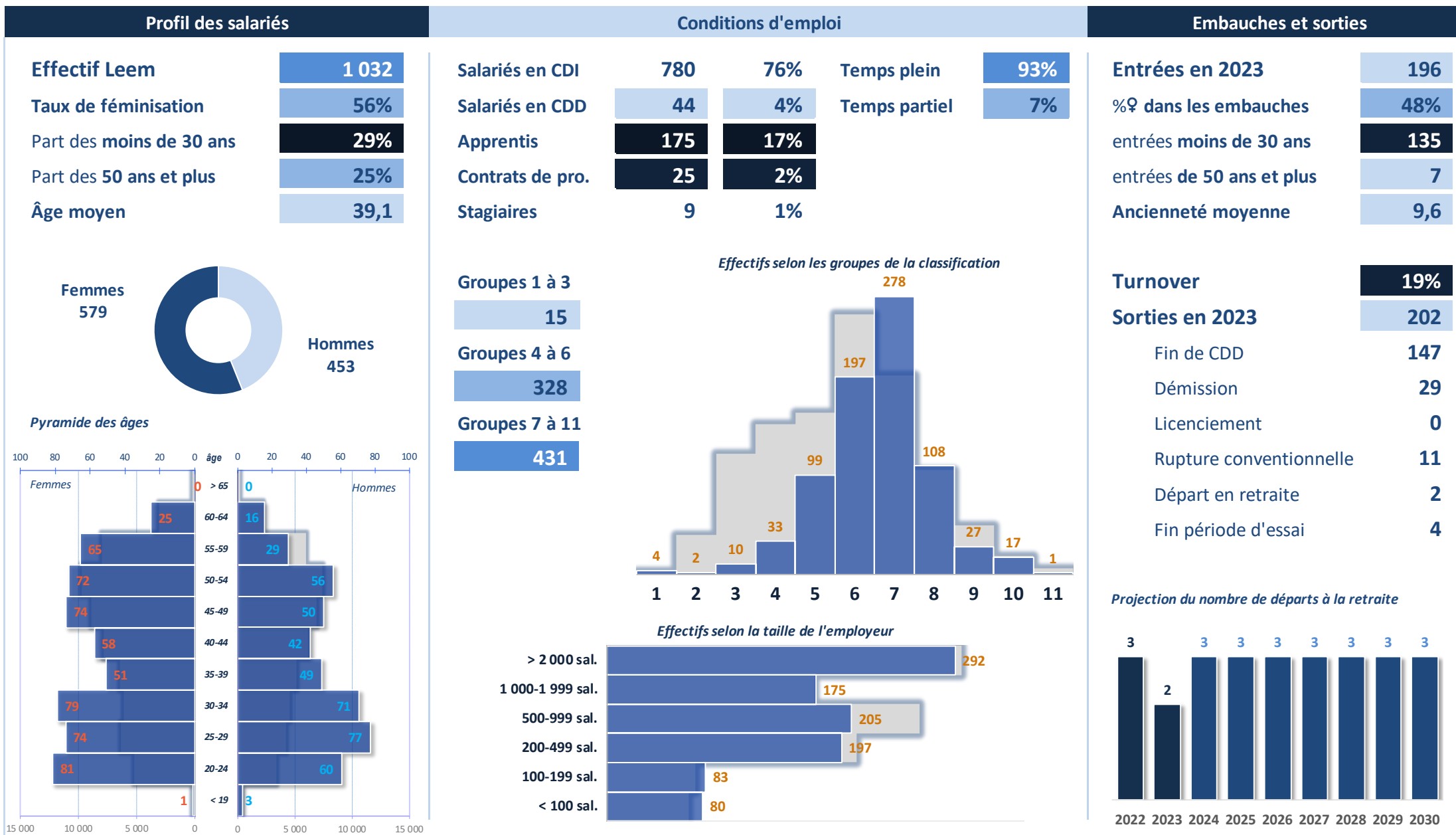
Support





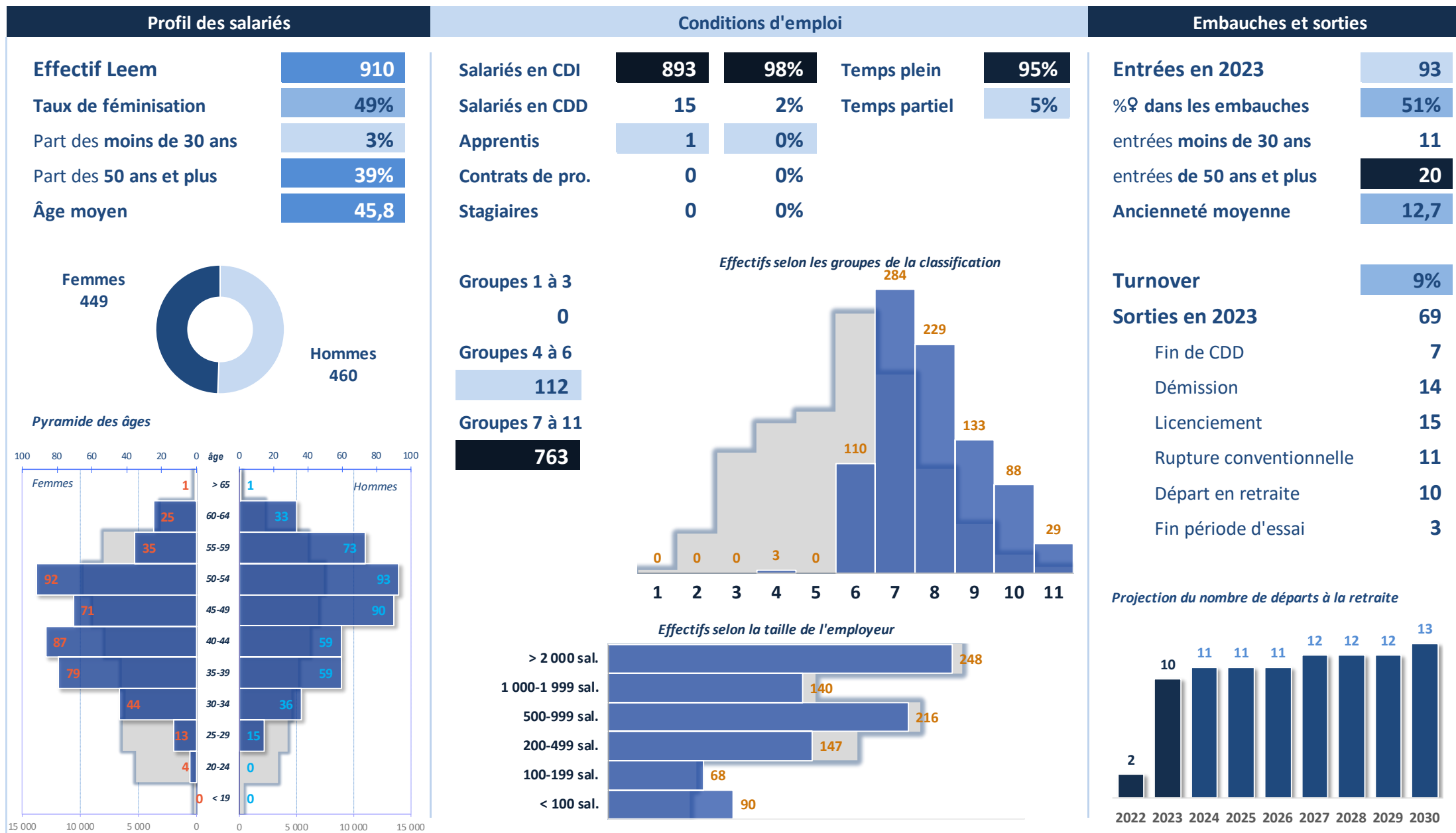
Contrôleur/euse de gestion

Support



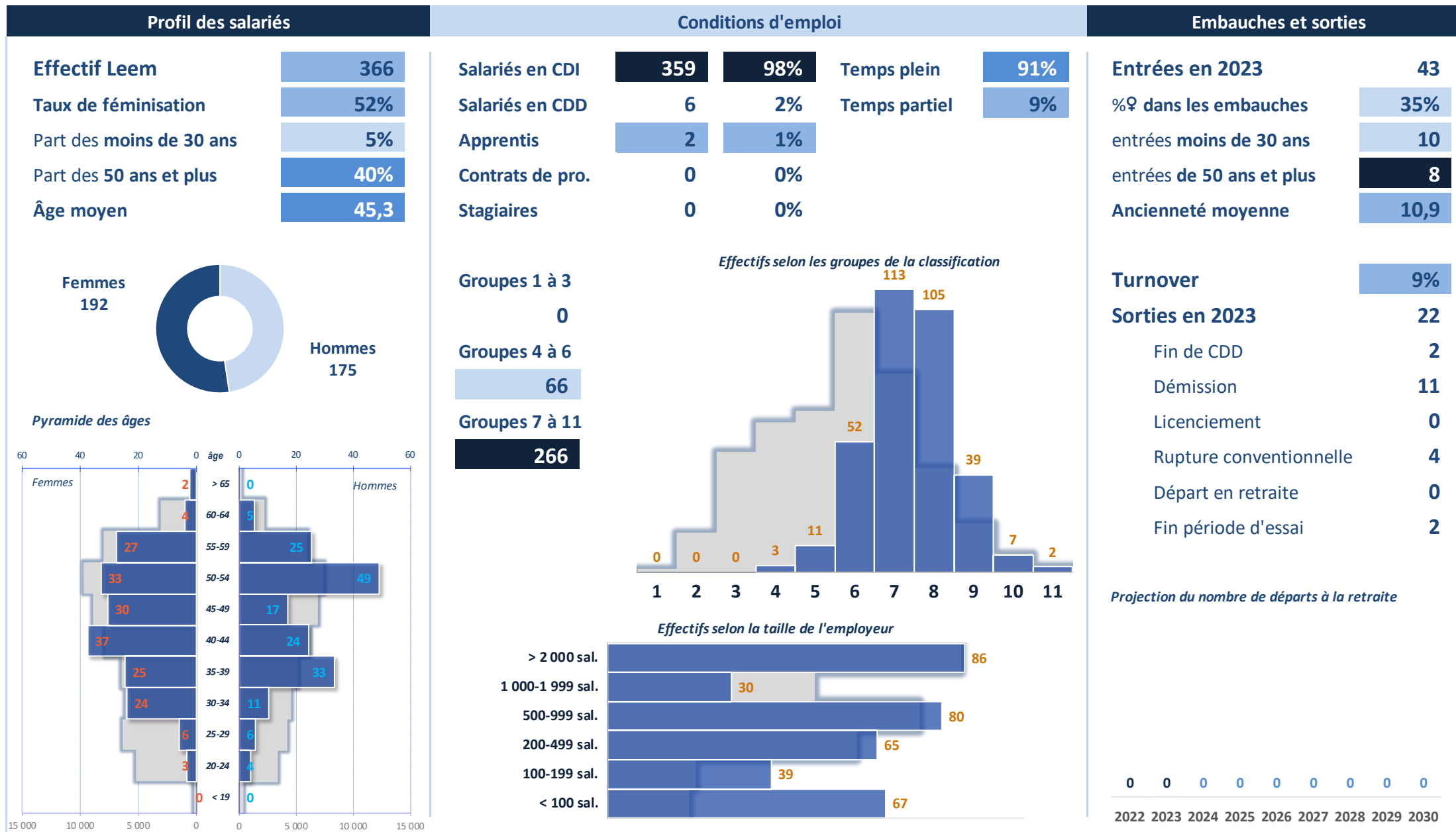
Directeur/trice administratif/ive et financier/ère

Support



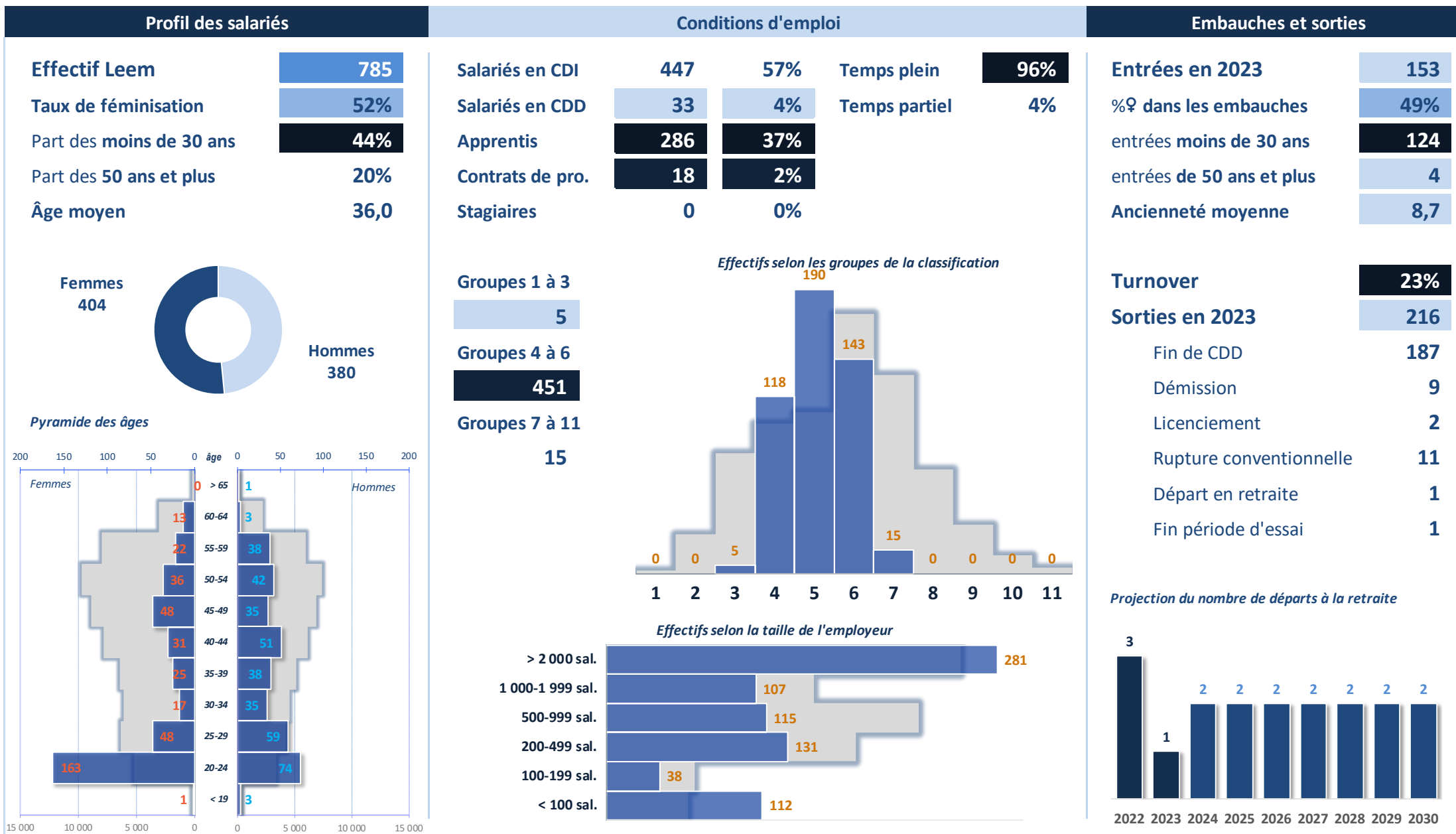
Responsable comptable

Support



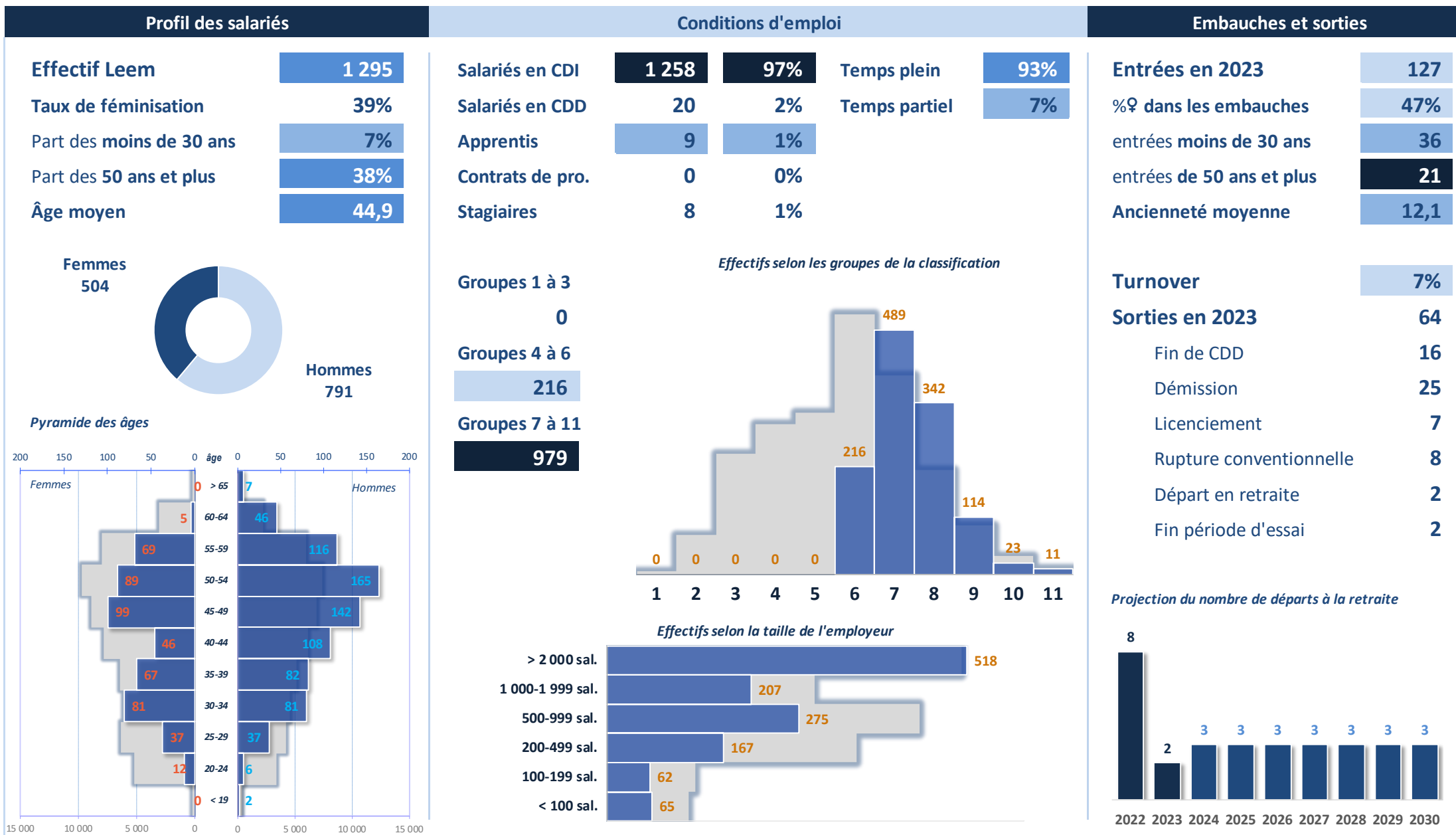
Technicien(ne) système d'information (SI)

Support



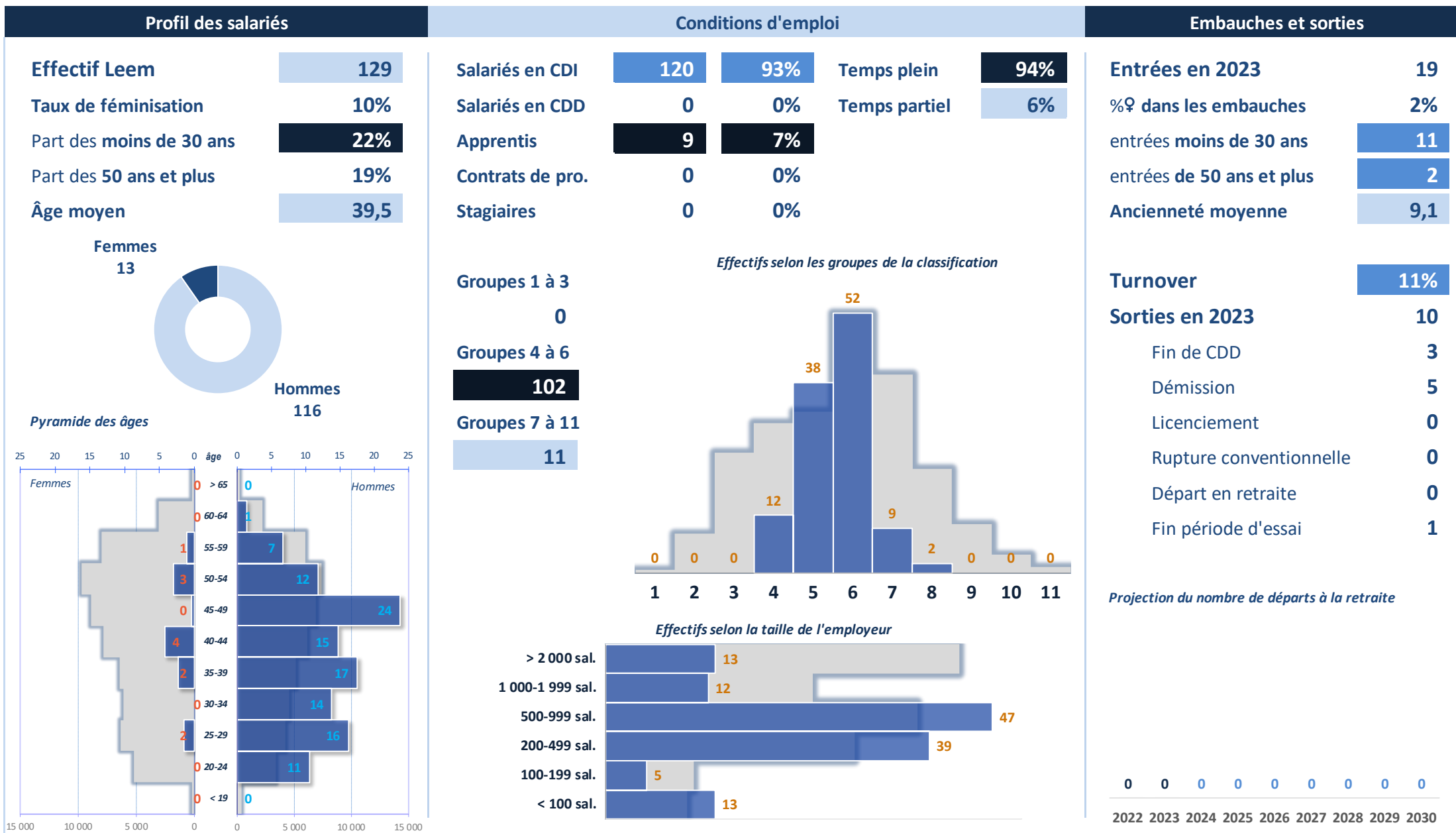
Chef(fe) de projet IT

Support



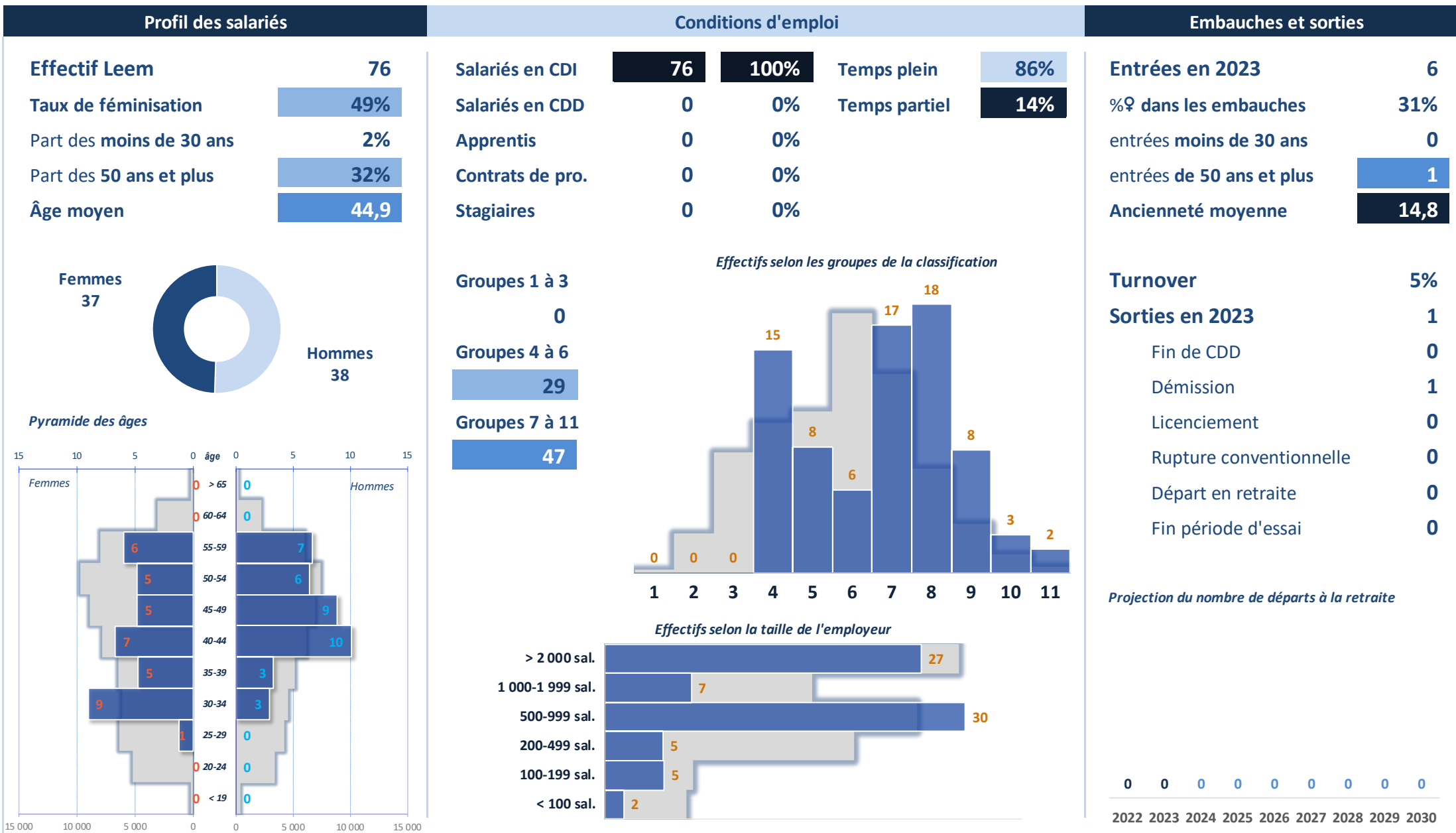
Administrateur/trice réseau et cybersécurité

Support



Directeur/trice de la transformation digitale (CDO)

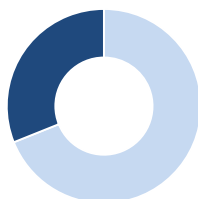
Support



Profil des salariés

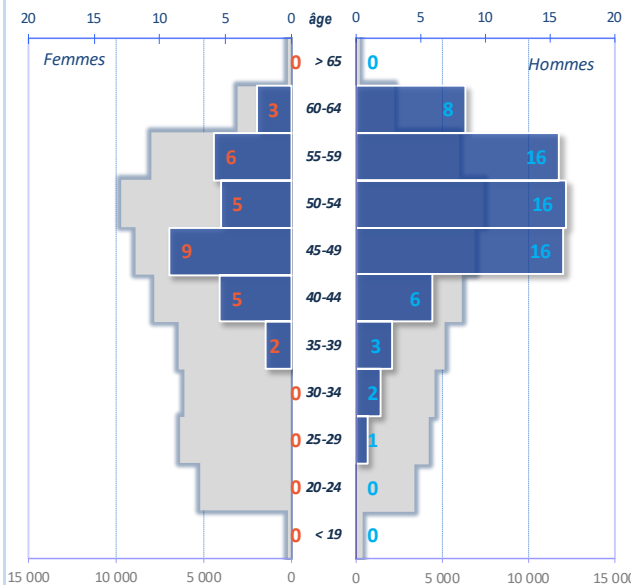
Effectif Leem	98
Taux de féminisation	31%
Part des moins de 30 ans	1%
Part des 50 ans et plus	55%
Âge moyen	50,4

Femmes
31



Hommes
68

Pyramide des âges

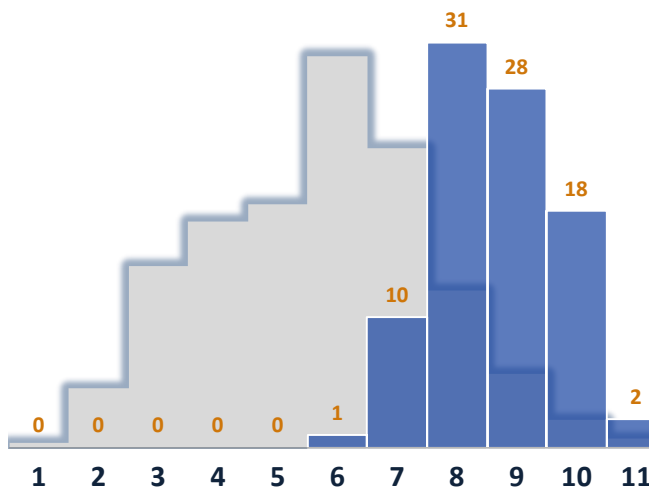


Conditions d'emploi

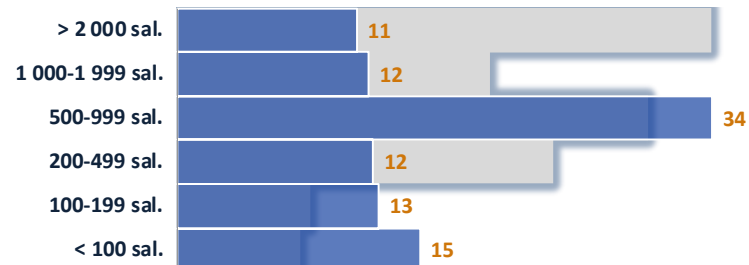
Salariés en CDI	95	96%	Temps plein	96%
Salariés en CDD	4	4%	Temps partiel	4%
Apprentis	0	0%		
Contrats de pro.	0	0%		
Stagiaires	0	0%		

Groupes 1 à 3	0
Groupes 4 à 6	1
Groupes 7 à 11	90

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2023	9
%♀ dans les embauches	42%
entrées moins de 30 ans	0
entrées de 50 ans et plus	2
Ancienneté moyenne	12,4

Turnover **7%**

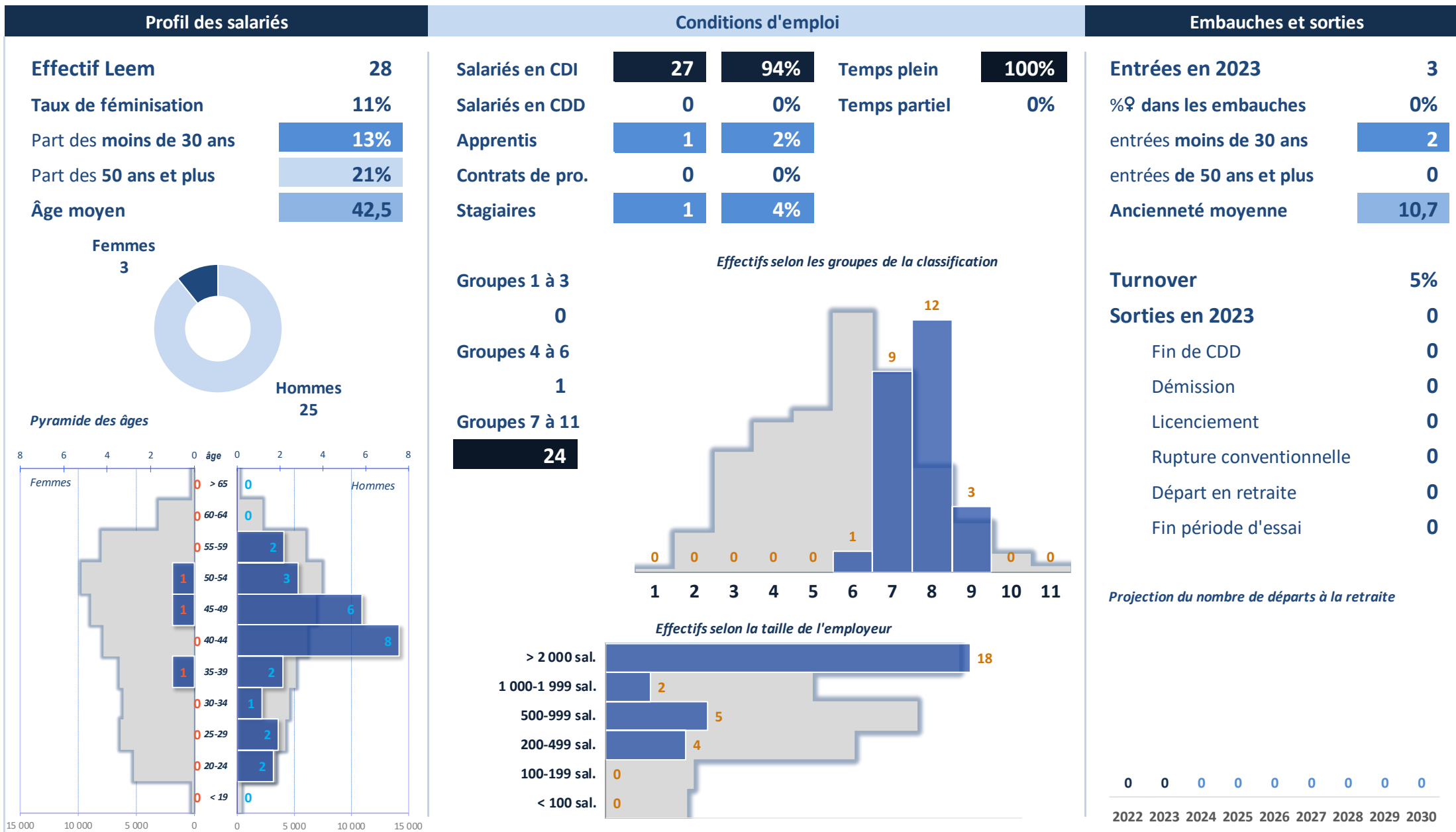
Sorties en 2023	5
Fin de CDD	1
Démission	0
Licenciement	2
Rupture conventionnelle	0
Départ en retraite	0
Fin période d'essai	0

Projection du nombre de départs à la retraite



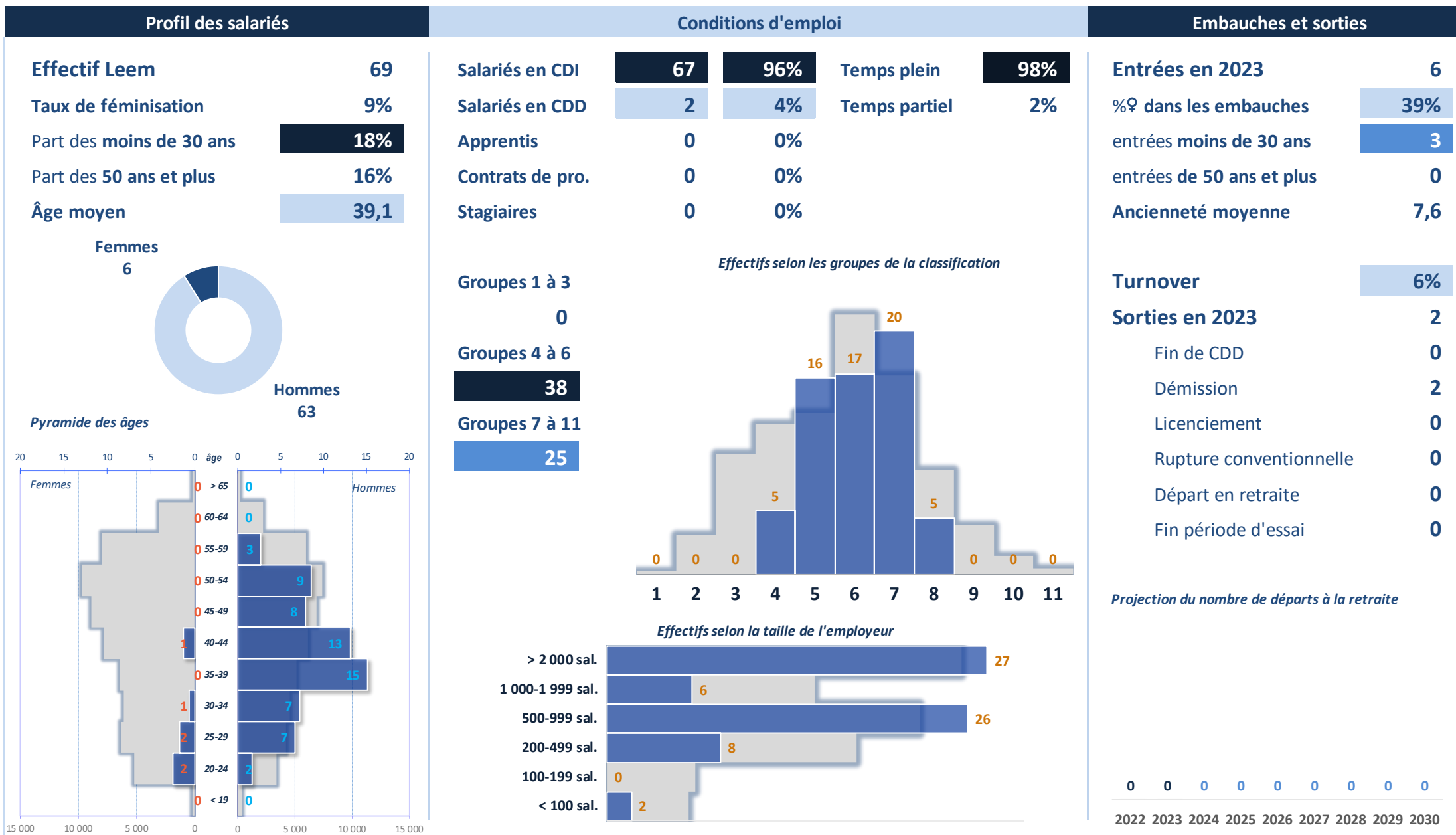
Ingénieur(e) cybersécurité

Support



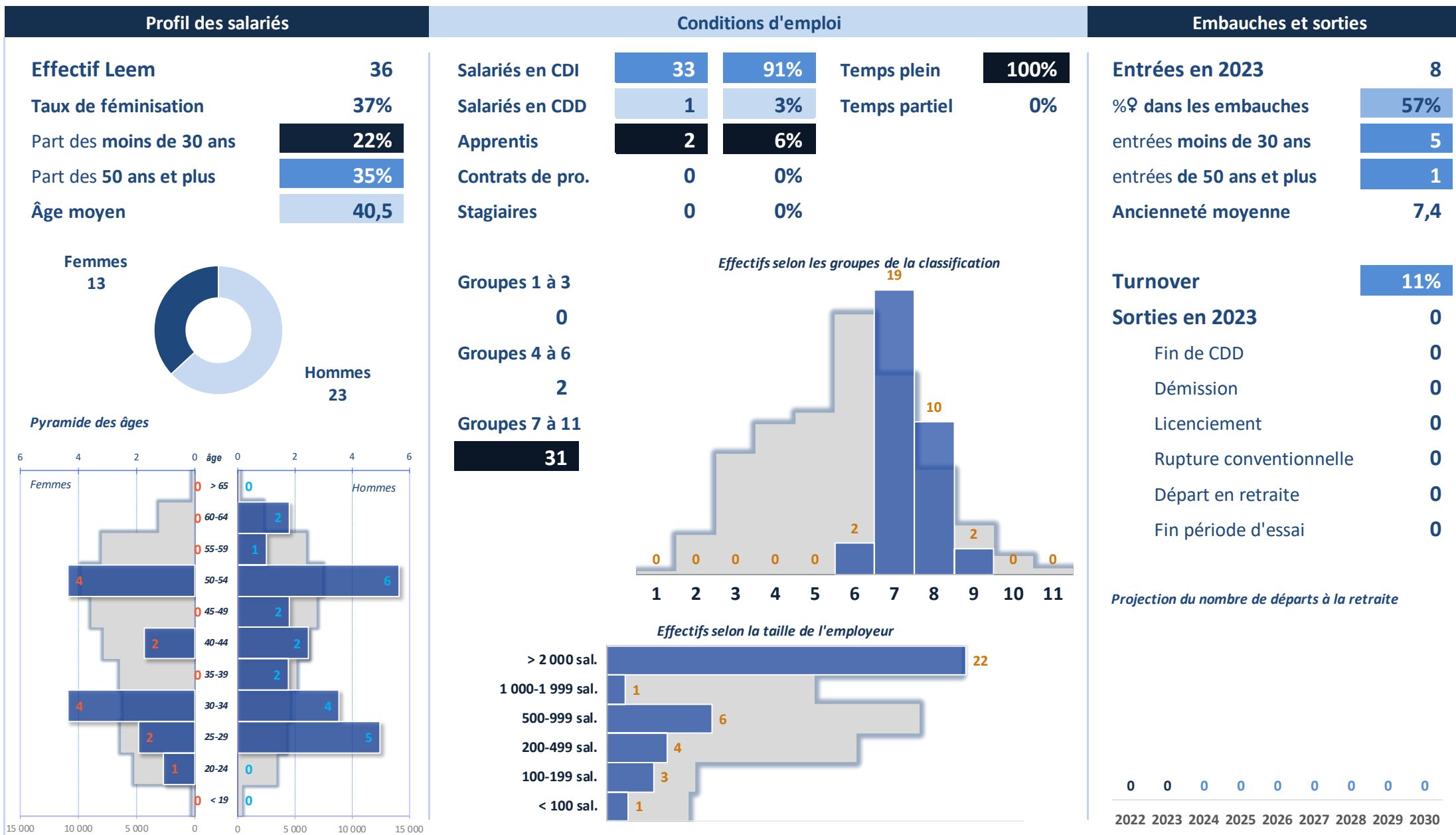
Ingénieur(e) informatique industrielle

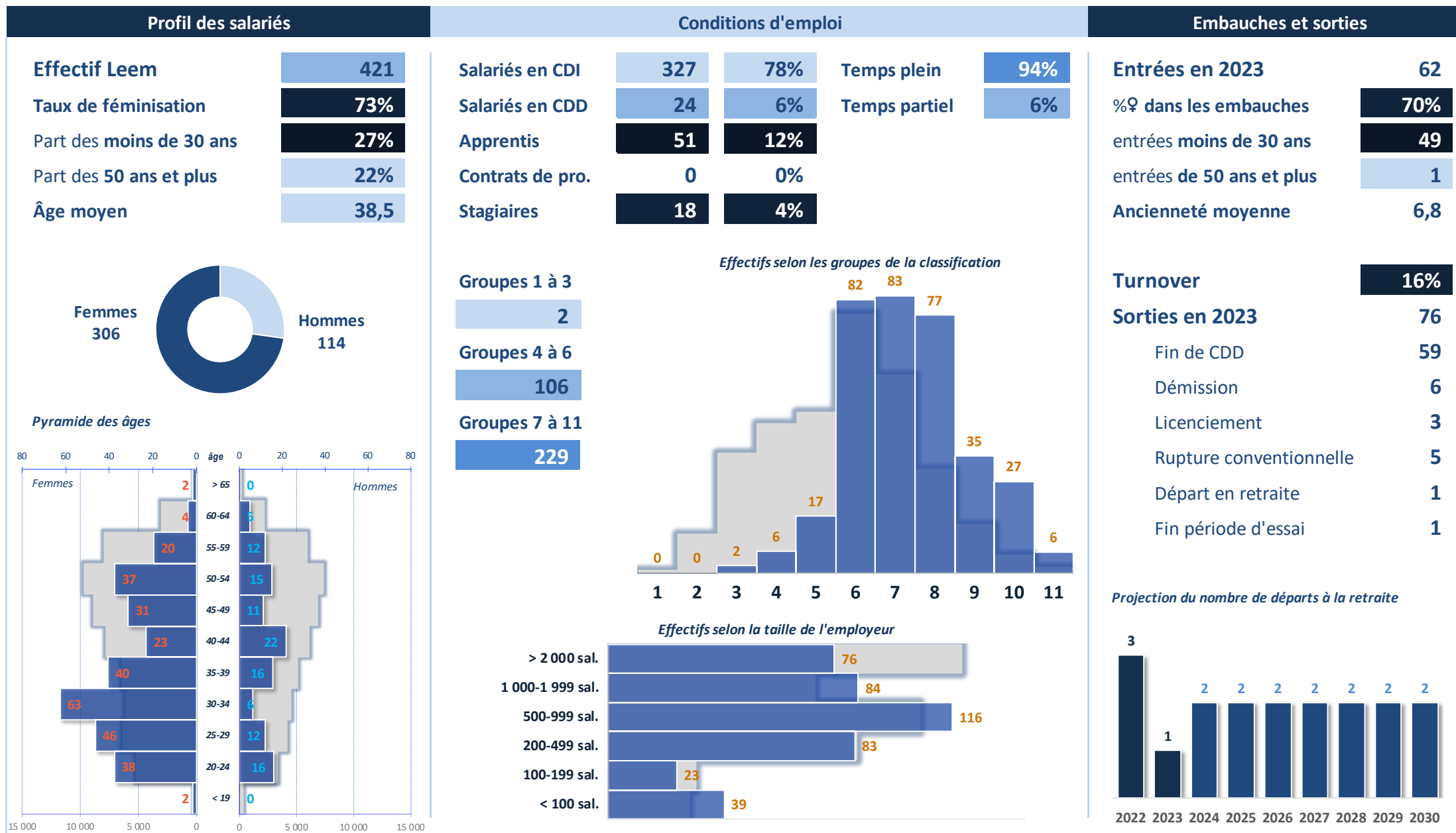
Support



Ingénieur(e) des données

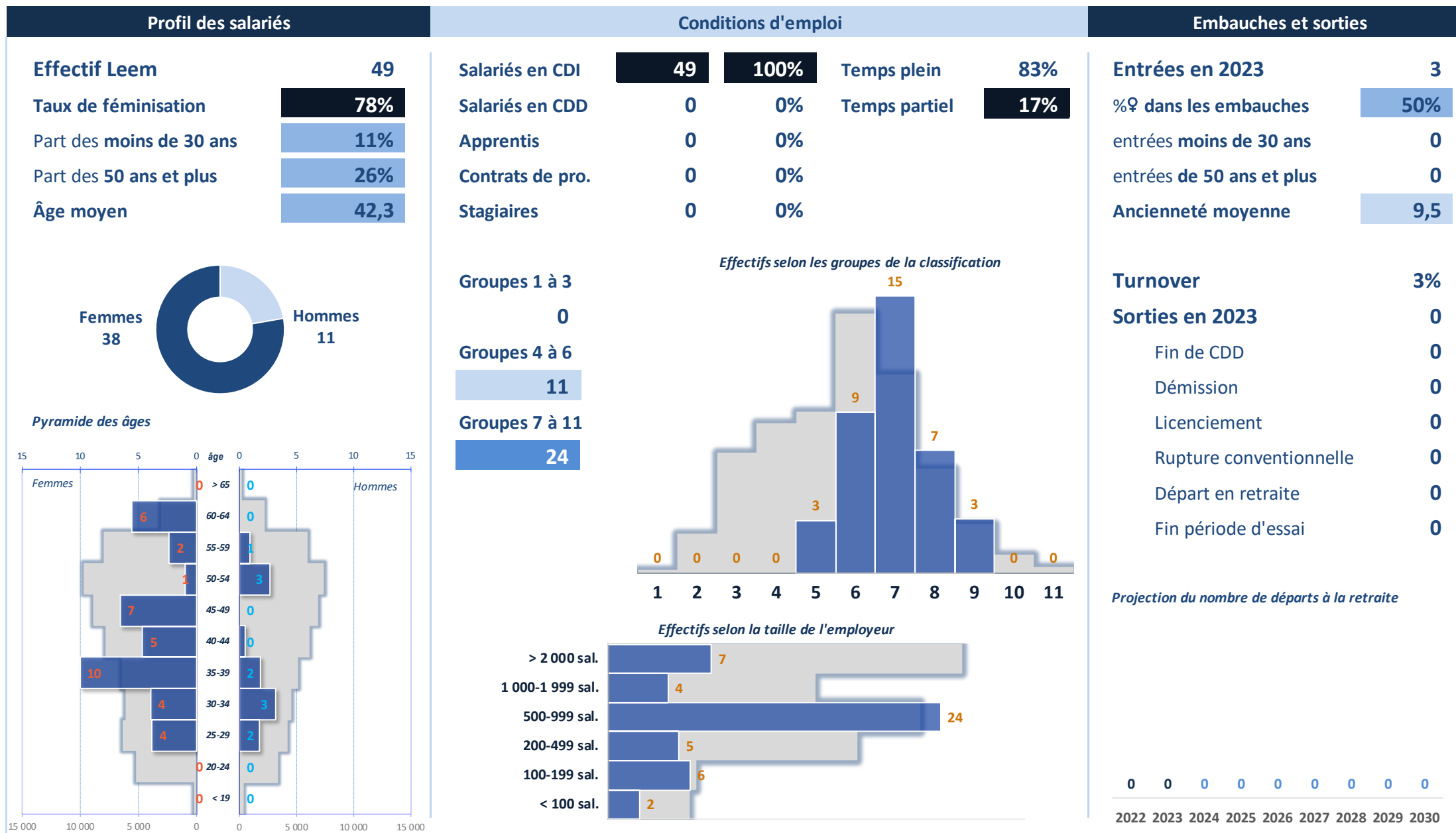
Support





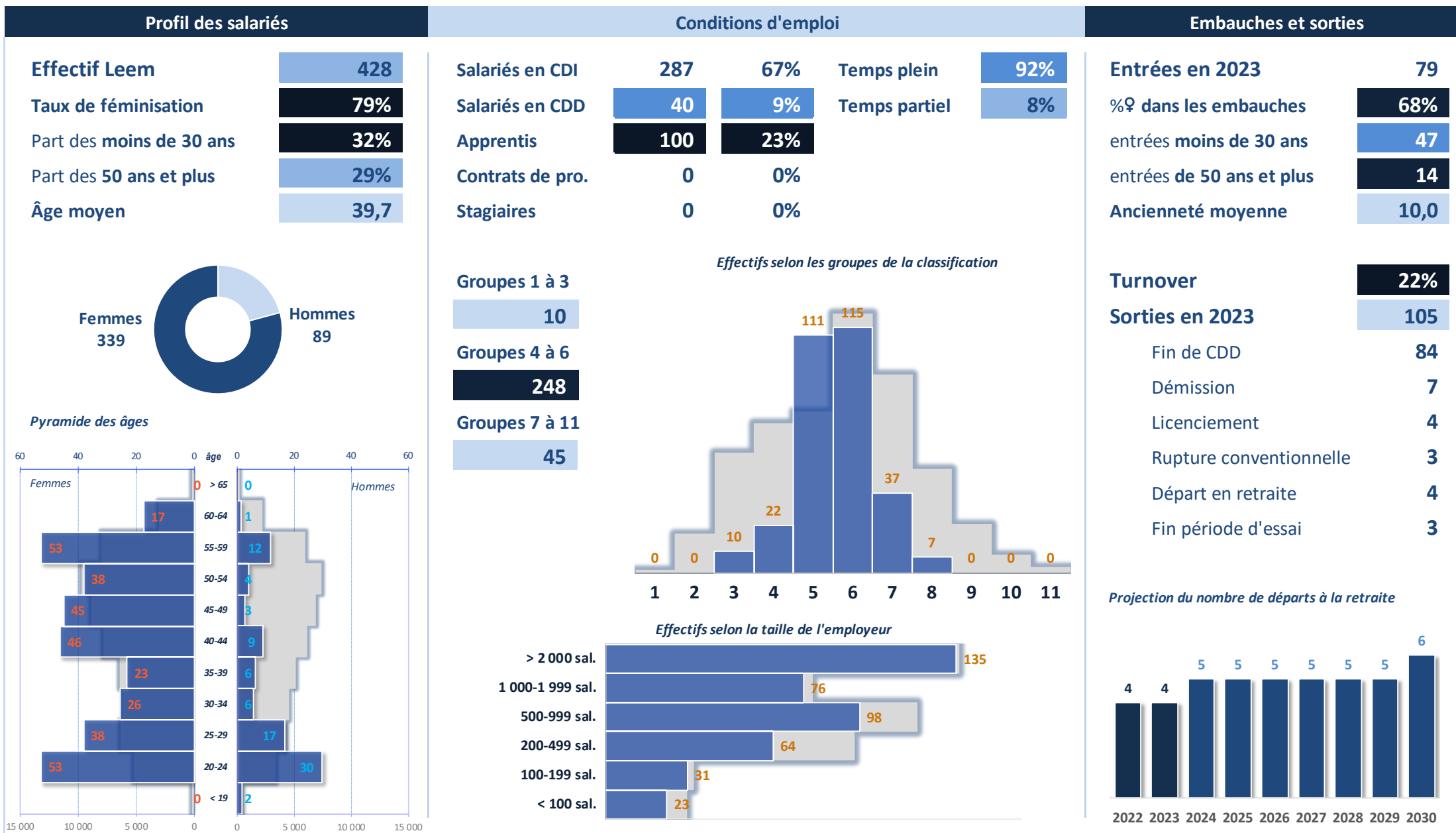
Délégué(e) à la protection des données (DPO)

Support



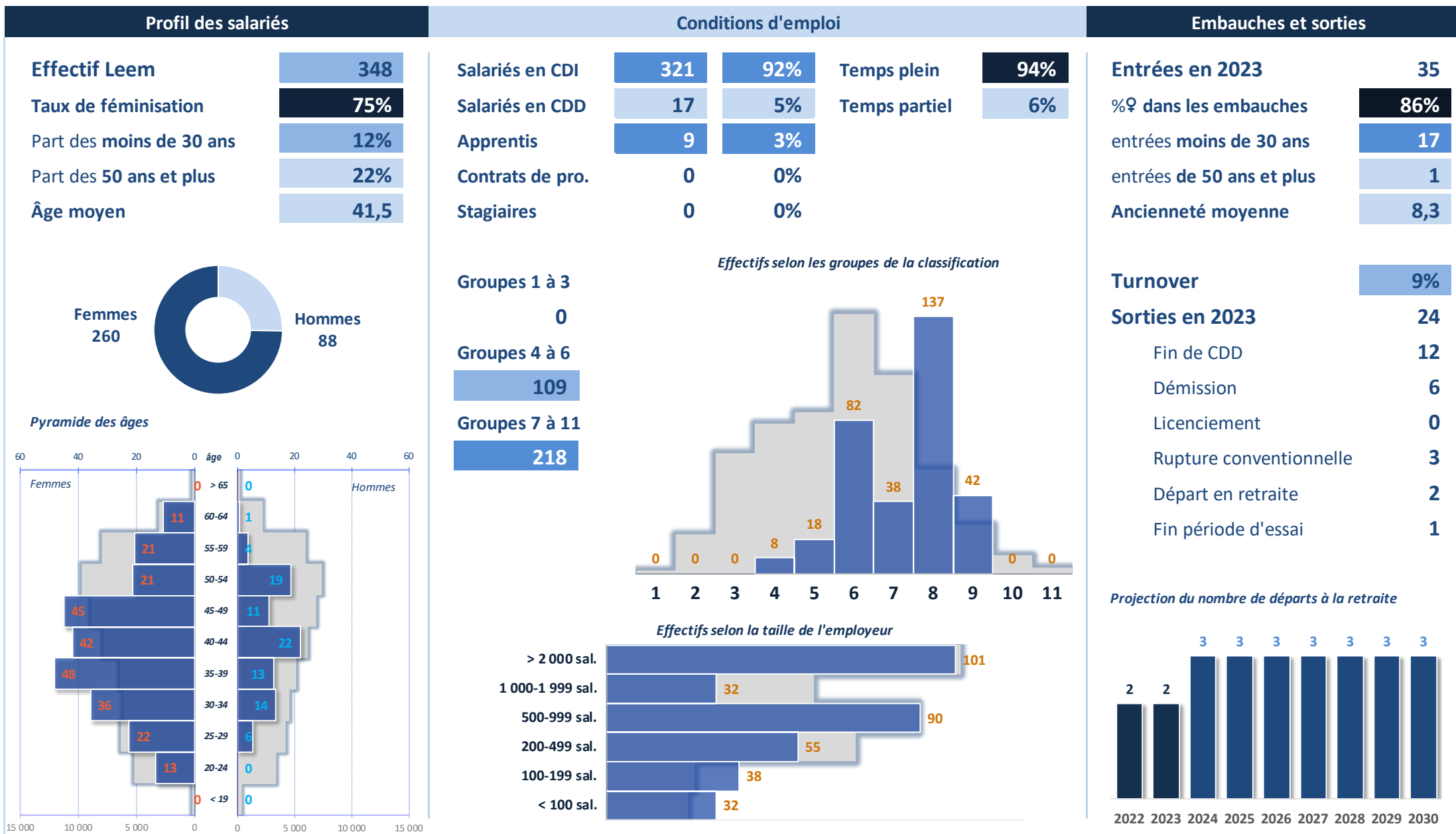
Chargé(e) de paie et administration du personnel

Support



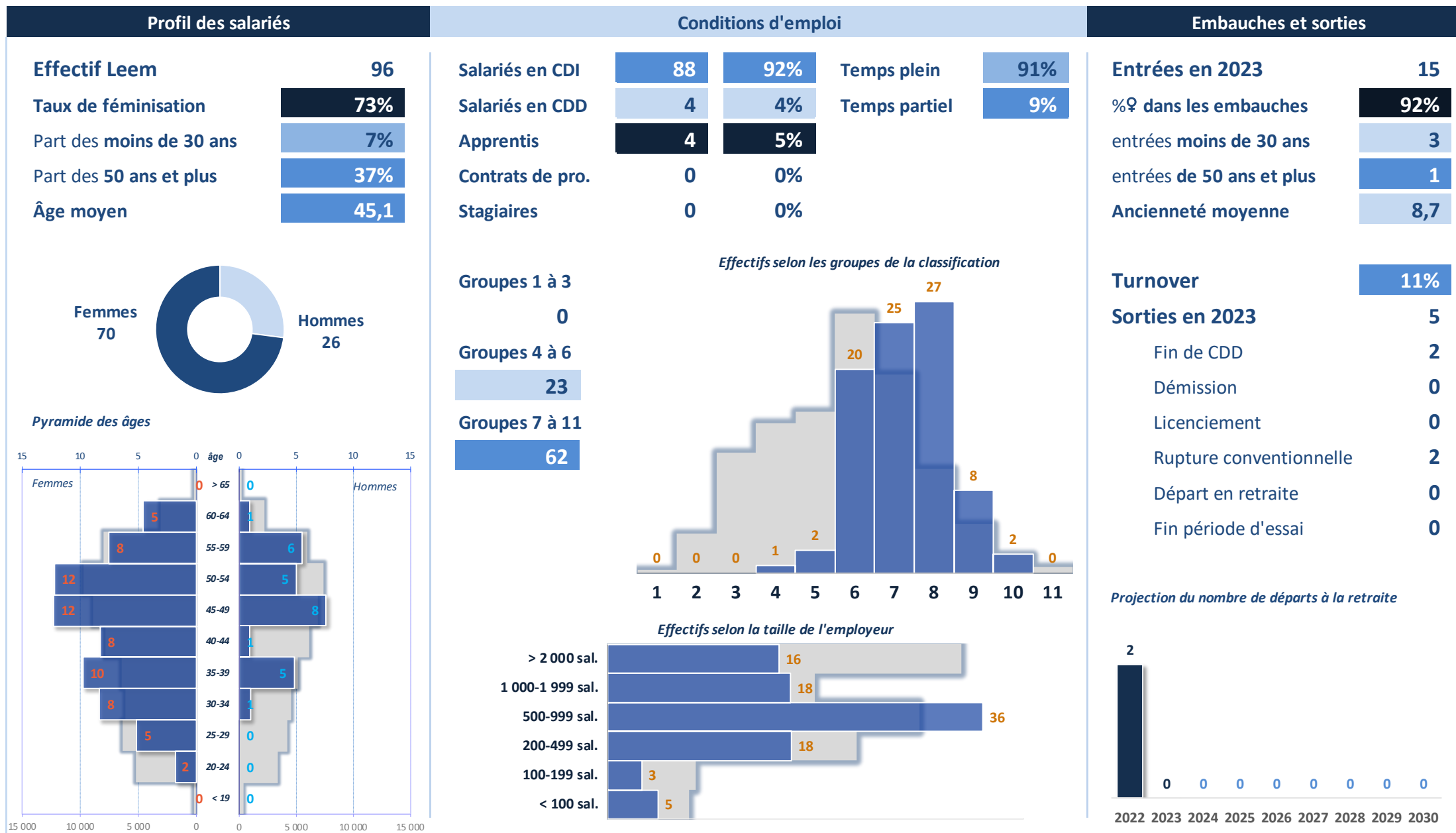
Chargé(e) du recrutement

Support



Responsable des relations sociales

Support



Responsable des ressources humaines

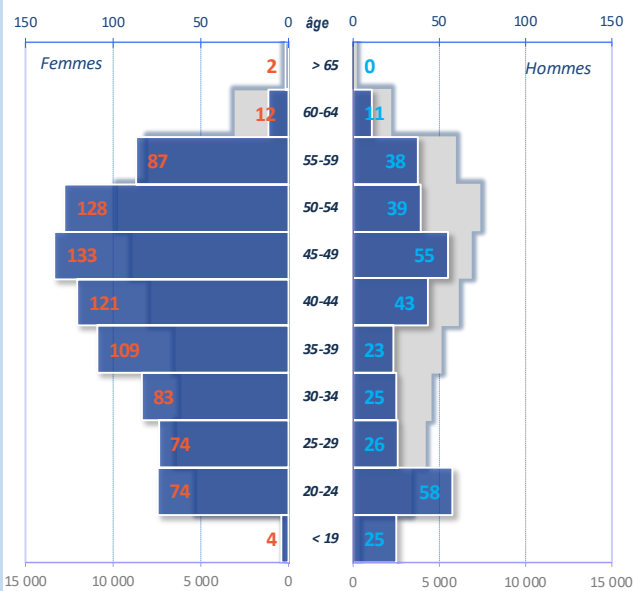
Support

Profil des salariés Conditions d'emploi Embauches et sorties

Effectif Leem	1 169
Taux de féminisation	71%
Part des moins de 30 ans	22%
Part des 50 ans et plus	27%
Âge moyen	40,6



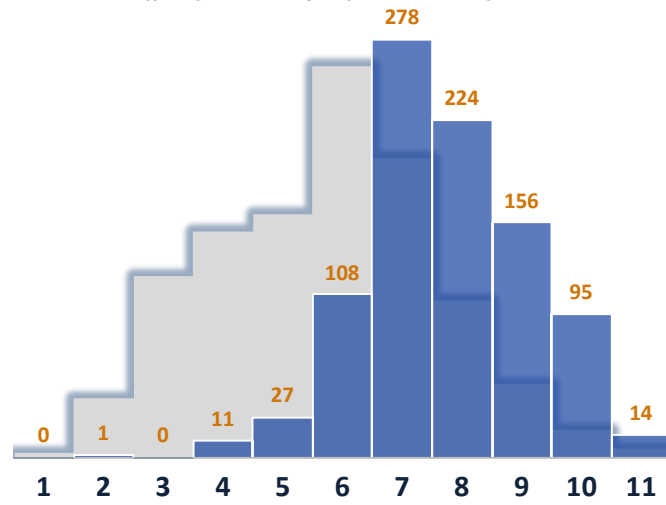
Pyramide des âges



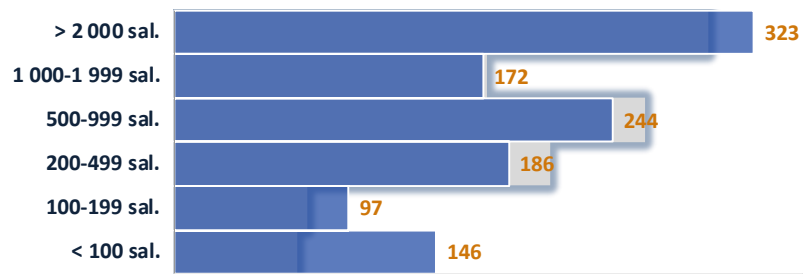
Salariés en CDI	907	78%	Temps plein	94%
Salariés en CDD	42	4%	Temps partiel	6%
Apprentis	217	19%		
Contrats de pro.	0	0%		
Stagiaires	3	0%		

Groupes 1 à 3	1
Groupes 4 à 6	146
Groupes 7 à 11	767

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur

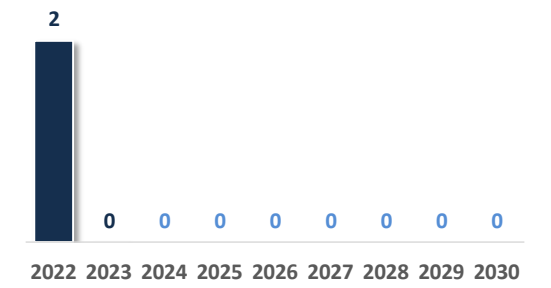


Entrées en 2023	213
%♀ dans les embauches	59%
entrées moins de 30 ans	117
entrées de 50 ans et plus	17
Ancienneté moyenne	8,1

Turnover	17%
Sorties en 2023	179

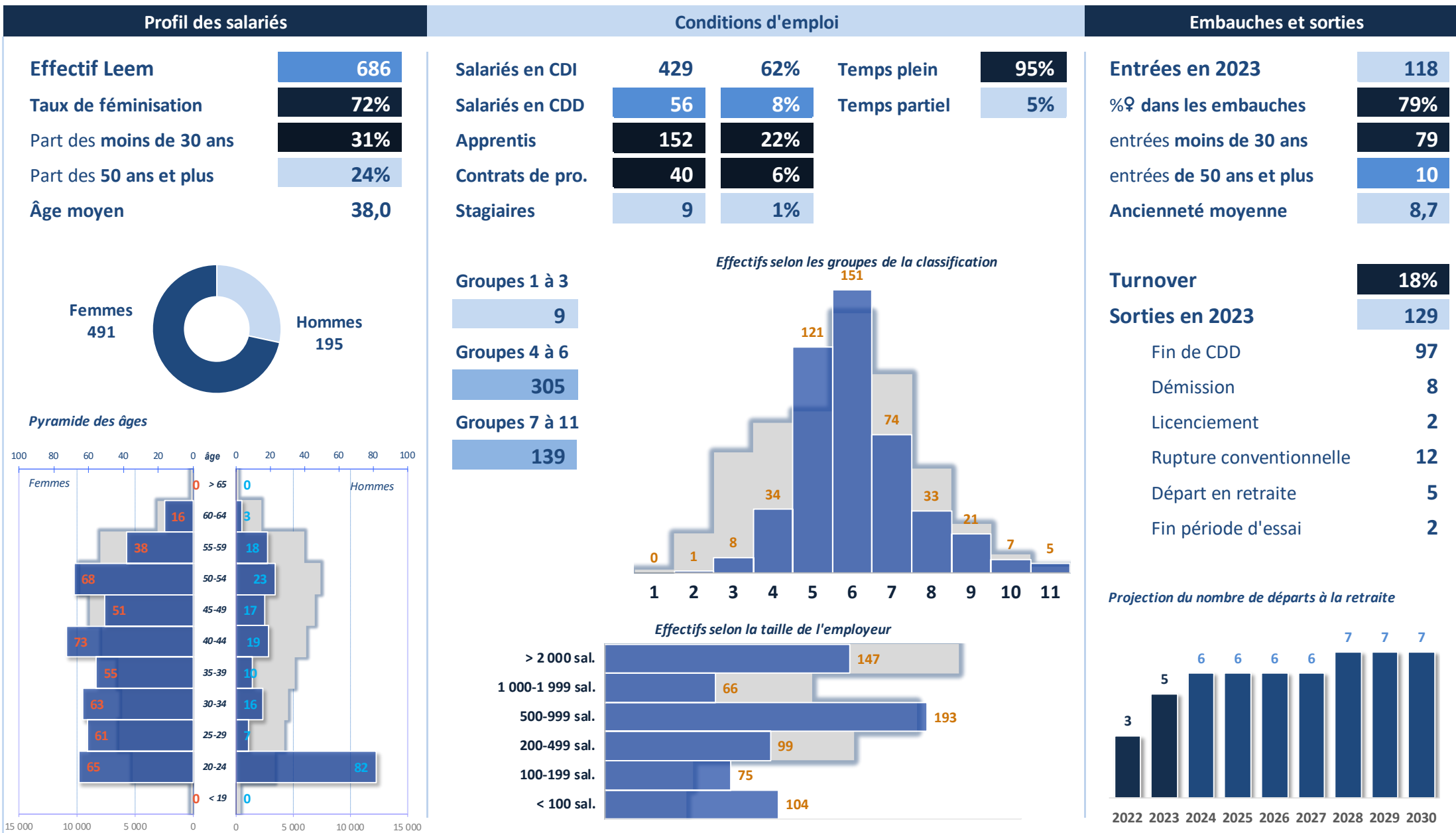
Fin de CDD	116
Démission	21
Licenciement	8
Rupture conventionnelle	25
Départ en retraite	0
Fin période d'essai	4

Projection du nombre de départs à la retraite



Responsable du développement RH

Support

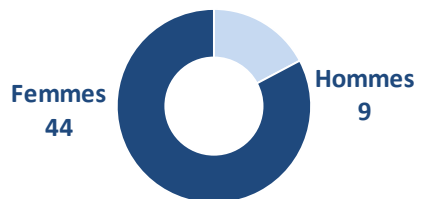


Responsable formation

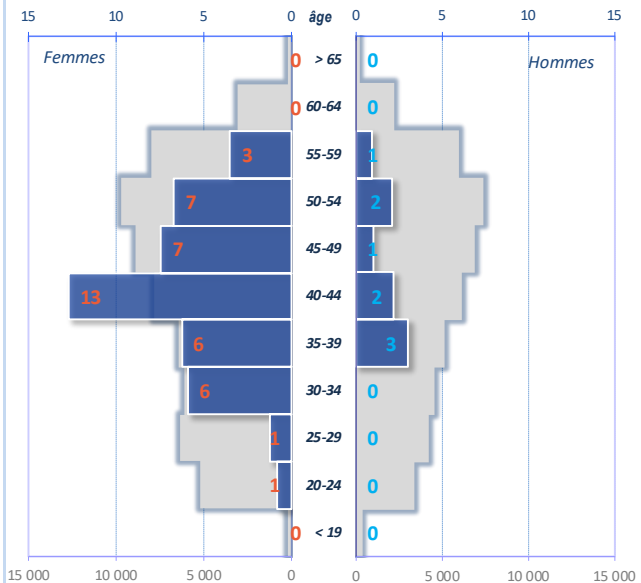
Support

Profil des salariés

Effectif Leem	54
Taux de féminisation	83%
Part des moins de 30 ans	4%
Part des 50 ans et plus	25%
Âge moyen	43,3



Pyramide des âges

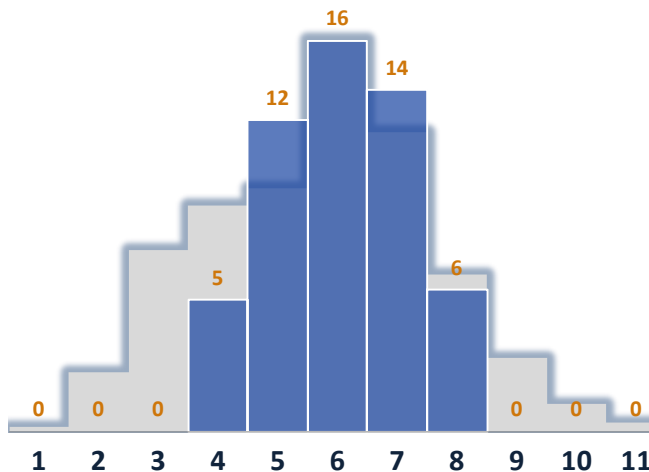


Conditions d'emploi

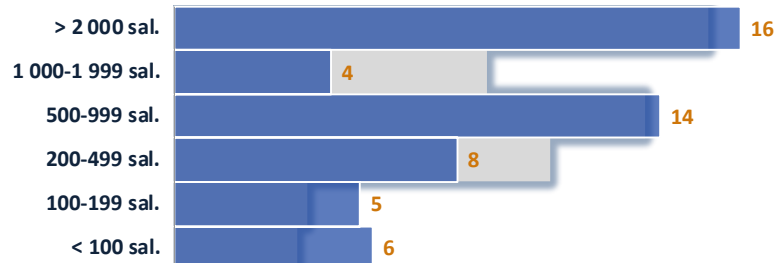
Salariés en CDI	49	92%	Temps plein	85%
Salariés en CDD	3	6%	Temps partiel	15%
Apprentis	1	2%		
Contrats de pro.	0	0%		
Stagiaires	0	0%		

Groupes 1 à 3	0
Groupes 4 à 6	33
Groupes 7 à 11	19

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2023	0
%♀ dans les embauches	#DIV/0!
entrées moins de 30 ans	0
entrées de 50 ans et plus	0
Ancienneté moyenne	13,4

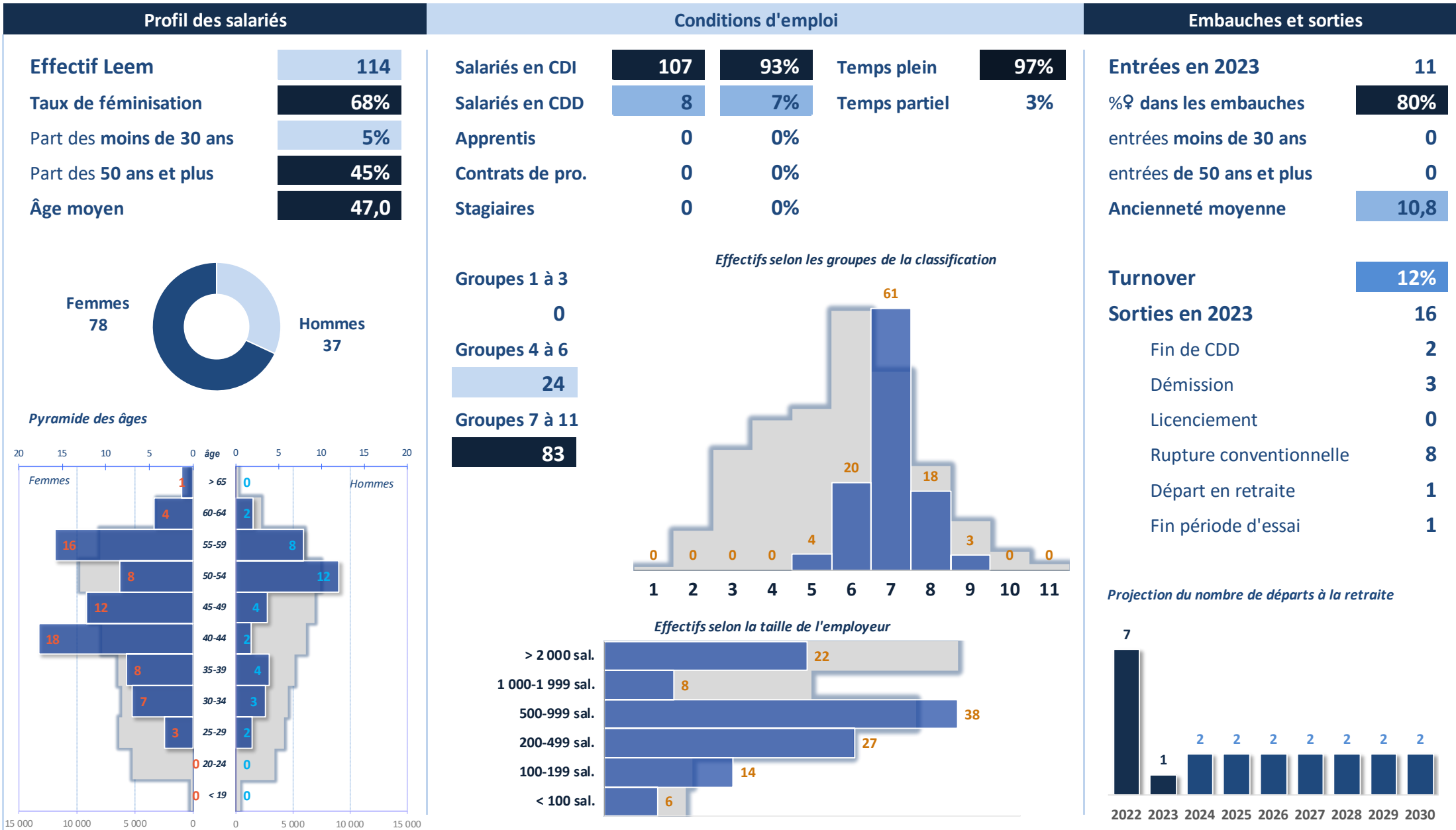
Turnover	1%
Sorties en 2023	1
Fin de CDD	1
Démission	0
Licenciement	0
Rupture conventionnelle	0
Départ en retraite	0
Fin période d'essai	0

Projection du nombre de départs à la retraite

2022	0	2023	0	2024	0	2025	0	2026	0	2027	0	2028	0	2029	0	2030	0
------	---	------	---	------	---	------	---	------	---	------	---	------	---	------	---	------	---

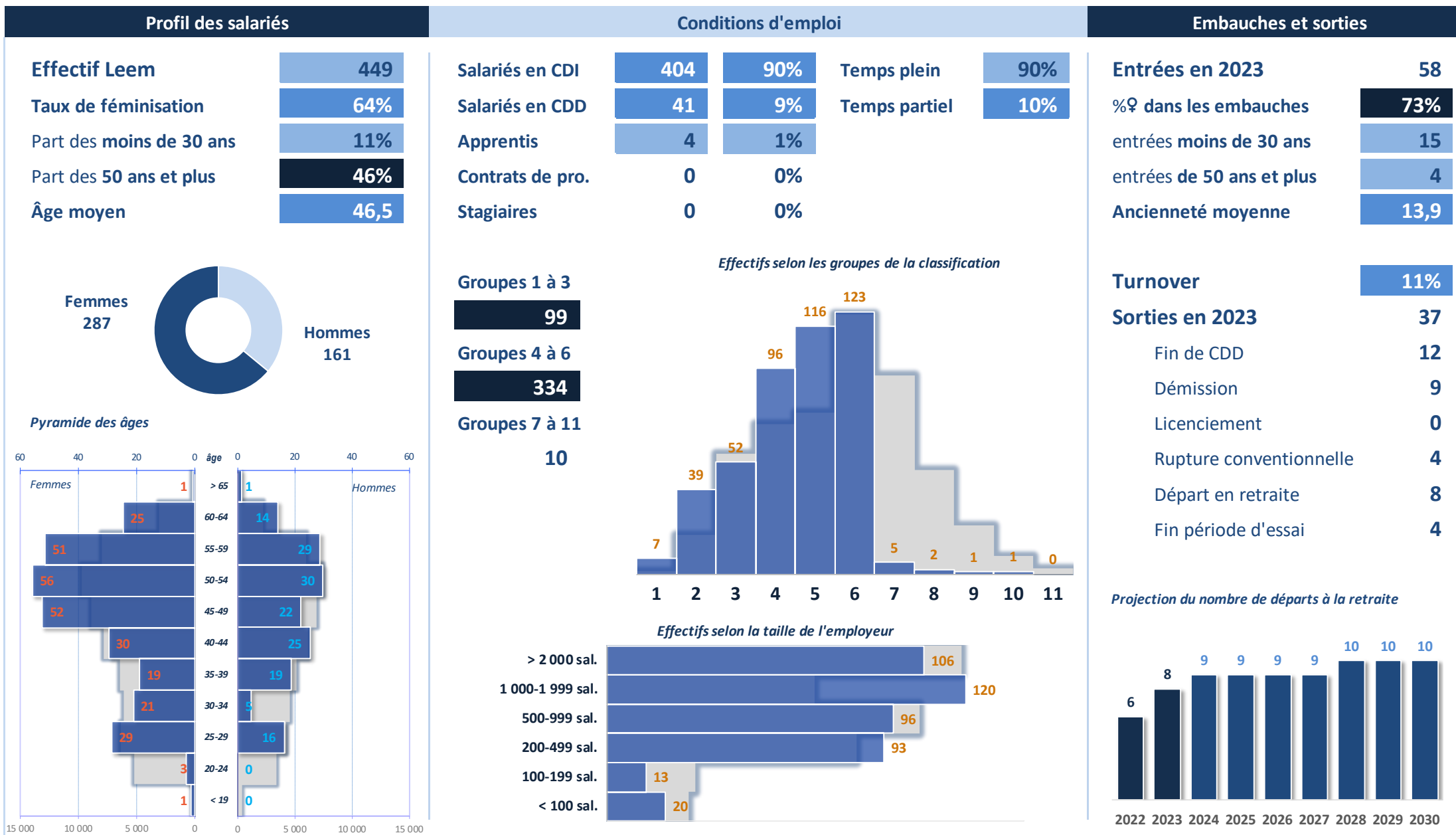
Responsable paie et administration du personnel

Support



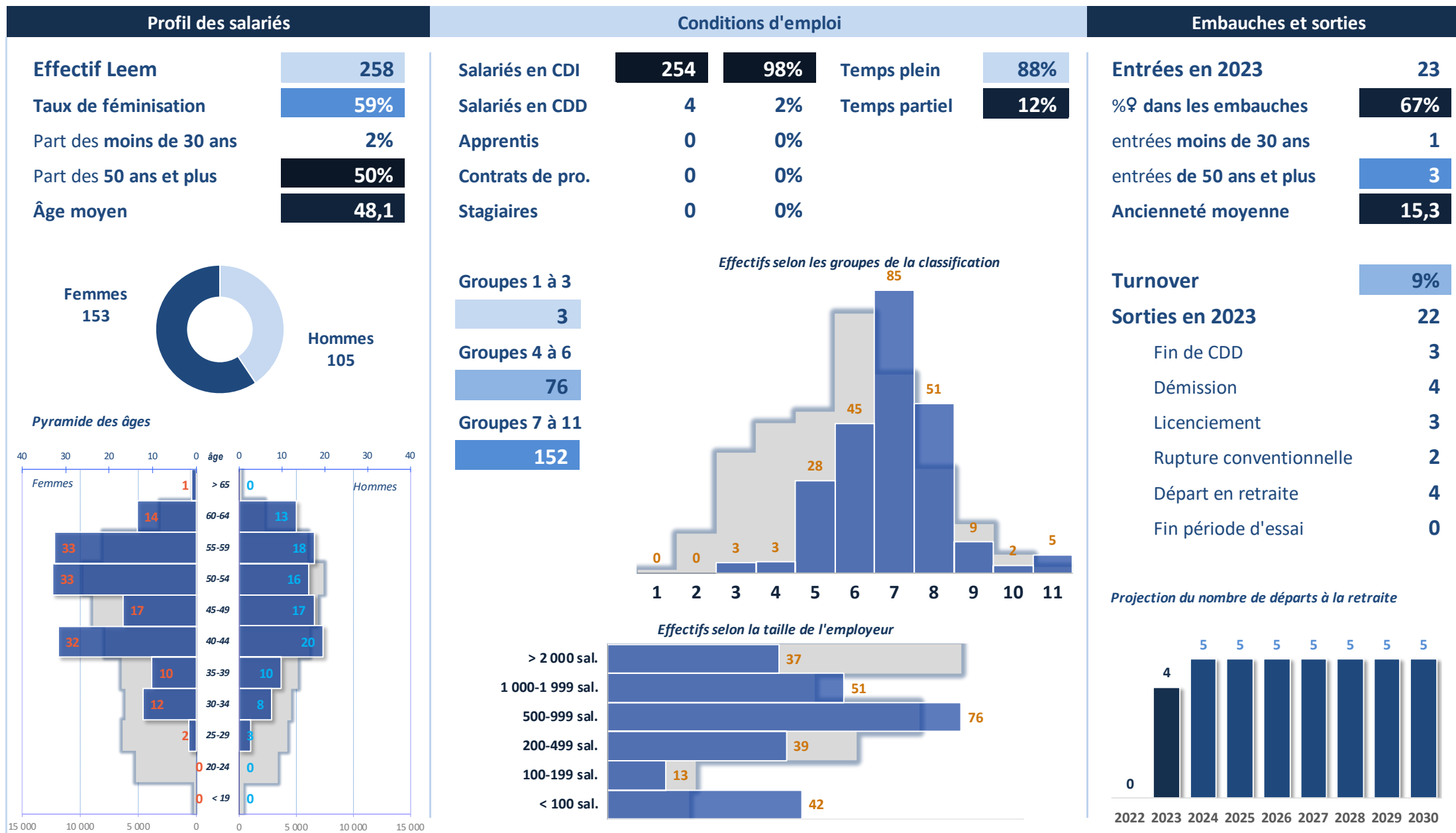
Chargé(e) des services généraux

Support



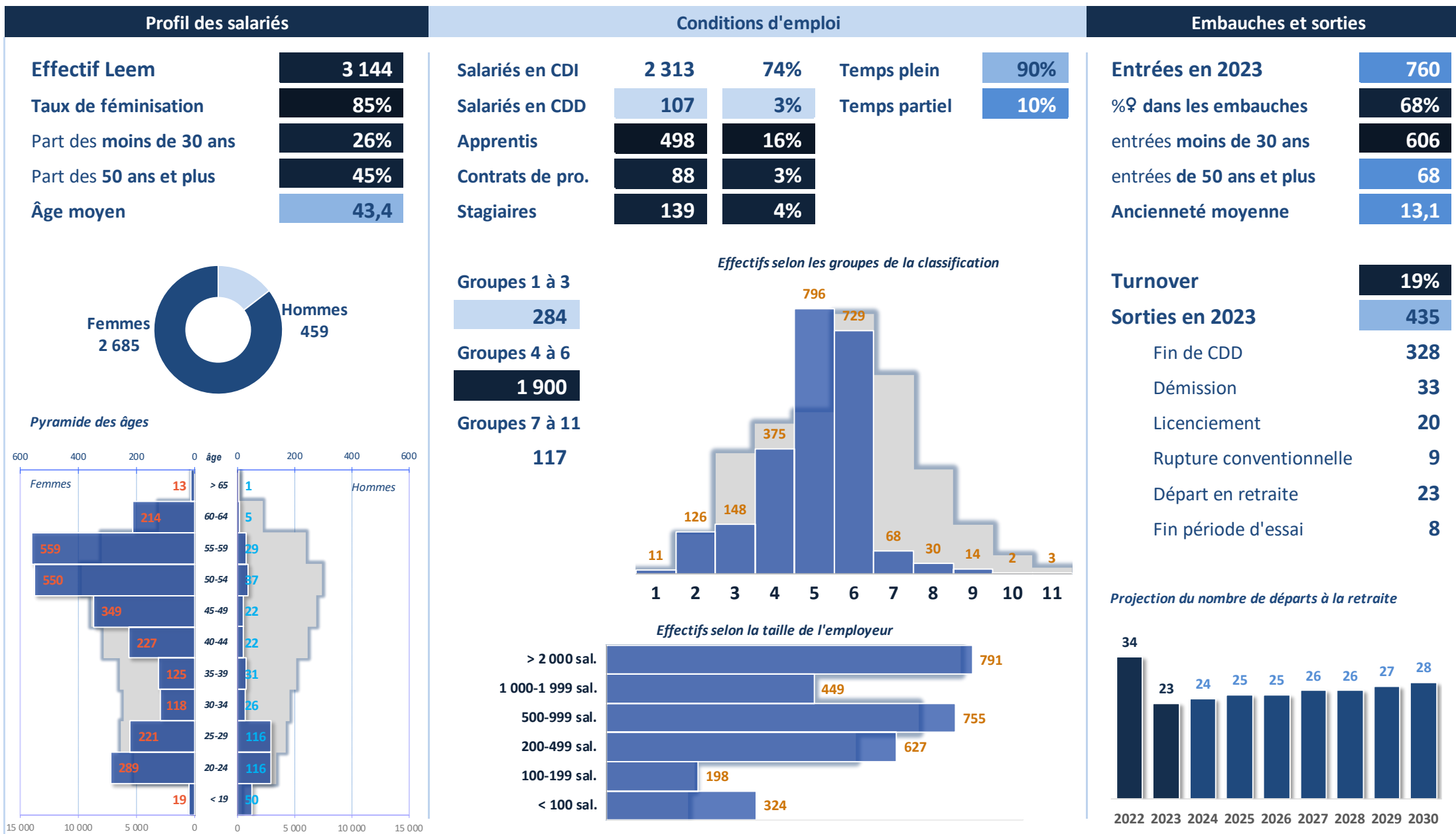
Responsable des services généraux

Support



Secrétaire / Assistant(e) de direction

Support



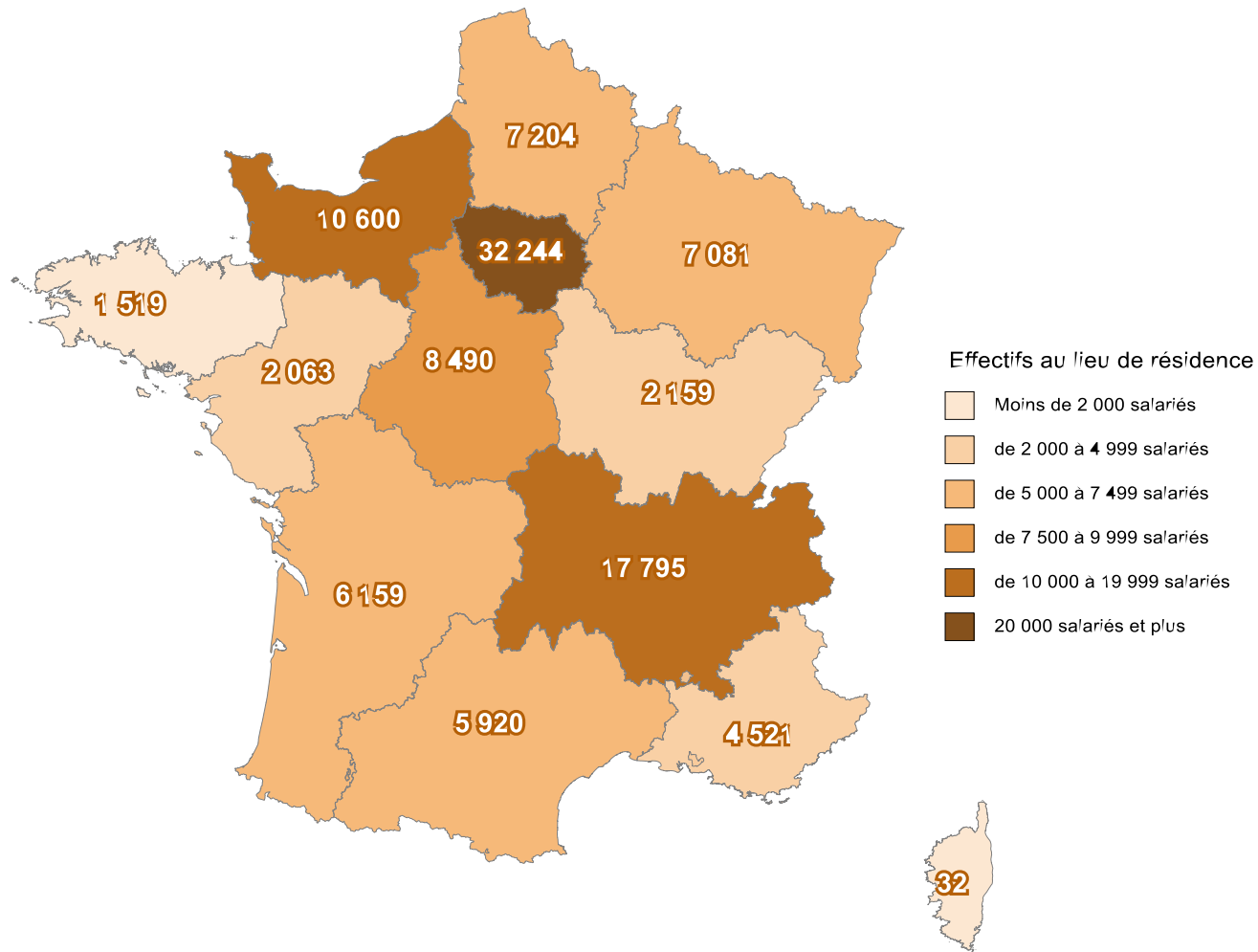
Régions

- 11 - Ile-de-France
- 24 - Centre-Val de Loire
- 27 - Bourgogne - Franche-Comté
- 28 - Normandie
- 32 - Hauts-de-France
- 44 - Grand-Est
- 52 - Pays de la Loire
- 53 - Bretagne
- 75 - Nouvelle Aquitaine
- 76 - Occitanie
- 84 - Auvergne-Rhône-Alpes
- 93 - Provence-Alpes-Côte d'Azur
- 94 - Corse

Tendances des régions

Les effectifs régionaux de l'industrie pharmaceutique

Répartition des 108 578 salariés selon leur lieu de résidence



Nombre d'établissements par région

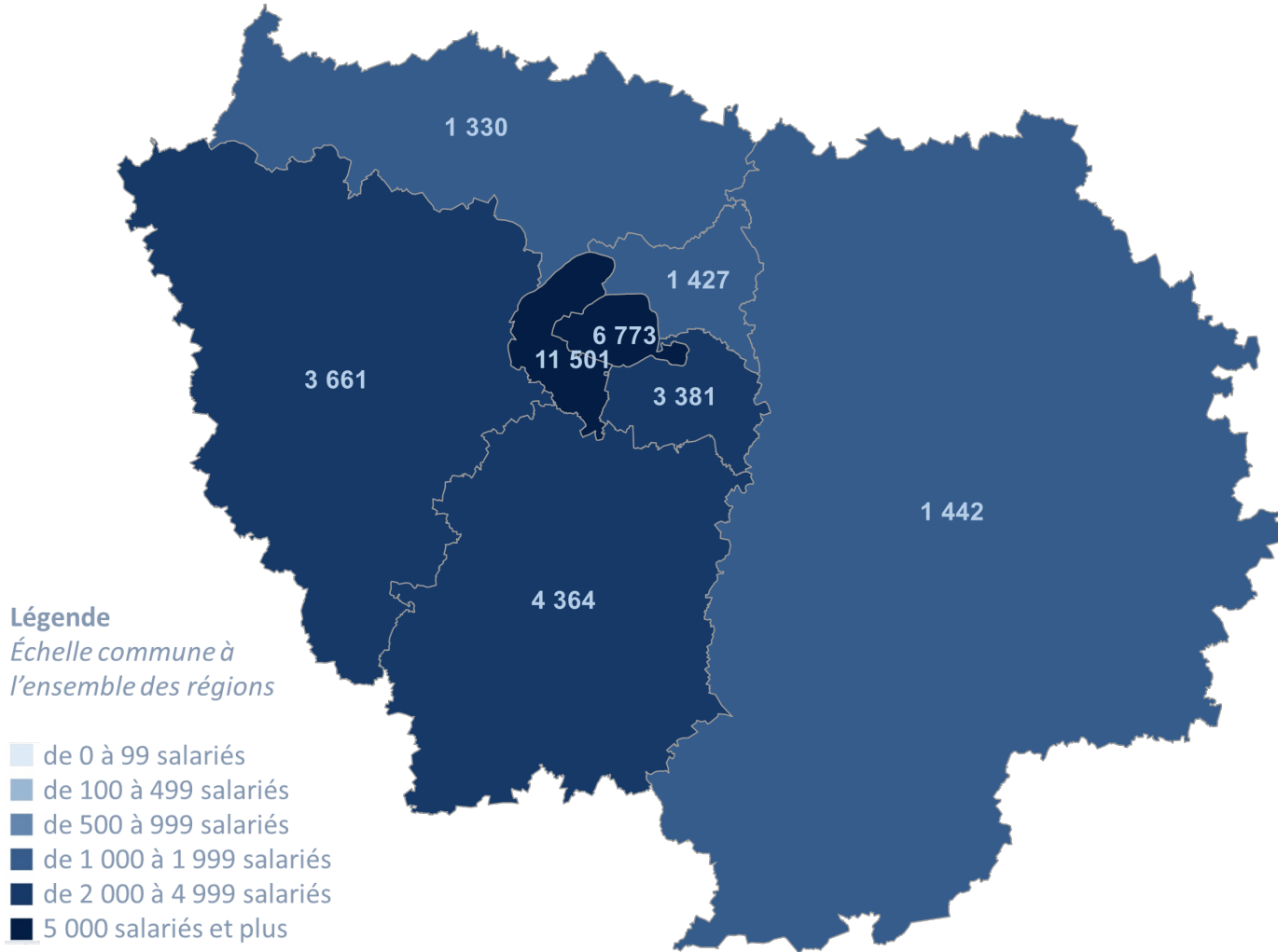
Nombre d'établissements	
ILE-DE-FRANCE	309
CENTRE-VAL DE LOIRE	37
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ	6
NORMANDIE	24
HAUTS-DE-FRANCE	22
GRAND-EST	31
PAYS DE LA LOIRE	6
BRETAGNE	5
NOUVELLE-AQUITAINE	23
OCCITANIE	60
AUVERGNE-RHÔNE-ALPES	86
PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR	26
CORSE	0

Source : Dares

Région Île-de-France

Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

33 879 salariés dans la région en 2023 (au lieu de résidence)

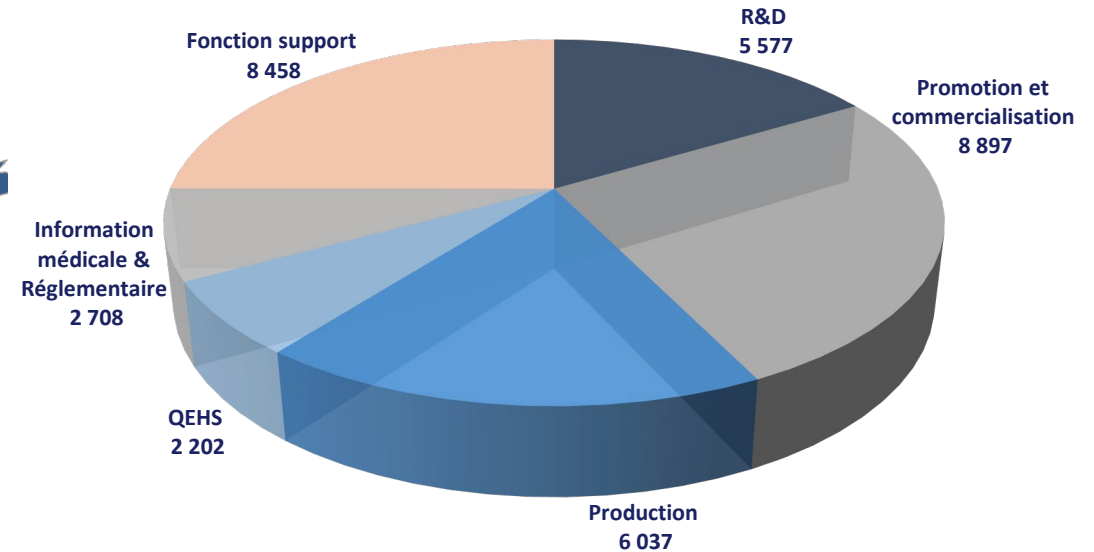


Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
Moins de 200 salariés	247
Entre 200 et 499 salariés	39
Entre 500 et 999 salariés	14
1000 salariés et plus	9

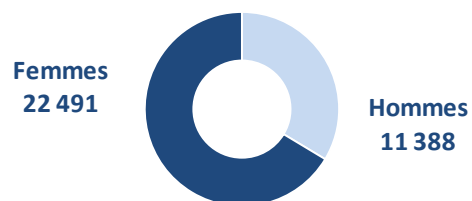
Source : Dares

Répartition des salariés selon la famille de métiers

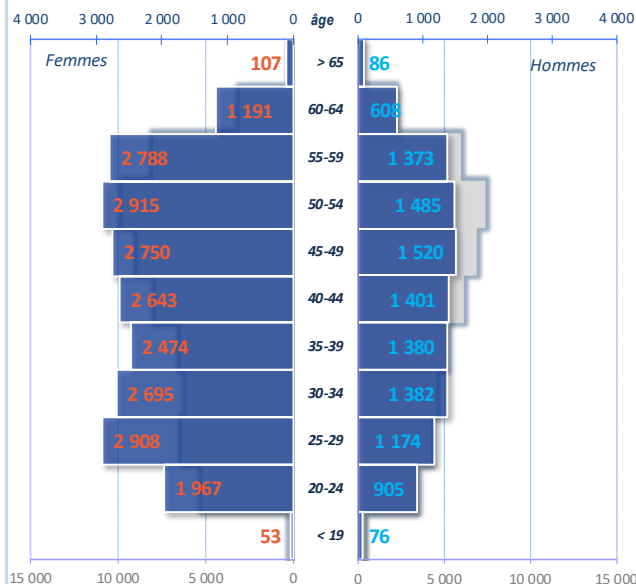


Profil des salariés

Effectif Leem	33 879
Taux de féminisation	66%
Part des moins de 30 ans	21%
Part des 50 ans et plus	31%
Âge moyen	41,6



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	28 087	83%	Temps plein	95%
Salariés en CDD	1 786	5%	Temps partiel	5%
Apprentis	3 108	9%		
Contrats de pro.	133	0%		
Stagiaires	766	2%		

Groupes 1 à 3

1 704

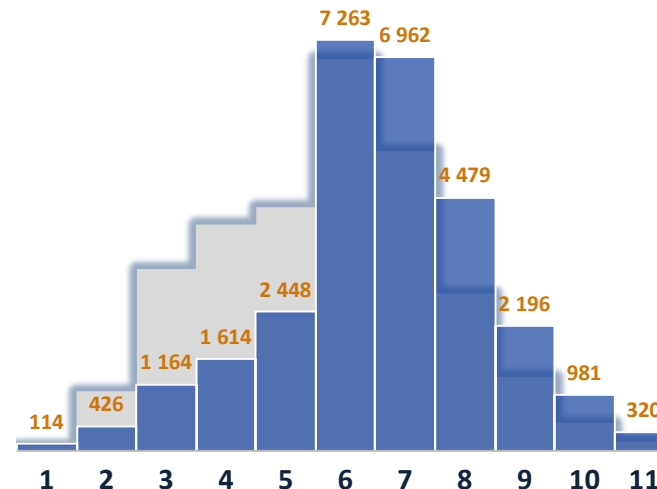
Groupes 4 à 6

11 325

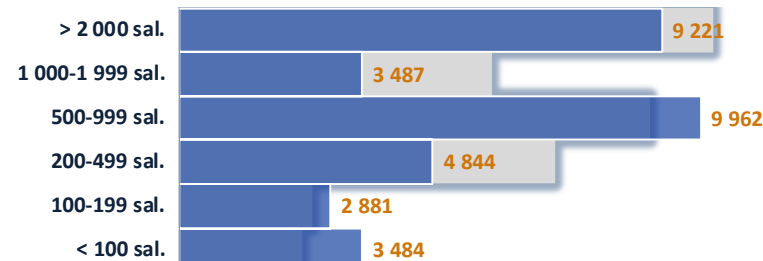
Groupes 7 à 11

14 939

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2023	6 249
%♀ dans les embauches	67%
entrées moins de 30 ans	3 505
entrées de 50 ans et plus	688
Ancienneté moyenne	9,3

Turnover

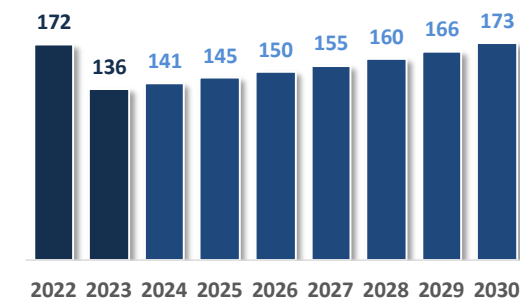
16%

Sorties en 2023

4 649

Fin de CDD	2 670
Démission	776
Licenciement	421
Rupture conventionnelle	260
Départ en retraite	136
Fin période d'essai	133

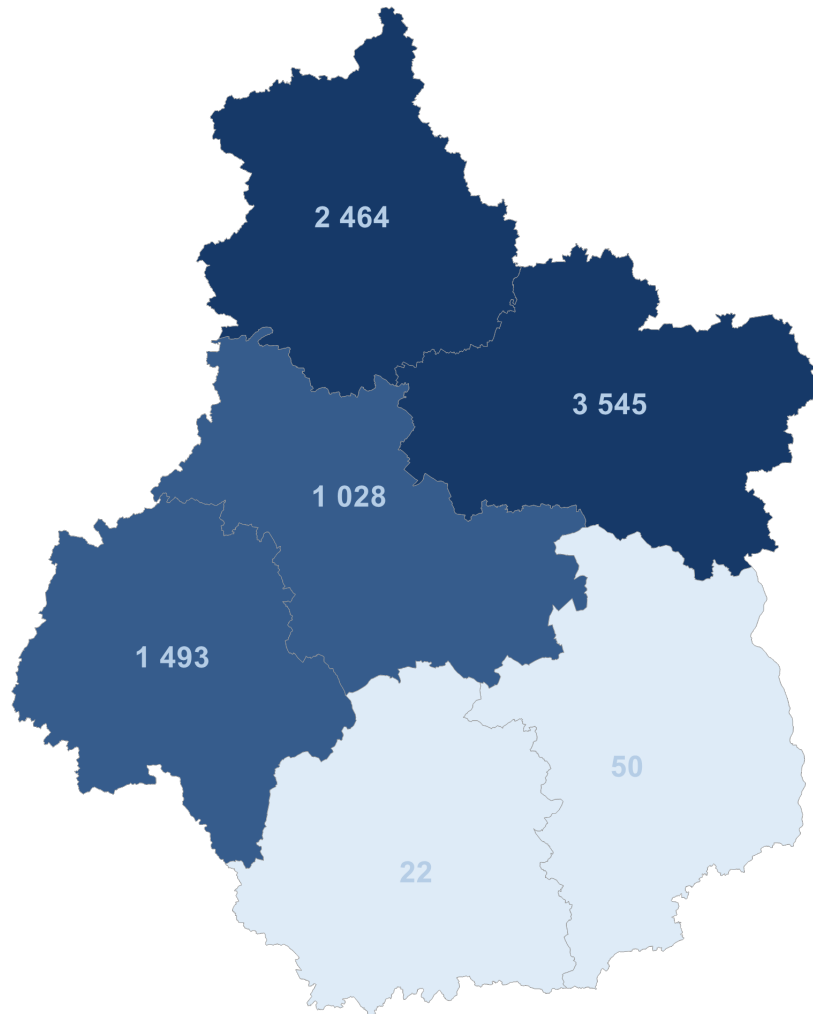
Projection du nombre de départs à la retraite



Région Centre – Val de Loire

Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

8 602 salariés dans la région en 2023 (au lieu de résidence)

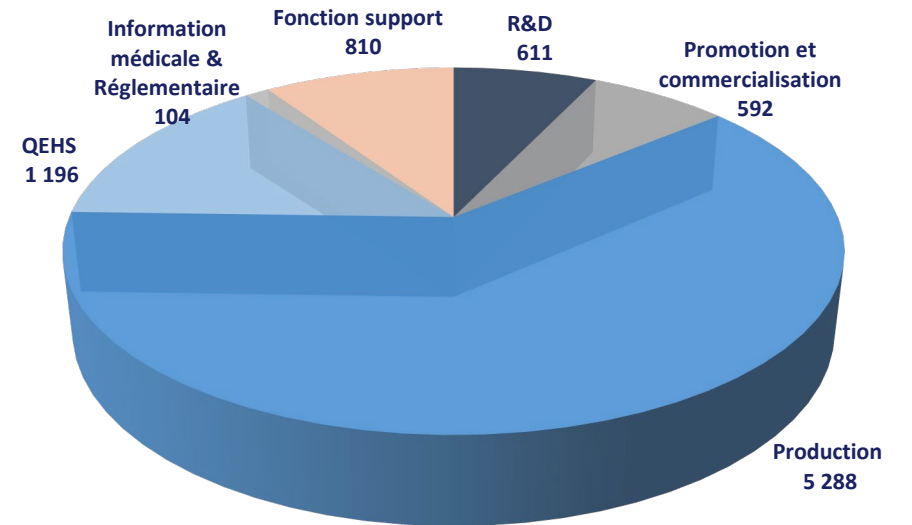


Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
Moins de 200 salariés	22
Entre 200 et 499 salariés	11
Entre 500 et 999 salariés	3
1000 salariés et plus	1

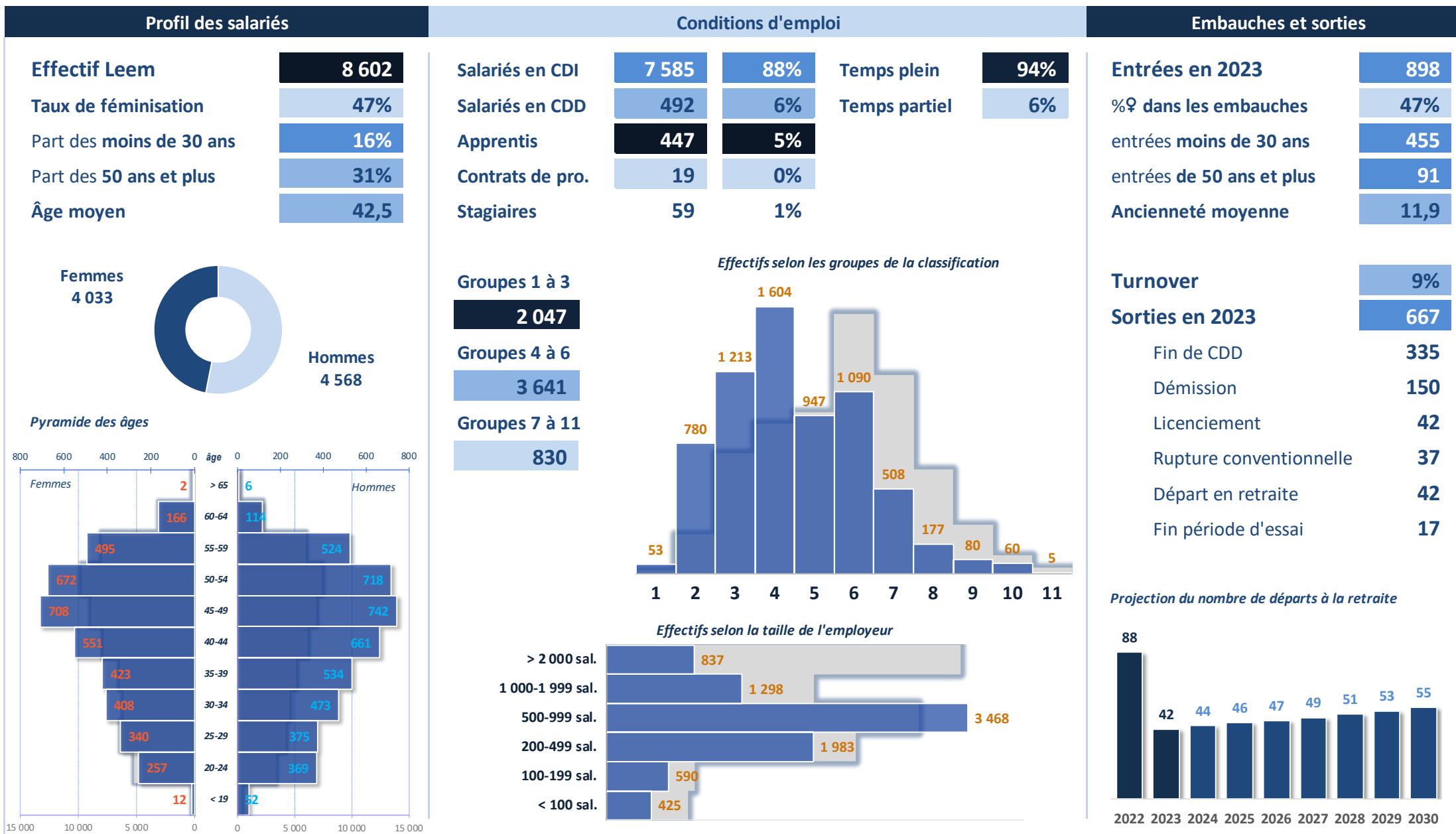
Source : Dares

Répartition des salariés selon la famille de métiers



Centre - Val-de-Loire

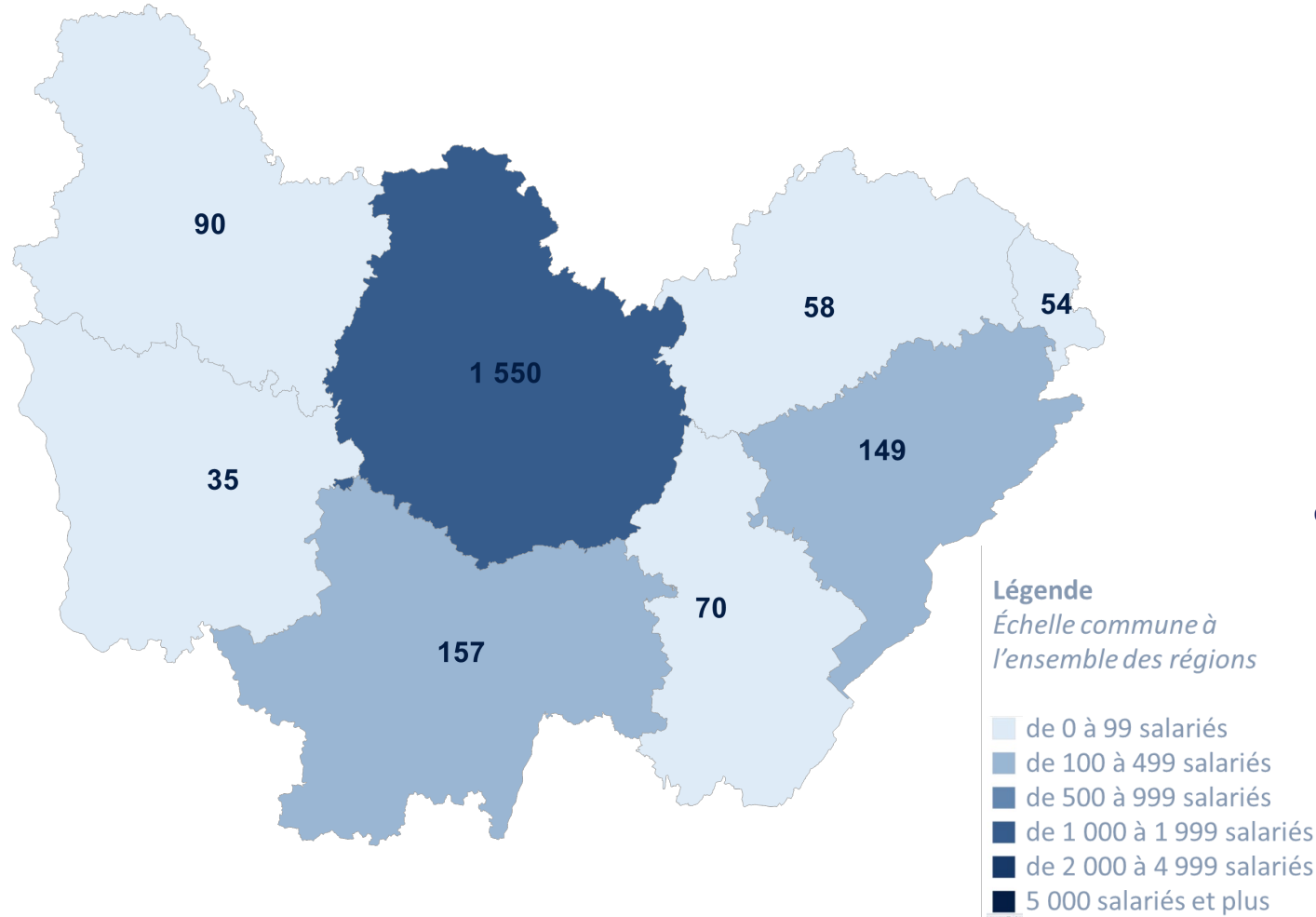
Régions



Région Bourgogne - Franche-Comté

Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

2 163 salariés dans la région en 2023 (au lieu de résidence)

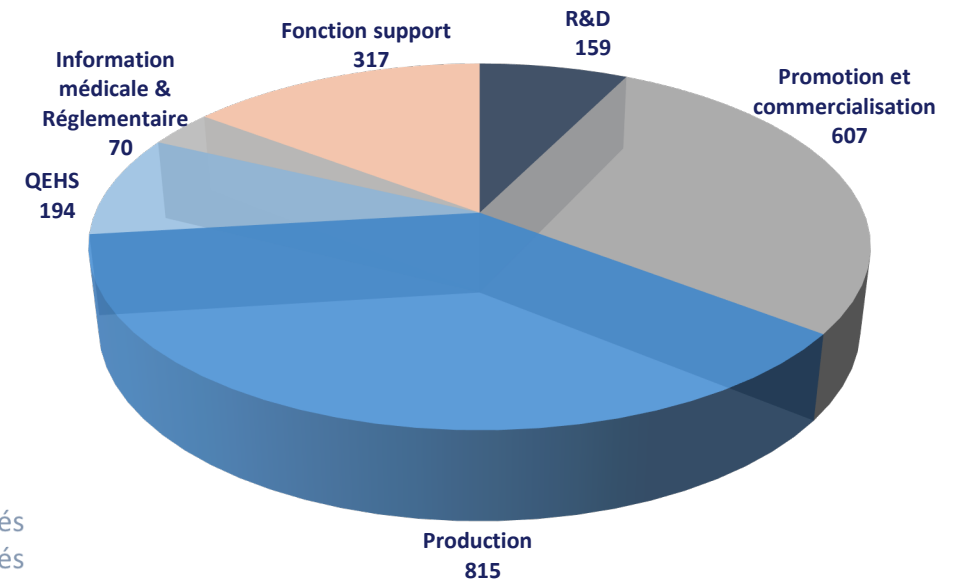


Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
Moins de 200 salariés	5
Entre 200 et 499 salariés	1
Entre 500 et 999 salariés	0
1000 salariés et plus	0

Source : Dares

Répartition des salariés selon la famille de métiers

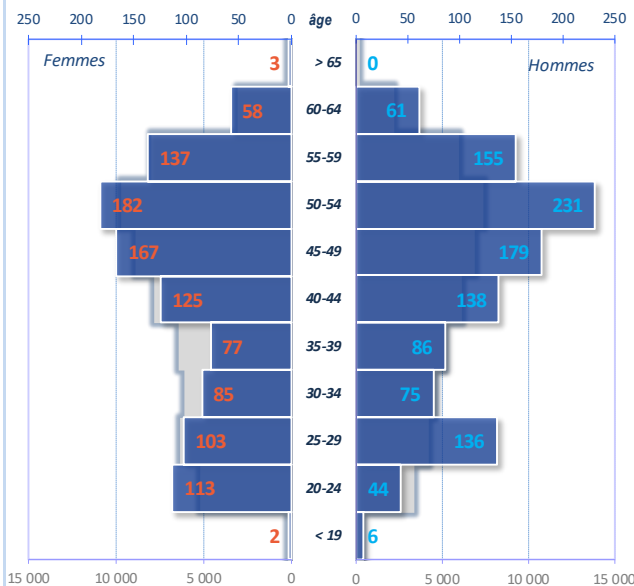


Profil des salariés

Effectif Leem	2 163
Taux de féminisation	49%
Part des moins de 30 ans	19%
Part des 50 ans et plus	38%
Âge moyen	43,5

Femmes
1 051Hommes
1 112

Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	1 850	86%	Temps plein	81%
Salariés en CDD	101	5%	Temps partiel	19%
Apprentis	78	4%		
Contrats de pro.	91	4%		
Stagiaires	43	2%		

Groupes 1 à 3

276

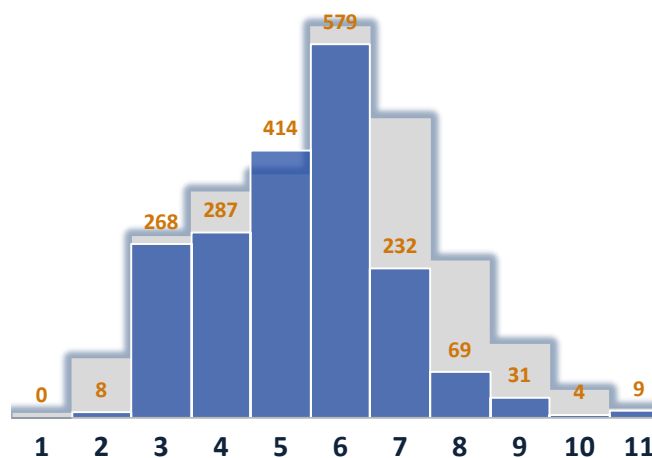
Groupes 4 à 6

1 280

Groupes 7 à 11

345

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2023	291
%♀ dans les embauches	61%
entrées moins de 30 ans	170
entrées de 50 ans et plus	49
Ancienneté moyenne	11,3

Turnover

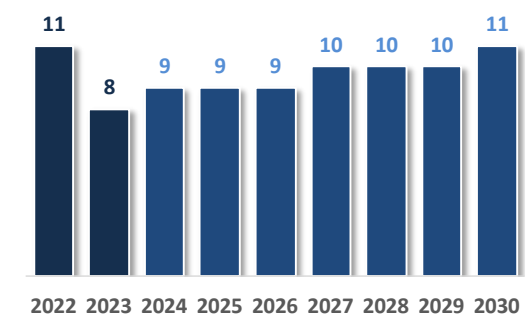
13%

Sorties en 2023

277

Fin de CDD	178
Démission	49
Licenciement	18
Rupture conventionnelle	15
Départ en retraite	8
Fin période d'essai	4

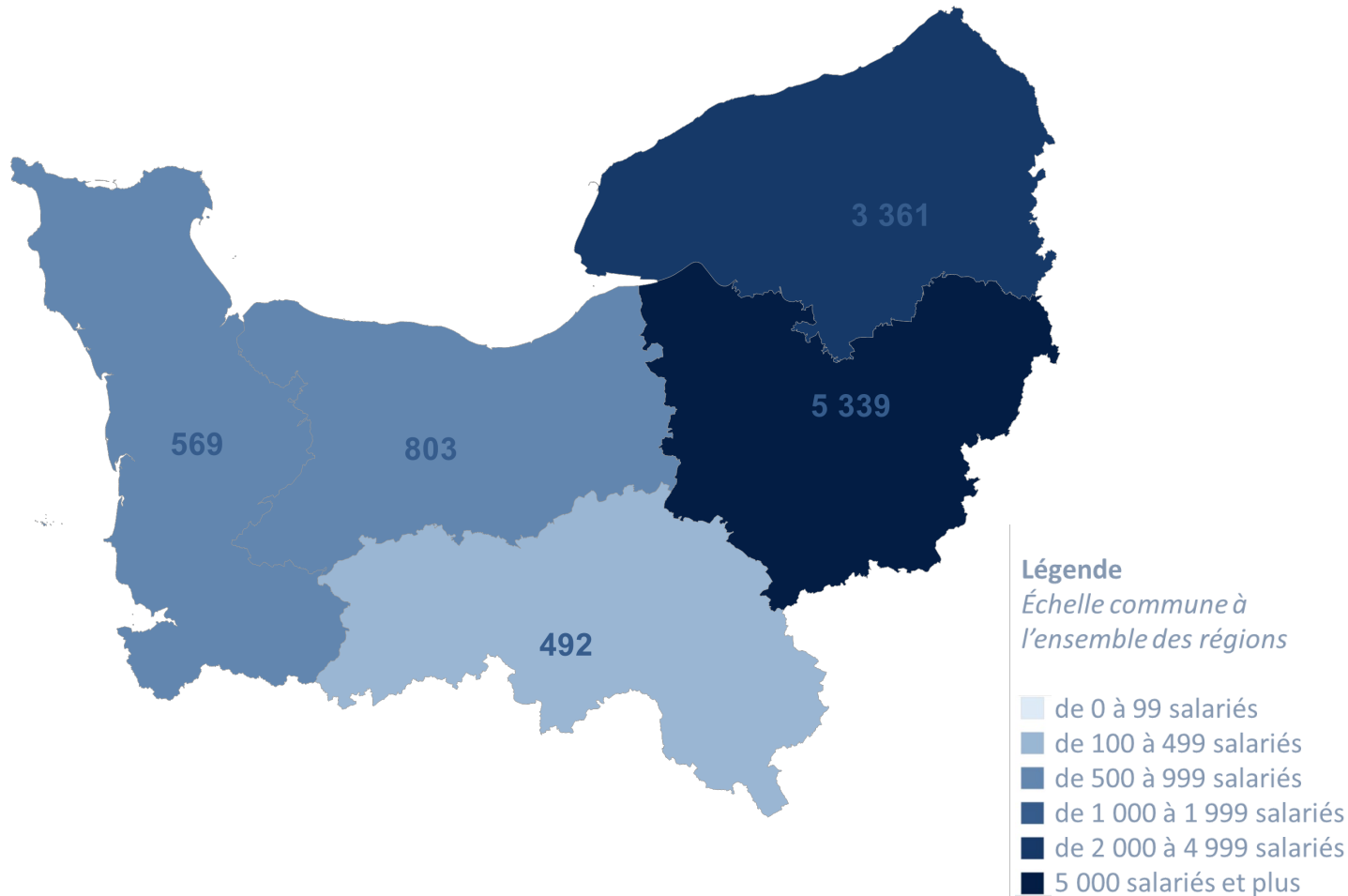
Projection du nombre de départs à la retraite



Région Normandie

Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

10 564 salariés dans la région en 2023 (au lieu de résidence)

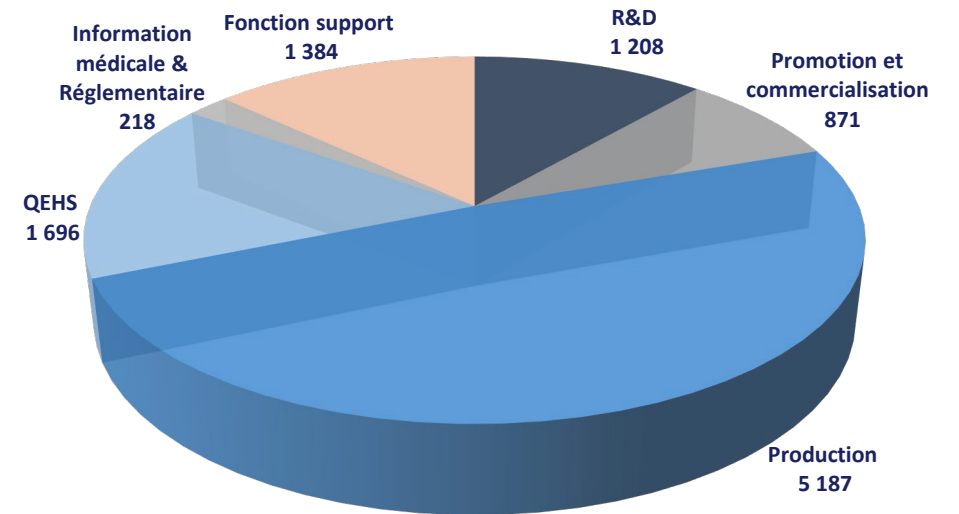


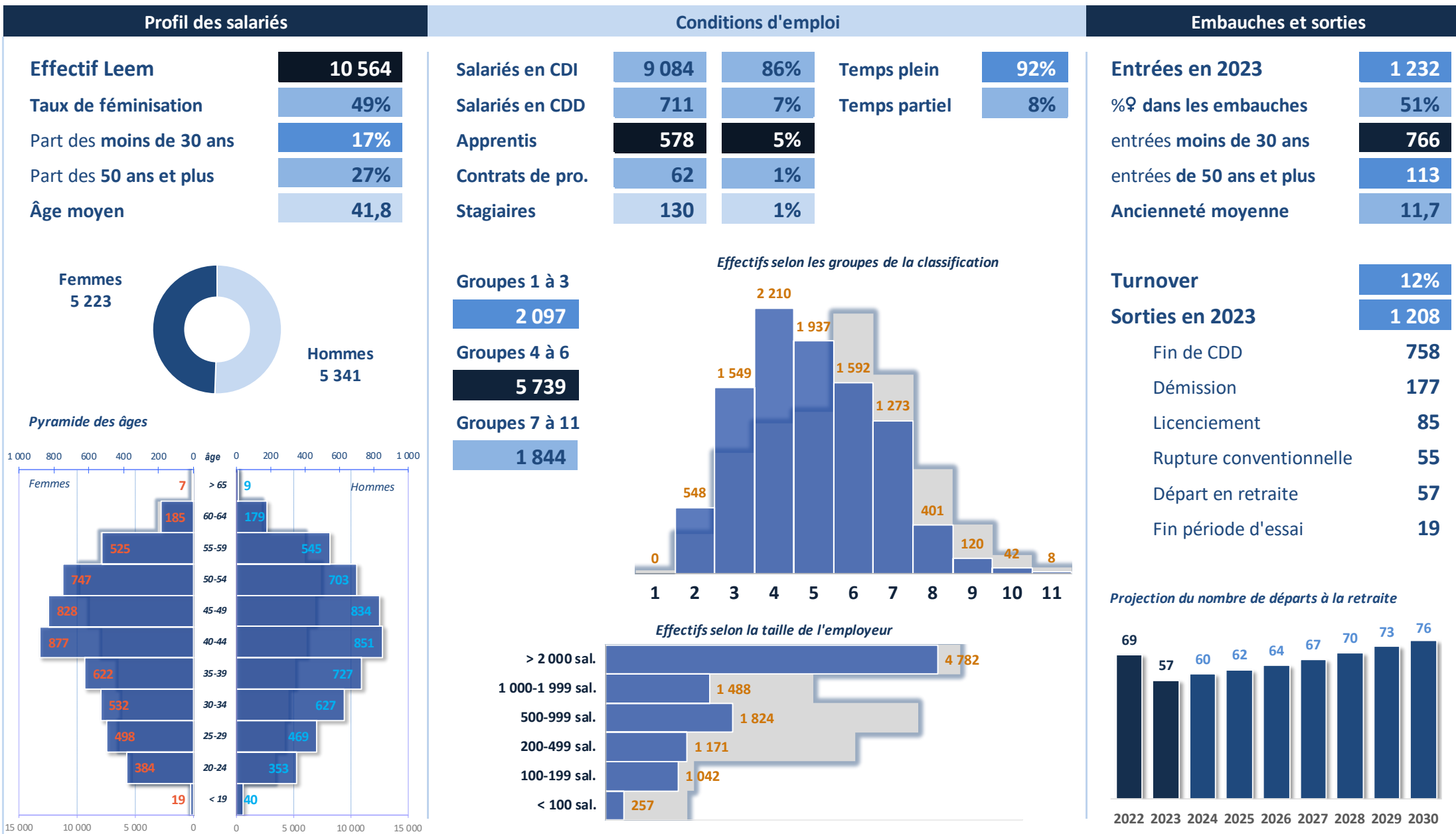
Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
Moins de 200 salariés	12
Entre 200 et 499 salariés	8
Entre 500 et 999 salariés	1
1 000 salariés et plus	3

Source : Dares

Répartition des salariés selon la famille de métiers

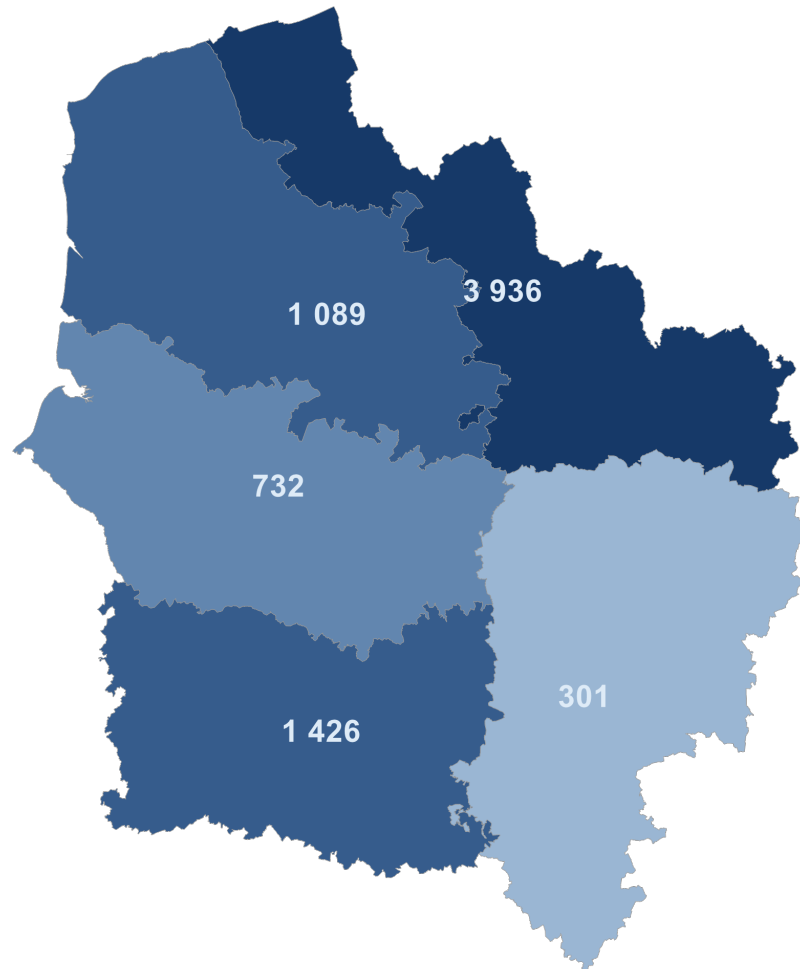




Région Hauts-de-France

Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

7 484 salariés dans la région en 2023 (au lieu de résidence)



Légende

Échelle commune à l'ensemble des régions

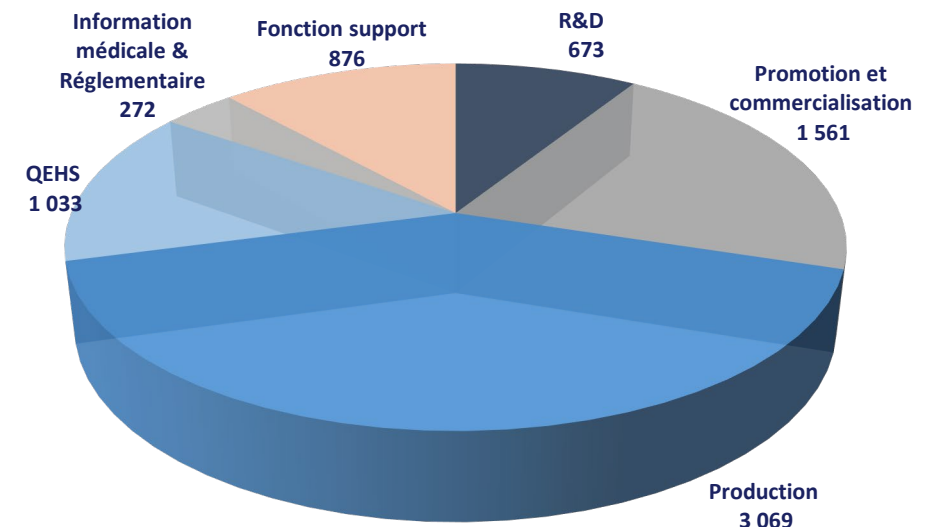
- de 0 à 99 salariés
- de 100 à 499 salariés
- de 500 à 999 salariés
- de 1 000 à 1 999 salariés
- de 2 000 à 4 999 salariés
- 5 000 salariés et plus

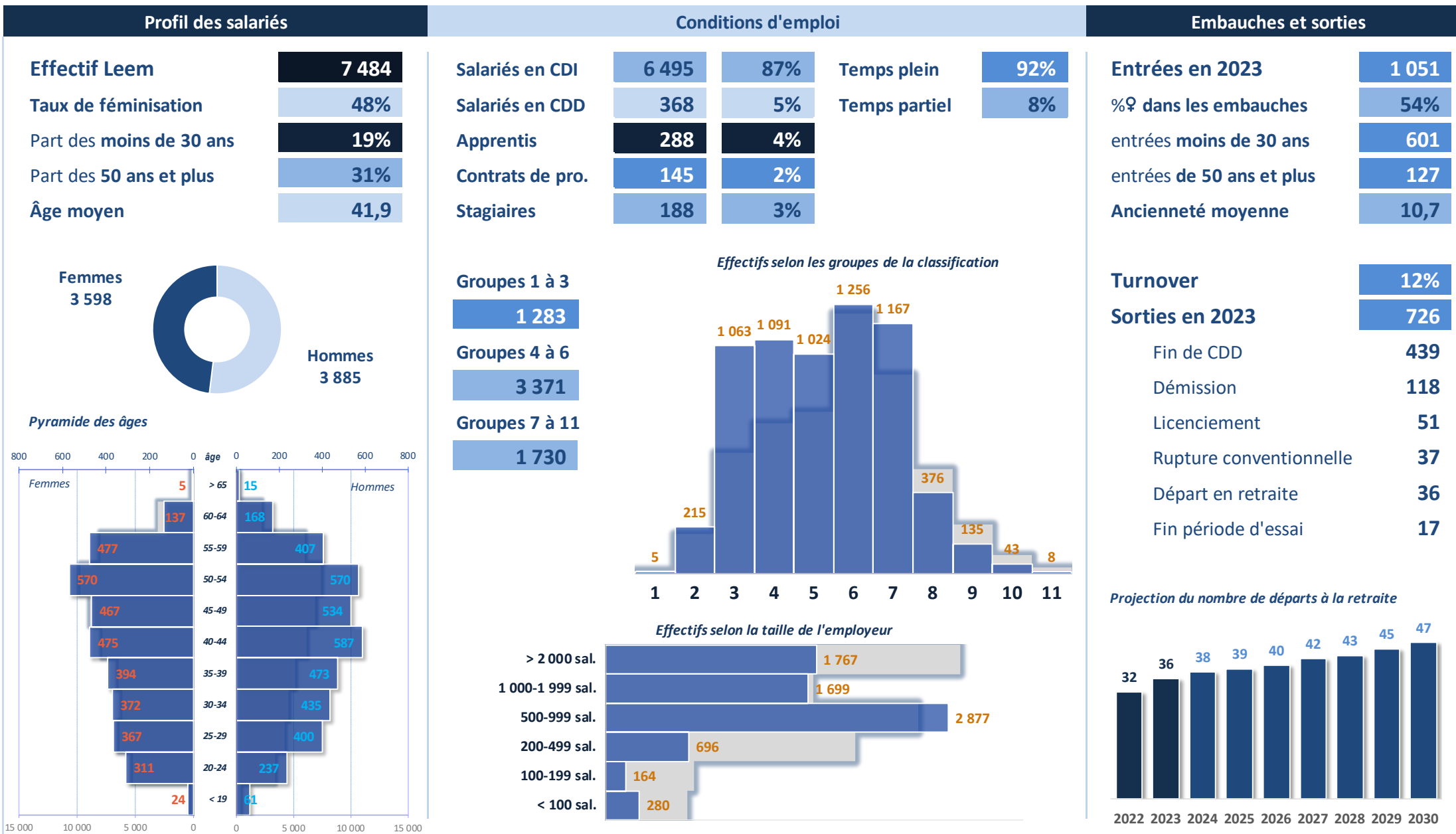
Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
Moins de 200 salariés	15
Entre 200 et 499 salariés	3
Entre 500 et 999 salariés	2
1000 salariés et plus	2

Source : Dares

Répartition des salariés selon la famille de métiers

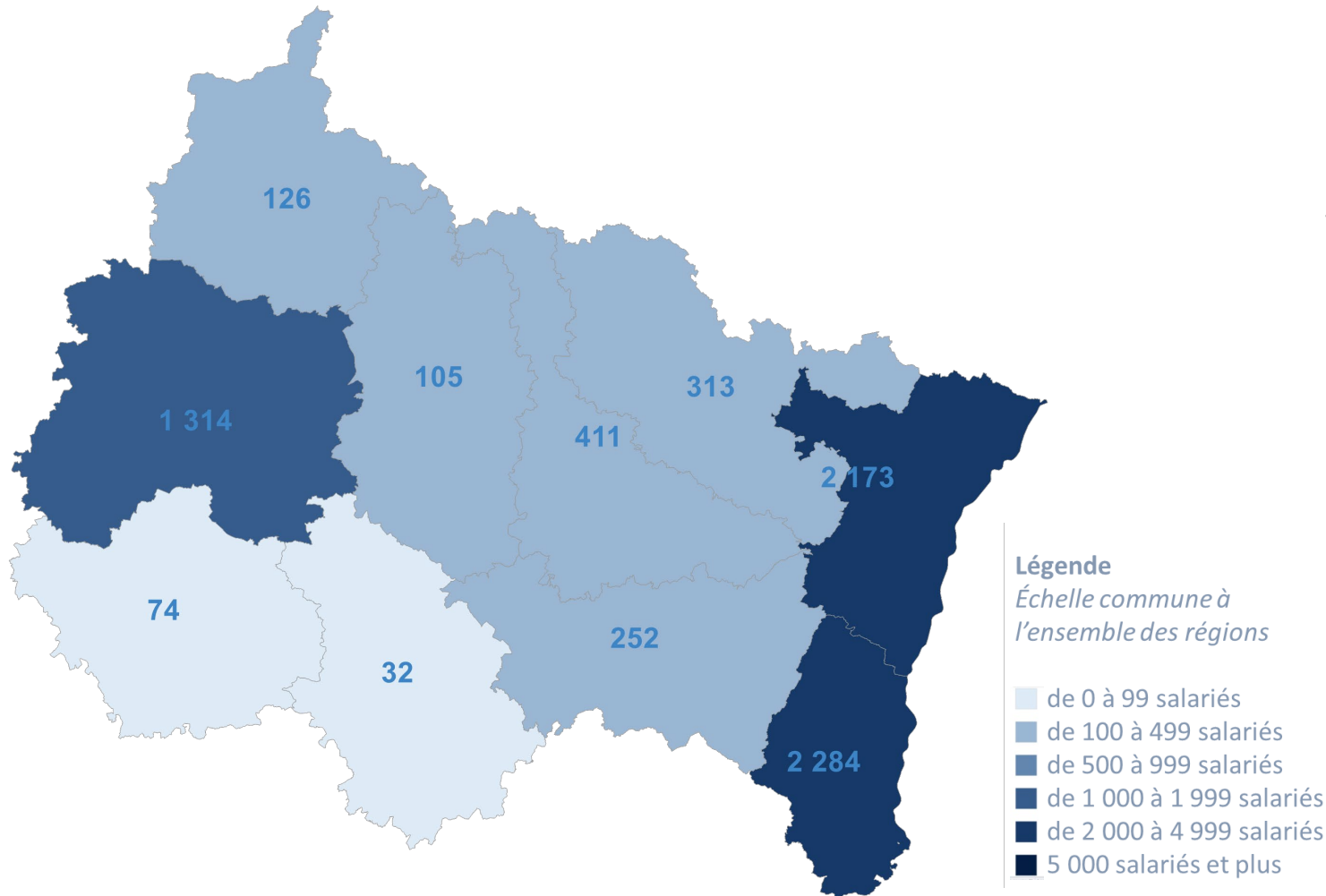




Région Grand-Est

Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

7 084 salariés dans la région en 2023 (au lieu de résidence)

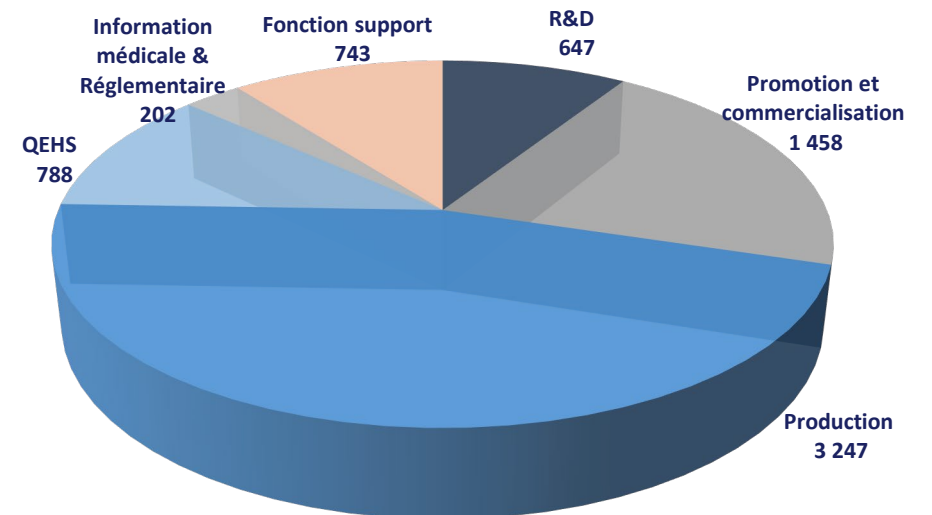


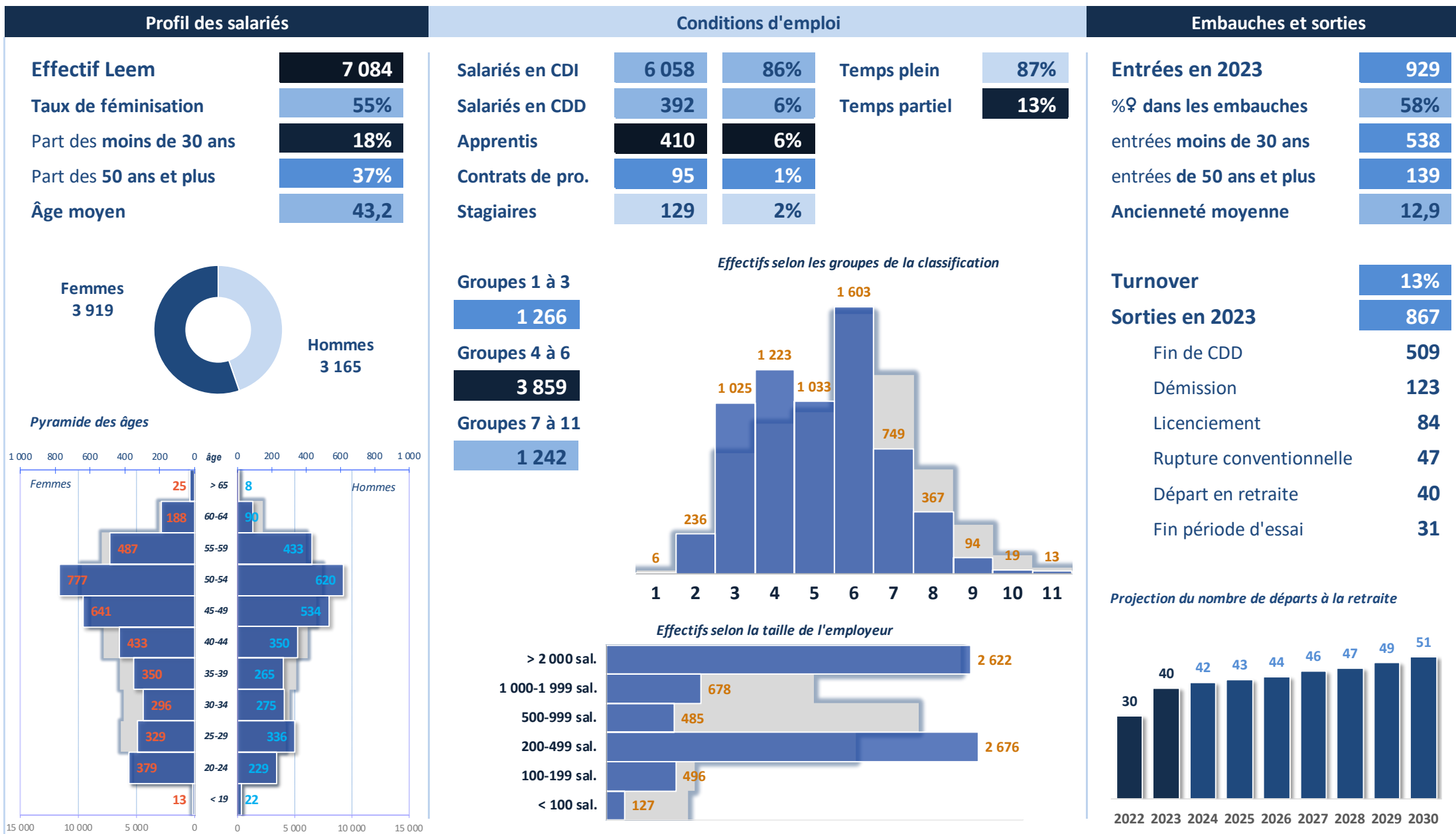
Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
Moins de 200 salariés	23
Entre 200 et 499 salariés	5
Entre 500 et 999 salariés	2
1000 salariés et plus	1

Source : Dares

Répartition des salariés selon la famille de métiers

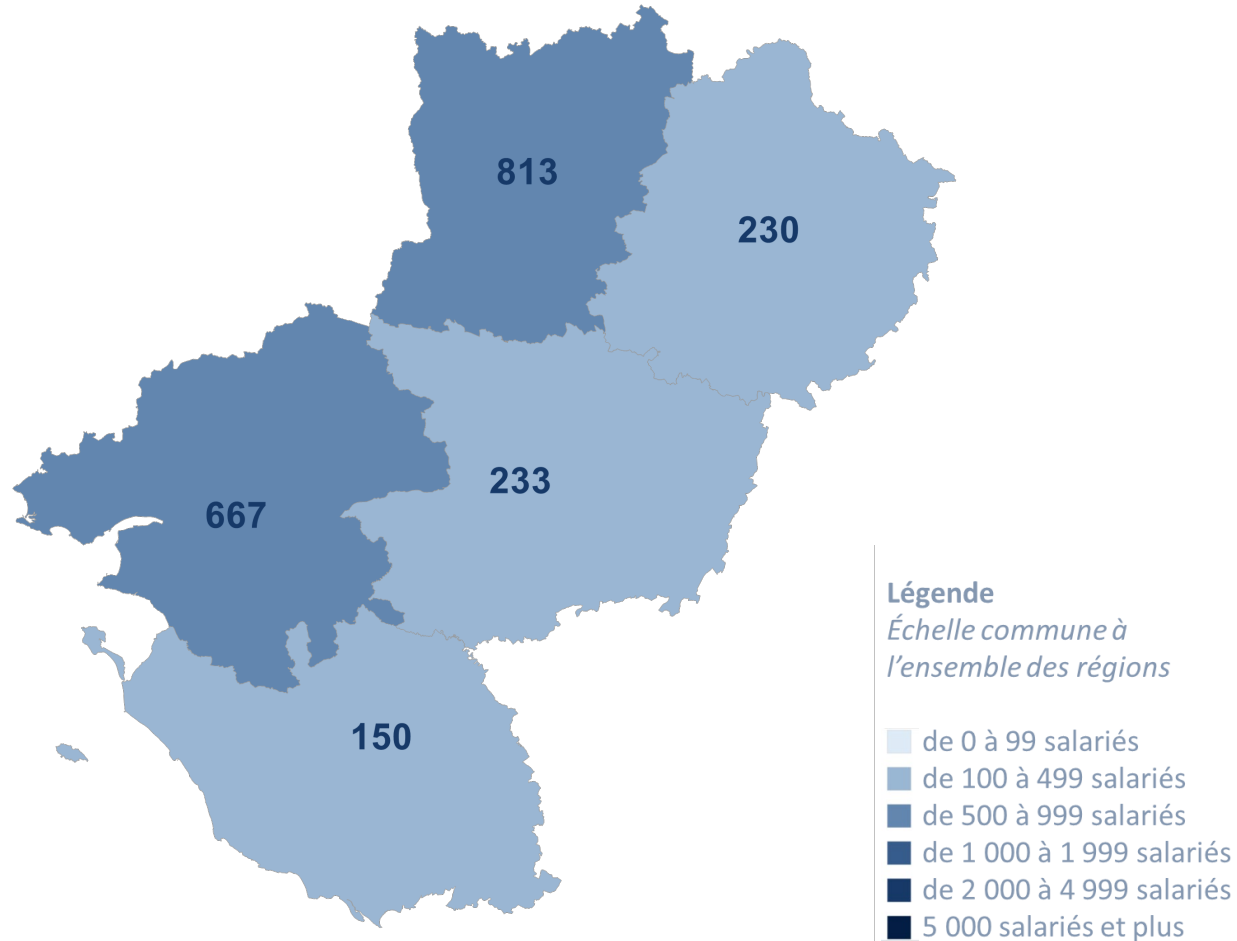




Région Pays de la Loire

Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

2 093 salariés dans la région en 2023 (au lieu de résidence)

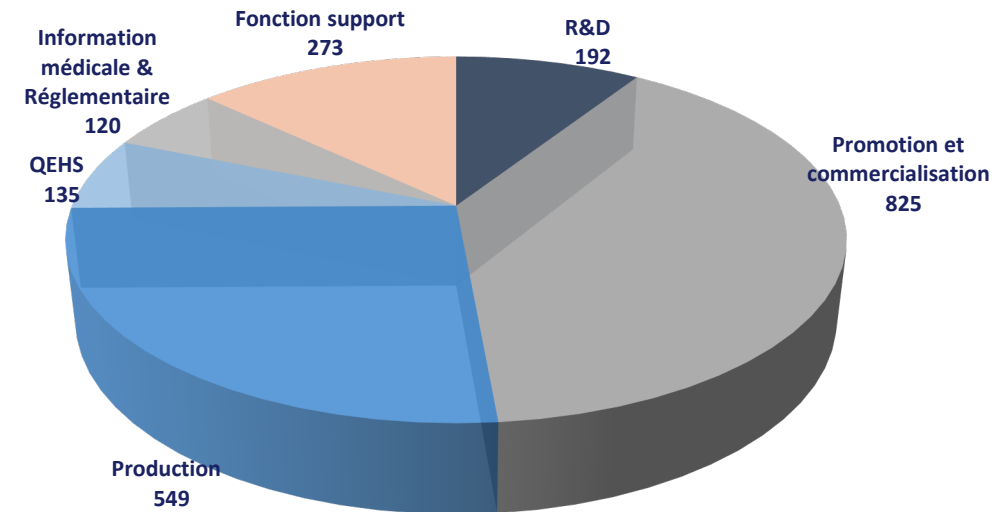


Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
Moins de 200 salariés	5
Entre 200 et 499 salariés	1
Entre 500 et 999 salariés	0
1000 salariés et plus	0

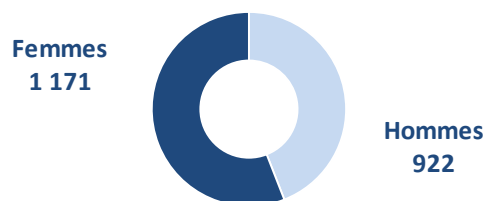
Source : Dares

Répartition des salariés selon la famille de métiers

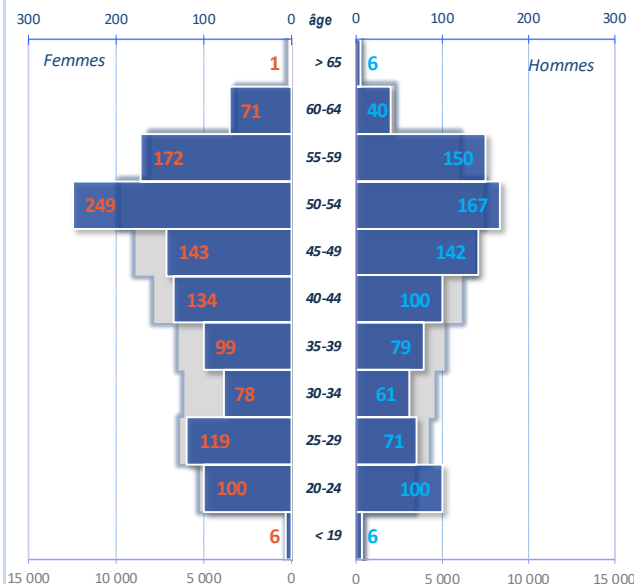


Profil des salariés

Effectif Leem	2 093
Taux de féminisation	56%
Part des moins de 30 ans	19%
Part des 50 ans et plus	41%
Âge moyen	43,5



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	1 702	81%	Temps plein	90%
Salariés en CDD	133	6%	Temps partiel	10%
Apprentis	193	9%		
Contrats de pro.	12	1%		
Stagiaires	53	3%		

Groupes 1 à 3

199

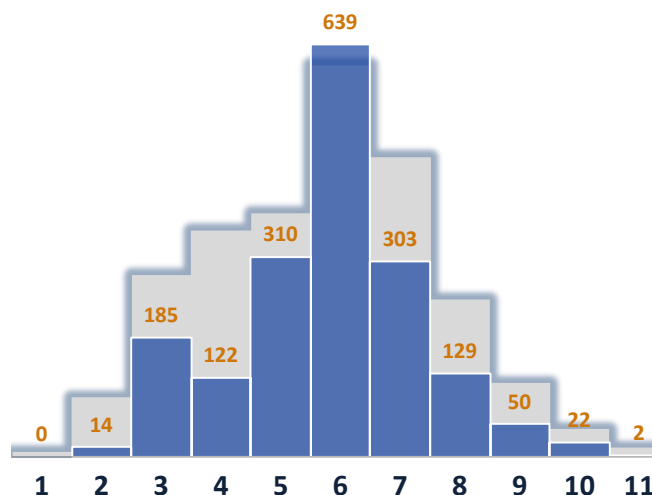
Groupes 4 à 6

1 071

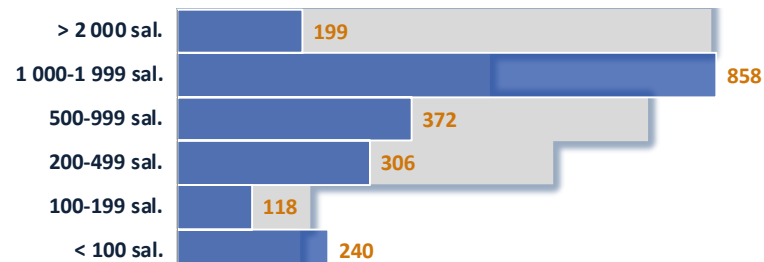
Groupes 7 à 11

505

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2023	341
%♀ dans les embauches	59%
entrées moins de 30 ans	172
entrées de 50 ans et plus	87
Ancienneté moyenne	11,0

Turnover

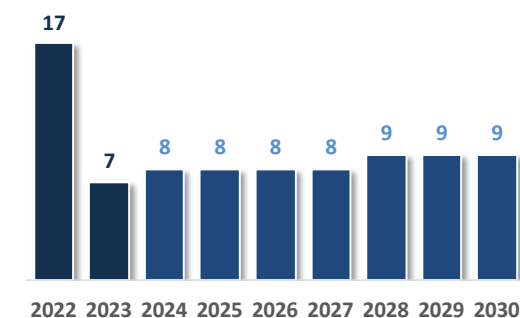
16%

Sorties en 2023

319

Fin de CDD	206
Démission	31
Licenciement	26
Rupture conventionnelle	22
Départ en retraite	7
Fin période d'essai	14

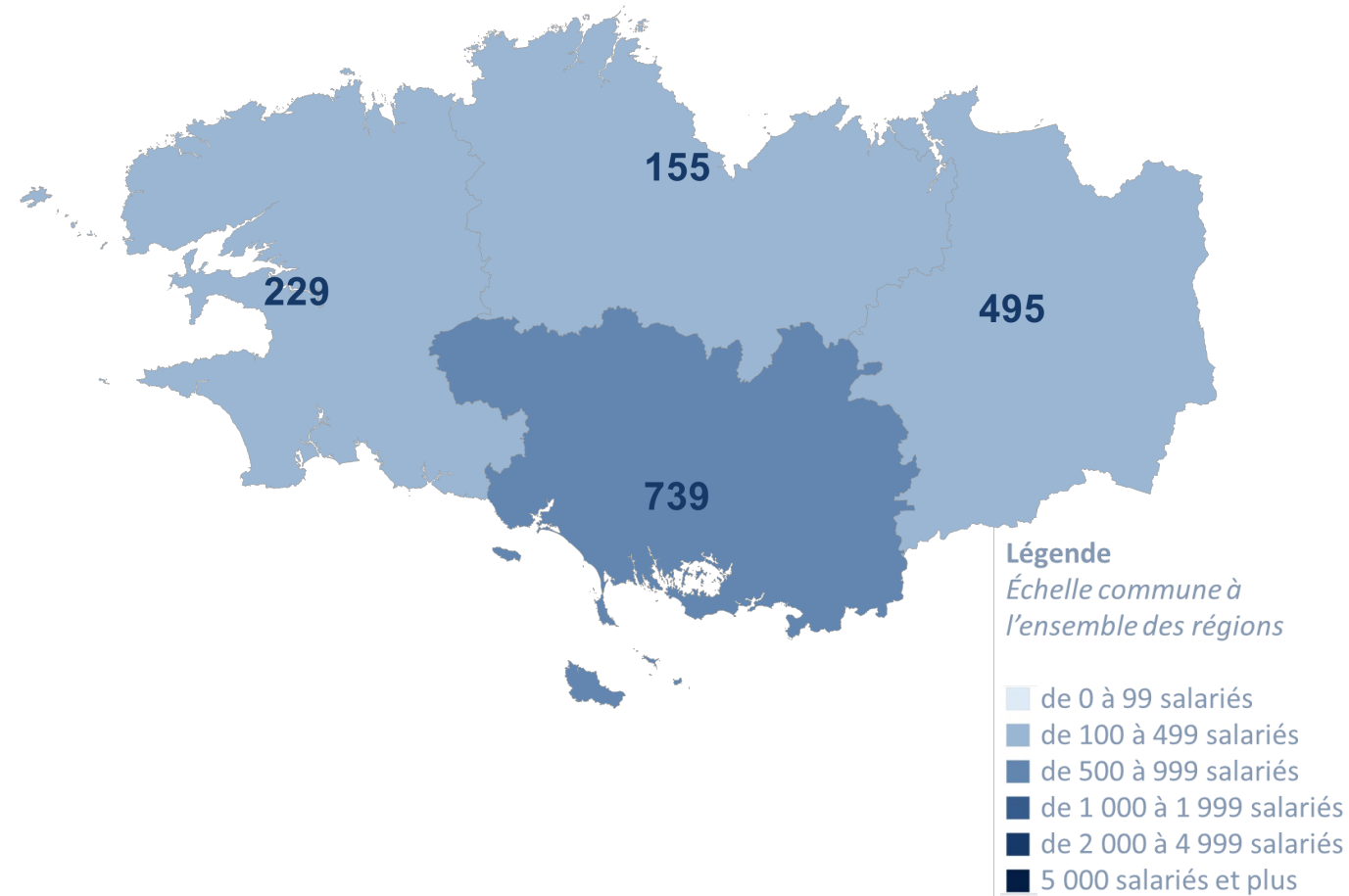
Projection du nombre de départs à la retraite



Région Bretagne

Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

1 618 salariés dans la région en 2023 (au lieu de résidence)

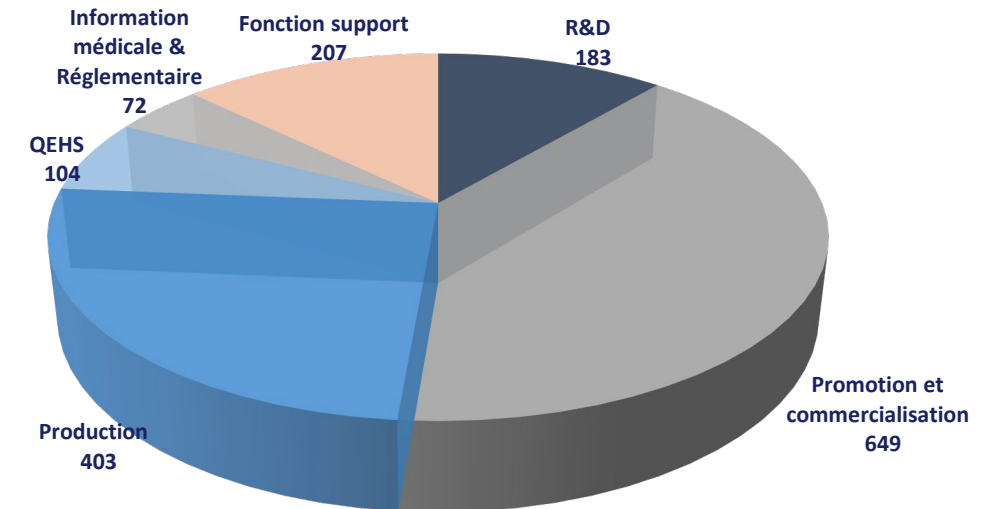


Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
Moins de 200 salariés	3
Entre 200 et 499 salariés	2
Entre 500 et 999 salariés	0
1000 salariés et plus	0

Source : Dares

Répartition des salariés selon la famille de métiers

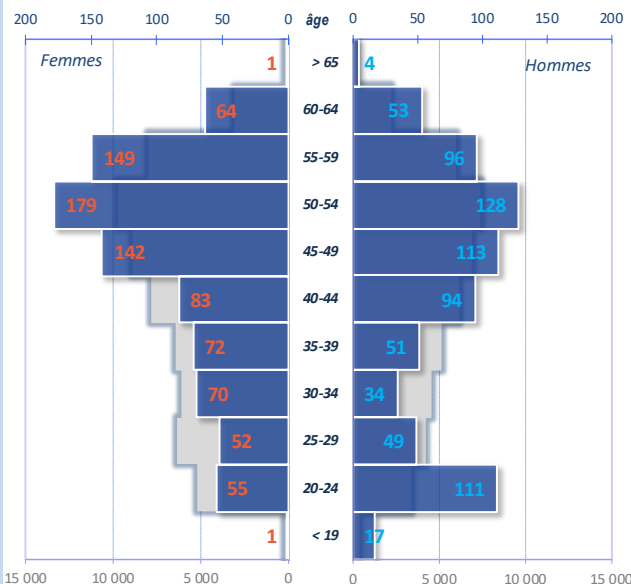


Profil des salariés

Effectif Leem	1 618
Taux de féminisation	54%
Part des moins de 30 ans	18%
Part des 50 ans et plus	42%
Âge moyen	44,1

Femmes
867Hommes
751

Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	1 353	84%	Temps plein	89%
Salariés en CDD	76	5%	Temps partiel	11%
Apprentis	159	10%		
Contrats de pro.	7	0%		
Stagiaires	23	1%		

Groupes 1 à 3

173

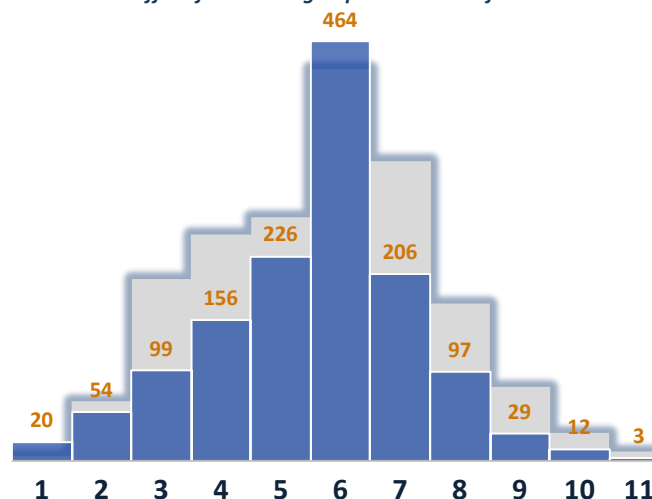
Groupes 4 à 6

845

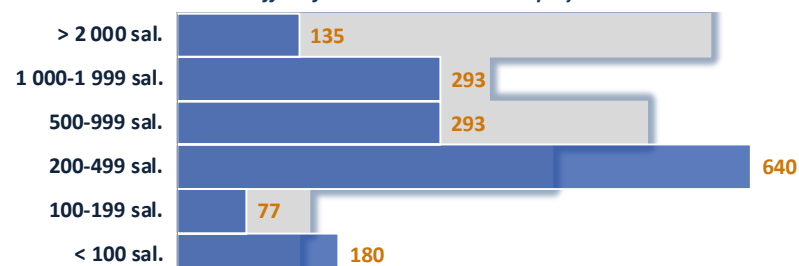
Groupes 7 à 11

347

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2023	275
%♀ dans les embauches	50%
entrées moins de 30 ans	149
entrées de 50 ans et plus	63
Ancienneté moyenne	11,1

Turnover

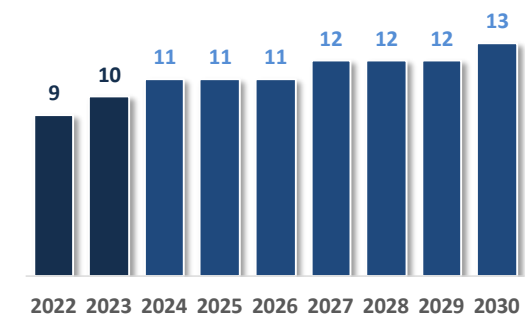
14%

Sorties en 2023

171

Fin de CDD	90
Démission	25
Licenciement	12
Rupture conventionnelle	8
Départ en retraite	10
Fin période d'essai	7

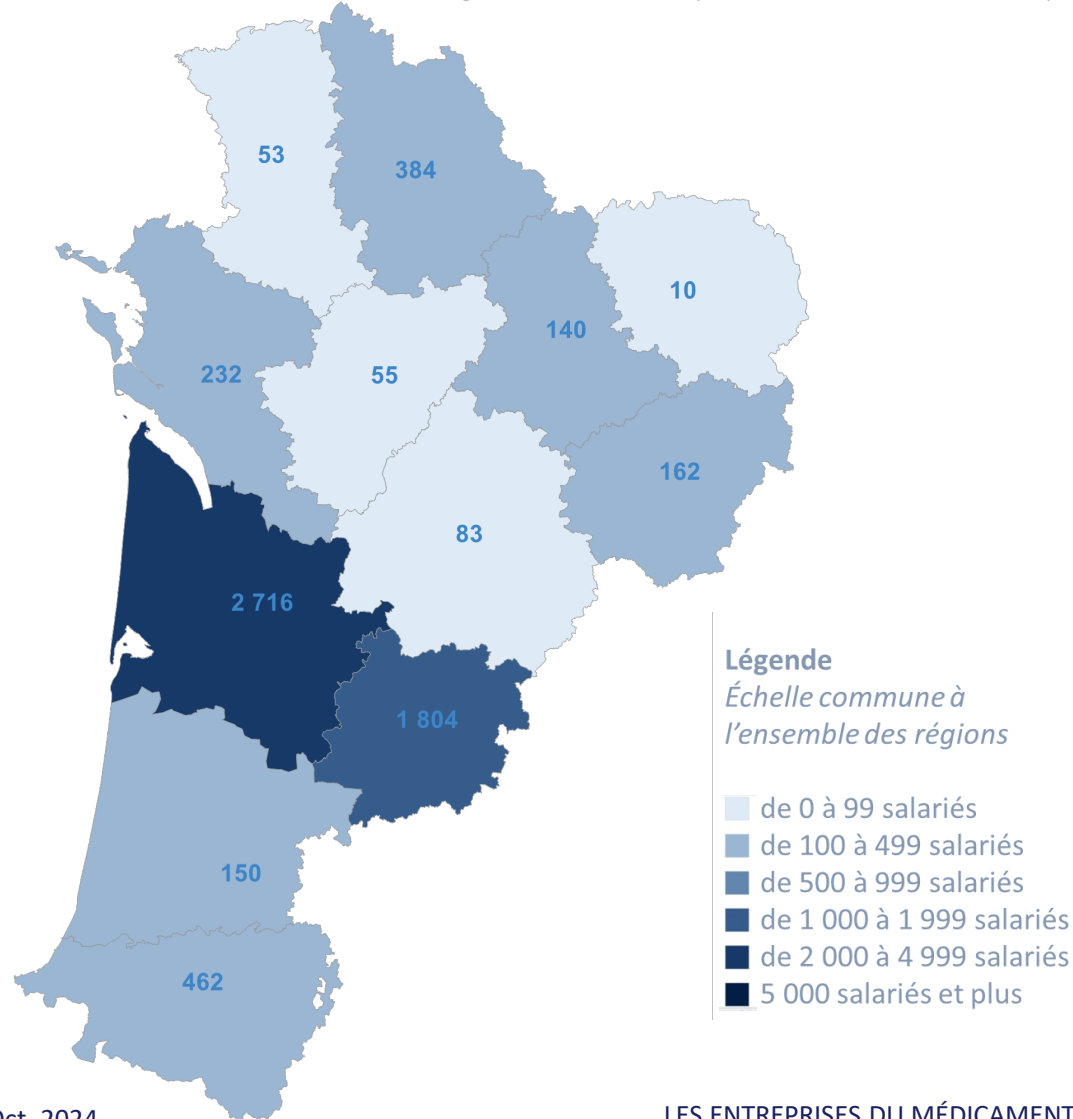
Projection du nombre de départs à la retraite



Région Nouvelle-Aquitaine

Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

6 251 salariés dans la région en 2023 (au lieu de résidence)

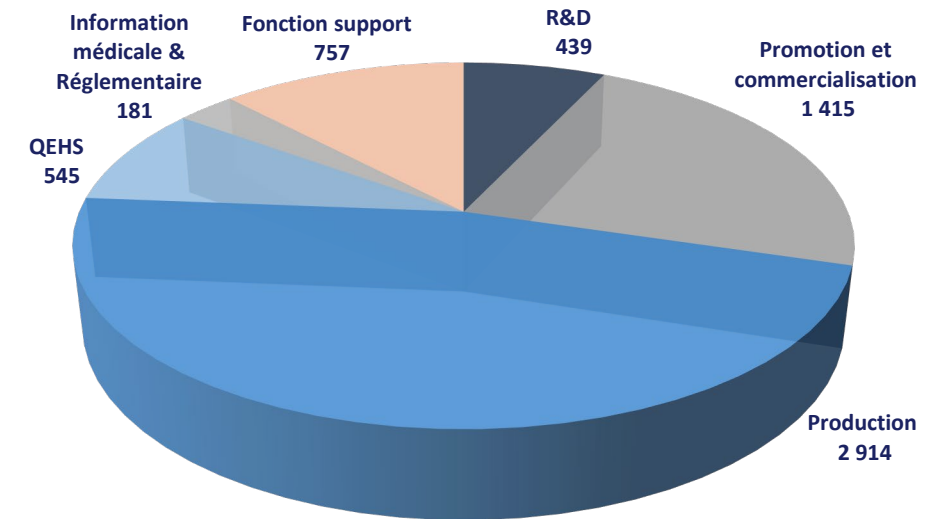


Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
Moins de 200 salariés	17
Entre 200 et 499 salariés	4
Entre 500 et 999 salariés	2
1000 salariés et plus	0

Source : Dares

Répartition des salariés selon la famille de métiers

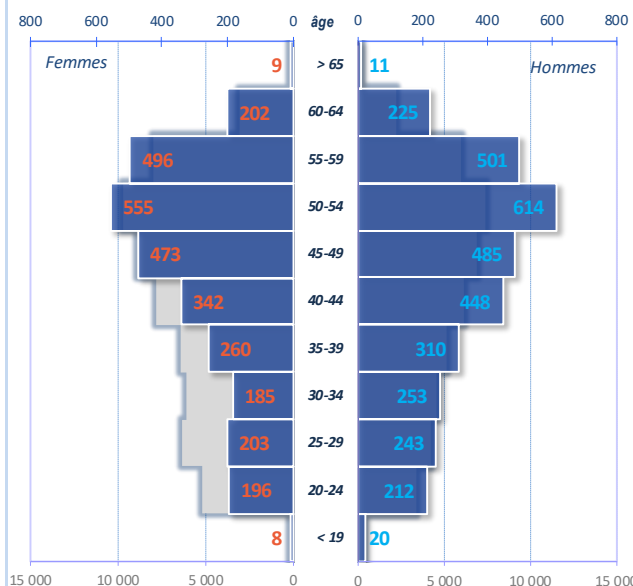


Profil des salariés

Effectif Leem	6 251
Taux de féminisation	47%
Part des moins de 30 ans	14%
Part des 50 ans et plus	42%
Âge moyen	44,8

Femmes
2 929Hommes
3 321

Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	5 303	85%	Temps plein	93%
Salariés en CDD	485	8%	Temps partiel	7%
Apprentis	317	5%		
Contrats de pro.	38	1%		
Stagiaires	108	2%		

Groupes 1 à 3

1 457

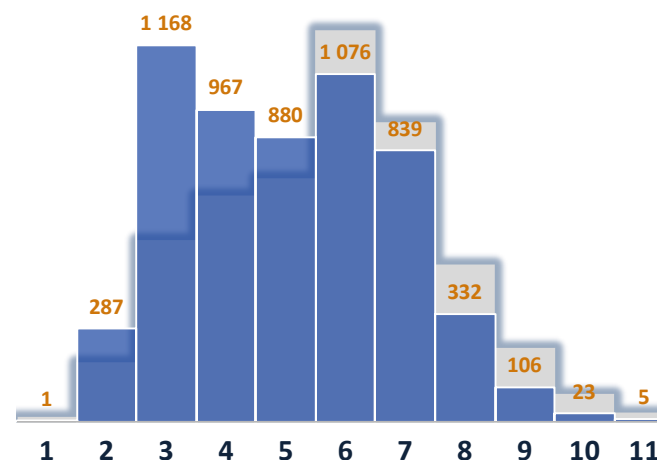
Groupes 4 à 6

2 924

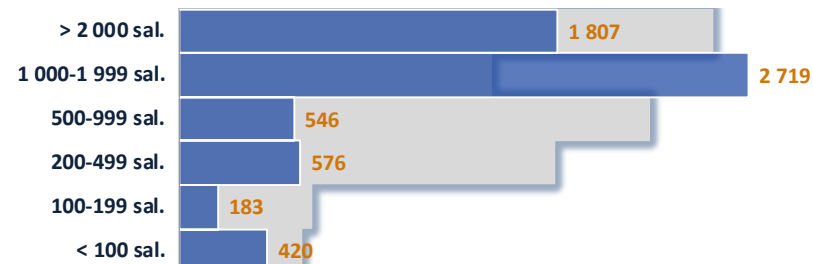
Groupes 7 à 11

1 306

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2023	789
%♀ dans les embauches	51%
entrées moins de 30 ans	384
entrées de 50 ans et plus	127
Ancienneté moyenne	13,5

Turnover

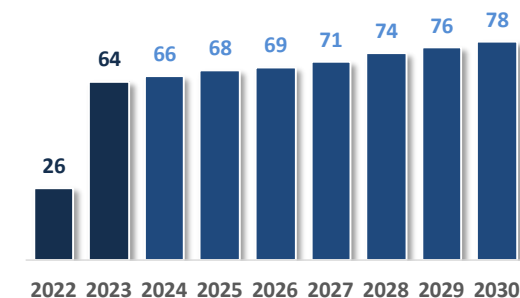
13%

Sorties en 2023

815

Fin de CDD	518
Démission	87
Licenciement	73
Rupture conventionnelle	38
Départ en retraite	64
Fin période d'essai	12

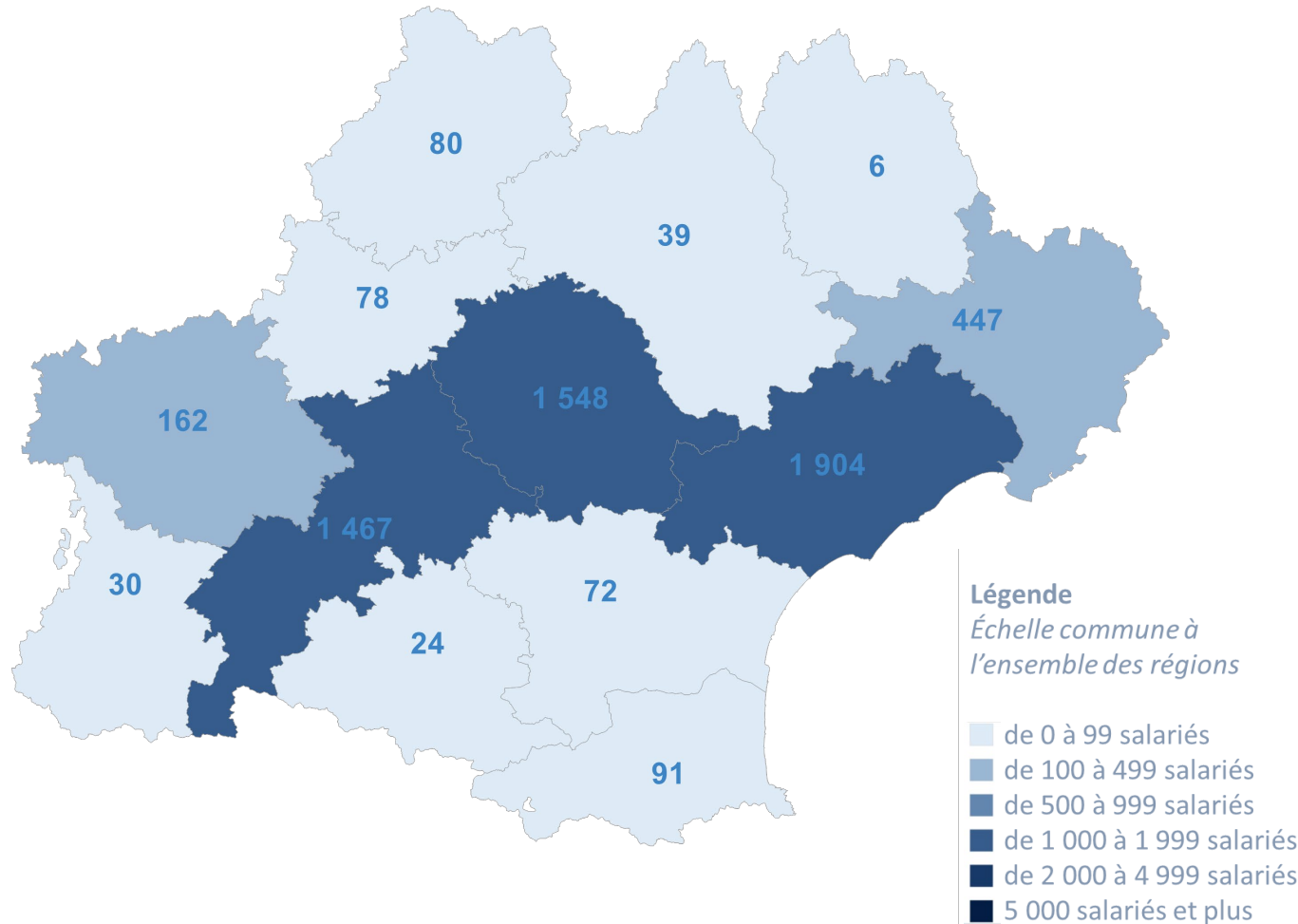
Projection du nombre de départs à la retraite



Région Occitanie

Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

5 948 salariés dans la région en 2023 (au lieu de résidence)

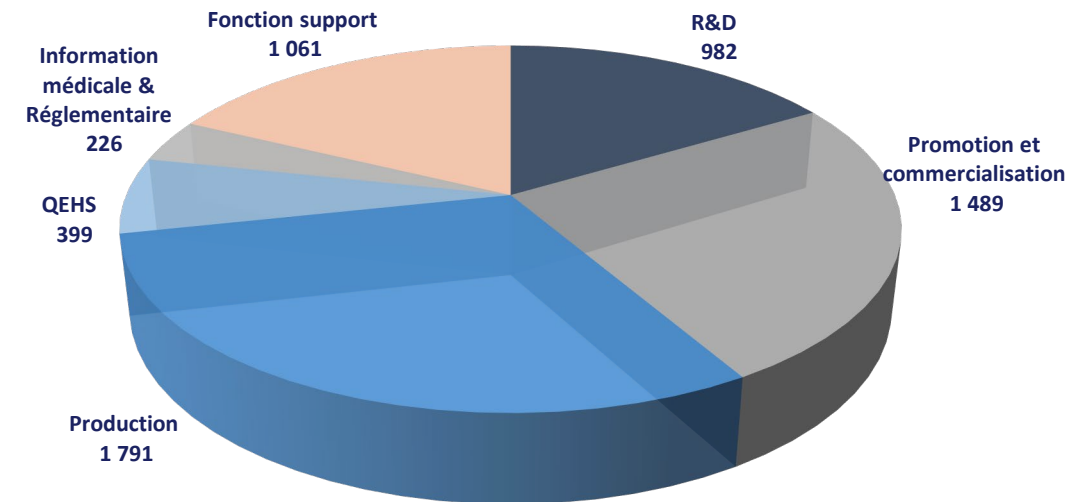


Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
Moins de 200 salariés	52
Entre 200 et 499 salariés	6
Entre 500 et 999 salariés	2
1000 salariés et plus	0

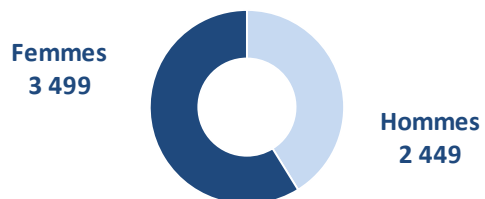
Source : Dares

Répartition des salariés selon la famille de métiers

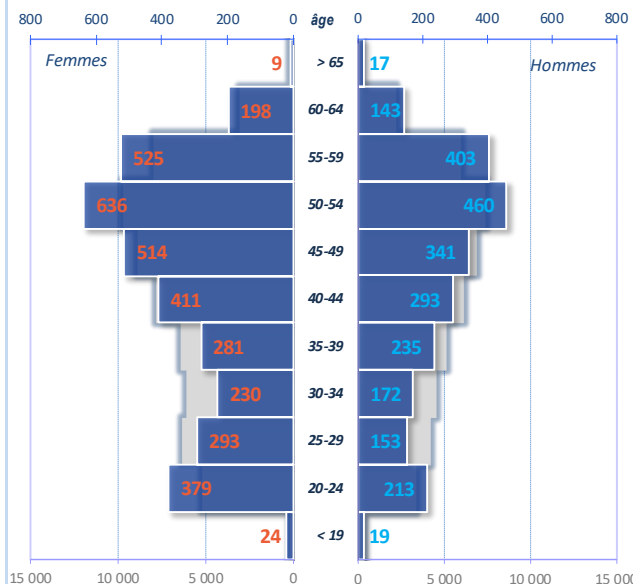


Profil des salariés

Effectif Leem	5 948
Taux de féminisation	59%
Part des moins de 30 ans	18%
Part des 50 ans et plus	40%
Âge moyen	43,8



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	4 943	83%	Temps plein	92%
Salariés en CDD	356	6%	Temps partiel	8%
Apprentis	451	8%		
Contrats de pro.	23	0%		
Stagiaires	175	3%		

Groupes 1 à 3

586

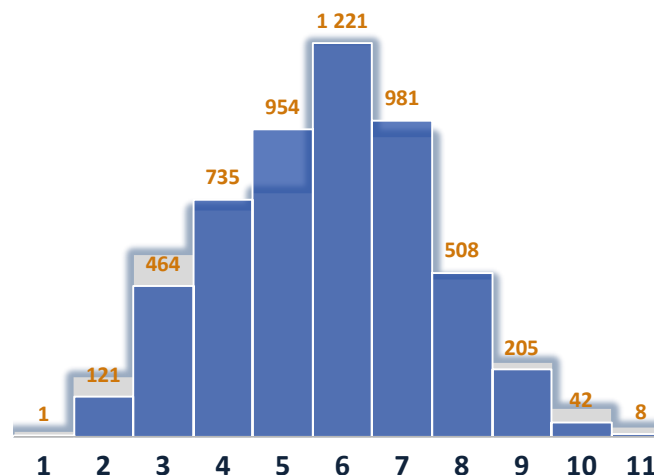
Groupes 4 à 6

2 910

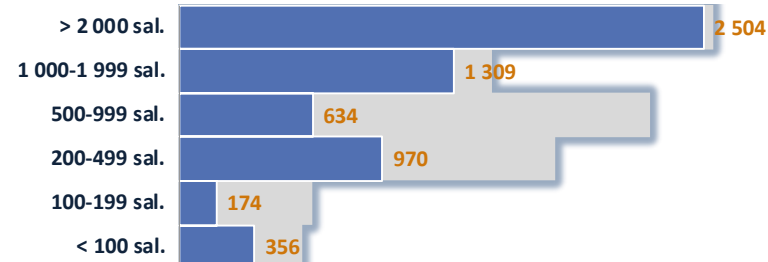
Groupes 7 à 11

1 744

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2023	916
%♀ dans les embauches	65%
entrées moins de 30 ans	604
entrées de 50 ans et plus	108
Ancienneté moyenne	13,0

Turnover

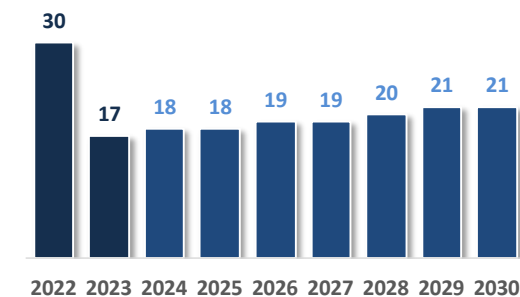
15%

Sorties en 2023

822

Fin de CDD	553
Démission	54
Licenciement	51
Rupture conventionnelle	28
Départ en retraite	17
Fin période d'essai	10

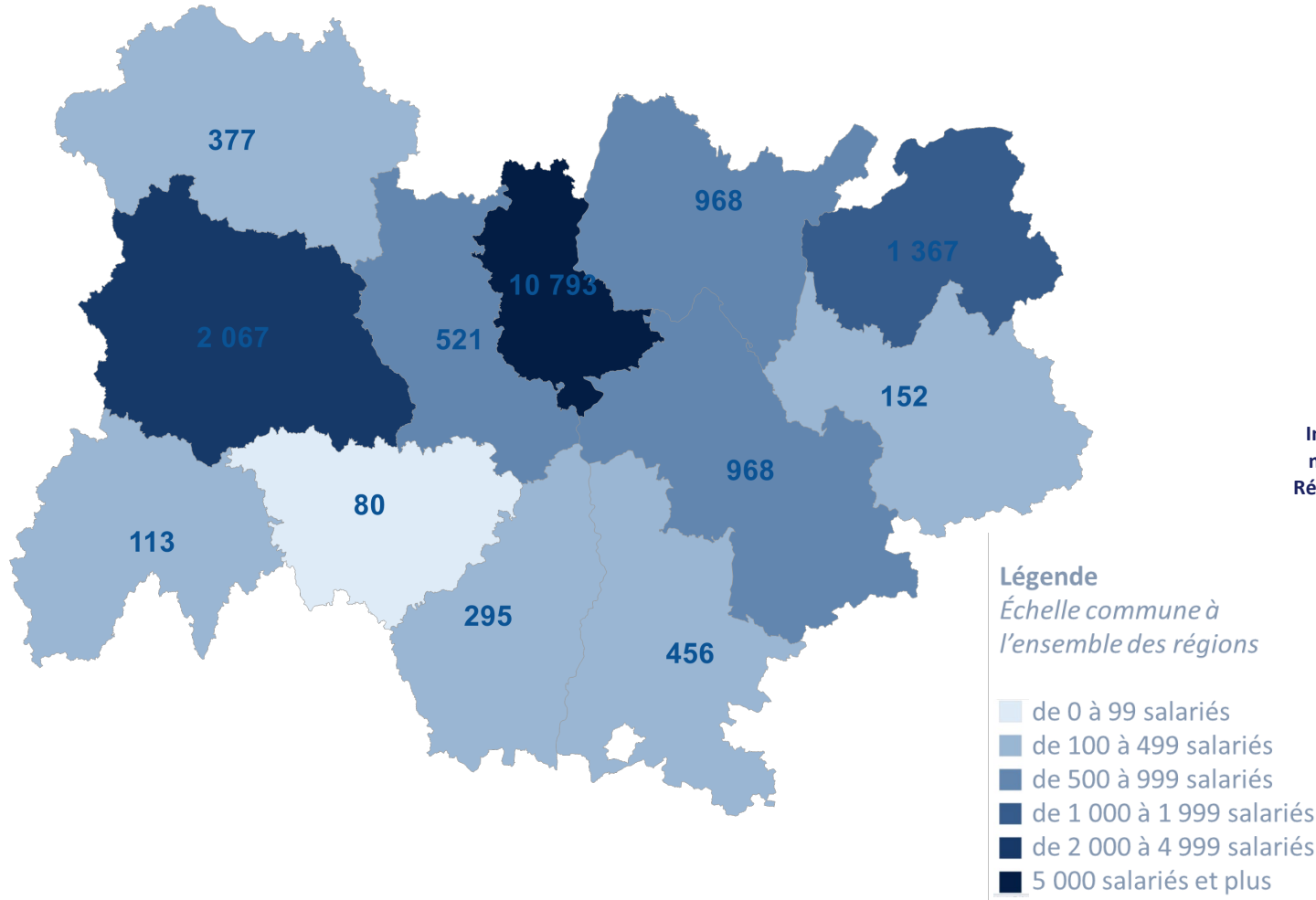
Projection du nombre de départs à la retraite



Région Auvergne-Rhône-Alpes

Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

18 157 salariés dans la région en 2023 (au lieu de résidence)

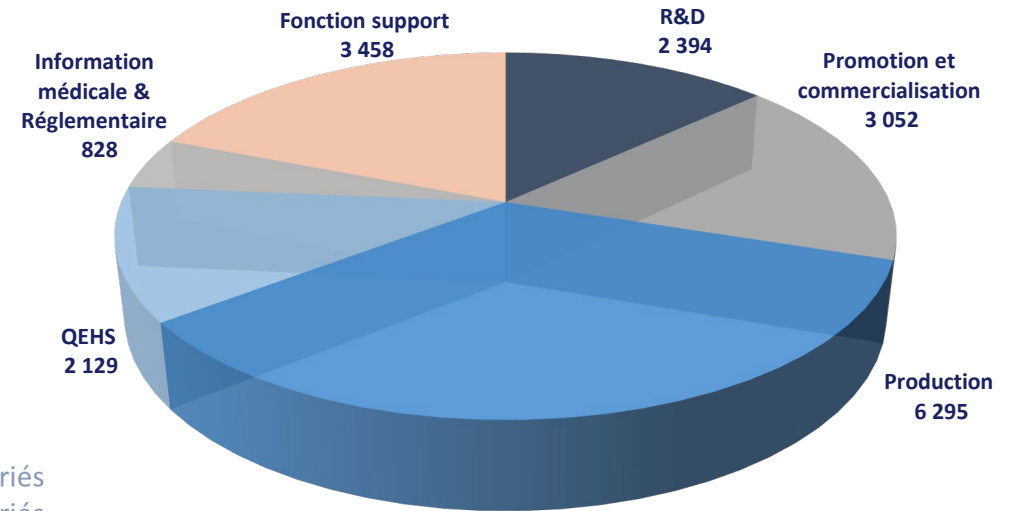


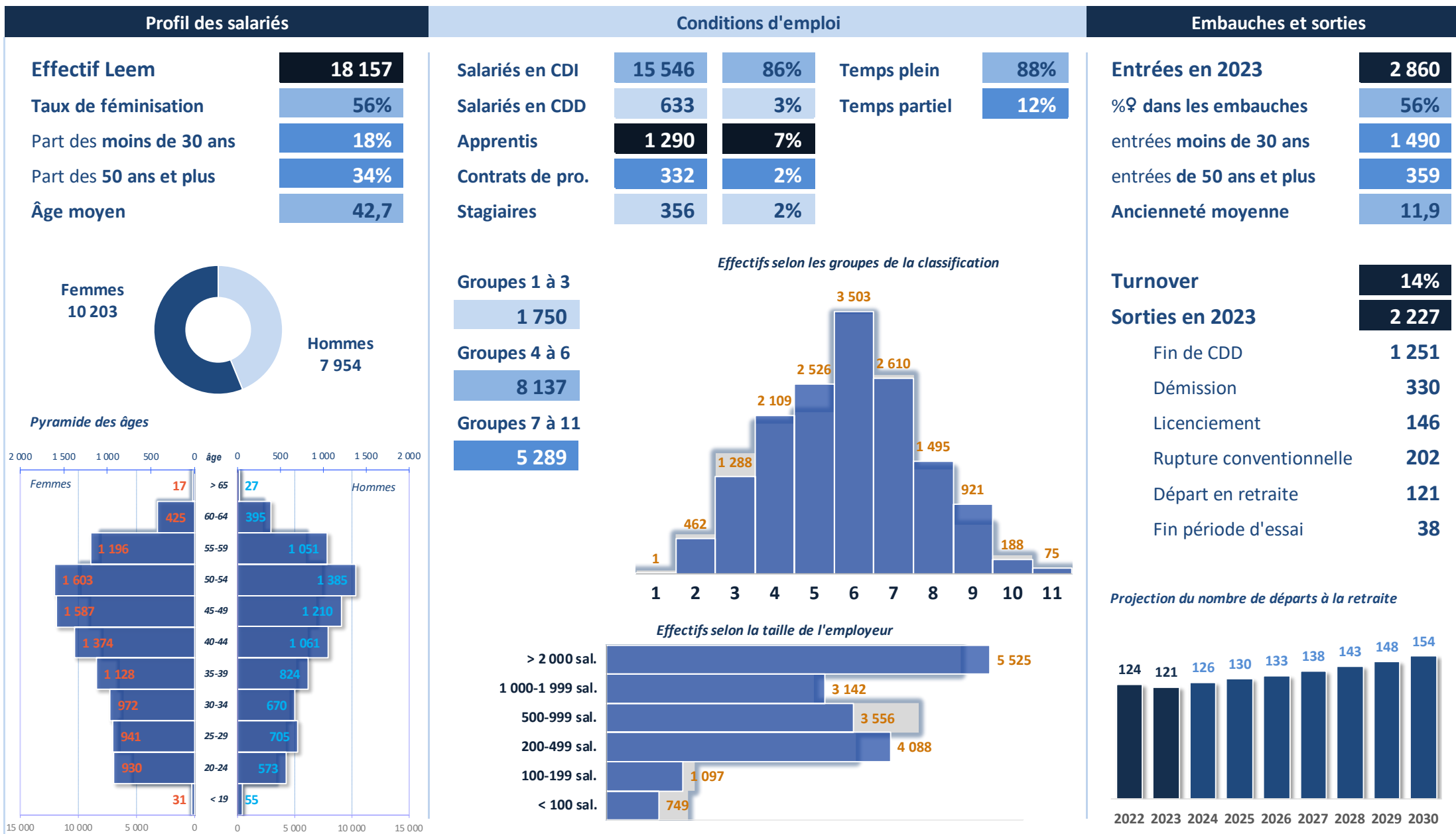
Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
Moins de 200 salariés	65
Entre 200 et 499 salariés	14
Entre 500 et 999 salariés	5
1000 salariés et plus	2

Source : Dares

Répartition des salariés selon la famille de métiers

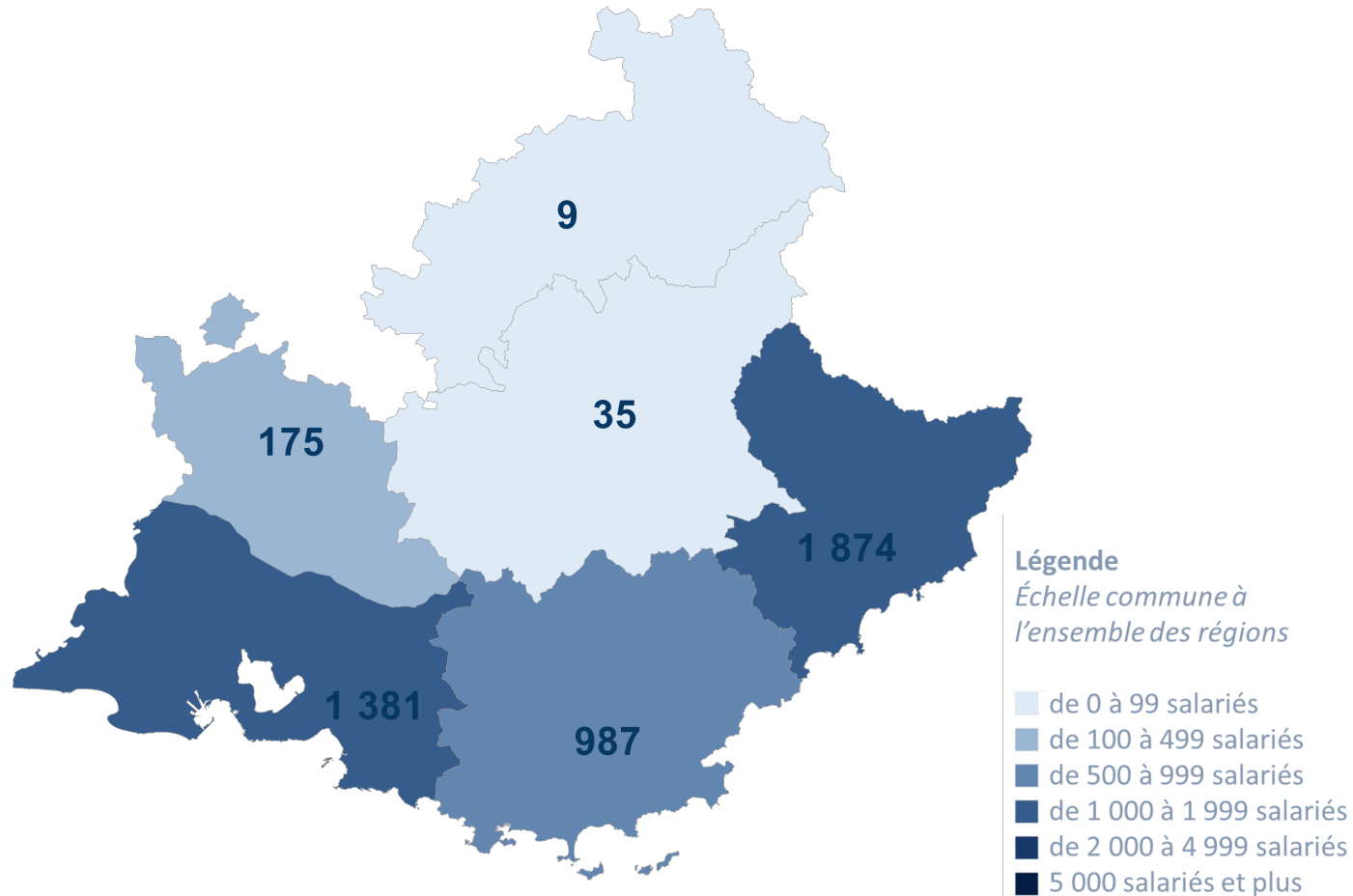




Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

4 461 salariés dans la région en 2023 (au lieu de résidence)

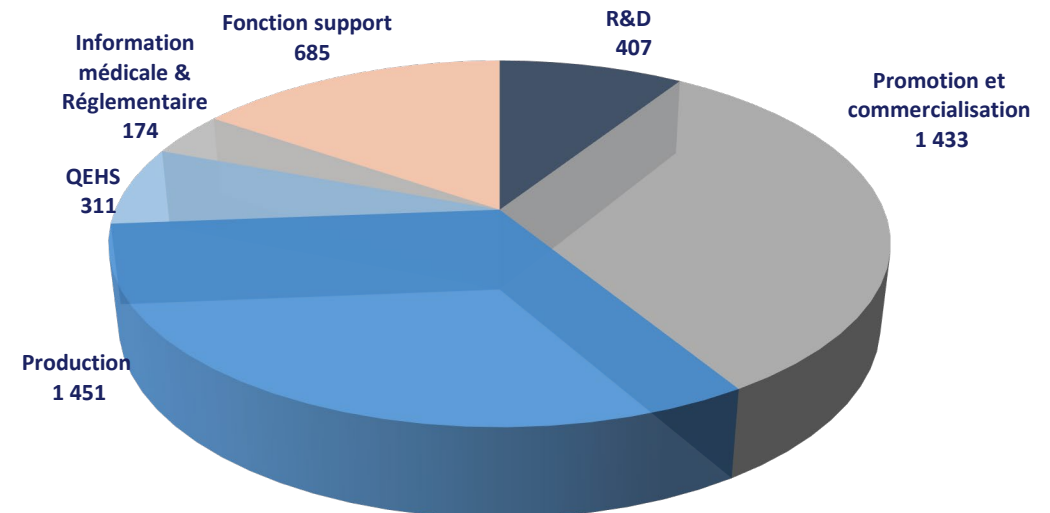


Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
Moins de 200 salariés	22
Entre 200 et 499 salariés	3
Entre 500 et 999 salariés	1
1000 salariés et plus	0

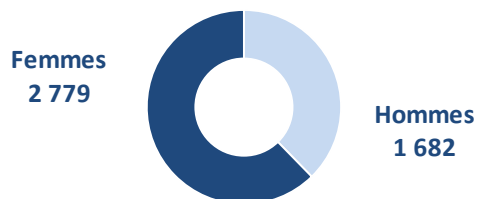
Source : Dares

Répartition des salariés selon la famille de métiers

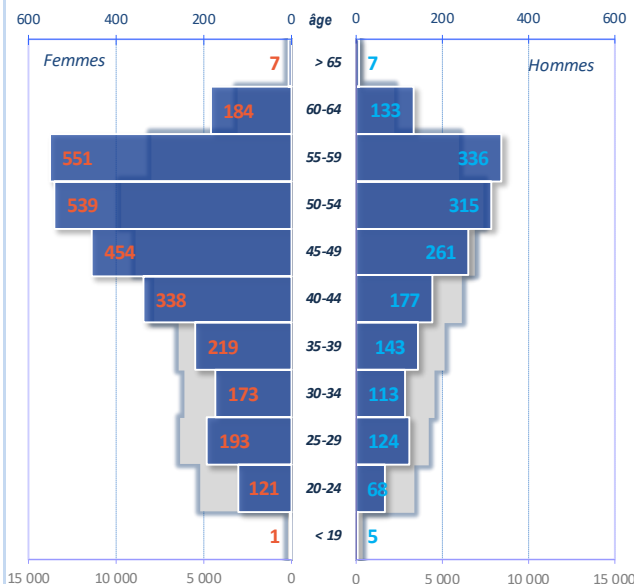


Profil des salariés

Effectif Leem	4 461
Taux de féminisation	62%
Part des moins de 30 ans	11%
Part des 50 ans et plus	46%
Âge moyen	46,2



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	4 089	92%	Temps plein	90%
Salariés en CDD	147	3%	Temps partiel	10%
Apprentis	187	4%		
Contrats de pro.	0	0%		
Stagiaires	38	1%		

Groupes 1 à 3

713

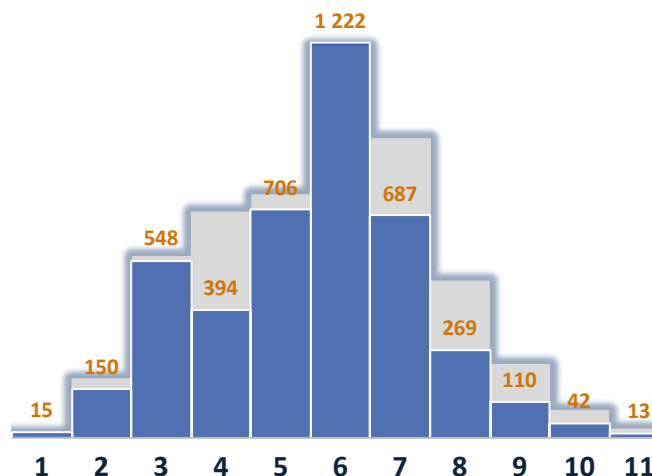
Groupes 4 à 6

2 322

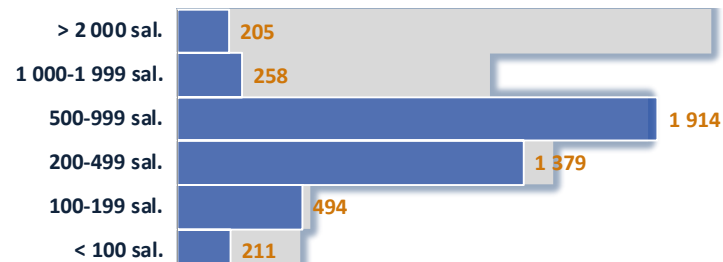
Groupes 7 à 11

1 121

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

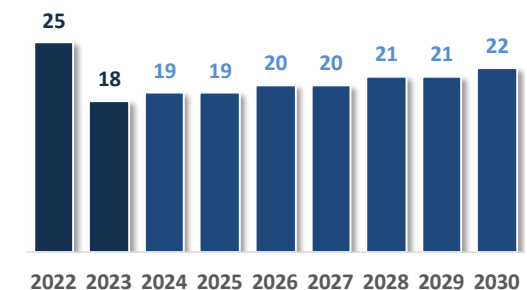
Entrées en 2023	482
%♀ dans les embauches	63%
entrées moins de 30 ans	214
entrées de 50 ans et plus	107
Ancienneté moyenne	13,3

Turnover 10%

Sorties en 2023 444

Fin de CDD	184
Démission	130
Licenciement	50
Rupture conventionnelle	28
Départ en retraite	18
Fin période d'essai	8

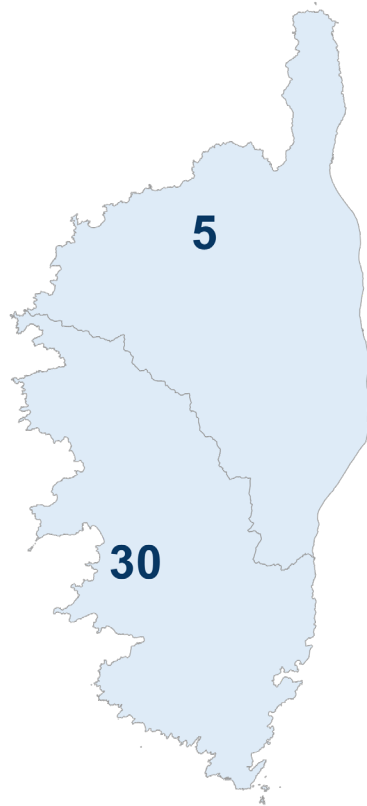
Projection du nombre de départs à la retraite



Région Corse

Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

35 salariés dans la région en 2023 (au lieu de résidence)



Légende

Échelle commune à l'ensemble des régions

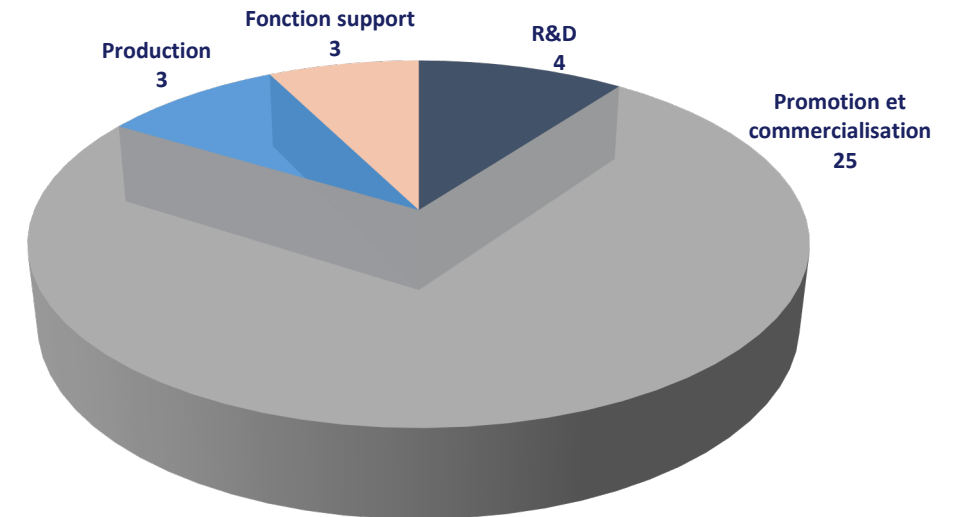
- de 0 à 99 salariés
- de 100 à 499 salariés
- de 500 à 999 salariés
- de 1 000 à 1 999 salariés
- de 2 000 à 4 999 salariés
- 5 000 salariés et plus

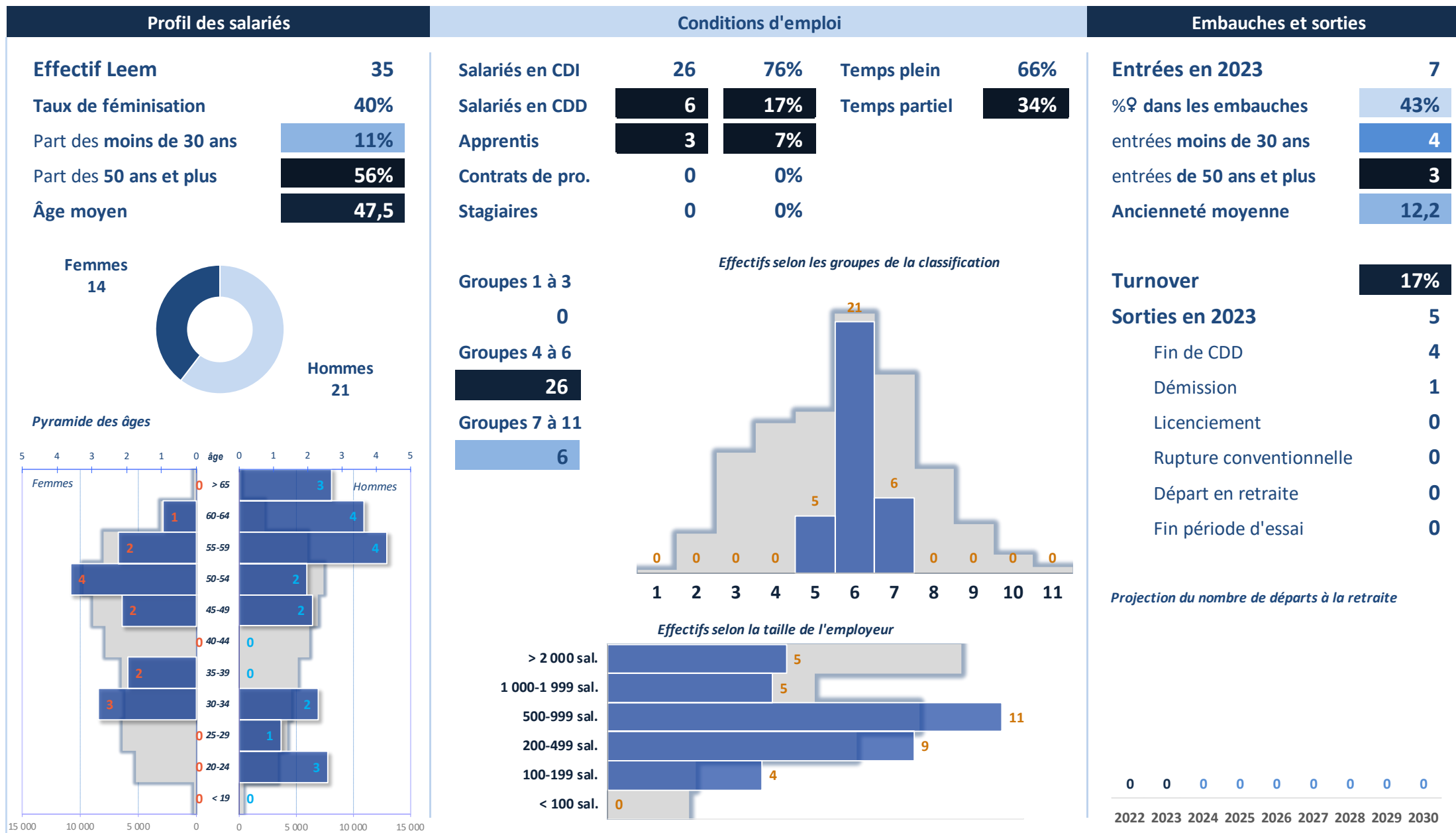
Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
Moins de 200 salariés	0
Entre 200 et 499 salariés	0
Entre 500 et 999 salariés	0
1000 salariés et plus	0

Source : Dares

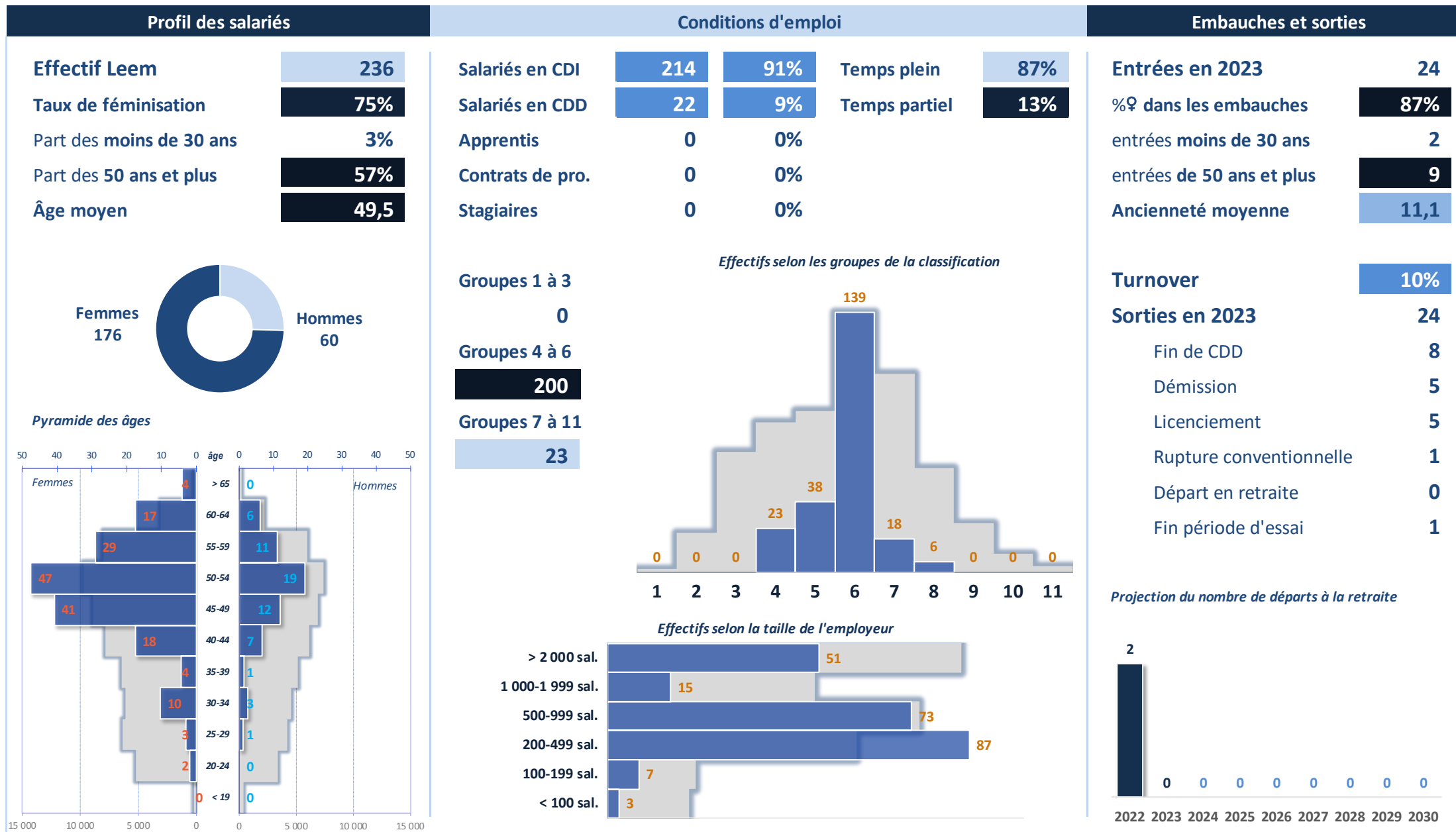
Répartition des salariés selon la famille de métiers





Etranger

Régions



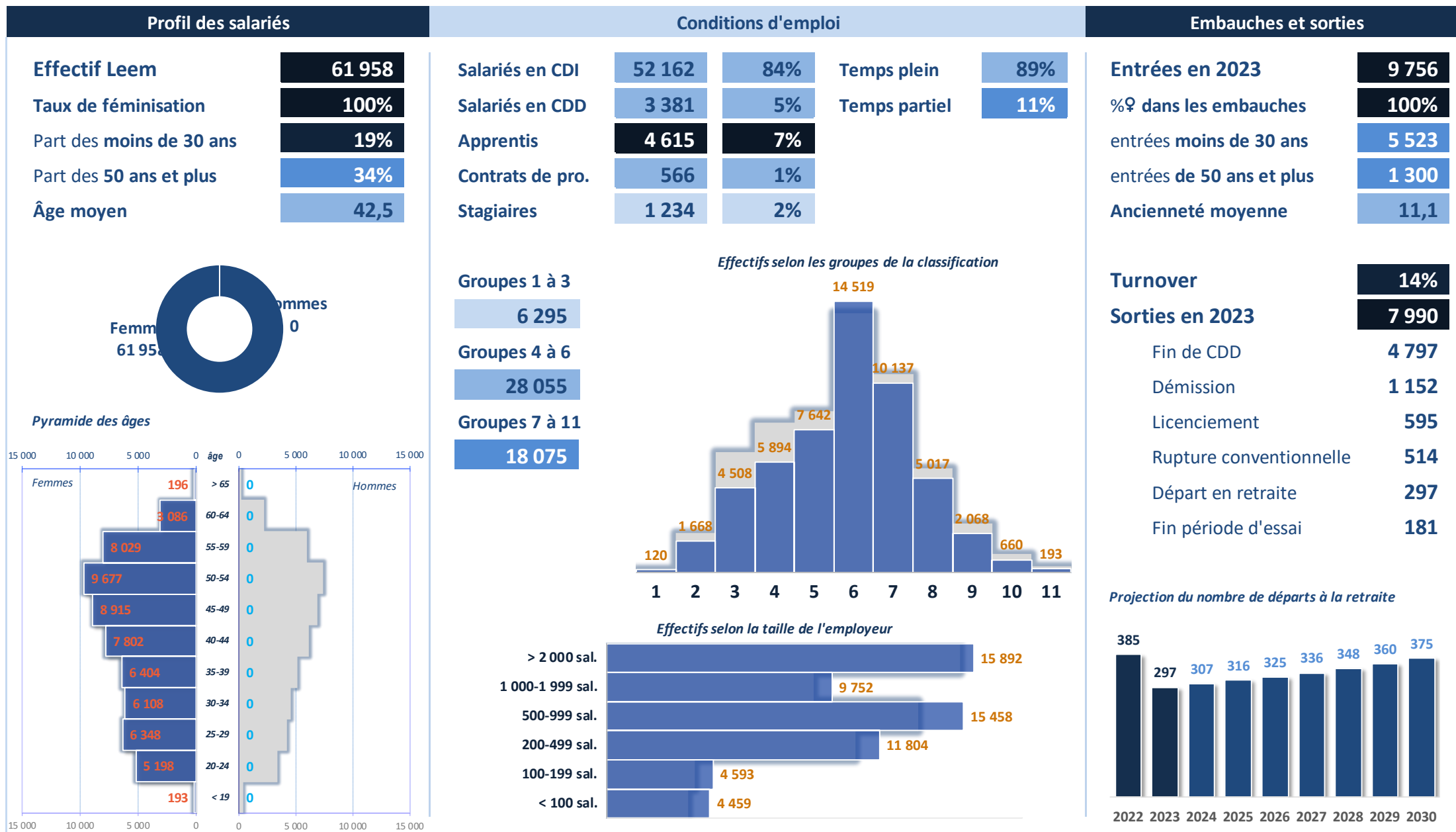
— Caractéristiques des salariés

Ensemble des personnels féminins
Ensemble des personnels masculins
Salariés de 20 ans et plus d'ancienneté
Salariés de 50 ans et plus
Salariés de 55 ans et plus

Salariés à temps partiel
Salariés en CDI
Salariés en CDD
Salariés en CDI et CDD
Apprentis
Contrats de professionnalisation
Stagiaires

Entrants
Sortants
Sortants pour rupture conventionnelle

Ensemble des personnels féminins

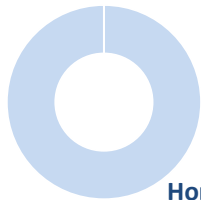


Ensemble des personnels masculins

Profil des salariés

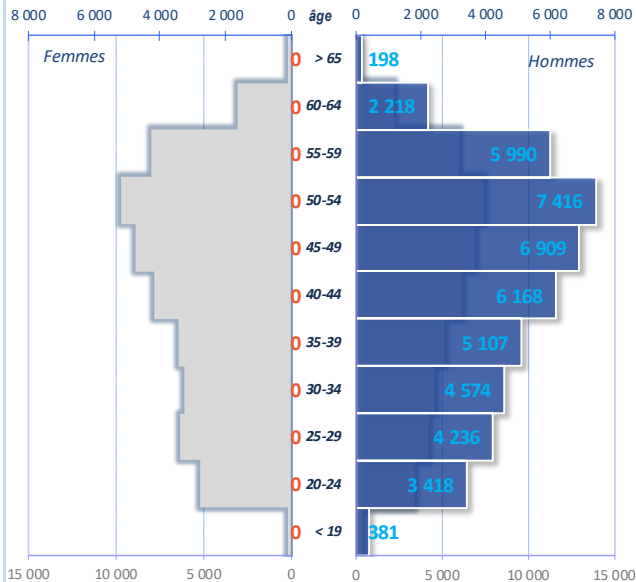
Effectif Leem	46 620
Taux de féminisation	0%
Part des moins de 30 ans	17%
Part des 50 ans et plus	34%
Âge moyen	42,8

Femmes
0



Hommes
46 620

Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	40 173	86%	Temps plein	95%
Salariés en CDD	2 327	5%	Temps partiel	5%
Apprentis	2 897	6%		
Contrats de pro.	389	1%		
Stagiaires	834	2%		

Groupes 1 à 3

7 254

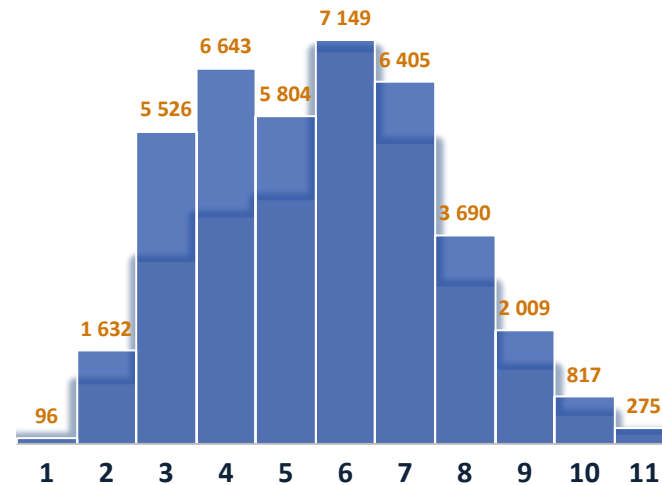
Groupes 4 à 6

19 596

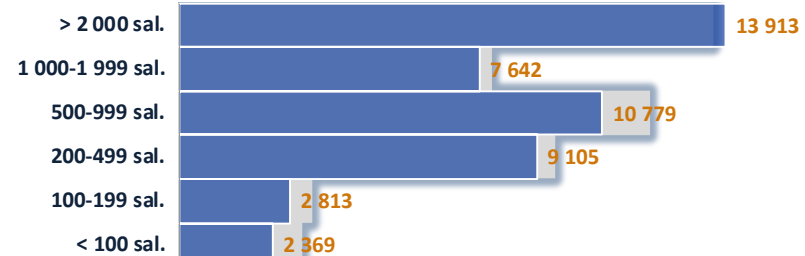
Groupes 7 à 11

13 196

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2023	6 591
%♀ dans les embauches	0%
entrées moins de 30 ans	3 535
entrées de 50 ans et plus	769
Ancienneté moyenne	11,4

Turnover

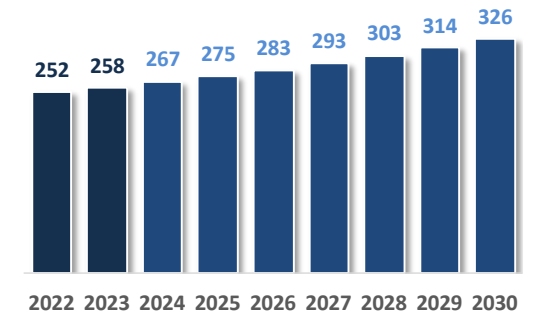
13%

Sorties en 2023

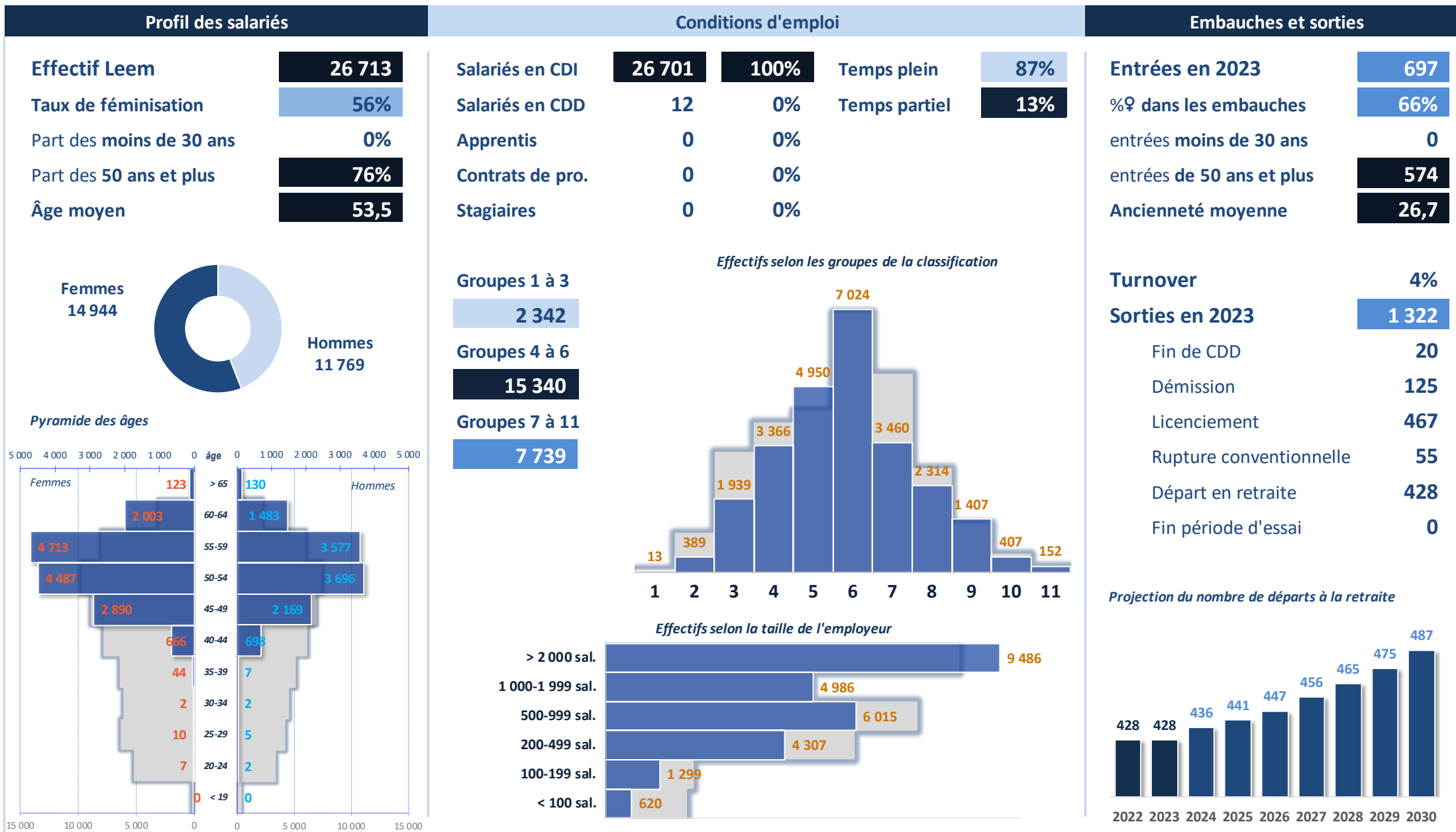
5 234

Fin de CDD	2 910
Démission	902
Licenciement	469
Rupture conventionnelle	264
Départ en retraite	258
Fin période d'essai	129

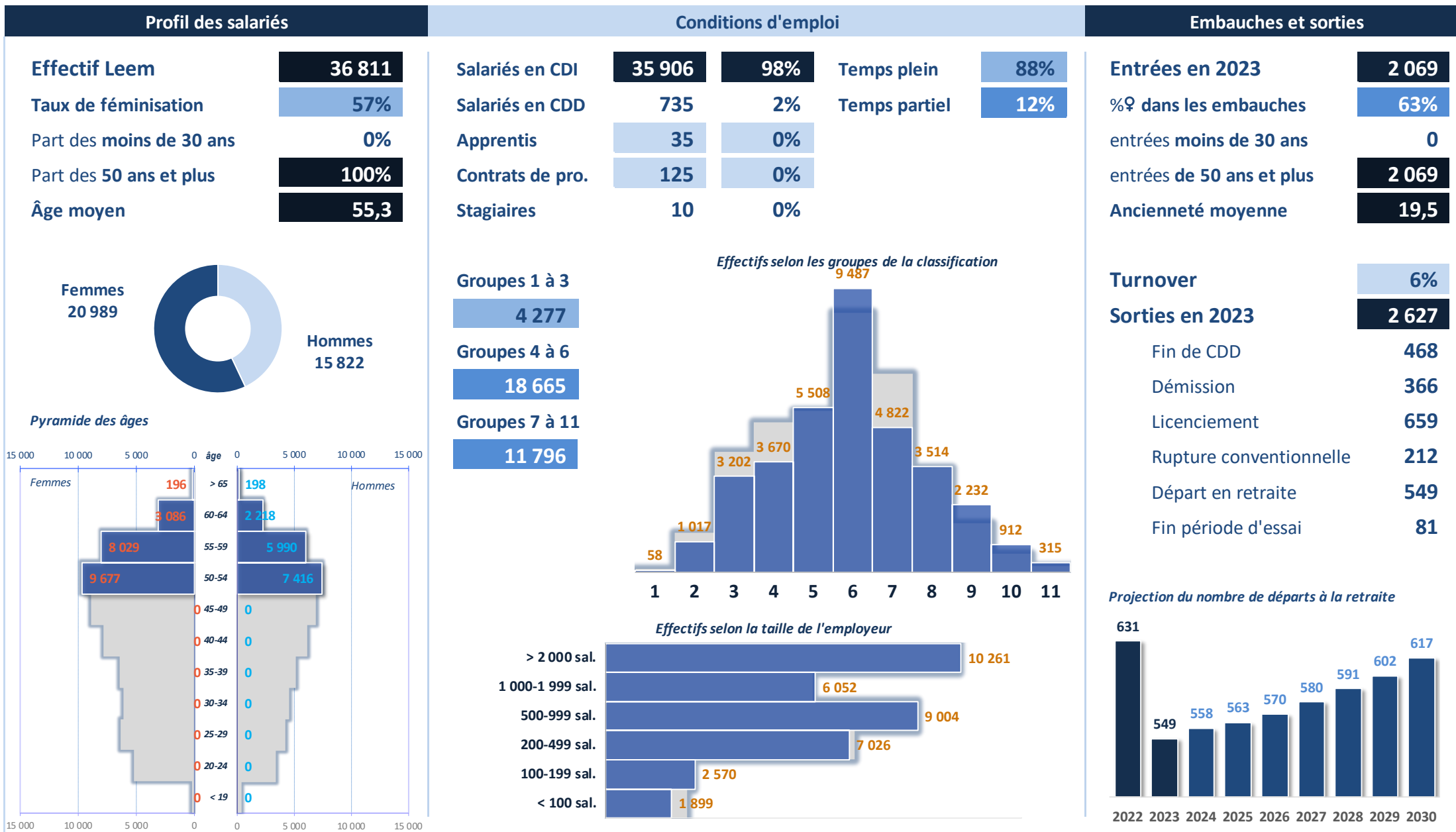
Projection du nombre de départs à la retraite



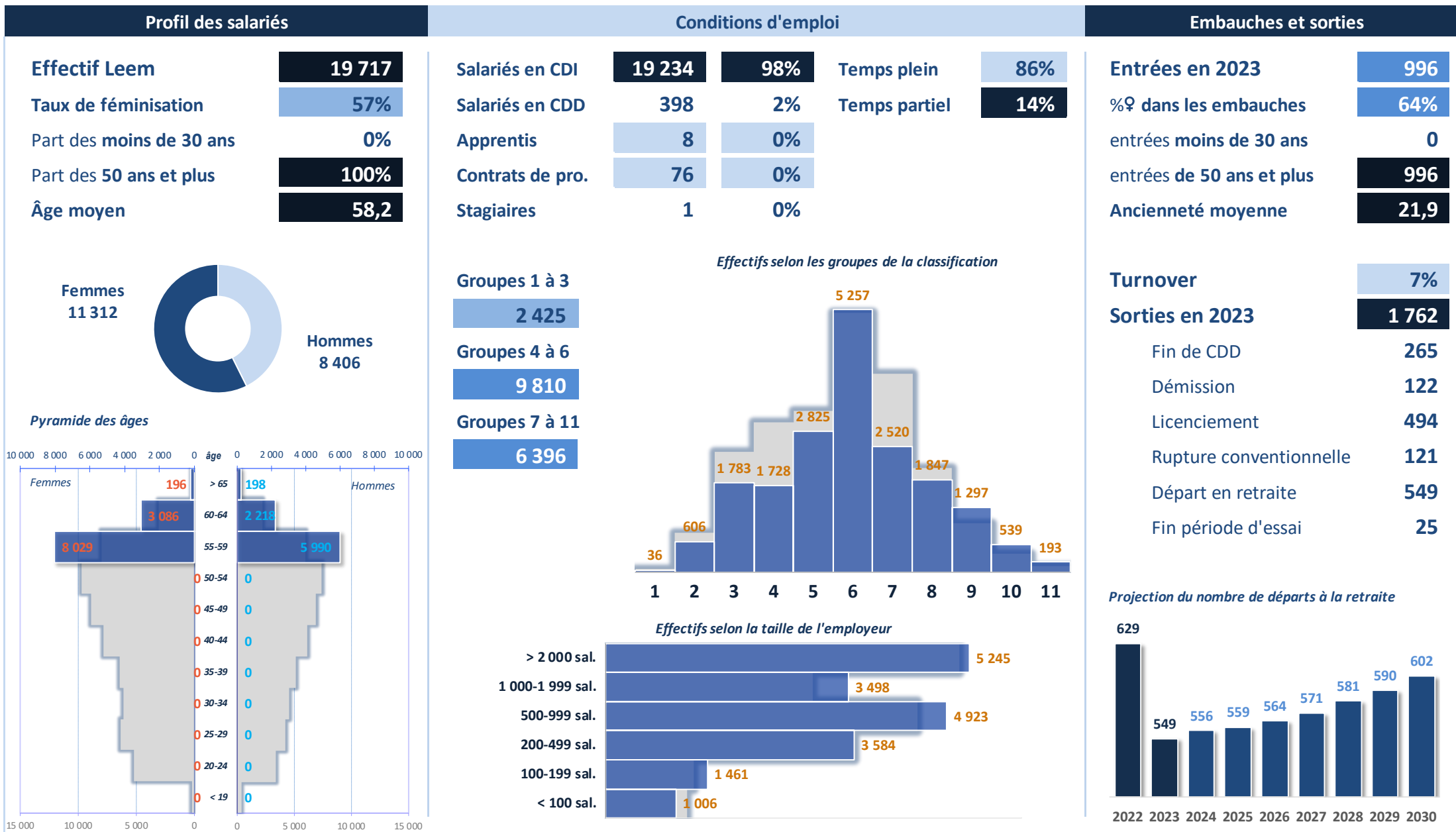
Salariés de 20 ans et plus d'ancienneté



Salariés de 50 ans et plus



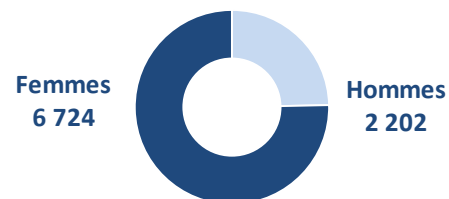
Salariés de 55 ans et plus



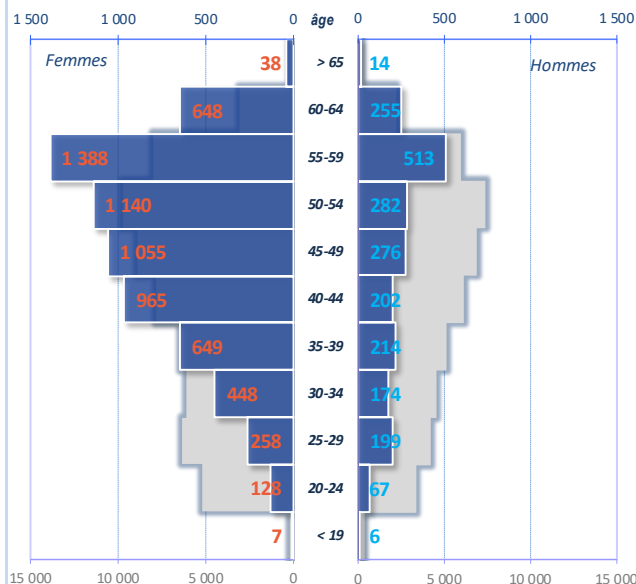
Salariés à temps partiel

Profil des salariés

Effectif Leem	8 926
Taux de féminisation	75%
Part des moins de 30 ans	7%
Part des 50 ans et plus	48%
Âge moyen	47,3



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	8 546	96%	Temps plein	0%
Salariés en CDD	232	3%	Temps partiel	100%
Apprentis	52	1%		
Contrats de pro.	18	0%		
Stagiaires	77	1%		

Groupes 1 à 3

1 139

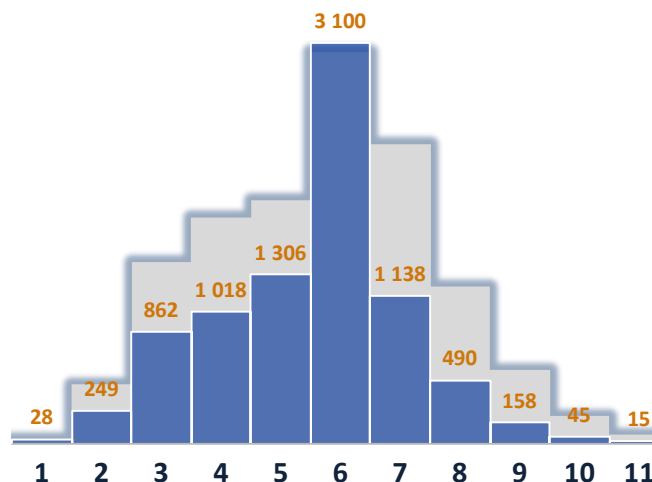
Groupes 4 à 6

5 424

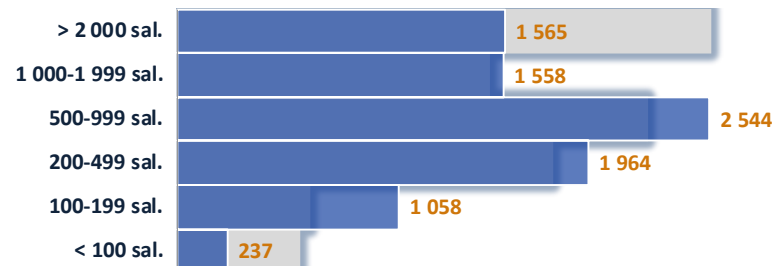
Groupes 7 à 11

1 846

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

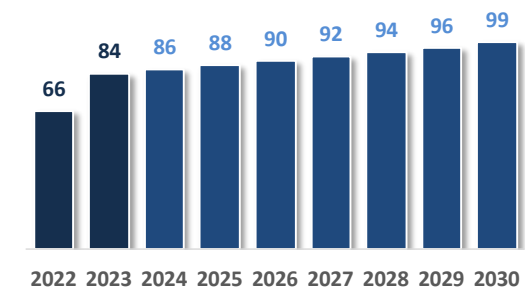
Entrées en 2023	652
%♀ dans les embauches	61%
entrées moins de 30 ans	278
entrées de 50 ans et plus	169
Ancienneté moyenne	16,1

Turnover **8%**

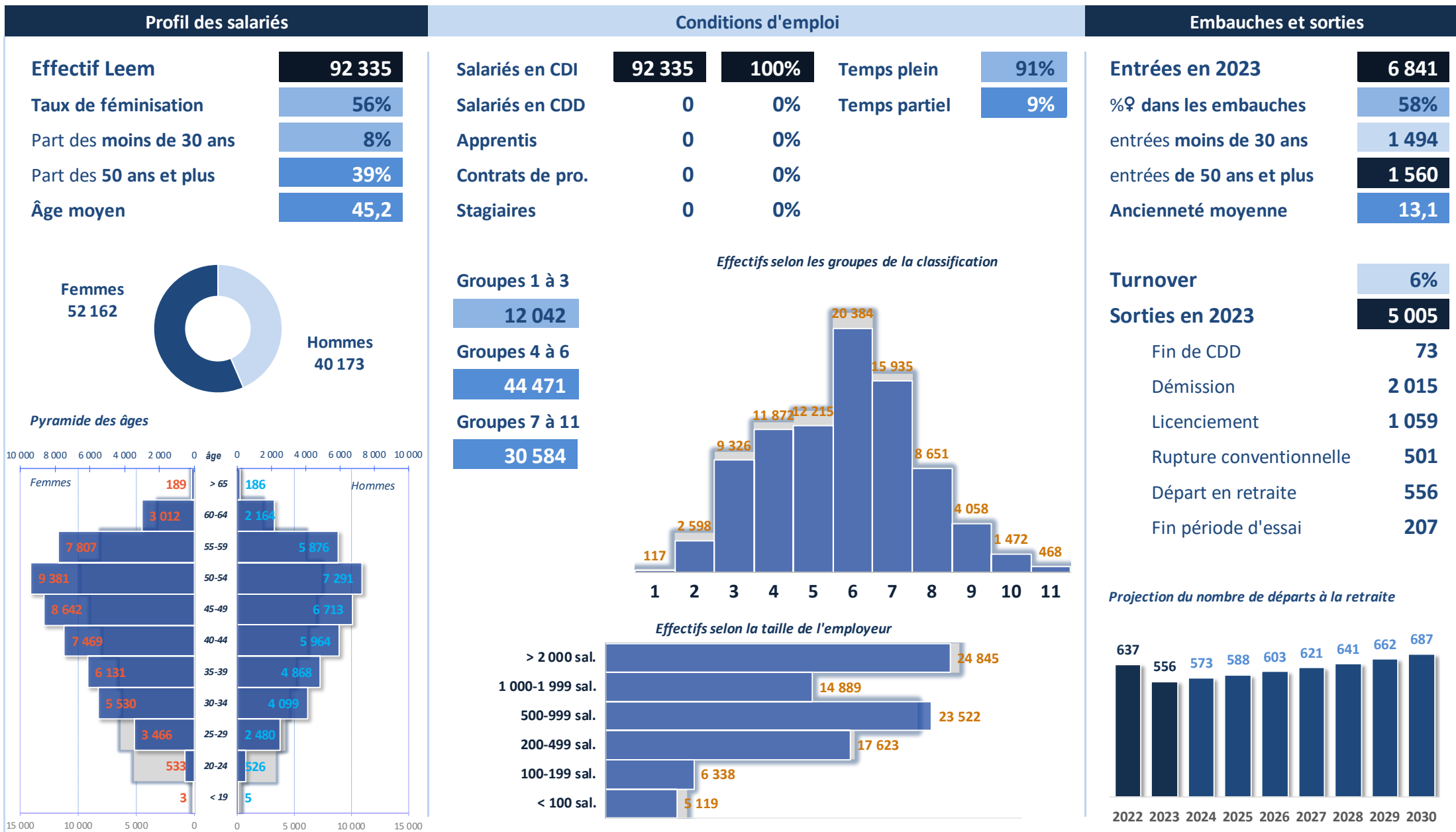
Sorties en 2023 **806**

Fin de CDD	217
Démission	165
Licenciement	106
Rupture conventionnelle	72
Départ en retraite	84
Fin période d'essai	8

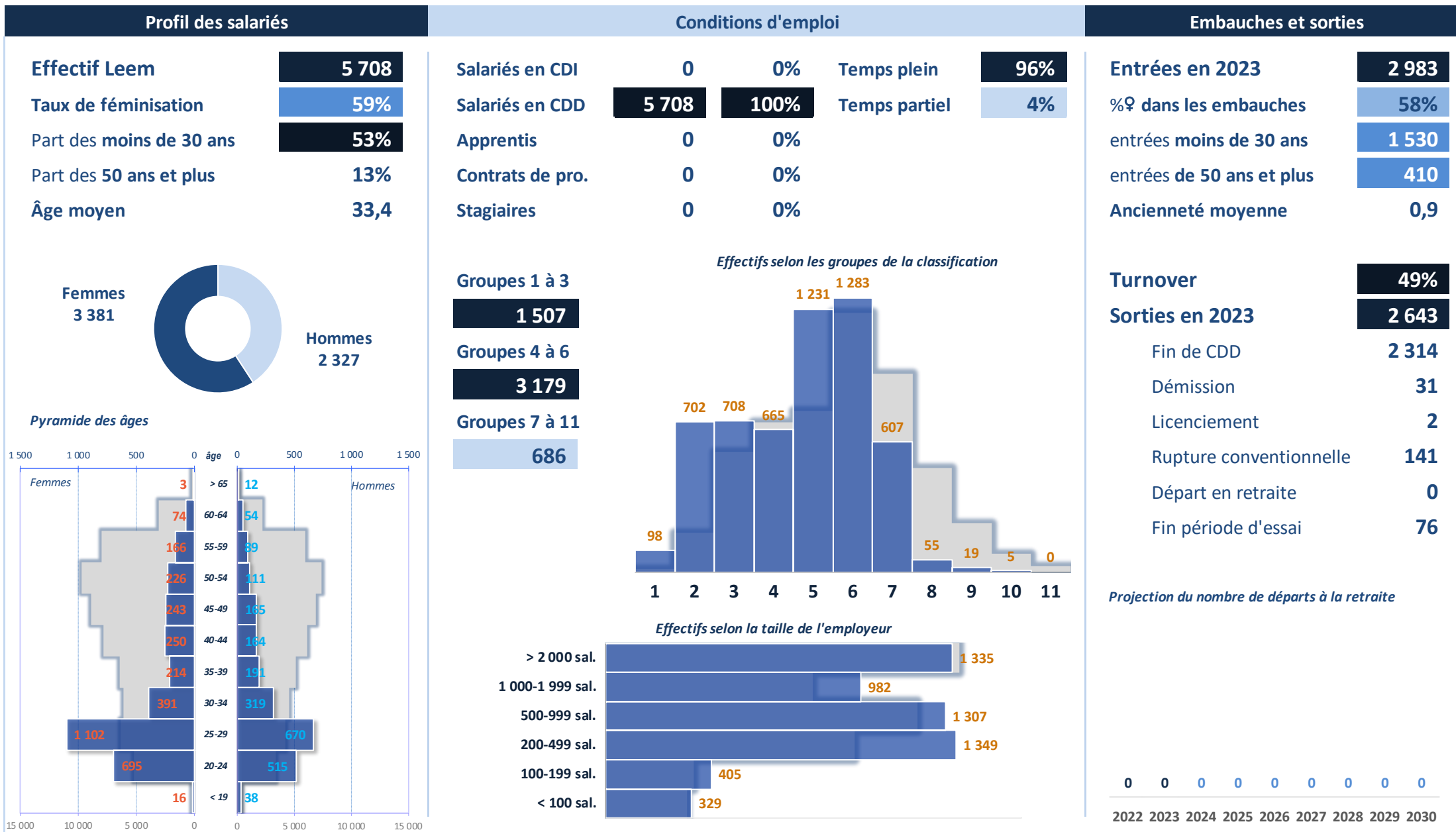
Projection du nombre de départs à la retraite



Salariés en CDI



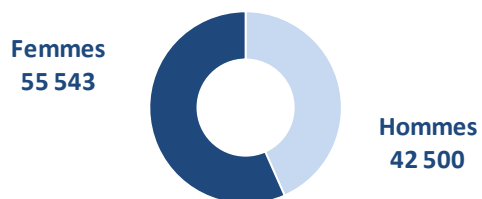
Salariés en CDD



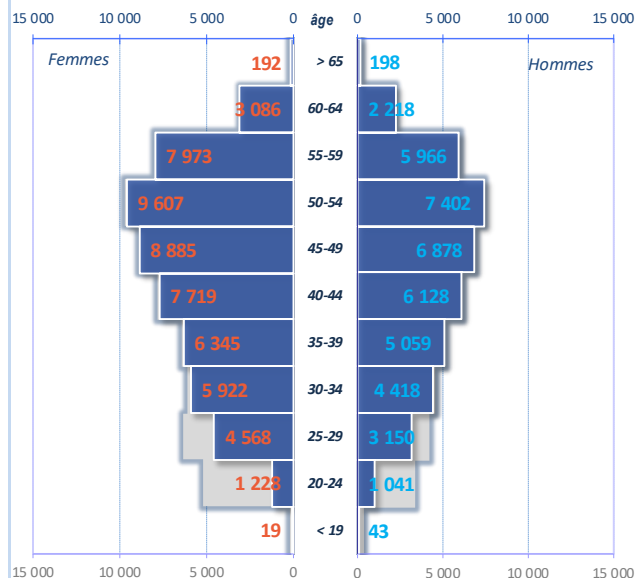
Ensemble CDI+CDD

Profil des salariés

Effectif Leem	98 043
Taux de féminisation	57%
Part des moins de 30 ans	10%
Part des 50 ans et plus	37%
Âge moyen	44,6



Pyramide des âges

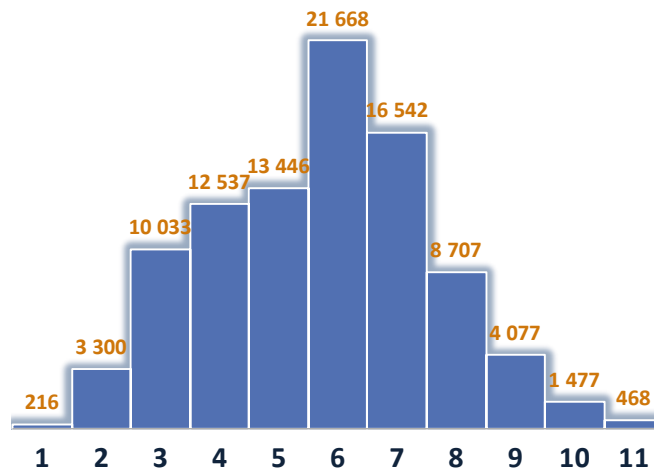


Conditions d'emploi

Salariés en CDI	92 335	94%	Temps plein	91%
Salariés en CDD	5 708	6%	Temps partiel	9%
Apprentis	0	0%		
Contrats de pro.	0	0%		
Stagiaires	0	0%		

Groupes 1 à 3	13 549
Groupes 4 à 6	47 650
Groupes 7 à 11	31 270

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur

> 2 000 sal.	26 180
1 000-1 999 sal.	15 871
500-999 sal.	24 829
200-499 sal.	18 972
100-199 sal.	6 743
< 100 sal.	5 448

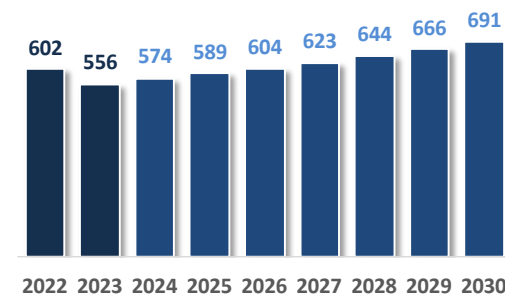
Embauches et sorties

Entrées en 2023	9 824
%♀ dans les embauches	58%
entrées moins de 30 ans	3 024
entrées de 50 ans et plus	1 970
Ancienneté moyenne	12,4

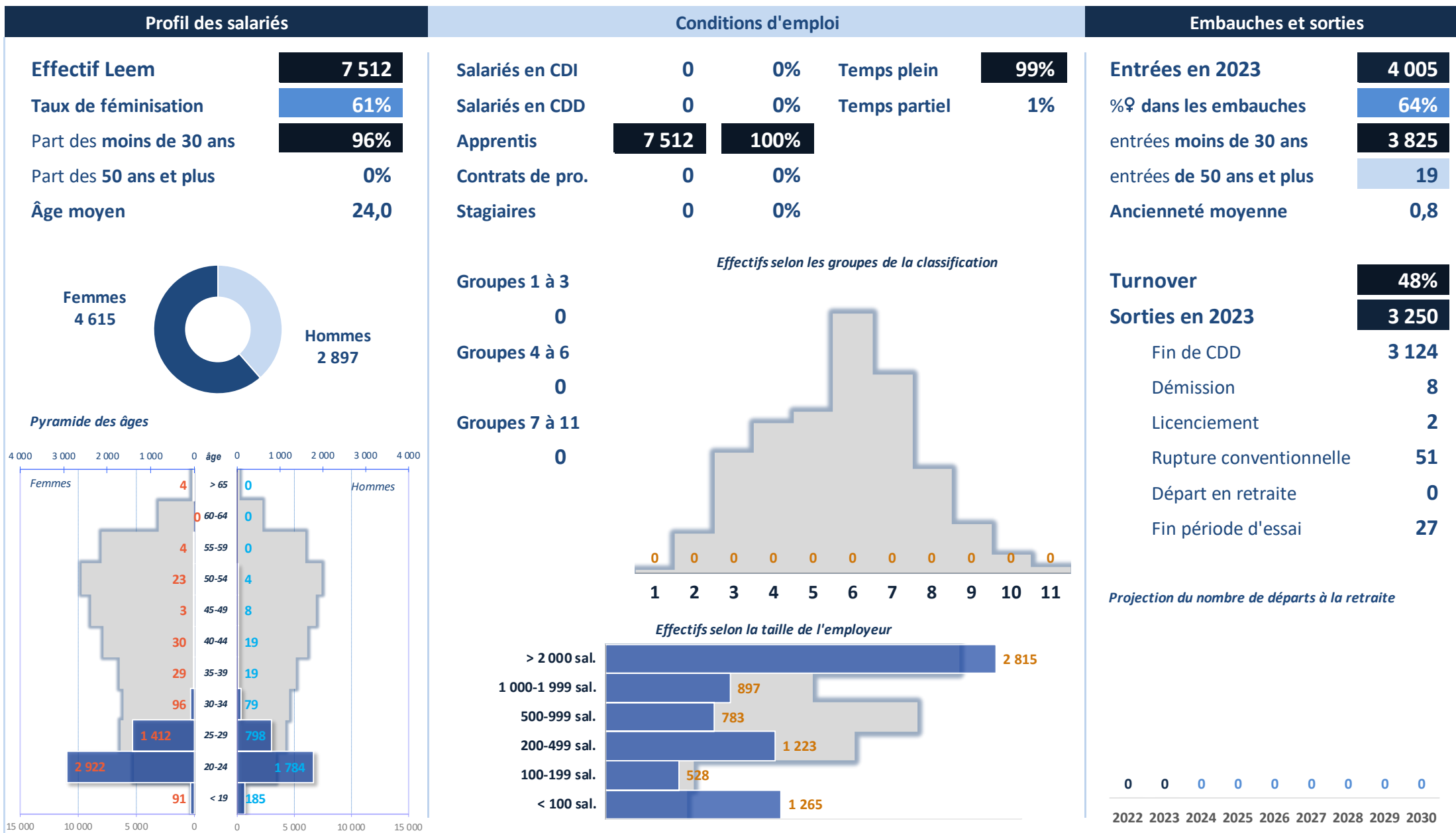
Turnover	9%
Sorties en 2023	7 648

Fin de CDD	2 387
Démission	2 046
Licenciement	1 061
Rupture conventionnelle	643
Départ en retraite	556
Fin période d'essai	283

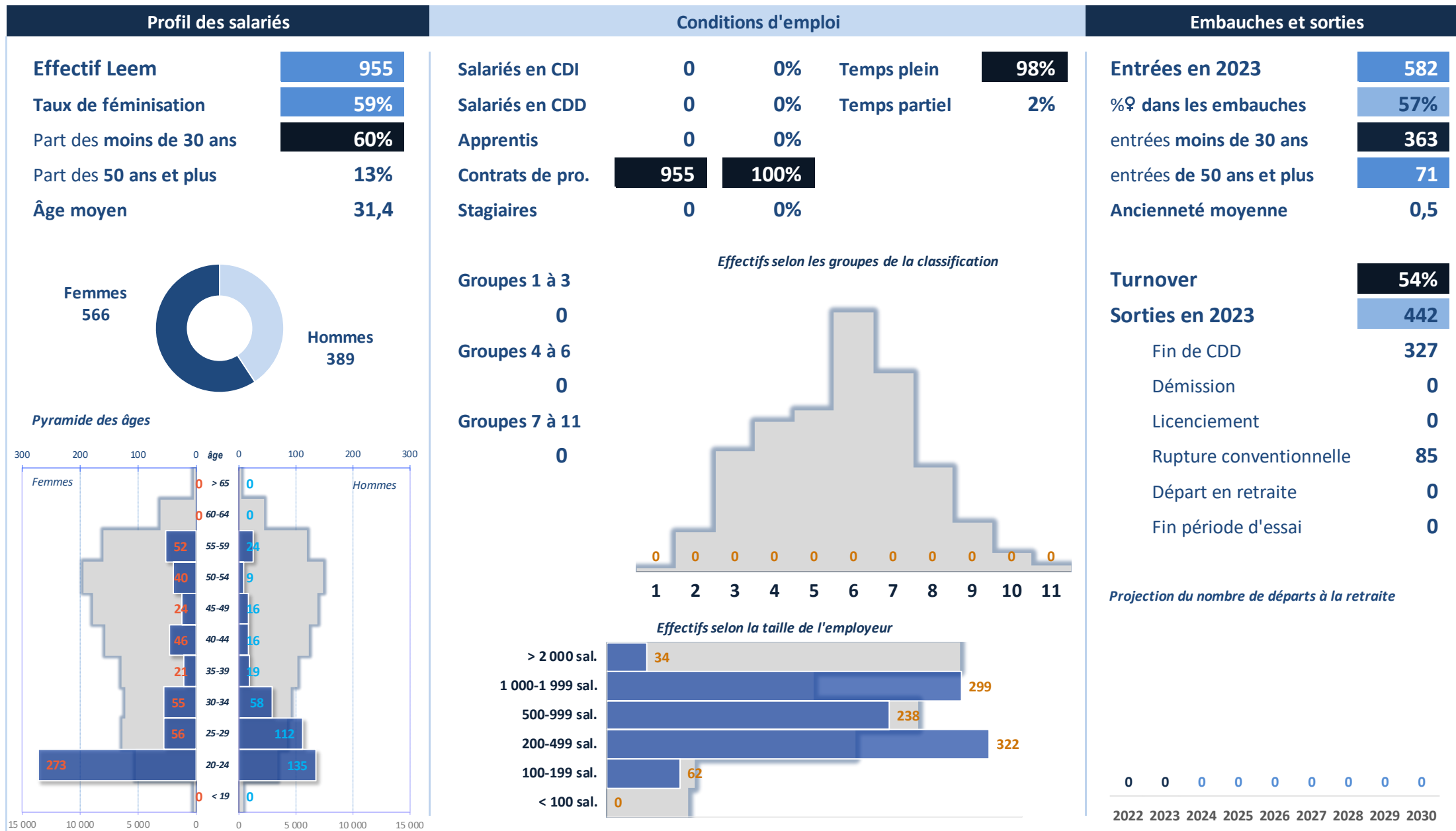
Projection du nombre de départs à la retraite



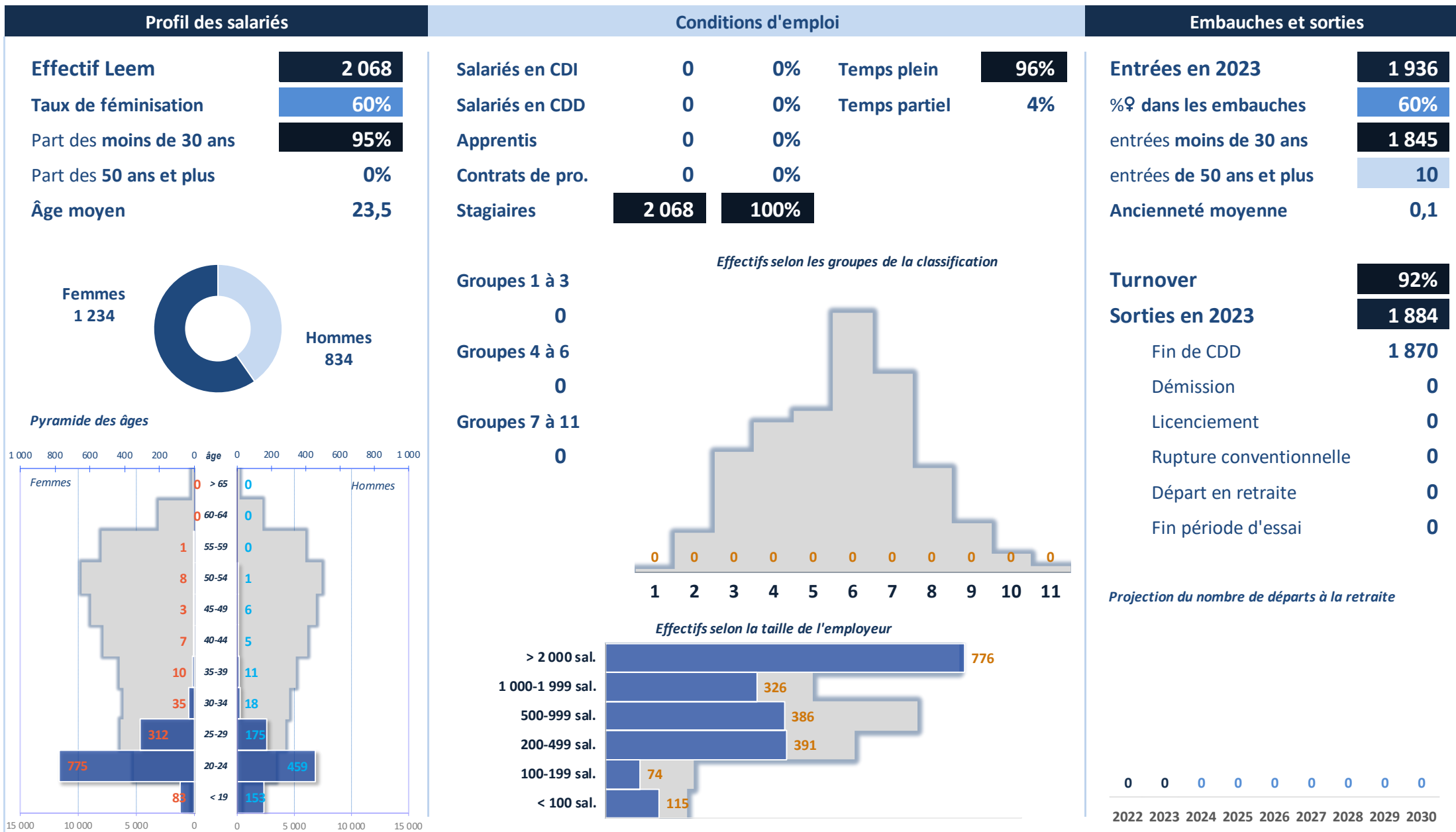
Apprentis



Contrats de professionnalisation



Stagiaires



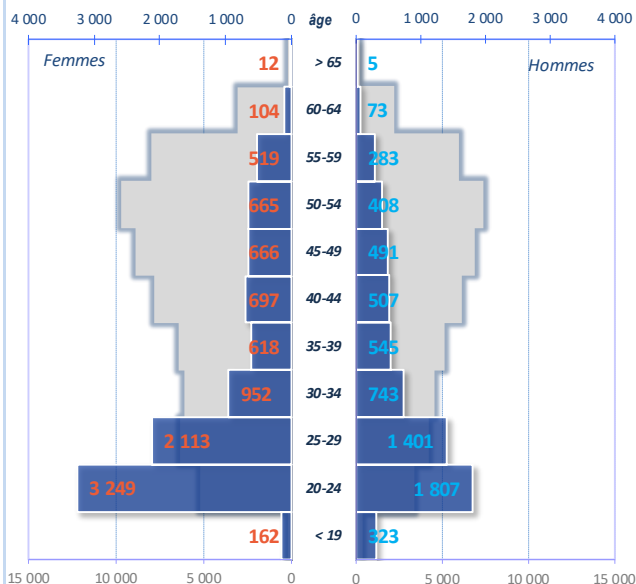
Entrants

Profil des salariés

Effectif Leem	16 347
Taux de féminisation	60%
Part des moins de 30 ans	55%
Part des 50 ans et plus	13%
Âge moyen	32,5



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	6 841	42%	Temps plein	96%
Salariés en CDD	2 983	18%	Temps partiel	4%
Apprentis	4 005	24%		
Contrats de pro.	582	4%		
Stagiaires	1 936	12%		

Groupes 1 à 3

1 733

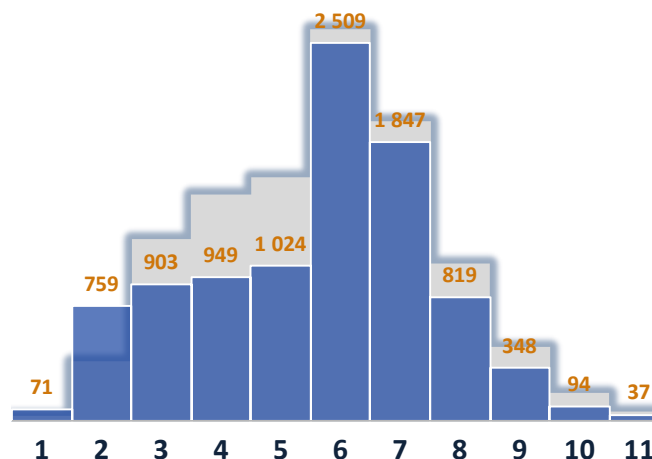
Groupes 4 à 6

4 482

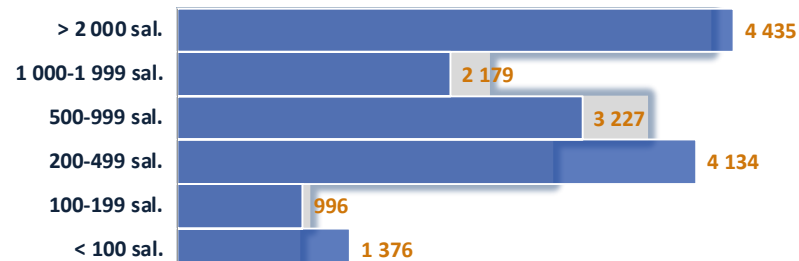
Groupes 7 à 11

3 145

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2023	16 347
%♀ dans les embauches	60%
entrées moins de 30 ans	9 058
entrées de 50 ans et plus	2 069
Ancienneté moyenne	2,0

Turnover

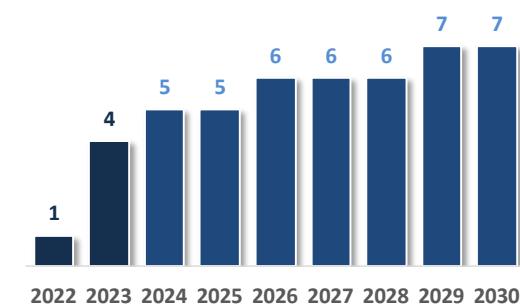
61%

Sorties en 2023

3 758

Fin de CDD	3 206
Démission	72
Licenciement	30
Rupture conventionnelle	117
Départ en retraite	4
Fin période d'essai	249

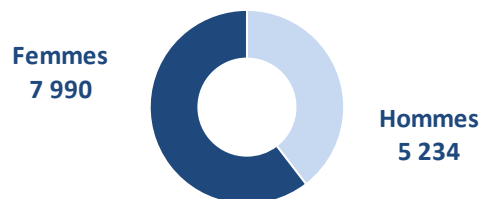
Projection du nombre de départs à la retraite



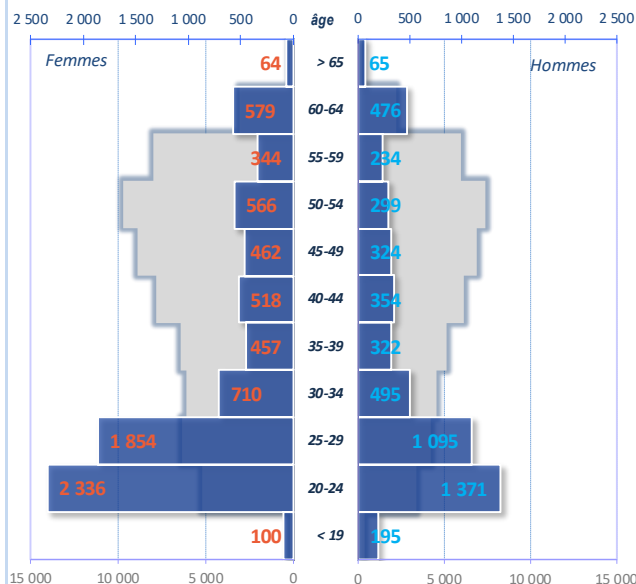
Sortants

Profil des salariés

Effectif Leem	13 224
Taux de féminisation	60%
Part des moins de 30 ans	53%
Part des 50 ans et plus	20%
Âge moyen	34,8



Pyramide des âges

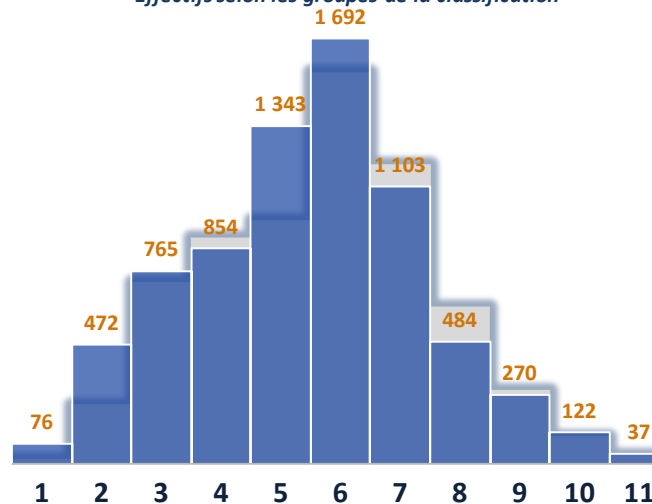


Conditions d'emploi

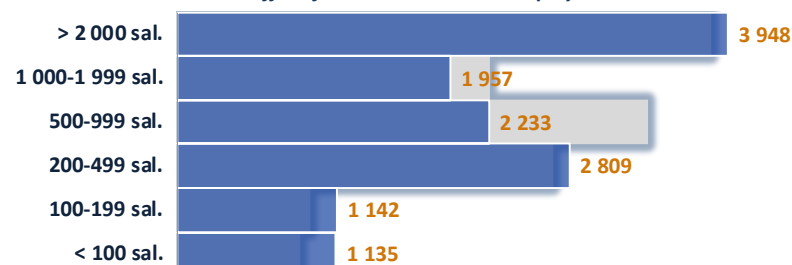
Salariés en CDI	5 005	38%	Temps plein	94%
Salariés en CDD	2 643	20%	Temps partiel	6%
Apprentis	3 250	25%		
Contrats de pro.	442	3%		
Stagiaires	1 884	14%		

Groupes 1 à 3	1 313
Groupes 4 à 6	3 889
Groupes 7 à 11	2 016

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur

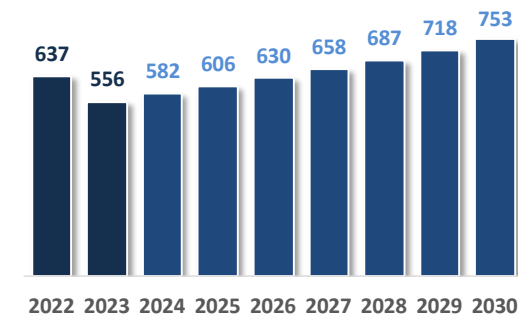


Embauches et sorties

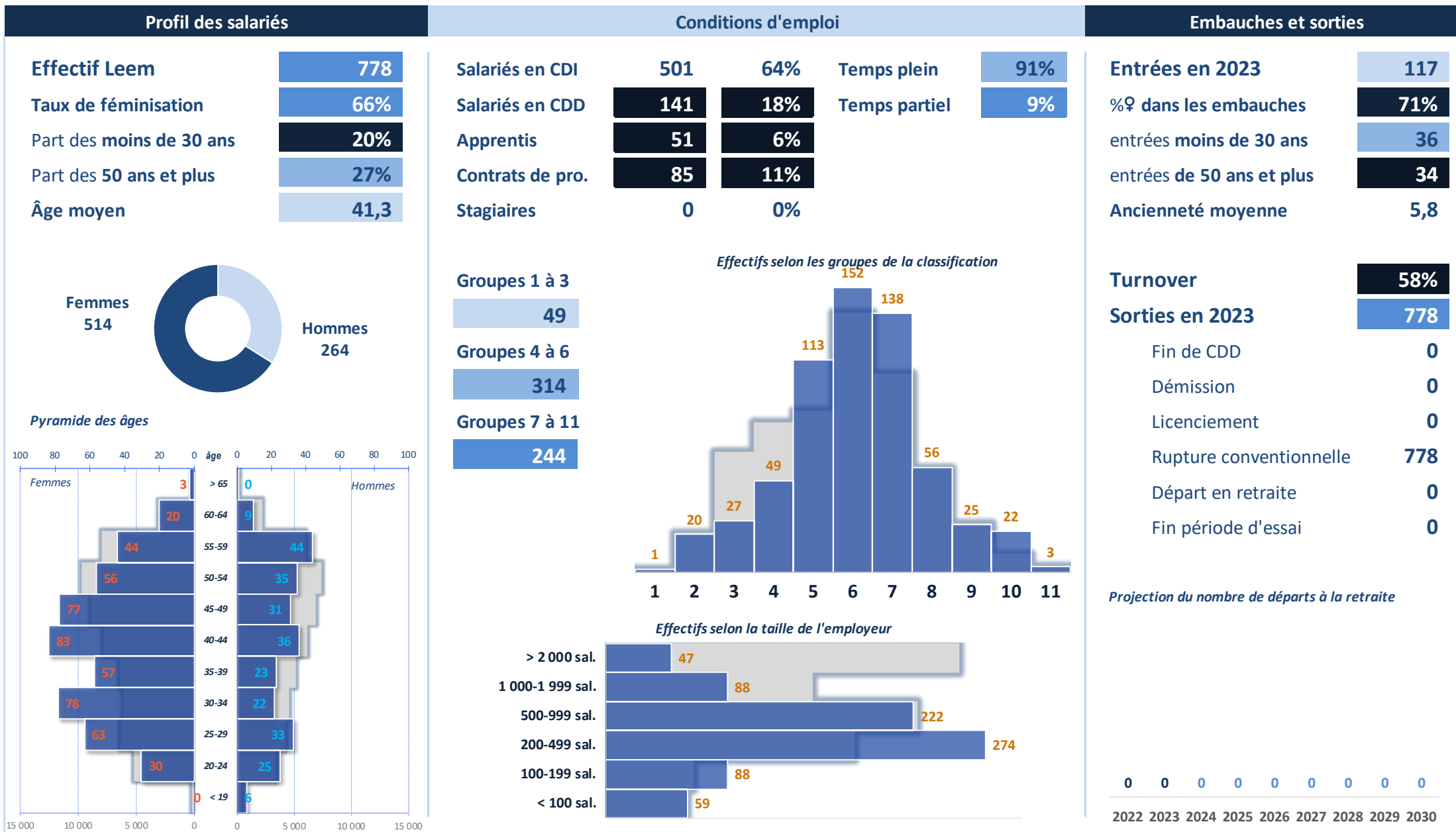
Entrées en 2023	3 758
%♀ dans les embauches	60%
entrées moins de 30 ans	2 881
entrées de 50 ans et plus	282
Ancienneté moyenne	5,3

Turnover	64%
Sorties en 2023	13 224
Fin de CDD	7 707
Démission	2 054
Licenciement	1 063
Rupture conventionnelle	778
Départ en retraite	556
Fin période d'essai	310

Projection du nombre de départs à la retraite



Sortants pour rupture conventionnelle



**Rapport réalisé en octobre 2024
avec l'appui technique du cabinet**

Quadrat-études

45 rue de Lyon, Paris 12^{ème}
contact@quadrat-etudes.fr

